

**ANALISIS EFEKTIFITAS PELAKSANAAN UPAH MINIMUM
KOTA (UMK) BAGI PEKERJA DI PANGKALPINANG
DITINJAU DARI UNDANG-UNDANG REPUBLIK
INDONESIA NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG
KETENAGAKERJAAN**

(Studi Kasus PT. Carmeta Semesta Kota Pangkalpinang)

SKRIPSI



Oleh :
Shelia Beli Vera
NIM. 401.12.11.099
Konsentrasi : Keperdataan

**JURUSAN ILMU HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
BALUNIJUK
2016**

HALAMAN PERNYATAAN

yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Shelia Beli Vera
NIM : 401.12.11.099
Jurusan : Ilmu Hukum
Fakultas : Hukum
Judul Skripsi :

“Analisis Efektifitas Pelaksanaan Upah Minimum Kota (UMK) Bagi Pekerja Di Pangkalpinang Ditinjau Dari Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan (Studi Kasus PT. Carmeta Semesta Kota Pangkalpinang)”

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib Universitas Bangka Belitung.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak ada paksaan.

Penulis,



(Shelia Beli Vera)

HALAMAN PERSETUJUAN

**ANALISIS EFEKTIFITAS PELAKSANAAN UPAH MINIMUM KOTA
(UMK) BAGI PEKERJA DI PANGKALPINANG DITINJAU DARI
UNDANG-UNDANG REPUBLIK INDONESIA NOMOR 13 TAHUN 2003
TENTANG KETENAGAKERJAAN
(Studi Kasus PT. Carmeta Semesta Kota Pangkalpinang)**

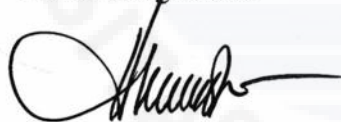
SKRIPSI

Oleh:

Shelia Beli Vera
NIM. 401.12.11.099
Konsentrasi : Keperdataan

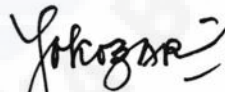
Telah disetujui oleh:

Pembimbing Utama



(Syamsul Hadi, S.H.,M.H.)
NP.606007014

Pembimbing Pendamping



(Yokotani, S.H.,M.H)
NP.606206003

**Mengetahui,
Ketua Jurusan Ilmu Hukum
Fakultas Hukum**


(Sigit Nugroho, S.H.,M.H.)
NIP. 198402102012121005

HALAMAN PENGESAHAN

**ANALISIS EFEKTIFITAS PELAKSANAAN UPAH MINIMUM KOTA
(UMK) BAGI PEKERJA DI PANGKALPINANG DITINJAU DARI
UNDANG-UNDANG REPUBLIK INDONESIA NOMOR 13 TAHUN 2003
TENTANG KETENAGAKERJAAN
(Studi Kasus PT. Carmeta Semesta Kota Pangkalpinang)**

SKRIPSI

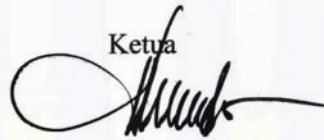
Oleh:

Shelia Beli Vera
NIM. 401.12.11.099
Konsentrasi : Keperdataan

Telah dipertahankan di depan Majelis Penguji
pada tanggal 9 Agustus 2016

Majelis Penguji

Ketua



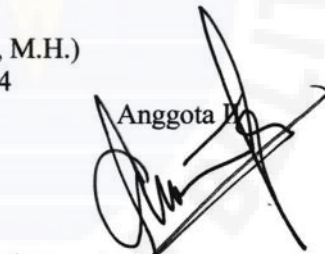
(Syamsul Hadi S.H., M.H.)
NP.606007014

Anggota I



(Sigit Nugroho S.H., M.H.)
NIP. 198402102012121005

Anggota II



(Toni, S.H., M.H.)
NP. 608010028

**Mengetahui,
Dekan Fakultas Hukum
Universitas Bangka Belitung**



(Syamsul Hadi, S.H., M.H.)
NP. 606007014

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Allah merahasiakan masa depan untuk menguji kita agar berprasangka baik, merencanakan dengan baik, berusaha yang terbaik, serta bersyukur dan bersabar”

“jadikan cobaan itu anugerah yang bisa merubah ruang yang gelap menjadi indah”

PERSEMBAHAN:

Puji dan Syukur pada Allah SWT yang Maha pengasih lagi Maha penyayang, Karya tulis ini ku persembahkan buat yang selama ini selalu setia mendampingi baik dalam suka maupun duka serta berjuang bersamaku tanpa mengenal kata lelah dan menyerah, yaitu:

- Puji dan Syukur ku ucapkan atas kehadiran pada Allah SWT yang Maha Memudahkan dan Maha Mengabulkan
- Alm. Ayahku, yang memberikan senyuman terbaiknya atas pilihanku melanjutkan perkuliahan di fakultas hukum
- Ibuku (Dahlia, S.A.P) kebangganku kesayanganku, yang selalu memberikan dukungan, do'a dan semangat di setiap langkahku
- Suamiku Riki Yuliandra belahan jiwaku, yang tanpa lelah menjadi penyemangat dalam hidupku dan imamku yang terhebat
- Calon buah hatiku tersayang yang selalu setia menemani mama di dalam proses pengerjaan skripsi ini
- Adik-adik kesayanganku M. Wahyudi (Wahyu) dan Meitry Nur Riska Adinda (Anis)
- Ayah dan ibu mertua bapak Johar Arifin dan Ibu Rukmiati serta kakak-kakak iparku (Rika ardayani, Adi mahendra, Rama wirawan, Yumezli(gome), Shanty meidiawaty, Ririen armedia (Opit))
- Seluruh mahasiswa UBB angkatan 2012 (Siti Sholiha (oll), Yulia, Rosmini dll)
- Almater saya Universitas Bangka Belitung

ABSTRAK

Shelia Beli Vera,

**ANALISIS EFEKTIFITAS PELAKSANAAN UPAH MINIMUM KOTA
(UMK) BAGI PEKERJA DI PANGKALPINANG DITINJAU DARI
UNDANG-UNDANG REPUBLIK INDONESIA NOMOR 13 TAHUN 2003
TENTANG KETENAGAKERJAAN
(Studi Kasus PT. Carmeta Semesta Kota Pangkalpinang)**

Skripsi. Fakultas Hukum. 2016

Kata Kunci :Efektifitas, Upah, Pekerja

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana Efektifitas Pelaksanaan Upah Minimum Kota bagi pekerja di Pangkalpinang ditinjau dari Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 tentang ketenagakerjaan. Penelitian ini merupakan penelitian yuridis empiris dengan lokasi penelitian di Dinas Ketenagakerjaan dan Hotel Jati Wisata yang dikelola oleh PT. Carmeta Semesta Kota Pangkalpinang. Metode pendekatan menggunakan metode pendekatan Deskriptif. Teknik pengumpulan data yang dipergunakan yaitu teknik wawancara, observasi, dan studi kepustakaan. Analisis data yang digunakan adalah kualitatif dengan cara data lapangan. Berdasarkan penelitian yang dilakukan diperoleh hasil bahwa analisis efektifitas pelaksanaan upah minimum kota yang dilakukan di Dinas Ketenagakerjaan dan Hotel Jati Wisata yang dikelola oleh PT. Carmeta Semesta di Kota Pangkalpinang merupakan bentuk perlindungan terhadap pekerja dengan menetapkan upah minimum tersebut tetapi pada data wajib lapor Tahun 2015 mengenai pemberian Upah Minimum Kota pada Dinas ketengakerjaan belum efektif dikarenakan belum seluruhnya perusahaan melaksanakan pemberian upah berdasarkan ketentuan Upah Minimum Kota tersebut begitupun pada Hotel Jati Wisata belum melaksanakan pemberian upah berdasarkan ketentuan pemberian Upah Minimum Kota. Pelayanan Pelaksanaan Upah Minimum Kota bagi pekerja di Pangkalpinang melalui proses pemeriksaan oleh Dinas Ketenagakerjaan kota pangkalpinang. Bagi perusahaan yang tidak melaksanakan pemberian upah berdasarkan ketentuan Upah minimum Kota akan mendapatkan sanksi dari Dinas Ketenagakerjaan Kota Pangkalpinang. Dengan demikian, pengusaha berkewajiban memenuhi hak-hak pekerja dengan pemberian upah yang layak melalui Upah Minimum Kota.

ABSTRACT

Shelia Beli Vera,

***Analysis of the Effectiveness of City Minimum Wage Implementation for Workers in Pangkalpinang City from the Perspective of the Law of the Republic of Indonesia No. 13 of 2003 on Manpower
(A Case Study of PT. Carmeta Semesta Kota Pangkalpinang)***

Skripsi. Law of faculty.2016

Keywords :Effectiveness, Wage, Workers

This study aims to determine the effectiveness of city minimum wage implementation for workers in Pangkalpinang from the perspective of the Law of the Republic of Indonesia No. 13 of 2003 on Manpower. It is a juridical empirical study that took place at the Manpower Agency and Hotel Jati Wisata, which is under the management of PT. Carmeta Semesta Kota Pangkalpinang. The approach used in this study is descriptive approach. The data collecting methods used are interview, observation, and library research. The data was analyzed qualitatively on field data. The result suggests that the city minimum wage is implemented by the Manpower Agency as a form of protection for labors. However, the compulsory company manpower report in 2015 suggests that the implementation of City Minimum Wage is not effective since not all companies have implemented the City Minimum Wage. The Manpower Agency inspects companies to see if the regulation is implemented properly. Companies that fail to abide by the regulation will be sanctioned according to the rule by the Manpower Agency of Pangkalpinang. Therefore, all employers are obliged to fulfill the rights of their workers by abiding the regulation of the City Minimum Wage.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb,

Alhamdulillah dengan memanjatkan Puji dan Syukur pada Allah SWT atas berkah dan rahmatnya-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Analisis Efektifitas Pelaksanaan Upah Minimum Kota (UMK) Bagi Pekerja Di Pangkalpinang Ditinjau Dari Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan “(Studi Kasus PT. Carmeta Semesta Kota Pangkalpinang)”**”.

Dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih atas bantuan, bimbingan dan motivasi dari semua pihak yang telah membantu sehingga penulisan skripsi dapat terselesaikan, terutama kepada:

1. Bapak Dr. Ir. Muh.Yusuf, M.Si, selaku Rektor Universitas Bangka Belitung.
2. Bapak Syamsul Hadi, S.H., M.H., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Bangka Belitung, sekaligus Dosen Pembimbing utama yang telah menyediakan waktu dan pikirannya untuk memberikan bimbingan dan arahan dalam penyelesaian skripsi ini.
3. Bapak Rio Armanda Agustian, S.H, M.H., selaku Wakil Dekan I Fakultas Hukum Universitas Bangka Belitung.
4. Bapak Toni, S.H., M.H., selaku Wakil Dekan II Fakultas Hukum Universitas Bangka Belitung.

5. Bapak Sigit Nugroho, S.H., M.H., selaku Ketua Jurusan Fakultas Hukum Universitas Bangka Belitung.
6. Bapak Wirazilmustaan, S.H., M.H., selaku Sekretaris Jurusan Fakultas Hukum Universitas Bangka Belitung.
7. Ibu Yokotani, S.H., M.H., selaku Dosen Pembimbing yang memberikan arahan, dan membantu dalam pemberian pemahaman kepada penulis serta dukungan dalam penulisan skripsi ini.
8. Bapak Dr. Dwi Haryadi, S.H, M.H, selaku Dosen Pembimbing Akademik dan penguji sidang skripsi yang telah menyediakan waktu dan pikirannya untuk memberikan dukungan.
9. Dosen dan Staf Pengajar serta seluruh yang ada di lingkungan Fakultas Hukum Universitas Bangka Belitung yang telah memberikan dukungan moral yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis sehingga dapat dijadikan bekal dalam penulisan skripsi ini.
10. Bapak Amrah Sakti, S.H, selaku Kepala Bidang Hubungan Industrial Dan Pengawasan Ketenagakerjaan yang telah memberikan izin melakukan penelitian di Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kota Pangkalpinang.
11. Ibu Inawati selaku Manager Hotel Jati Wisata pada PT. Carmeta Semesta yang telah menerima saya dengan baik serta memberikan izin melakukan penelitian pada Hotel Jati Wisata tersebut.

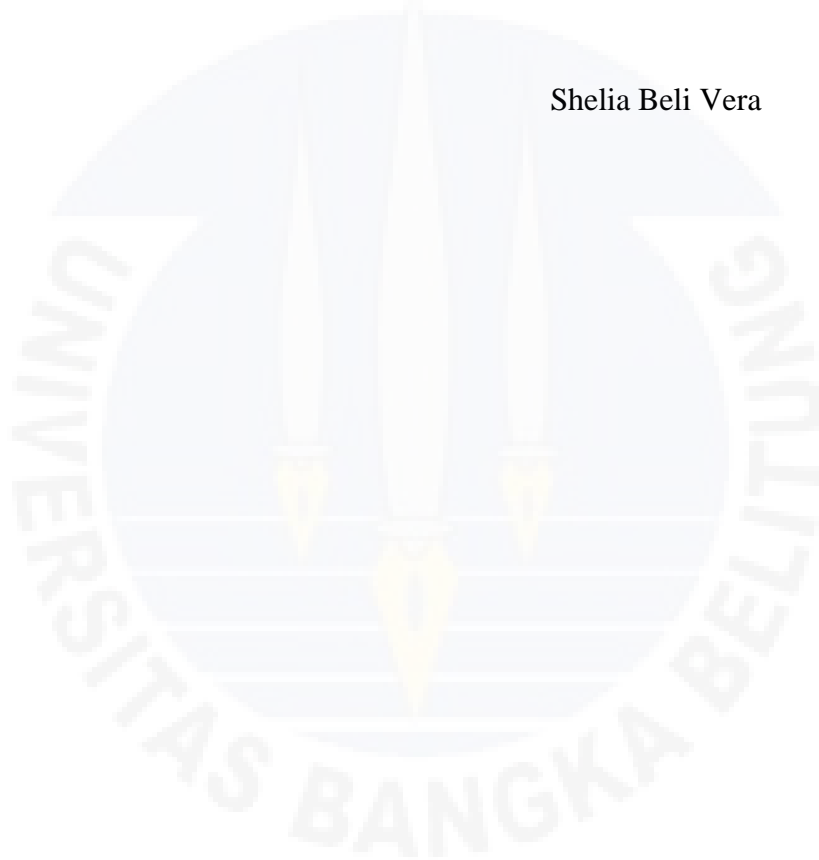
Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna dan tidak luput dari kesalahan dalam isi/materi ataupun susunan penulisan skripsi ini. Penulis berharap pembaca dapat memaklumi dan memberikan kritik dan saran

yang membangun untuk perbaikan skripsi ini ke arah lebih baik. Harapan penulis semoga skripsi ini dapat memberikan sumbangsih pemikiran di bidang hukum yang bermanfaat bagi semua pihak baik penulis dan pembaca.

Balunijuk, April 2016

Penulis

Shelia Beli Vera



DAFTAR ISI

	halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
D. Kerangka Teori	8
E. Metode Penelitian	14
BAB II TINJAUAN YURIDIS TENTANG EFEKTIVITAS, UPAH, DAN PEKERJA	18
A. Pekerja	18
1. Pengertian Pekerja	18
2. Perbedaan Antara Pekerja Dan Tenaga Kerja	23

B. Upah	24
1. Pengertian Upah	24
2. Perlindungan Upah	28
3. Asas Pengupahan	32
4. Jenis-Jenis Upah Minimum	34
5. Unsur-Unsur Yang Mempengaruhi Pembayaran Upah	36
6. Kedudukan Upah	37
C. Efektifitas.....	38
1. Pengertian Efektifitas	38
2. Definisi Tentang Efektifitas.....	40
3. Teori-Teori Tentang Efektifitas	42

**BAB III ANALISIS EFEKTIFITAS PELAKSANAAN UPAH
MINIMUM KOTA (UMK) BAGI PEKERJA DI
PANGKALPINANG DITINJAU DARI UNDANG
UNDANG REPUBLIK INDONESIA NOMOR 13
TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN**

A. Efektifitas Pelaksanaan Upah Minimum Kota (UMK) Bagi Pekerja Di Pangkalpinang Ditinjau Dari Undang-Undang Republik Indonesia Nomor13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan	45
B. Penyebab Perusahaan Tidak Melaksanakan Pembayaran upah Sesuai Dengan Upah Minimum Kota (UMK).....	61

BAB IV PENUTUP	66
A. Kesimpulan	66
B. Saran	66
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN	

