

**PENGARUH KESESUAIAN TUGAS, KOMPETENSI DAN
PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DPPKAD**

SKRIPSI



Diajukan oleh:

**AHMIDANI
(NIM. 301 09 11 028)**

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian dari Prasyarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

**PRORAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
2016**



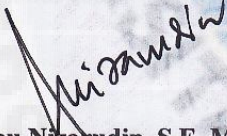
**UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN AKUTANSI**


LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Ahmidani
NIM : 301 09 11 028
Jurusan : Akutansi
Judul usulan penelitian : Pengaruh Kesesuaian Tugas, Kompetensi, dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Pegawai DPPKAD Kabupaten Bangka.


Pembimbing Utama

Pembimbing Pendamping


Abu Nizarudin, S.E., M.Si., Akt
NP.506908017


Darus Altin, S.E., MMSI
NIP.19801013201221002

Balunijuk, 5 Agustus 2016
Ketua Jurusan Akutansi


Abu Nizarudin, S.E., M.Si., Akt
NIP.50690817

PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI BERJUDUL:

**PENGARUH KESESUAIAN TUGAS, KOMPETENSI, DAN PEMANFAATAN
TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DPPKAD KABUPATEN BANGKA**

Yang Dipersiapkan dan Disusun Oleh: **Ahmidani**
Nomor Induk Mahasiswa: 301 09 11 028

Telah dipertahankan didepan Tim Penguji pada Tanggal 13 Agustus 2016, dan telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

Tim Penguji :

Ketua

Anggota

Anggota


Abu Nizarudin, S.E., M.Si., Akt Anggraini Yunita, S.E., M.Si Karmawan, S.E., M.Sc
NP.506908017 NP.198001212014042001 NP. 507706003

Balunujuk, 13 Agustus 2016
Universitas Bangka Belitung
Fakultas Ekonomi
Jurusan Akutansi

Dekan

Ketua Jurusan Akutansi


Dr. Reniati, S.E., M.Si
NP.507206007


Abu Nizarudin, S.E., M.Si., Akt
NP.506908017

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

“Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kesesuaian Tugas, Kompetensi, dan Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kinerja Pegawai DPPKAD Kabupaten Bangka** ini, tidak terdapat karya sebelumnya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu perguruan tertinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacukan dalam naskah ini dan disebutkan dalam referensi dan apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar maka saya sanggup menerima hukuman atau sanksi apapun sesuai dengan peraturan yang berlaku”.

Balunijuk, 11 Agustus 2016



Ahmi Dani

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Jadilah seperti karang di lautan yang kuat dihantam ombak dan kerjakanlah hal yang bermanfaat untuk diri sendiri dan orang lain, karena hidup hanyalah sekali. Ingat hanya pada Allah apapun dan di manapun kita berada kepada Dia-lah tempat meminta dan memohon.

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah, kupersembahkan karya kecilku ini untuk orang-orang yang kusayangi :

- Mama tercinta, motivator terbesar dalam hidupku yang tak pernah jemu mendo'akan, memarahi dan menyayangiku, atas semua pengorbanan dan kesabaran mengantarku sampai kini. Tak pernah cukup ku membalas cinta dan pengorbanan mama padaku.
- Saudara-Saudariku Destiana fajrin, Rafiki akbar, Fathan annabill, dan Ray Senjaya, ST
- Dosen pembimbing yang selalu memberi arahan dan masukan dalam pengerjaan skripsi
- Keluarga besar Universitas Bangka Belitung yang telah memberiku kelonggaran waktu sehingga aku dapat melaksanakan perkuliahan hingga penyusunan skripsi sampai tuntas
- Sahabat-sahabatku seperjuangan angkatan 2009 dan semua teman-teman yang tak mungkin penulis sebutkan satu-persatu,
- Semua pihak yang mendukung dalam penyelesaian skripsi ini

ABSTRACT

Ahmi dani. 301 09 11 028. The influence Conformity Tasks, Competencies, and Utilization of Information Technology on employee performance DPPKAD Bangka

The study aims to determine the effect of Conformity Tasks, Competencies, and Utilization of Information Technology on employee performance DPPKAD Bangka. The population in this study were all employees of DPPKAD Bangka. The sample used in this study were 30 people with sampling techniques using random sampling method. The data used are primary data and secondary data. Data analysis model used is the statistical analysis. Testing the quality of the data used is the validity, reliability, and classical assumption.

The results showed that partially suitability duties, competence, and utilization of information technology and significant positive effect on employee performance.

Keywords: *Influence Compliance Tasks, Competencies, and Utilization of Information Technology on Performance*

INTISARI

Ahmi dani. 301 09 11 028. Pengaruh Kesesuaian Tugas, Kompetensi, dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Pegawai DPPKAD Kabupaten Bangka

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kesesuaian Tugas, Kompetensi, dan Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kinerja Pegawai DPPKAD Kabupaten Bangka. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai DPPKAD Kabupaten Bangka. Sample yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 30 orang dengan teknik pengambilan sample menggunakan metode *random sampling*. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Model analisis data yang digunakan adalah analisis statistic. Pengujian kualitas data yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, dan uji asumsi klasik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial kesesuaian tugas, kompetensi, dan pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: *Pengaruh Kesesuaian Tugas, Kompetensi, dan Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kinerja*

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum.Wr. Wb.

Dengan mengucapkan syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya yang telah menganugerahkan waktu, pikiran dan tenaga serta pertolongan sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi pada Universitas Bangka Belitung.

Tentu saja skripsi ini masih belum sempurna dari segi isi, bahasa maupun teknik penulisan karena terbatasnya pengetahuan dan pengalaman peneliti meskipun peneliti telah berusaha semaksimal mungkin. Oleh karena itu peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak.

Dalam penyusunan skripsi ini, peneliti banyak mendapatkan bantuan, bimbingan, dukungan dan doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu dan adik tercinta.
2. Rektor UBB, Dekan Fakultas Ekonomi, Ketua Program Studi Akuntansi, Dosen pembimbing utama dan Dosen pembimbing pendamping.
3. Bapak Abu Nizarudin, SE, Msi, Akt selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah banyak membantu dalam mengarahkan, membimbing dan memberikan saran dan motivasi kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini dari awal sampai akhir.

4. Bapak Darius Altin, SE, MMSI selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu dan kesempatannya dalam memberikan arahan dan bimbingan dalam penyusunan skripsi ini dengan baik.
5. Semua teman Jurusan Akuntansi angkatan Tahun 2009.

Akhir kata semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat dan berkah-Nya kepada pihak-pihak yang telah membantu peneliti dalam menyusun skripsi ini dan semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membaca.Amin.

Wassalamualaikum.Wr. Wb.

Balunijuk, 5 Agustus 2016

Penulis

Ahmidani

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i.
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii.
HALAMAN PENGESAHAN	iii.
HALAMAN PERNYATAAN	iv.
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v.
ABSTRAK	vi.
INTISARI.....	vii.
KATA PENGANTAR	viii.
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Batasan Masalah	4
1.4 Tujuan Penelitian	4
1.5 Manfaat Penelitian.....	5
1.6 Sistematika Penulisan Skripsi.....	5
BAB II LANDASAN TEORI	8
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Pengertian Teknologi Informasi.....	8
2.1.2 Sistem Informasi Akuntansi.....	10
2.1.3 Kesesuaian Tugas Teknologi.....	11

2.1.4	Indikator Kesesuaian Tugas Teknologi.....	12
2.1.5	Pemanfaatan Teknologi Informasi.....	13
2.1.6	Indikator Pemanfaatan Teknologi Informasi.....	16
2.1.7	Kompetensi.....	16
2.1.8	Aspek-aspek Yang Terkandung Pada Konsep Kompetensi.....	18
2.1.9	Tingkatan Kompetensi SDM.....	20
2.1.10	Kinerja Karyawan.....	21
2.2	Penelitian Terdahulu.....	22
2.3	Kerangka Pemikiran.....	29
2.4	Hubungan Kesesuaian Tugas Teknologi Dengan Kinerja Pegawai.....	30
2.5	Hubungan Kompetensi Dengan Kinerja Pegawai.....	30
2.6	Hubungan Pemanfaatan Teknologi Informasi Dengan Kinerja Pegawai.....	32
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	33
3.1	Jenis Dan Pendekatan Penelitian	33
3.2	Lokasi Penelitian.....	33
3.3	Metode Pengambilan Sampel	34
3.3.1	Populasi	34
3.3.2	Sampel	34
3.4	Sumber Data	34
3.4.1	Data Primer.....	35
3.4.2	Data Sekunder.....	35
3.5	Skala Pengukuran.....	35
3.6	Definisi Operasional Variabel.....	36
3.7	Teknik Analisis Data.....	37

3.7.1	Uji Validitas.....	37
3.7.2	Uji Reliabilitas.....	38
3.7.3	Pengujian Asumsi Klasik.....	38
3.8	Analisis Statistik.....	40
3.9	Pengujian Hipotesi.....	41
3.10	Uji Koefisien Determinasi.....	43
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	45
4.1	Hasil Analisis Data Penelitian.....	45
4.2	Hasil Uji Coba.....	49
4.2.1	Uji Validitas.....	49
4.2.2	Uji Reliabilitas.....	52
4.3	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	53
4.3.1	Hasil Uji Normalitas.....	53
4.3.2	Uji Multikolinieritas.....	57
4.3.3	Uji Heteroskedastisitas.....	58
4.4	Hasil Pengujian Regresi.....	61
4.4.1	Analisis Regresi Linier Berganda.....	61
4.4.2	Pengujian Hipotesis 1, 2 dan 3.....	63
4.4.3	Pengujian Secara Simultan.....	65
4.4.4	Uji Koefisien Determinasi.....	65

BAB IV	PENUTUP	67
5.1	Kesimpulan	67
5.2	Keterbatasan	67
5.3	Saran.....	68
DAFTAR PUSTAKA.....		69



DAFTAR TABEL

Tabel II. 1 Penelitian Terdahulu.....	27
Tabel IV.1 Daftar Kuesioner.....	45
Tabel IV.2 Jenis Kelamin Responden.....	46
Tabel IV.4 Tingkat Pendidikan Responden.....	47
Tabel IV.5 Masa Kerja Responden.....	48
Tabel IV.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kesesuaian Tugas Teknologi.....	49
Tabel IV.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi.....	50
TabelIV.8 Hasil Uji Validitas Variabel Pemanfaatan Teknologi Informasi.....	51
Tabel IV.9 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai.....	51
Tabel IV.10Hasil Uji Reabilitas Variabel Kesesuaian Tugas Teknologi.....	52
Tabel IV.11Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompetensi.....	52
TabelIV.12Hasil Uji Reliabilitas Variabel Pemanfaatan Teknologi Informasi.....	53
TabelIV.13 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai.....	53
TabelIV.8 Hasil Uji Normalitas.....	57
TabelIV.9 Hasil Uji Multikolinieritas.....	58
TabelIV.10 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	59
TabelIV.11 Hasil Analisis Regresi.....	61
TabelIV.12 Uji Statistik	63
TabelIV.13 Hasil Uji Simultan.....	65
TabelIV.14 Hasil Koefisien Determinasi.....	66

DAFTAR GAMBAR

GambarII.1 Kerangka Pemikiran.....	29
GambarIV.1 Jenis Kelamin Responden.....	46
GambarIV.3 Tingkat Pendidikan Responden.....	48
GambarIV.3 Masa Kerja Responden.....	48
Gambar IV.4 Grafik Histogram.....	55
GambarIV.5 Grafik Normal P-P Plot.....	56
GambarIV.6 Grafik Scatterplot.....	60



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup
- Lampiran 2 Surat Izin Penelitian
- Lampiran 3 Struktur Organisasi
- Lampiran 4 Kuisisioner
- Lampiran 5 Tabulasi Data Kuisisioner
- Lampiran 6 Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 7 Uji Asumsi klasik
- Lampiran 8 Kartu Bimbingan Skripsi

