

Lampiran 1

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Ati Marlina
Tempat/tanggal lahir : Pangek, 16 September 1993
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Pendidikan Terakhir : (S1) Sarjana Ekonomi
Alamat : Desa Pangek, Kecamatan Simpang Teritip, Kabupaten
Bangka Barat.
No. Telepon : 087774931474/085764466271
E-mail : ati_marlina@yahoo.co.id

Pendidikan Formal

- a. 2012-1016 : Universitas Bangka Belitung
- b. 2009-2012 : SMA Negeri 1 Simpang Teritip
- c. 2006-2009 : SMP Negeri 1 Simpang Teritip
- d. 2000-2006 : SD Negeri 15 Simpang Teritip

Pengalaman Organisasi: Komunitas Mahasiswa Pencinta Alam Universitas
Bangka Belitung.



KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : ATI MARLINA IPK : 3,25
NIM : 301211018 Nama Pembimbing : Suhaidar, S.E., M.Si.
Jurusan : Akuntansi / Manajemen Mulai Skripsi : 9 November 2015
Angkatan : 2012
Konsentrasi Studi : Akuntansi keuangan dan Auditing
Judul Proposal/Skripsi : Pengaruh Audit Internal dan Lingkungan Kerja Terhadap
Kinerja karyawan pada PT. TAMBH (PERSERO) Tbk.

NO	Tanggal	Keterangan	Paraf Pembimbing
1	17-Nov-2015	di acc judul	
2	5-1-2016	fata tulisan	
3	13-1-2016	fata tulisan	
4	14-6-2016	Kemampuan 10% diruang slovin	
5	15-1-2016	Di acc 4/ ujian proposal	
6	2-3-2016	Pelajari romos slovin tak kaffar postak	
7	3-3-2016	Di acc 4/ ujian seminar	
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			

Catatan :

1. Kartu ini harus diisi saat bimbingan skripsi



KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : ATI MARLINA IPK : 3,25
NIM : 3011211018 Nama Pembimbing : Anggraeni, S.E., M.Si
Jurusan : Akuntansi / Manajemen Mulai Skripsi : 9 November 2015
Angkatan : 2012
Konsentrasi Studi : Akuntansi Keuangan dan Auditing
Judul Proposal/Skripsi : Pengaruh Audit Internal dan Lingkungan kerja Terhadap
Kinerja Karyawan Pada PT. TIMAH (Persero) Tbk.

NO	Tanggal	Keterangan	Paraf Pembimbing
1	17 Nov 2015	Acc Judul	
2	5 Jan 2016	- Perbaiki Latar Belakang	
3		- Perbaiki Kaidah penulisan	
4		- Daftar pertanyaan	
5	13 Jan 2016	Acc Seminar proposal	
6	29 Feb 2016	Bab IV	
7		- Revisi Penulisan	
8		- Keluaran kualitas EYD	
9		- Uji Heteroskedastisitas, perbaiki	
10	1 Mar 2016	- Revisi Bab V	
11	2 Mar 2016	- Acc Sidus Skripsi & Komprehensif	
12			
13			
14			
15			

Catatan :

1. Kartu ini harus diisi saat bimbingan skripsi

Lampiran 3 Populasi Penelitian

No	Satuan Kerja	Pangkal Pinang
1.	Akuntansi Tbk	39
2.	Analisa & Eval. Operasi Produksi	14
3.	Divisi Pengamanan	112
4.	Eksplorasi Tbk	213
5.	Hukum Perusahaan	12
6.	K3 & Lingkungan Hidup Tbk	23
7.	Keteknikan dan Sarana GM Babel	2
8.	Keuangan Tbk	20
9.	Manajemen Risiko Usaha & Investasi	6
10.	Pemasaran	10
11.	Pengadaan dan Pergudangan	40
12.	Pengembangan Usaha	12
13.	Perencanaan Korporat	7
14.	Perencanaan Operasi Produksi	45
15.	PKBL & Administrasi Umum	47
16.	Rekayasa & Pengembangan Teknologi	11
17.	Satuan Pengawasan Intern	16
18.	Sekretaris Perusahaan	8
19.	Staf Direksi Tbk	6
20.	Sumber Daya Manusia	76
21.	Teknologi Informasi	24
22.	Gm Wilayah Produksi Bangka Belitung & Staf	2
	Grand Total	745

**ENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
FAKULTAS EKONOMI**



Kampus Terpadu Universitas Bangka Belitung
Balunlujuk, Kabupaten Bangka Provinsi Kepulauan Bangka Belitung
Telepon (0717), 422145, 422965, Faksimile (0717)
Lamanwww.ubb.ac.id

Pangkalpinang, 2016

Permohonan menjadi responden

Kepada Yth.
Bpk/Ibu/Sdr. Responden
Di tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Sehubungan dengan rangka penelitian untuk skripsi dengan ini saya,

Nama : Ati Marlina

NIM : 301 1211 018

Status : Mahasiswi S1 Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Bangka Belitung.

Memohon bantuan Bapak/ Ibu/Saudara/i untuk menjadi responden dalam penelitian ini. Saya mengharapkan Bapak/ Ibu/Saudara/i dapat mengisi kuesioner ini dengan baik dan lengkap. Kuesioner ini ditujukan untuk Karyawan PT TIMAH (Persero) Tbk Pangkalpinang di bagian kantor. Data yang diperoleh dari kuesioner ini akan saya gunakan untuk mengetahui "Pengaruh Audit Internal dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan". Semua informasi yang terkumpul melalui kuesioner ini hanya akan digunakan untuk penelitian saja dan saya akan menjaga kerahasiaannya sesuai dengan etika penelitian. Atas kesediaan Bapak/ Ibu/Saudara/i saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya.

Peneliti

Ati Marlina

NIM : 301 1211 018

Lampiran 4: kuesioner penelitian

KUESIONER PENELITIAN “Pengaruh Audit Internal dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. TIMAH (Persero) Tbk.

Nama Responden : _____

(Berikan tanda centang () pada kotak yang tersedia)

Jenis Kelamin : Pria Wanita

Umur : 21 – 30 Tahun 31 – 40 Tahun
 41 – 50 Tahun 51 – 60 Tahun
 Lebih dari 61 Tahun

Pendidikan Terakhir : SLTA Diploma
 Sarjana Pasca Sarjana

Bagian : Akuntansi SPI
 Keuangan SDM

Masa Kerja : 6 tahun 7 tahun 8 tahun
 9 tahun > 10 tahun

Petunjuk Pengisian:

1. Berilah tanda pada kolom pernyataan kuesioner yang sesuai dengan pilihan jawaban Bapak/Ibu.
2. Pilihan Jawaban yaitu sangat setuju (SS), setuju (S), ragu-ragu/netral (RR), tidak setuju (TS) dan sangat tidak setuju (STS).
3. Atas kesediaan Bapak/Ibu menjawab kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

A. Tanggapan Mengenai Audit Internal

No.	Pernyataan	Sangat Setuju (SS)	Setuju (S)	Ragu-ragu (RR)	Tidak Setuju (TS)	Sangat Tidak Setuju (STS)
		5	4	3	2	1
1	Peran dan fungsi auditor internal telah diterapkan dengan baik di perusahaan anda.					
2	Program audit dalam perusahaan anda sudah dilaksanakan dengan baik.					
3	Teknik audit dalam perusahaan anda sudah dilaksanakan dengan baik.					
4	Sistem pengendalian dalam lingkungan penilaian kinerja karyawan sudah dilaksanakan dengan baik.					

Sumber: Sari (2014) dimodifikasi peneliti tahun 2016

B. Tanggapan mengenai Lingkungan kerja

No.	Pernyataan	Sangat Setuju (SS)	Setuju (S)	Ragu-ragu (RR)	Tidak Setuju (TS)	Sangat Tidak Setuju (STS)
		5	4	3	2	1
1	Ruang kerja yang luas dan nyaman mendukung aktivitas kerja anda.					
2	Perasaan anda senang saat berada dalam lingkungan kerja yang baik.					
3	Hubungan yang baik dengan pemimpin membuat saya merasa nyaman.					
4	Hubungan yang baik antara sesama karyawan membuat saya merasa nyaman dalam melaksanakan pekerjaan saya.					

C. Tanggapan mengenai kinerja karyawan

No.	Pernyataan	Sangat Setuju (SS)	Setuju (S)	Ragu-ragu (RR)	Tidak Setuju (TS)	Sangat Tidak Setuju (STS)
		5	4	3	2	1
1	Saya selalu berusaha untuk menyelesaikan tugas dengan penuh rasa tanggung jawab untuk mencapai hasil yang maksimal.					
2	Pengetahuan akan pekerjaan dapat membantu saya dalam mengatasi permasalahan yang muncul pada saat bekerja.					
3	Saya menguasai pekerjaan yang sedang saya jalani.					
4	Saya bersedia melakukan pekerjaan tanpa diperintah oleh atasan.					

Sumber: Hasibuan (2014) dimodifikasi peneliti tahun 2016

TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASINYA



Lampiran 5 Tabulasi Data

No	Audit internal				Jumlah	Lingkungan kerja				Jumlah	Kinerja karyawan				Jumlah
	AI 1	AI 2	AI 3	AI 4		LK 1	LK2	LK3	LK4		KK 1	KK2	KK3	KK4	
1	4	4	4	4	16	5	5	4	4	18	4	4	4	4	16
2	5	5	5	4	18	3	4	4	4	15	4	4	4	4	16
3	3	4	3	4	14	4	4	4	4	16	4	4	4	3	15
4	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	4	4	4	4	16
5	5	4	4	5	18	3	4	4	3	14	5	3	3	3	14
6	4	5	5	4	18	4	4	5	5	18	5	5	5	4	19
7	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
8	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
9	5	4	5	4	18	4	5	4	5	18	4	5	5	4	18
10	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	2	4	14
11	4	4	4	2	14	5	5	5	4	19	5	5	4	5	19
12	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
13	5	5	5	5	20	4	4	3	4	15	5	5	5	5	20
14	4	4	4	4	16	4	4	5	5	18	5	5	5	5	20
15	4	4	4	4	16	4	4	5	5	18	5	4	4	4	17
16	5	5	4	4	18	3	3	3	3	12	4	3	4	3	14
17	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
18	4	4	4	3	15	3	4	3	4	14	4	4	4	4	16
19	3	3	3	2	11	4	5	5	5	19	5	4	4	4	17
20	4	4	4	4	16	4	4	5	5	18	5	5	5	5	20
21	5	4	5	4	18	3	4	4	4	15	4	3	3	3	13
22	4	4	4	3	15	4	4	4	4	16	5	5	4	3	17
23	5	4	5	4	18	5	4	4	4	17	5	4	3	3	15

24	5	5	5	4	19	5	5	5	5	20	5	5	5	4	19
25	5	5	4	4	18	4	4	5	5	18	5	5	5	5	20
26	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
27	5	5	5	4	19	4	4	5	5	18	5	5	5	5	20
28	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
29	5	5	5	4	19	4	4	5	5	18	5	5	5	5	20
30	5	5	5	5	20	3	4	4	4	15	4	4	3	3	14
31	4	5	5	5	19	4	5	5	5	19	5	5	5	4	19
32	5	4	4	4	19	3	4	4	3	14	4	4	3	3	14
33	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
34	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
35	4	4	3	3	14	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
36	3	3	3	3	12	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
37	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
38	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	5	4	4	4	17
39	5	5	5	5	20	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
40	4	5	4	4	17	5	4	4	4	17	5	5	5	4	19
41	5	5	5	5	20	3	4	4	4	15	4	4	3	3	14
42	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
43	4	4	4	3	15	3	4	4	4	15	4	4	4	4	16
44	3	4	3	3	13	4	5	5	5	19	5	5	4	5	19
45	4	4	5	5	18	5	5	5	5	20	5	5	4	5	19
46	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
47	5	4	4	4	17	3	4	3	3	13	4	4	3	2	13
48	5	5	5	4	19	3	5	4	5	17	5	5	5	5	20
49	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
50	5	4	5	5	19	4	4	4	4	16	5	4	3	3	15

Lampiran 6 Hasil Uji Validitas

Hasil uji validitas audit internal

		Correlations				
		AI1	AI2	AI3	AI4	AI
AI1	Pearson Correlation	1	,653**	,776**	,578**	,879**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50
AI2	Pearson Correlation	,653**	1	,692**	,562**	,804**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50
AI3	Pearson Correlation	,776**	,692**	1	,657**	,887**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000
	N	50	50	50	50	50
AI4	Pearson Correlation	,578**	,562**	,657**	1	,828**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000
	N	50	50	50	50	50
AI	Pearson Correlation	,879**	,804**	,887**	,828**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil uji validitas lingkungan kerja

		Correlations				
		LK1	LK2	LK3	LK4	LK
LK1	Pearson Correlation	1	,539**	,534**	,476**	,782**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50
LK2	Pearson Correlation	,539**	1	,563**	,609**	,791**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50
LK3	Pearson Correlation	,534**	,563**	1	,805**	,878**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000
	N	50	50	50	50	50
LK4	Pearson Correlation	,476**	,609**	,805**	1	,870**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000
	N	50	50	50	50	50

	Pearson Correlation	,782**	,791**	,878**	,870**	1
LK	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil uji validitas kinerja karyawan

Correlations

		KK1	KK2	KK3	KK4	KK
	Pearson Correlation	1	,642**	,473**	,464**	,721**
KK1	Sig. (2-tailed)		,000	,001	,001	,000
	N	50	50	50	50	50
	Pearson Correlation	,642**	1	,728**	,688**	,896**
KK2	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50
	Pearson Correlation	,473**	,728**	1	,707**	,882**
KK3	Sig. (2-tailed)	,001	,000		,000	,000
	N	50	50	50	50	50
	Pearson Correlation	,464**	,688**	,707**	1	,870**
KK4	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000		,000
	N	50	50	50	50	50
	Pearson Correlation	,721**	,896**	,882**	,870**	1
KK	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 7 Hasil Uji Reliabilitas

Hasil uji reliabilitas audit internal

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	50	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,878	,883	4

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
AI1	4,34	,626	50
AI2	4,30	,544	50
AI3	4,28	,640	50
AI4	4,02	,714	50

Inter-Item Correlation Matrix

	AI1	AI2	AI3	AI4
AI1	1,000	,653	,776	,578
AI2	,653	1,000	,692	,562
AI3	,776	,692	1,000	,657
AI4	,578	,562	,657	1,000

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
AI1	12,60	2,735	,765	,631	,833
AI2	12,64	3,051	,717	,526	,855
AI3	12,66	2,596	,826	,698	,808
AI4	12,92	2,647	,669	,459	,878

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
16,94	4,711	2,170	4

Hasil uji reliabilitas lingkungan kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	50	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,845	,851	4

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
LK1	3,98	,654	50
LK2	4,24	,476	50
LK3	4,26	,600	50
LK4	4,28	,607	50

Inter-Item Correlation Matrix

	LK1	LK2	LK3	LK4
LK1	1,000	,539	,534	,476
LK2	,539	1,000	,563	,609
LK3	,534	,563	1,000	,805
LK4	,476	,609	,805	1,000

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
LK1	12,78	2,216	,582	,369	,853
LK2	12,52	2,540	,666	,453	,817
LK3	12,50	2,092	,765	,678	,766
LK4	12,48	2,091	,750	,683	,772

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
16,76	3,778	1,944	4

Hasil uji reliabilitas kinerja karyawan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	50	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,861	,866	4

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
KK1	4,48	,505	50
KK2	4,32	,587	50
KK3	4,10	,735	50
KK4	4,02	,742	50

Inter-Item Correlation Matrix

	KK1	KK2	KK3	KK4
KK1	1,000	,642	,473	,464
KK2	,642	1,000	,728	,688
KK3	,473	,728	1,000	,707
KK4	,464	,688	,707	1,000

Item-Total Statistics

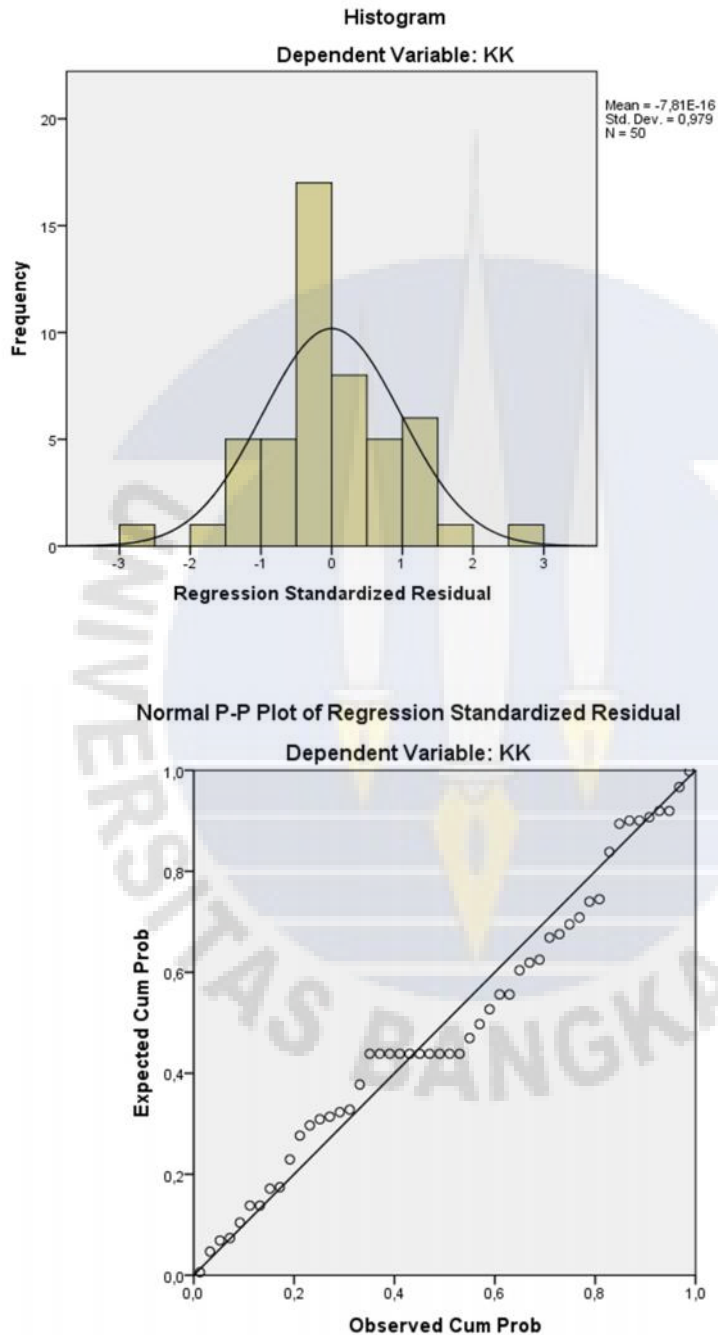
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KK1	12,44	3,435	,577	,413	,873
KK2	12,60	2,816	,816	,676	,783
KK3	12,82	2,477	,756	,611	,804
KK4	12,90	2,500	,732	,564	,816

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
16,92	4,769	2,184	4

Lampiran 8 Hasil Uji Asumsi Klasik

Hasil uji normalitas



Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	2,011	2,566		,784	,437		
1 AI	,059	,099	,059	,598	,553	,998	1,002
LK	,830	,111	,739	7,497	,000	,998	1,002

a. Dependent Variable: KK

Hasil Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	-1,075E-015	2,566		,000	1,000
1 AI	,000	,099	,000	,000	1,000
LK	,000	,111	,000	,000	1,000

a. Dependent Variable: Abresid

Lampiran 9 Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Hasil Uji Reresi Berganda dan Uji T

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
	(Constant)	2,011	2,566				,784
1 AI	,059	,099	,059	,598	,553	,998	1,002
LK	,830	,111	,739	7,497	,000	,998	1,002

a. Dependent Variable: KK

Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,738 ^a	,545	,526	1,504

a. Predictors: (Constant), LK, AI

b. Dependent Variable: KK

Hasil Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	127,328	2	63,664	28,135	,000 ^b
	Residual	106,352	47	2,263		
	Total	233,680	49			

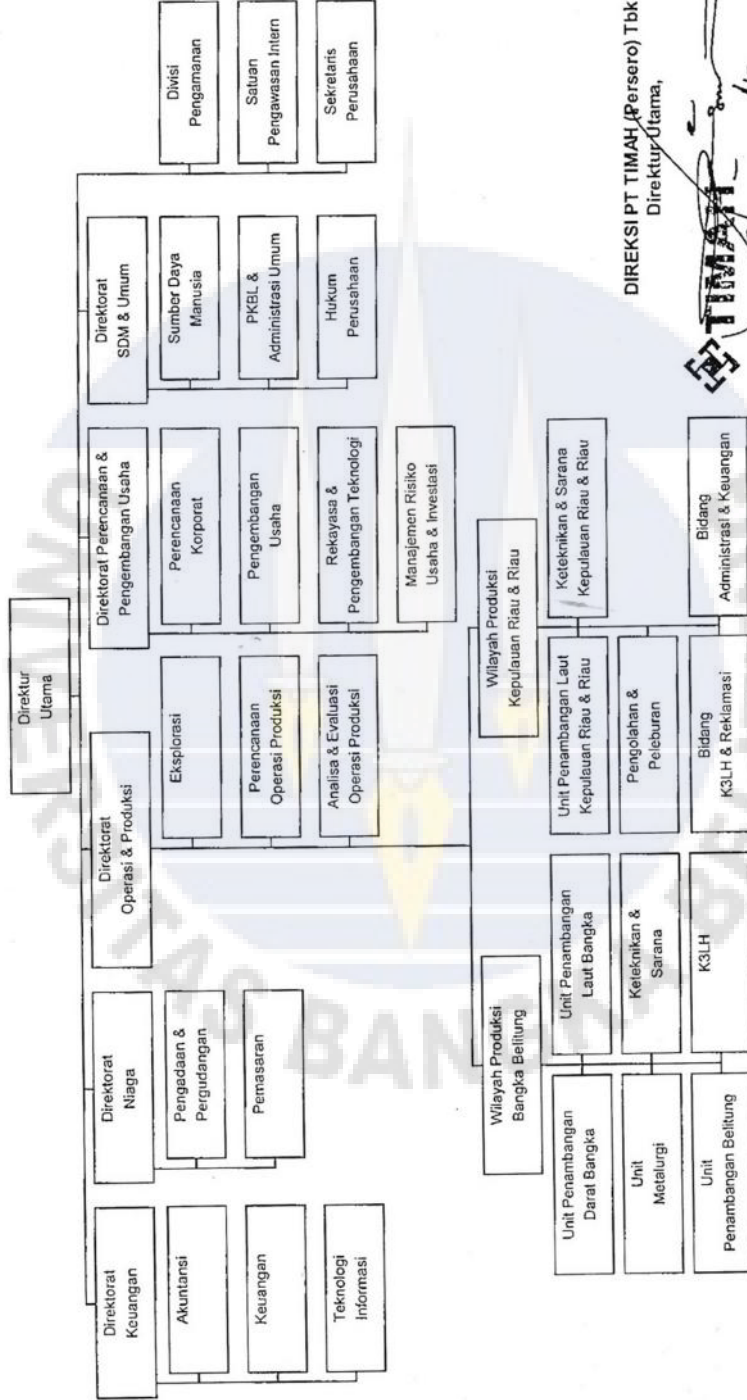
a. Dependent Variable: KK

b. Predictors: (Constant), LK, AI



Lampiran 1 : Surat Keputusan Direksi PT TIMAH (Persero) Tbk
Nomor : 373 /Tbk/SK-0000/15-S10.1
Tanggal : 15 Juli 2015

STRUKTUR ORGANISASI
PT TIMAH (Persero) Tbk



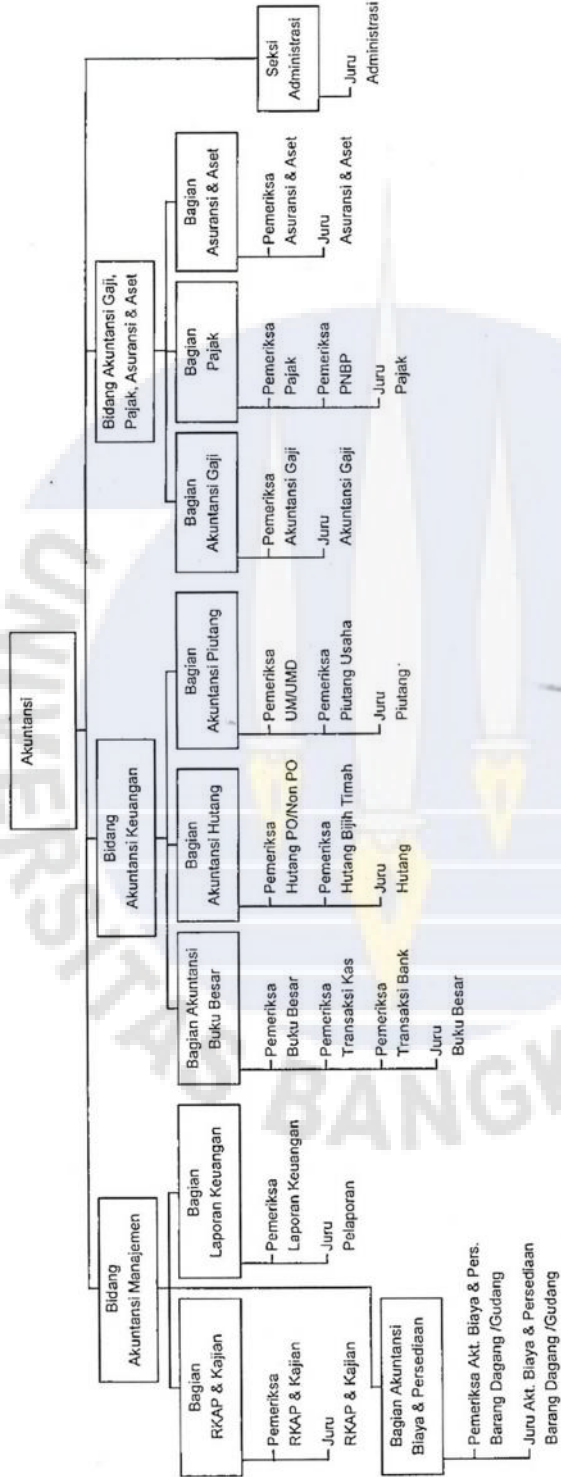
DIREKSI PT TIMAH (Persero) Tbk
Direktur Utama,

TIMAH
SUKRISNO




Lampiran 2 : Surat Keputusan Direksi PT TIMAH (Persero) Tbk
Nomor : 973 /TBK/ISK-0000/15-S10.1
Tanggal : 15 JULI 2015

STRUKTUR ORGANISASI
AKUNTANSI PADA DIREKTORAT KEUANGAN
PT TIMAH (Persero) Tbk



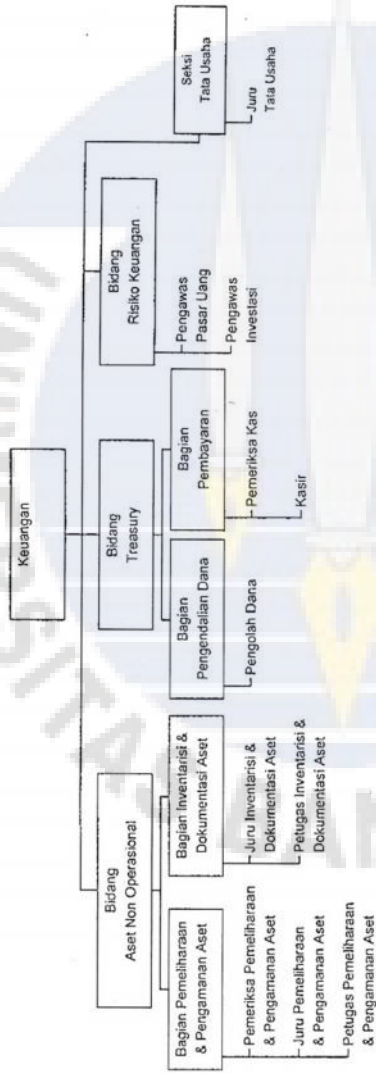
DIREKSI PT TIMAH (Persero) Tbk
Direktur Utama,


TIMAH
SUKRISNO



Lampiran 3 : Surat Keputusan Direksi PT TIMAH (Persero) Tbk
Nomor : 973 /Tbk/ISK-0000/15-S.10.1
Tanggal : 15 JULI 2015

STRUKTUR ORGANISASI
KEUANGAN PADA DIREKTORAT KEUANGAN
PT TIMAH (Persero) Tbk



DIREKSI PT TIMAH (Persero) Tbk
Direktur Utama,



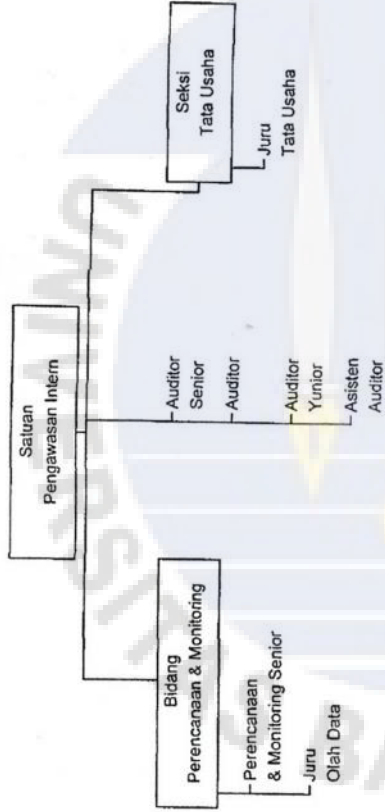
SUKRISNO





Lampiran /25 : Surat Keputusan Direksi PT TIMAH (Persero) Tbk
Nomor : 473 /Tbk/SK-0000/15-S10.1
Tanggal : 15 April 2015

**STRUKTUR ORGANISASI
SATUAN PENGAWASAN INTERN
PT TIMAH (Persero) Tbk**



DIREKSI PT TIMAH (Persero) Tbk
Direktur Utama,

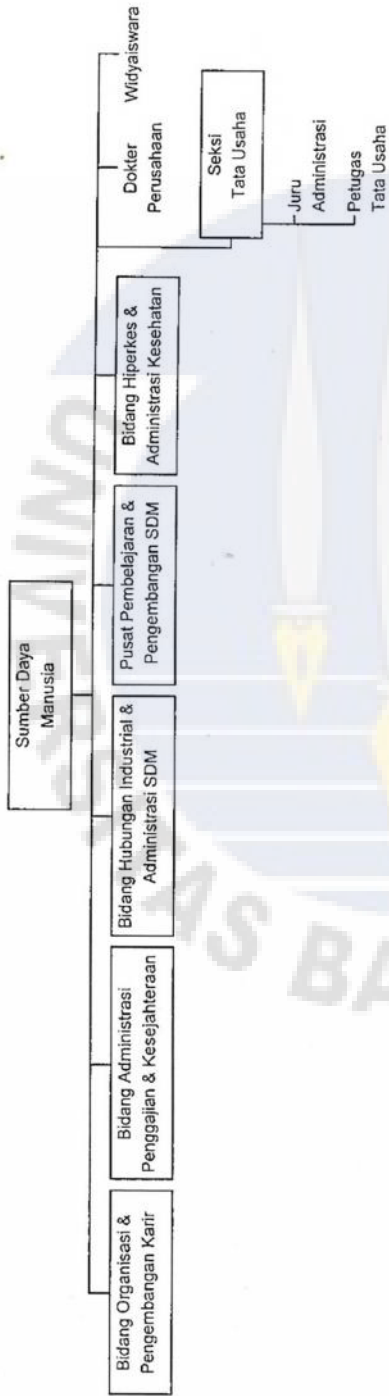
TIMAH
F. SUKRISNO





Lampiran /06: Surat Keputusan Direksi PT TIMAH (Persero) Tbk
Nomor : 473 /Tbk/ISK-000/15-S10.1
Tanggal : 15 JULI 2015

**STRUKTUR ORGANISASI
SUMBER DAYA MANUSIA PADA DIREKTORAT SDM & UMUM
PT TIMAH (Persero) Tbk**



DIREKSI PT TIMAH (Persero) Tbk
Direktur Utama,

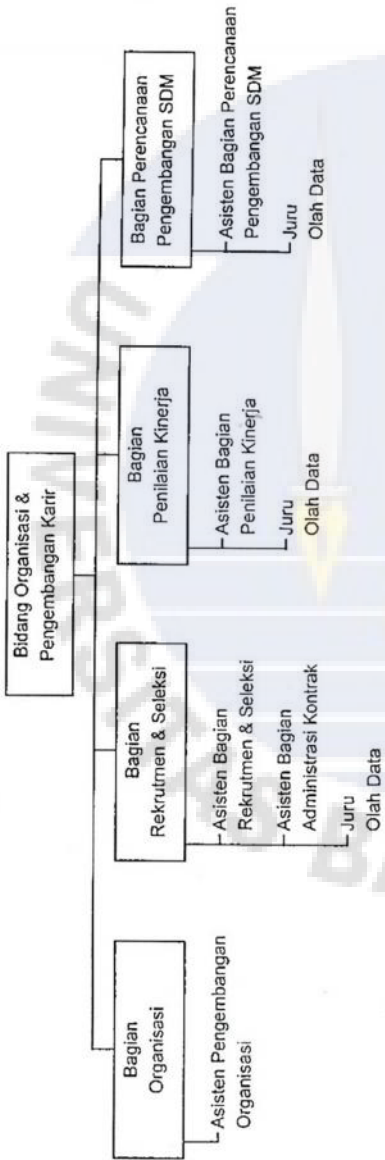
TIMAH
[Signature]
SUKRISNO





Lampiran 107 : Surat Keputusan Direksi PT TIMAH (Persero) Tbk
Nomor : 33 /Tbk/SK-0000/15-S-10.1
Tanggal : 15 April 2015

**STRUKTUR ORGANISASI
BIDANG ORGANISASI & PENGEMBANGAN KARIS PADA SUMBER DAYA MANUSIA
PT TIMAH (Persero) Tbk**



DIREKSI PT TIMAH (Persero) Tbk
Direktur Utama,

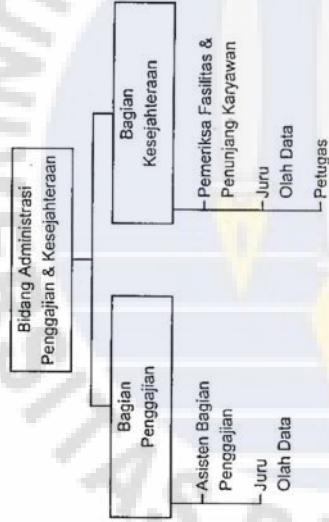
TIMAH
SUKRISNO





Lampiran 08 : Surat Keputusan Direksi PT TIMAH (Persero) Tbk
Nomor : 973 /Tbk/SK-0000/15-S10.1
Tanggal : 15 JULI 2015

STRUKTUR ORGANISASI
BIDANG ADMINISTRASI PENGGAJIAN & KESEJAHTERAAN PADA SUMBER DAYA MANUSIA
PT. TIMAH (Persero) Tbk



DIREKSI PT TIMAH (Persero) Tbk
Direktur Utama,

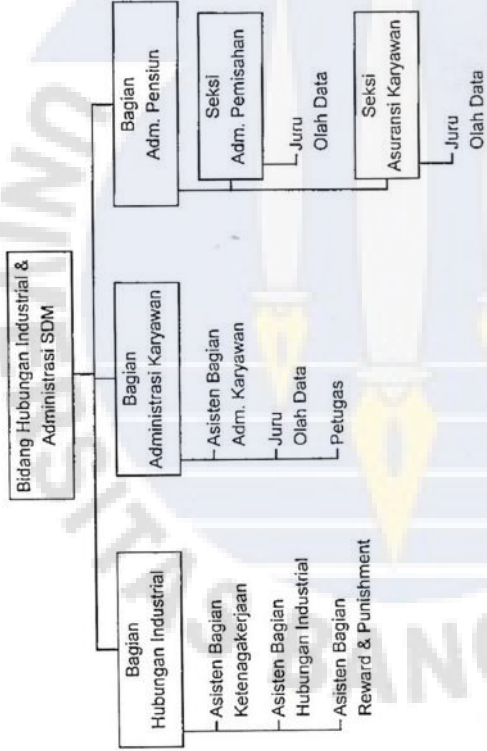

P. SUKRISNO





Lampiran /09 : Surat Keputusan Direksi PT TIMAH (Persero) Tbk
Nomor : 373 /SK/SK-0000/15-S10.1
Tanggal : 15 JULI 2015

STRUKTUR ORGANISASI
BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL & ADMINISTRASI SDM PADA SUMBER DAYA MANUSIA
PT TIMAH (Persero) Tbk



DIREKSI PT TIMAH (Persero) Tbk
Direktur Utama,

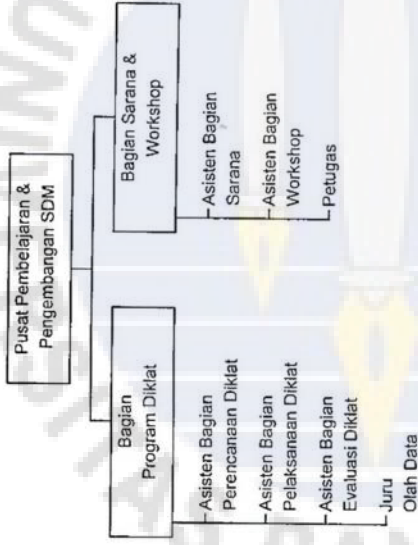
TIMAH
SUKRISNO

8



Lampiran /10 : Surat Keputusan Direksi PT TIMAH (Persero) Tbk
Nomor : 973 /Tbk/SK-0000/15-S10.1
Tanggal : 15 JULI 2015

STRUKTUR ORGANISASI
PUSAT PEMBELAJARAN & PENGEMBANGAN SDM PADA SUMBER DAYA MANUSIA
PT TIMAH (Persero) Tbk



DIREKSI PT TIMAH (Persero) Tbk
Direktur Utama,



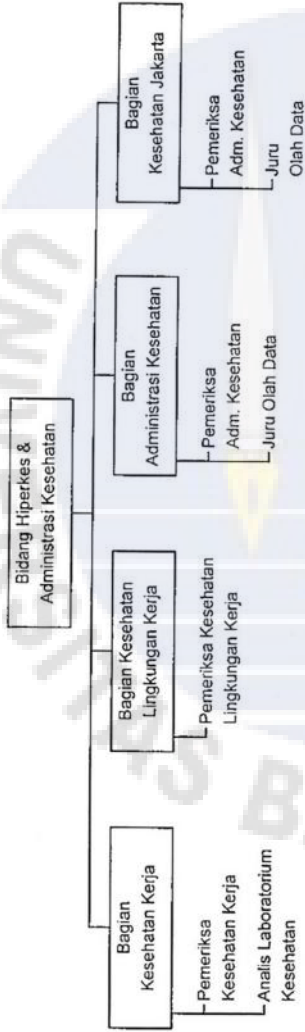
SUKRISNO





Lampiran 111 : Surat Keputusan Direksi PT TIMAH (Persero) Tbk
Nomor : 473 /TbW/SK-0000/15-S10.1
Tanggal : 15 Juli 2015

STRUKTUR ORGANISASI
BIDANG HIPERKES & ADMINISTRASI KESEHATAN PADA SUMBER DAYA MANUSIA
PT TIMAH (Persero) Tbk



DIREKSI PT TIMAH (Persero) Tbk
Direktur Utama,

TIMAH

[Signature]
F. SUKRISNO





KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
FAKULTAS EKONOMI

Kampus Terpadu Universitas Bangka Belitung
Balunijuk, Kabupaten Bangka Provinsi Kepulauan Bangka Belitung
Telepon (0717) 4260030, 4260031, Faksimile (0717) 421303
Laman www.ubb.ac.id

Nomor : 457/UN50/FE/HM/2015

10 Desember 2015

Lampiran: satu berkas

Hal : permohonan izin pengambilan data,
wawancara dan penyebaran kuesioner

Yth. Direktur PT. Timah (Persero) Tbk
Pangkalpinang

Sehubungan dengan tugas penyusunan Skripsi sebagai prasyarat untuk menyelesaikan studi pada Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung, dengan hormat kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengizinkan mahasiswa kami:

nama : Ati Marlina

nim : 3011211018

jurusan: Akuntansi

melakukan pengambilan data, wawancara dan penyebaran kuesioner terhadap objek penelitian di PT. Timah (Persero) Tbk, dengan judul "Pengaruh Audit Internal dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Timah (Persero) Tbk" mulai tanggal 11 Januari 2016 sampai dengan tanggal 11 Februari 2016.

Atas perhatian dan kerja sama Bapak/Ibu, kami ucapkan terima kasih.

Dekan,



Dr. Reniati, S.E., M.Si.

NP507206007

NAMA : ATI MARLINA

NIM : 3011211018

JURUSAN : AKUNTANSI

NO. HP : 087774931474

JUDUL SKRIPSI : PENGARUH AUDIT INTERNAL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TIMAH (Persero) Tbk

NAMA INSTANSI/PERUSAHAAN : PT. TIMAH (Persero) Tbk

ALAMAT INSTANSI PERUSAHAAN : JALAN JENDERAL SUDIRMAN 51, PANGKALPINANG, BANGKA

PERIHAL : WAWANCARA DAN PENYEBARAN KUESIONER

TANGGAL PENGAMBILAN DATA : 11 JANUARI 2016

DATA-DATA YANG DIAMBIL : DATA-DATA YANG BERKAITAN DENGAN JUDUL PENGARUH AUDIT INTERNAL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TIMAH (Persero) Tbk



TIMAH

Nomor : 319 /Tbk/UM-0401/2016-S8.13

Tanggal : 16 Februari 2016

Lampiran : -

Perihal : Ijin Praktek Khusus / Penelitian

Kepada Yth :

Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Bangka Belitung
Kampus Terpadu UBB
Balunijuk, Kab. Bangka
Prov. Kepulauan Bangka Belitung

Sehubungan dengan surat dari Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung Nomor : 457/UN50/FE/HM/2015 tanggal 10 Desember 2015 perihal tersebut diatas, dengan ini disampaikan bahwa kami menyetujui rencana kerja praktek khusus/penelitian dimaksud pada bulan **Februari 2016** di Satuan Kerja **Satuan Pengawas Intern** PT Timah (Persero) Tbk dengan siswa sebagai berikut :

Nama / NIM : Ati Marlina / 3011211018

Jurusan : Akuntansi

Mengingat keterbatasan sarana yang ada di PT Timah (Persero) Tbk, maka keperluan akomodasi dan transportasi selama berlangsungnya kegiatan ditanggung oleh siswa yang bersangkutan.

Selanjutnya kami sampaikan pula bahwa sebelum melaksanakan kegiatan di satuan kerja yang telah ditunjuk, setelah tiba di PT Timah (Persero) Tbk agar yang bersangkutan melapor terlebih dahulu ke Satuan Kerja Sumber Daya Manusia (0717-4258000 / 0813-6861-6269).

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

PT Timah (Persero)Tbk
Kepala Sumber Daya Manusia

EKO PURWANTORO
NIK. 89009109

PT TIMAH (Persero) Tbk

Kantor Pusat

Jln. Jenderal Sudirman No. 51 Pangkalpinang 33121, Bangka, Indonesia
Telp. +62 717 4258000 Fax. +62 717 4258080 E-Mail: timah@pttimah.co.id

Kantor Perwakilan Jakarta

Jln. Medan Merdeka Timur No. 15, Jakarta 10110, Indonesia
Telp. +62 21 23528000 (Hunting) Fax. +62 21 23528080

www.timah.com

