

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis terhadap data yang dikumpulkan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Kesesuaian tugas teknologi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.
2. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.
3. Pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.
4. Kesesuaian tugas teknologi, kompetensi, dan pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

5.2 Keterbatasan

Penelitian ini memiliki keterbatasan sebagai berikut:

1. Penelitian yang menggunakan kuesioner memiliki kelemahan karena responden dalam mengisi kuesioner tergantung dengan situasi dan kondisinya saat itu.
2. Generalisasi sulit dilakukan karena penelitian ini hanya dilakukan pada pegawai DPPKAD Bangka.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, maka dapat penulis dapat memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Penelitian berikutnya diharapkan dapat menambahkan variabel lain sebagai variabel independen.
2. Penelitian berikutnya sebaiknya dapat memperluas area penelitian tidak hanya di DPPKAD tetapi juga padabeberapa dinasatau seluruh dinas yang ada dalam satu kabupaten.

