

**PENGARUH AUDIT INTERNAL DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. TIMAH (Persero) Tbk**

SKRIPSI



Diajukan Oleh :

**ATI MARLINA
(NIM. 301 1211 018)**

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Prasyarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
2016**

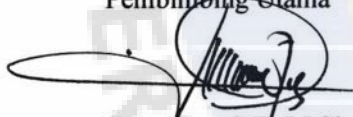


**UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN AKUNTANSI**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Ati Marlina
NIM : 301 1211 018
Jurusan : Akuntansi
Judul Usulan Penelitian : Pengaruh Audit Internal dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. TIMAH (Persero) Tbk.

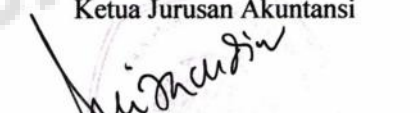
Pembimbing Utama


Suhaidar, S.E., M.Si
NP. 506406001

Pembimbing Pendamping


Anggraeni Yunita, S.E., M.Si
NIP. 198001212014042001

Balunijuk, 15 Maret 2016
Ketua Jurusan Akuntansi


Abu Nizarudin, S.E., M.Si, Akt., CA
NP. 506908017

PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI BERJUDUL:

**PENGARUH AUDIT INTERNAL DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT.TIMAH(Persero) Tbk**

Yang Dipersiapkan dan Disusun Oleh: Ati Marlina
Nomor Induk Mahasiswa: 301 12 11 018

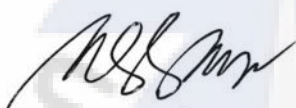
telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada Tanggal 10 Maret 2016, dan telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

Tim Penguji:

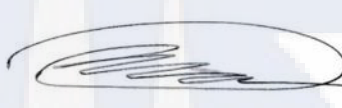
Ketua

Anggota

Anggota



Anggraeni Yunita, S.E., M.Si
NIP. 198001212014042001



Darus Altin, S.E., M.MSI
NIP. 198010132012121002



Karmawan, S.E., M.Sc
NP. 507706003

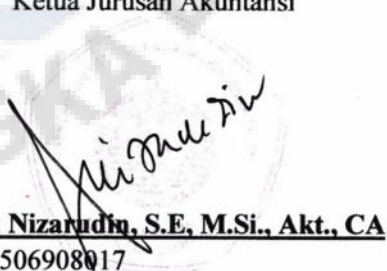
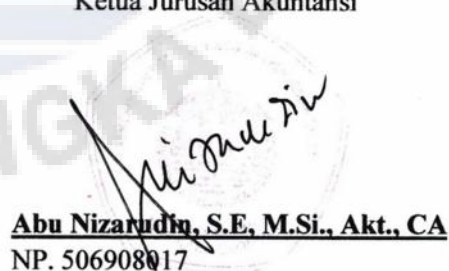
Balunijuk, 15 Maret 2016
Universitas Bangka Belitung
Fakultas Ekonomi
Jurusan AKuntansi

Dekan

Ketua Jurusan Akuntansi



Dr. Reniati, SE., M.Si
NP. 507206007



Abu Nizarudin, S.E, M.Si., Akt., CA
NP. 506908017

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **“Pengaruh Audit Internal dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. TIMAH (Persero) Tbk.”** ini, tidak terdapat karya sebelumnya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam referensi dan apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima hukuman atau sanksi apapun sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Balunjuk, Maret 2016

Penulis



Ati Marlina

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Kegagalan hanya terjadi bila kita menyerah.” (Lessing)

“Musuh yang paling berbahaya dalam dunia ini adalah penakut dan bimbang. Teman yang paling setia hanyalah keberanian dan keyakinan teguh.” (Andrew Jackson)

“Kebanggaan kita yang terbesar adalah bukan tidak pernah gagal, tetapi bangkit kembali setiap kali kita jatuh.” (Confucius)

Skripsi ini kupersembahkan dengan segenap rasa kepada :

1. Bapak dan Ibu tercinta atas semua dukungan, pengorbanan baik moral ataupun materil dan doa yang tulus dan tanpa pamrih untuk keberhasilan penulis.
2. Keempat kakakku yang selalu memberi dukungan, pengorbanan baik moral ataupun materil serta memberi semangat dan nasehat kepada penulis agar cepat menyelesaikan skripsi ini.
3. Kedua adikku tersayang Nurhaya dan Romadhon yang selalu memberi semangat dan motivasi kepada penulis agar cepat menyelesaikan skripsi.
4. Iduar Pandi yang selalu setia menemani, membantu serta memberikan dukungan, spirit, nasehat serta doanya kepada penulis.
5. Seluruh keluarga besar, para sahabat, dan teman-teman seperjuangan yang telah memberikan dukungan, spirit, nasehat serta doanya kepada penulis.
6. Keluarga Besar KOMPAS UBB (Komunitas Mahasiswa Pencinta Alam Universitas Bangka Belitung).
7. Almamaterku tercinta, Universitas Bangka Belitung.

ABSTRACT

Ati Marlina, 301 12 11 018, THE EFFECTS OF INTERNAL AUDIT AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT TIMAH (Persero) Tbk.

This study aims to analyze and the test of internal audit and work environment on employee performance at PT TIMAH (Persero) Tbk.

The population in this study consists of the employees of PT TIMAH (Persero) Tbk in 2016. The sample covers 50 respondents. To select the sample, purposive sampling. The data used in this study are primary and secondary data, which mean that the data is obtained directly from the respondents via questionnaires and interview.

The result of the study shows that (1) Internal audit has no effect on employee performance. This is seen from the result of t test where $t_{count} < t_{table}$ ($t_{count} 0,598 < t_{table} 2,0117$ and $p=0,553 > 0,05$). (2) Work environment has a positive and significant effect on employee performance. This is seen from the result of the t test where $t_{count} > t_{table}$ ($t_{count} 7,497 > t_{table} 2,0117$) and $p=0,000 < 0,05$. The adjusted R^2 is of 52,6%, which means that variables internal audit and employee performance can explain the variable employee performance as much as 47,4% and the rest can be explained by other factors.

Keywords: Internal Audit, Work Environment and Employee Performance.

INTISARI

ATI MARLINA, 301 12 11 018, PENGARUH AUDIT INTERNAL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT TIMAH (Persero) Tbk.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menguji pengaruh audit internal dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT TIMAH (Persero) Tbk.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT .TIMAH (Persero) Tbk tahun 2016. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 50 responden. Pemilihan sampel menggunakan *purposive sampling*. Jenis data dan metode pengumpulan data menggunakan data primer dan sekunder, yaitu data penelitian diperoleh secara langsung dari responden melalui kuesioner dan wawancara.

Hasil dari penelitian yang telah dilakukan menunjukkan bahwa (1) audit Internal tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan ditunjukkan dari hasil uji t dimana $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($t_{hitung} 0,598 < t_{tabel} 2,0117$ dan nilai $p = 0,553 > 0,05$.) (2) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT TIMAH (Persero) Tbk, ini ditunjukkan dari hasil analisis uji t yang menunjukkan bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($t_{hitung} 7,497 > t_{tabel} 2,0117$) dan nilai $p = 0,000 < 0,05$. Nilai *adjusted R²* sebesar 52,6%, dari hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa audit internal dan lingkungan kerja mampu menjelaskan variabel kinerja karyawan sebesar 47,4% dan sisanya dijelaskan oleh faktor lain.

Kata Kunci : Audit Internal, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Audit Internal dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. TIMAH (Persero) Tbk”. Untuk memenuhi salah satu persyaratan mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi Universitas Bangka Belitung.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan, pengarahan dan dorongan motivasi dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Bustami Rahman, M.Sc selaku Rektor Universitas Bangka Belitung
2. Ibu Dr. Reniati, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.
3. Bapak Khairyansyah, SE., M.M selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.
4. Bapak Suhaidar, SE., M.Si selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung sekaligus Dosen Pembimbing Utama yang telah banyak membantu dalam mengarahkan, membimbing dan memberikan saran dan motivasi kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini dari awal sampai akhir.
5. Bapak Abu Nizarudin, SE., M.Si, Akt.,CA selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung

6. Ibu Anggraeni Yunita, SE., M.Si selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi Universitas Bangka Belitung sekaligus Dosen Pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktu dan kesempatannya dalam memberikan arahan dan bimbingan dalam penyusunan skripsi ini dengan baik.
7. Dosen dan Staf pengajar pada Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung khususnya pada Jurusan Akuntansi yang telah membuka pola pikir yang lebih luas serta wawasan ilmu pengetahuan untuk kami.
8. Keluarga tercinta, terutama Ayahanda dan Ibunda yang selalu memberi doanya dan dukungan moril maupun materil serta kakak-kakakku (Mohctar, Rudi Hartono, Ruskam dan Soekarno) dan adik-adikku (Nurhaya dan Romadhan), yang telah memberikan dukungan motivasi dan doanya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
9. Keluarga besar yang selalu memberikan semangat dan doanya agar terselesaikan dengan baik skripsi ini.
10. Keluarga Besar KOMPAS UBB (Komunitas Mahasiswa Pencinta Alam Universitas Bangka Belitung).
11. Pihak PT. TIMAH (Persero) Tbk Pangkal Pinang khususnya pembimbing lapangan Bapak Dendi Priyandi, Bapak Depfryanto dan Ibu Firyanti yang sudah bersedia meluangkan waktu untuk peneliti dalam pengambilan data beserta seluruh staf satuan kerja yang ikut berpartisipasi dalam mengisi kuesioner, terimakasih atas segala waktu, bantuan dan kerjasamanya.

12. Sahabat-sahabat terbaikku Nurjannah dan Warida Ariyanti yang tidak henti memberi motivasi dan nasehat kepada penulis, teman-teman seperjuangan Dela Harti Elistiani, Dewi Isman Sari dan Astri Novalita yang sudah meluangkan waktu, memberi bantuan serta memberi motivasi kepada penulis, teman-teman jurusan Akuntansi angkatan 2012 khususnya AK 1, serta semua pihak yang tak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan motivasi dan semangat serta bantuan selama penyusunan skripsi ini.

Akhir kata penulis mengharapkan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak dan dapat menambah ilmu pengetahuan kita dan semoga Universitas Bangka Belitung ini dapat tumbuh dan berkembang sesuai dengan perkembangan dan kemajuan ilmu pengetahuan sehingga dapat memberikan kebanggaan tersendiri bagi Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, terutama bagi generasi yang akan datang.

Balunijuk, Maret 2016

Penulis

Ati Marlina

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
INTISARI.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Batasan Masalah	5
1.4 Tujuan Penelitian	5
1.5 Manfaat Penelitian	6
1.6 Sistematika Penulisan	6
BAB II LANDASAN TEORI.....	8
2.1. Lahirnya Satuan Pengawasan Intern.....	8
2.2 Audit Internal.....	8
2.2.1 Definisi Audit.....	8
2.2.2 Jenis-jenis Audit.....	9
2.2.3 Ruang Lingkup dan Tujuan Audit Internal.....	10
2.2.4 Perencanaan Audit.....	12
2.2.5 Program Audit.....	12
2.2.6 Teknik Audit (<i>Audit Techniques</i>).....	14
2.2.7 Definisi Audit Internal.....	16
2.2.8 Fungsi Audit Internal.....	17
2.3. Lingkungan Kerja.....	19
2.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	19
2.3.2 Jenis-jenis Lingkungan Kerja.....	20
2.4. Kinerja Karyawan.....	21
2.4.1 Pengertian Kinerja.....	21
2.4.2 Akuntabilitas Kinerja.....	22
2.4.3 Faktor-faktor Penilaian Kinerja.....	24
2.4.4 Pengertian Kinerja Karyawan.....	24

2.4.5 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	25
2.5 Penelitian Terdahulu.....	25
2.6 Rerangka Pemikiran.....	28
2.7 Hipotesis.....	29
2.7.1 Hubungan Audit Internal Dengan Kinerja Karyawan.....	29
2.7.2 Hubungan antara lingkungan kerja dengan kinerja karyawan..	30
BAB III METODE PENELITIAN	31
3.1. Pendekatan Penelitian	31
3.2. Tempat dan Waktu Penelitian.....	31
3.3. Metode Pengambilan Sampel.....	32
3.3.1 Populasi.....	32
3.3.2 Sampel.....	32
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	33
3.4.1. Jenis dan Sumber Data.....	33
3.4.2. Metode Pengumpulan Data.....	34
3.5. Variabel Penelitian, Definisi Operasional dan Skala Pengukuran.....	35
3.5.1. Variabel Penelitian.....	35
3.5.2. Definisi Operasional Variabel.....	35
3.5.3. Skala Pengukuran.....	36
3.6. Uji Kualitas Data.....	37
3.6.1. Uji Validitas.....	37
3.6.2. Uji Reliabilitas.....	37
3.7. Teknik Analisis Data.....	38
3.7.1. Uji Asumsi Klasik.....	38
3.7.1.1 Uji Normalitas.....	39
3.7.1.2 Uji Multikolinearitas.....	39
3.7.1.3 Uji Heteroskedastisitas.....	40
3.7.2 Uji Hipotesis.....	41
3.7.2.1 Analisis Regresi Berganda.....	41
3.7.2.2 Uji t (<i>Parsial Test</i>).....	42
3.7.2.3 Uji Simultan (Uji F).....	43
3.7.2.4 Uji R-Square (Koefisien Determinasi).....	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	45
4.1 Gambaran Umum.....	45
4.1.1. Sekilas PT. TIMAH (Persero) Tbk.	45
4.1.2. Sejarah PT. TIMAH (Persero) Tbk.	46
4.1.3. Profil PT. TIMAH (Persero) Tbk.	47
4.1.4 Visi dan Misi PT. TIMAH (Persero) Tbk.	48
4.1.5. Struktur Organisasi.....	49
4.1.6. Populasi Penelitian.....	49
4.2. Hasil Pengumpulan Data.....	49
4.3. Karakteristik Responden	51
4.3.1. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
4.3.2. Deskripsi Responden Berdasarkan Umur.....	51
4.3.3. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	52

4.3.4. Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	53
4.4. Deskripsi Variabel Penelitian.....	53
4.4.1. Tanggapan Responden.....	53
4.4.1.1. Tanggapan Responden Terhadap Audit Internal.....	54
4.4.1.2. Tanggapan Responden Terhadap Lingkungan Kerja	55
4.4.1.3. Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan	56
4.5. Uji Kualitas Data.....	57
4.5.1. Hasil Pengujian Validitas.....	57
4.5.2. Hasil Pengujian Reliabilitas.....	58
4.6. Uji Asumsi Klasik.....	58
4.6.1. Uji Normalitas.....	58
4.6.2. Uji Multikolinieritas.....	60
4.6.3. Uji Heteroskedastisitas.....	60
4.7. Uji Hipotesis.....	61
4.7.1. Analisis Regresi Berganda.....	61
4.7.2. Uji t (<i>Parsial Test</i>).....	63
4.7.3. Uji F (<i>Simultan Test</i>).....	64
4.7.4. Uji R-Square (Koefisien Determinasi).....	65
4.8. Pembahasan.....	66
4.8.1. Pengaruh Audit Internal Terhadap Kinerja Karywan.....	66
4.8.2. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan....	66
BAB V PENUTUP	68
5.1. Kesimpulan.....	68
5.2. Keterbatasan Penelitian.....	69
5.3. Saran.....	69
DAFTAR PUSTAKA	71

DAFTAR TABEL

Tabel II.1. Penelitian Terdahulu.....	25
Tabel III. 1. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	36
Tabel IV.1: Tingkat Pengembalian Kuesioner.....	50
Tabel IV.2: Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
Tabel IV.3: Deskripsi Responden Berdasarkan Umur.....	51
Tabel IV.4: Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	52
Tabel IV.5: Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	53
Tabel IV.6: Deskripsi Variabel Audit Internal.....	54
Tabel IV.7: Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja.....	55
Tabel IV.8: Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan.....	56
Tabel IV.9: Hasil Uji Validitas.....	57
Tabel IV.10: Hasil Pengujian Reliabilitas.....	59
Tabel IV.11: Hasil Uji Multikolinieritas.....	60
Tabel IV.12: Hasil Uji Heteroskedastisitas Menggunakan <i>Uji Park Gleyser</i> ...	61
Tabel IV.13: Hasil Uji Analisis Regresi Berganda.....	62
Tabel IV.14: Hasil Uji Statistik t.....	63
Tabel IV.15: Hasil Uji Statistik F.....	64
Tabel IV.16: Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1: Model Kerangka Pemikiran.....	28
Gambar IV.1: Struktur Organisasi.....	49
Gambar IV.2: Pengujian Normalitas dengan Menggunakan Grafik Histogram	59
Gambar IV.3: Pengujian Normalitas dengan Menggunakan Grafik Plot.....	59



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup.
- Lampiran 2 Kartu Bimbingan Skripsi.
- Lampiran 3 Populasi Penelitian.
- Lampiran 4 Kuesiner Penelitian.
- Lampiran 5 Tabulasi Data.
- Lampiran 6 Hasil Uji Validitas.
- Lampiran 7 Hasil Uji Reliabilitas.
- Lampiran 8 Hasil Uji Asumsi Klasik.
- Lampiran 9 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.
- Lampiran 10 Struktur organisasi
- Lampiran 11 Surat Permohonan Izin Pengambilan Data
- Lampiran 12 Surat Izin Penelitian

