

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA YANG DI  
PUTUSKAN HUBUNGAN KERJA SECARA SEPIHAK  
DITINJAU DARI UNDANG UNDANG NOMOR 13 TAHUN  
2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN**

(Studi Kasus Pada CV. Venus Inti Perkasa Di Pangkal Pinang)

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Memperoleh Gelar Sarjana (S1)  
Pada Jurusan Hukum-Fakultas Hukum Universitas Bangka Belitung



**Oleh :**  
Rosmini  
NIM. 401.12.11.090  
Konsentrasi : Keperdataan

**JURUSAN ILMU HUKUM  
FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG  
BALUNIJUK  
2016**

## HALAMAN PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Rosmini

N.I.M : 401.121.11.09

Jurusan : Ilmu Hukum

Fakultas : Hukum

Judul : **Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Yang Di  
Putuskan Hubungan Kerja Secara Sepihak Ditinjau  
Berdasarkan Undang Undang Nomor 13 Tahun 2003  
Tentang Ketenagakerjaan**

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Universitas Bangka Belitung.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Penulis,



ROSMINI

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA YANG DI  
PUTUSKAN HUBUNGAN KERJA SECARA SEPIHAK  
DITINJAU DARI UNDANG UNDANG NO 13 TAHUN 2003  
TENTANG KETENAGAKERJAAN**

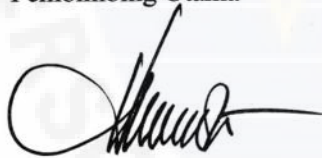
(Studi Kasus Pada CV. Venus Inti Perkasa Di PangkalPinang)

**Oleh:**

Rosmini  
NIM. 401.12.11.090  
Konsentrasi : Keperdataan

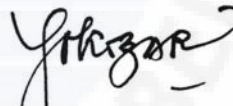
Telah disetujui oleh:

Pembimbing Utama



(Syamsul Hadi, S.H.,M.H.)  
NP.606007014

Pembimbing Pendamping



(Yokotani, S.H.,M.H)  
NP.606206003

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Ilmu Hukum  
Fakultas Hukum



(Sigit Nugroho, S.H.,M.H.)  
NIP. 198402102012121005

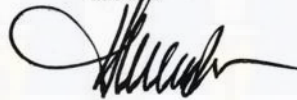
**HALAMAN PENGESAHAN**  
**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAAAP PEKERJA YANG**  
**DI PUTUSKAN HUBUNGAN KERJA SECARA SEPIHAK**  
**DITINJAU DARI UNDANG UNDANG NO 13 TAHUN 2003**  
**TENTANG KETENAGAKERJAAN**  
(Studi Kasus Pada CV. Venus Inti Perkasa Di PangkalPinang)

**SKRIPSI**

**Oleh:**  
**ROSMINI**  
NIM : 401.12.110.90  
Konsentrasi : Keperdataan

Telah dipertahankan di depan Majelis Penguji  
Pada tanggal 8 Agustus 2016  
Dan dinyatakan Lulus

Majelis Penguji  
Ketua



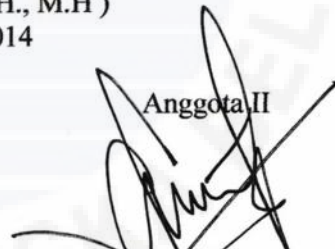
( Syamsul Hadi S.H., M.H )  
NP.606007014

Anggota I



( Sigit Nugroho S.H., M.H )  
NIP.198402102012121005

Anggota II



( Toni S.H., M.H )  
NP. 608010028

**Mengetahui,**  
**Dekan Fakultas Hukum**  
**Universitas Bangka Belitung**



(Syamsul Hadi S.H., M.H.)  
NIP. 606007014

## **MOTO**

*Tak ada harapan jika tanpa ada mimpi, tak ada pencapaian tanpa ada keinginan dan tak akan ada keberhasilan tanpa ada usaha, tetap berusaha bangkit meski terkadang kita terjatuh, Allah telah menjanjikan sebuah harapan yang kita tidak pernah tahu.*

## **PERSEMBAHAN**

*Ku persembahkan skripsi ini untuk orang-orang yang selalu memberi semangat dan suport kepada ku, bahkan ketika aq jatuh mereka tetap memberi ku keyakinan bahwa tidak akan ada usaha yang sia-sia jika dilakukan dengan hati yang ikhlas. Orang-orang yang aq cintai Yaitu :*

- 1. Kepada Ayah ku tercinta M. SOLEH yang telah bersusah payah dan berusaha memeras keringatnya untuk perjalanan pendidikan ku, dan tetap memberi ku harapan untuk melanjutkan kejenjang yang lebih tinggi.*
- 2. Kepada Ibunda ku tercinta SOPIAH yang tidak pernah lelah menasehati ku untuk terus belajar dan belajar, agar menjadi pribadi yang mandiri.*
- 3. Kepada Ananda ku tersayang KASTARTO yang selalu memberi ku semangat dan senyuman ketika aku lelah dan tak ingin melanjutkan semuanya, tetapi dengan sabar ia tetap menasehati ku agar aku terus berusaha dan berjalan sampai dengan penyelesaian Skripsi ini.*
- 4. Kepada Nenek ku tercinta SURYATI yang selalu membuat aku semangat untuk menyelesaikan skripsi ini, dengan harapan ingin membahagiakannya sebelum ia berpulang.*
- 5. Kepada keluarga ku, kakak dan adik-adik q tercinta yang selalu menasehati ku agar bisa terus berusaha dan bangkit meski dalam ekonomi yang lemah (Sulastri, Nirmala S.Pi, Zainuri, M.Bagung, Sri Rezeki, dan kakak ipar ku Insani, Joni Dan M.Saini).*
- 6. Kepada teman-teman q yang telah banyak membantu dan memberi dukungan dalam penyelesaian skripsi ini (Siti sholiha, shelia Belivera, dan Yulia, Puji Anggraeni dan Chika Suci Noviani).*
- 7. Kepada Almamater ku Universitas Bangka Belitung.*

## **ABSTRAK**

**Rosmini,**

### **PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA YANG DI PUTUSKAN HUBUNGAN KERJA SECARA SEPIHAK DITINJAU DARI UNDANG UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN**

(Studi Kasus Pada CV. Venus Inti Perkasa Di Pangkalpinang)

Skripsi. Fakultas Hukum. 2016

Kata Kunci: Tenaga Kerja, Perlindungan Hukum

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana perlindungan hukum terhadap pekerja yang diputuskan hubungan kerja secara sepihak bagi pekerja terutama di kota Pangkalpinang ditinjau dari Undang Undang No 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Penelitian ini merupakan penelitian yuridis empiris dengan lokasi penelitian di Dinas Ketenagakerjaan Dan CV Venus Inti Perkasa kota Pangkalpinang. Metode pendekatan menggunakan metode pendekatan Deskriptif. Tehnik pengumpulan data yang dipergunakan yaitu teknik wawancara, observasi, dan study kepustakaan. Analisis data yang digunakan adalah kualitatif dengan cara data lapangan. Berdasarkan penelitian yang dilakukan di Dinas Ketenagakerjaan dan CV Venus Inti Perkasa merupakan bentuk perlindungan terhadap pekerja dengan memberikan pesangon kepada pekerja yang di lakukan pemutusan hubungan kerja secara sepihak, tetapi berdasarkan laporan dari pekerja yang melakukan pelaporan ke Dinas Sosial Dan Tenaga Kerja bahwa pihak CV tidak memberikan sepenuhnya pesangon kepada pekerja. Perlindungan terhadap pekerja yang dilakukan pemutusan hubungan kerja secara sepihak harus sepenuhnya diperhatikan baik dari perusahaan maupun dari pihak Dinas Sosial dan Tenaga Kerja agar dapat terjalin nya hubungan yang baik antara sipekerja dengan perusahaan. Bagi perusahaan yang tidak memperlakukan pekerja nya dengan layak dan melakukan pemutusan hubungan kerja secara sepihak apabila tidak mendapatkan penetapan dari Lembaga Penyelesaian Perselisihan Hubungan industrial Pengusaha wajib mempekerjakan kembali pekerja tersebut.

## **ABSTRACT**

**Rosmini,**

**LEGAL PROTECTION OF WORKERS AT WORK DISCONNECT  
UNILATERALLY VIEWED FROM LAW NOMOR 13  
YEAR 2003 CONCERNING EMPLOYMENT  
( Studi Kasus Pada CV . Venus Inti Perkasa In United )**

**Skripsi. Faculty of Law . 2016**

**Keywords : Labor, Protection Law**

*This study aims to determine how the legal protection for workers whose employment relationship is terminated unilaterally for workers, especially in the city of Pangkalpinang in terms of Act No. 13 of 2003 on Manpower. This research is juridical empirical research sites in the Department of Employment and Venus CV Inti Perkasa Pangkalpinang. The approach method using descriptive approach. Penhumpulan engineering data used is interview, observation, and literature study. The data analysis used is qualitative by means of field data. Based on research conducted at the Department of Employment and CV Venus Inti Perkasa is a form of protection of workers by providing severance pay to workers who do layoffs unilaterally, but based on reports from workers who do the reporting to the Department of Social Welfare and Labor that the CV does not give her full severance pay to workers. Protection of the workers who performed unilateral termination of employment should be fully considered both from businesses and from the Department of Social and Labor in order to established his good relationship between sipekerja with the company. For companies that do not treat their workers with decent and layoffs unilaterally if it does not get a determination from the Institute of Industrial Relations Dispute Settlement Employers are obliged to rehire the workers.*

## KATA PENGANTAR

AssalamualaikumWr. Wb,

Puji dan syukur penulis panjatkan atas berkat rahmat Allah yang Maha Kuasa karena berkat ridho dan rahmatnya jua lah penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini yang berjudul **Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Yang Di Putuskan Hubungan Kerja Secara Sepihak Di Tinjau Dari Undang Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.**

Sholawat serta salam penulis curahkan kepada junjungan nabi besar kita Muhammad SAW serta para sahabat beserta keluarganya yang telah memperjuangkan keadilan dan membawa kesejahteraan didunia ini.

Dalam penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari bantuan dan dukungan dari berbagi pihak. Oleh karena itu melalui pengantar ini dengan kerendahan hati penulis ucapkan terimakasih, kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Muh. Yusuf M.Si selaku rektor Universitas Bangka Belitung.
2. Bapak Syamsul Hadi S.H. M.H., Selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Bangka BelitungSerta Dosen pembimbing Utama dalam penulisan Skripsi ini.
3. Bapak Rio Amanda Agustian S.H., M.H selaku Wakil Dekan I jurusan Fakultas Hukum Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Universitas Bangka Belitung.
4. Bapak Toni S.H. M.H., Selaku Wakil Dekan II Fakultas Hukum Universitas Bangka Belitung.
5. Bapak Sigit Nugroho S.H. M.H., Selaku Ketua Jurusan Fakultas Hukum Universitas Bangka Belitung.



6. Bapak Wirazilmustaan S.H. M.H., Selaku Sekretaris Jurusan Fakultas Hukum Universitas Bangka Belitung.
7. Ibu Yokotani S.H. M.H., Selaku Dosen Pendamping Dalam Penulisan Skripsi Ini.
8. Dosen Dan Staf Pengajar, Serta Seluruh Staf Yang Ada Dilingkungan Fakultas Hukum Universitas Bangka Belitung.
9. Bapak Amrah Sakti S.H., Selaku Kepala Bidang Hubungan Industrial Dan Pengawasan Ketenagakerjaan.
10. Bapak Hasan Tjhie selaku Direktur pada CV Venus Inti Perkasa.
11. Teman-teman yang senantiasa membantu dalam proses penyusunan skripsi ini ( Arini, Anggri Restikadia, Viona Wirdaningsih, Kamil, Ijan, dll ).

Segala usaha dan upaya maksimal telah penyusun lakukan untuk menjadikan skripsi ini sebuah karya tulis ilmiah yang baik, namun karena keterbatasan kemampuan yang penulis miliki, baik dalam pemilihan bahasa, penyusunan kalimat bahkan analisis data yang masih kurang, sehingga Skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, dengan kerendahan hati, penulis mengharapkan kritik dan saran agar memenuhi target dan tujuan yang dikehendaki.

Balunujuk, 28 April 2016

Penulis

ROSMIN

## DAFTAR TABEL

	Hlm.
Tabel 3.1 Rincian Pesangon Setelah PHK.....	52
Tabel 3.2 Perhitungan Uang Pesangon.....	55
Tabel 3.3 Uang Penghargaan Masa Kerja.....	55
Tabel 3.4 Perusahaan Yang Melakukan PHK.....	60



## DAFTAR ISI

	Hlm.
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	iii
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	iv
<b>MOTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	v
<b>ABTRAK</b> .....	vii
<b>ABSTRACT</b> .....	viii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	ix
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	x
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian.....	8
D. Kerangka Teori.....	9
E. Metode Penelitian.....	19
<b>BAB II PERLINDUNGAN HUKUM, TENAGA KERJA, PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (PHK)</b> .....	<b>22</b>
A. Perlindungan Hukum.....	23
1. Pengertian Perlindungan Hukum.....	23

2. Bentuk Perlindungan Hukum.....	25
B. Tenaga Kerja.....	28
1. Pengertian Tenaga Kerja.....	28
2. Syarat-syarat Tenaga Kerja.....	31
3. Hak dan Kewajiban.....	33
C. Pengakhiran Hubungan Kerja (PHK).....	37
1. Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja (PHK).....	37
2. Jenis-Jenis PHK.....	41
<b>BAB III PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA YANG DI PUTUSKAN SECARA SEPIHAK DITINJAU DARI UNDANG UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN.....</b>	<b>46</b>
A. Proses Pemutusan Hubungan Kerja Berdasarkan UU No 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.....	46
1. Proses Pemutusan Hubungan Kerja.....	46
2. Rincian Pesangon.....	52
B. Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Yang di Putuskan Hubungan Kerja Secara Sepihak.....	57
<b>BAB IV PENUTUP.....</b>	<b>66</b>
A. Kesimpulan.....	66
B. Saran.....	67
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>68</b>
<b>LAMPIRAN</b>	