

**PERTANGGUNGJAWABAN PERUSAHAAN TERHADAP
PEMENUHAN HAK-HAK PEKERJA WANITA DITINJAU
DARI UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003
TENTANG KETENAGAKERJAAN**

**(STUDI KASUS PT RAMAYANA LESTARI SENTOSA
PANGKALPINANG)**

SKRIPSI

**Di ajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh Gelar
Sarjana (S1) pada Jurusan Ilmu Hukum, Fakultas Hukum, Universitas
Bangka Belitung**



Oleh :

**Mediani Crishy Damanik
NIM. 4011211057
Konsentrasi : Hukum Keperdataan**

**JURUSAN ILMU HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
BALUNIJUK
2016**

HALAMAN PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Mediani Crishy Damanik

N.I.M : 401 1211 057

Jurusan : Ilmu Hukum

Fakultas : Hukum

Judul Skripsi : **Pertanggungjawaban Perusahaan Terhadap Pemenuhan Hak-hak Pekerja Wanita Ditinjau Dari Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan (Study Kasus Di PT Lestari Sentosa Ramayana Pangkalpinang)**

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penelitian skripsi yang telah saya buat merupakan hasil karya saya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata dikemudian hari penulisan skripsi ini merupakan plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Universitas Bangka Belitung.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak ada paksaan dari pihak manapun.

Yang Bertanda Tangan dibawah ini



Mediani Crishy Damanik

HALAMAN PERSETUJUAN

**PERTANGGUNGJAWABAN PERUSAHAAN TERHADAP PEMENUHAN
HAK-HAK TENAGA KERJA WANITA DITINJAU DARI UNDANG-
UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN**

**(STUDY KASUS PT RAMAYANA LESTARI
SENTOSAPANGKALPINANG)**

Oleh :

Mediani Crishy Damanik
NIM : 4011211057
Konsentrasi : Hukum Keperdataan

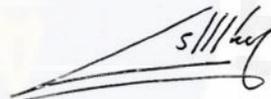
Telah disetujui Oleh :

Pembimbing Utama



(Syamsul Hadi, S.H.M.H)
NP. 606007014

Pembimbing Pendamping



(Sigit Nugroho, S.H.,M.H)
NIP. 198402102012121005

Mengetahui

**Ketua Progam studi Ilmu Hukum
Fakultas Hukum
Universitas Bangka Belitung**



Sigit Nugroho, S.H., M.H
NIP. 198402102012121005

HALAMAN PENGESAHAN

**PERTANGGUNGJAWABAN PERUSAHAAN TERHADAP PEMENUHAN
HAK-HAK PEKERJA WANITA DITINJAU DARI UNDANG-UNDANG
NOMOR 13 TAHUN 2003 (STUDI KASUS PT RAMAYANA LESTARI
SENTOSA PANGKALPINANG)**

SKRIPSI

Oleh :

Mediani Crishy Damanik

NIM. 401 1211 057

Konsentrasi : Hukum Keperdataan

Telah dipertahankan di depan Majelis Penguji

Pada tanggal 12 Agustus 2016

Dan Dinyatakan **Lulus**

Majelis Penguji

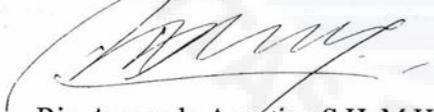
Ketua



Syamsul Hadi, S.H.,M.H

NP.606007014

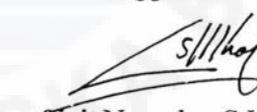
Anggota I



Rio Armanda Agustian S.H.,M.H

NP.608410029

Anggota II



Sigit Nugroho, S.H.,M.H

NIP.198402102012121005

Mengetahui

**Dekan Fakultas Hukum
Universitas Bangka Belitung**



Syamsul Hadi, S.H., M.H.

NP. 606007014

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

- ✓ **1 timotius 4:12** *Jangan seorang pun menganggap engkau rendah karena engkau muda. Jadilah teladan bagi orang-orang percaya, dalam perbuatanmu, dalam tingkah lakumu, dalam kasihmu, dalam kesetiaanmu dan dalam kesucianmu.*

PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan kepada :

- Ayahanda M.Damanik
 - Ibunda R. Purba
- Orang yang super hebat, Ayahanda yang luar biasa, dan Ibunda yang begitu tulus. Tidak mengenal siang dan malam, semangat membara, dan harapan yang tidak pernah sirnah. Yang dengan setiap usaha dan kerja keras, serta dengan setiap dukungan dan dorongan yang luar biasa untuk sebuah pendidikan dan gelar sarjana bagi anaknya.
- Adik perempuan Yuyun Dwiyantri Damanik, Veny Indah Tresya Damanik, Meilani Pusputa Yosepa Damanik
 - Adik laki-laki Joel Arya Malpino Damanik, Joi Apto Damanik
 - Febry Aginta Ginting yang slalu setia menemani mendukung penulisan skripsi ini
 - Almater saya Universitas Bangka Belitung

ABSTRAK

Mediani Crishy Damanik

PERTANGGUNGJAWABAN PERUSAHAAN TERHADAP PEMENUHAN HAK-HAK PEKERJA WANITA DITINJAU DARI UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN

**(STUDI KASUS DI PT RAMAYANA LESTARI SENTOSA
PANGKALPINANG)**

Skripsi Fakultas Hukum 2016

Kata Kunci : Pertanggungjawaban, Hak-hak Pekerja, Wanita

Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan telah mengatur hak-hak tenaga kerja wanita mengenai tidak ada perbedaan antara tenaga kerja wanita dan tenaga kerja laki-laki, upah, cuti haid, cuti melahirkan, cuti tahunan, jaminan kesehatan tenaga kerja, dan menerapkan keselamatan dan kesehatan kerja. Namun di dalam prakteknya, pengusaha sering lalai akan kewajibannya untuk memenuhi hak-hak pekerja khususnya pada pekerja wanita . Adapun tujuan ditelitinya hak-hak pekerja wanita ini adalah untuk mengetahui pertanggungjawaban dari perusahaan terhadap pemenuhan hak-hak pekerja wanita yang ditinjau dari Undang-Undang nomor 13 tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan dan ingin mengetahui cara penyelesaian perselisihan terhadap pemenuhan hak-hak pekerja wanita di Swalayan Ramayana. Metode dalam penulisan ini adalah *juridis empiris* yakni mengkaji pelaksanaan atau implementasi hukum positif (perundang-undangan) dan realitas perbuatan atau tindakan tertentu guna untuk memastikan hasil penerapan sesuai atau tidak dengan ketentuan perundang-undangan. Hasil penelitian dilapangan bahwa Pelaksanaan pertanggungjawaban perusahaan terhadap pemenuhan hak-hak tenaga kerja wanita di swalayan Ramayana Pangkalpinang telah berjalan dengan baik, dan penyelesaian perselisihan terhadap pemenuhan hak-hak pekerja sudah dilaksanakan sesuai dengan Undang-Undang Nomor 21 Tahun 2000 Tentang Serikat Pekerja dan Serikat buruh. Perlindungan khusus yang diberikan kepada pekerja wanita mengenai cuti haid, cuti melahirkan, cuti keguguran, penempatan kerja, keselamatan dan kesehatan kerja dan jaminan sosial tenaga kerja sudah diberikan perusahaan terhadap tenaga kerja wanita.

KATA PENGANTAR

Dengan segala puji Kepada Tuhan Yesus Kristus, karena dengan Rahmad dan segala cinta Kasih_Nyalah sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini, untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Bangka Belitung.

Skripsi ini berjudul **“Pertanggungjawaban Perusahaan Terhadap Pemenuhan Hak-hak Pekerja Wanita Ditinjau Dari Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan (Study Kasus Ramayana)”** Dengan menyadari segala keterbatasan dan kemampuan ilmu yang dimiliki oleh penulis, jika dalam penulisan skripsi ini pembaca menemukan kekurangan-kekurangan, baik itu dalam isi/materi ataupun susunan kalimat, untuk itu penulis mohon dimaklumi. Segala saran dan kritikan maupun masukan lainnya yang membangun dari semua pihak untuk membangun dari semua pihak untuk kebaikan penulis skripsi ini akan penulis terima dengan senang hati demi perbaikan skripsi ini kearah yang lebih sempurna

Pada kesempatan kali ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu serta membimbing penulis, sehingga penulisan skripsi ini dapat berlangsung dengan baik dan tepat waktu, yaitu :

1. Bapak Dr. Ir. Muh. Yusuf. M.Si, selaku Rektor Universitas Bangka Belitung yang menjabat semasa penulis menjadi mahasiswa.

2. Bapak Syamsul Hadi S.H., M.H, selaku Dekan Fakultas Hukum, dan juga selaku Pembimbing Utama yang telah berkenan menyediakan waktu membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
3. Bapak Rio Armanda Agustian S.H., M.H selaku Wakil Dekan I Fakultas Hukum Universitas Bangka Belitung.
4. Bapak Toni S.H., M.H, selaku Wakil Dekan Fakultas Hukum Universitas Bangka Belitung sekaligus pembimbing Akademik penulis .
5. Bapak Sigit Nugroho S.H., M.H, selaku Ketua Jurusan Fakultas Hukum sekaligus selaku pembimbing pendamping, yang telah menyempatkan waktu untuk membimbing, memberikan ide-ide baru, menyemangati, dan memberikan dorongan kepada penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
6. Bapak Wirazilmustaan S.H., M.H selaku sekretaris Jurusan, Dosen dan Staf Pengajar serta seluruh Civitas Akademik dilingkungan Fakultas Hukum Universitas Bangka Belitung yang telah mengalirkan ilmu dan memberikan dukungan moral kepada penulis dalam penulisan skripsi ini.
7. Sri Kartika, Hendri Alvin, S.H, Gina Savina, S.H ,Erwin Romel S.H.M.M, para Narasumber yang telah membantu penulis menyelesaikan skripsi ini
8. Keluarga Besar penulis, orang tua penulis, saudara penulis, serta segenap kerabat yang telah memberikan motivasi kepada penulis.
9. Teman- teman seangkatan Febry Ginting, Jeffty Hutahean, Nia Ginting, Satria Sirait, Daniel Napitu, Jubrianto Karokaro, Hendra, Adi Aprianto,

Masitoh, detri sihotang dan teman-teman seangkatan lainnya yang telah memberikan dorongan motivasi dan masukan-masukan dalam penulisan skripsi ini.

10. Teman-teman sepelayanan di LKM, yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.
11. Teman-teman Pemuda Gkps Pangkal Pinang Beserta orang Tua Angkat yang ada di Pangkalpinang yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu. Terimakasih atas semangat dan Doa yang kalian berikan dan motivasinya demi penulisan sikripsi ini.
12. Buat Kanda Chandra Marpaung S.H selaku motivator dan yang melahirkan saya dalam Organisasi PERMAHI Bangka Belitung dan Kanda Istoni Tarigan S.H beserta Rekan-rekannya dan Adinda-Adinda saya yang ada di PERMAHI yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah memberikan dorongan motivasi dan masukan dalam penulisan Sikripsi ini.

Akhirnya penulis mengharapkan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak dan dapat menambah khasanah pengetahuan kita, dan semoga kedepannya Universitas Bangka Belitung ini dapat tumbuh dan berkembang sesuai dengan perkembangan dan kemajuan ilmu pengetahuan serta visi dan misi dapat membangun peradaban bagi masyarakat.

Pangkalpinang, 22 Februari 2016
Penulis

Mediani Crishy Damanik

DAPTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN DAN MOTTO.....	v
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAPTAR ISI.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	8
E. Landasan Teori.....	9
F. Metode Penelitian.....	15
1. Jenis Penelitian.....	16

2. Metode Pendekatan.....	16
3. Sumber Data.....	17
4. Teknik Pengumpulan Data.....	17
5. Deskripsi Data.....	18

BAB II HUKUM KETENAGAKERJAAN DAN HAK HAK PEKERJA WANITA

A. HUKUM KETENAGAKERJAAN.....	20
1. Pengertian Hukum Ketenagakerjaan.....	20
2. Asas, Tujuan, dan Sifat Hukum Ketenagakerjaan.....	22
3. Pengertian Pekerja atau Buruh.....	29
4. Hubungan Kerja.....	31
5. Para Pihak dalam Hukum Ketenagakerjaan.....	33
6. Aspek Hukum Ketenagakerjaan Dalam Hubungan Kerja.....	38
7. Fungsi Pengawas Ketenagakerjaan.....	46
A. HAK-HAK PEKERJA WANITA.....	49
1. Pengertian Hak- Hak Pekerja Wanita.....	49
2. Perlindungan Hukum Terhadap Tenga Kerja Wanita.....	51
3. Kesehatan Tenaga Kerja Wanita.....	55

BAB III PERTANGGUNGJAWABAN PERUSAHAAN TERHADAP PEMENUHAN HAK-HAK PEKERJA WANITA DITINJAU DARI UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG

**KETENAGAKERJAAN (STUDY KASUS DI SWALAYAN
RAMAYANA)**

A. Pertanggungjawaban Perusahaan Terhadap Pemenuhan Hak-Hak Pekerja Wanita Ditinjau Dari Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2013.....	57
B. Penyelesaian Perselisihan Terhadap Pemenuhan Hak-Hak Pekerja Wanita.....	69
BAB IV PENUTUP.....	75
A. Kesimpulan.....	75
B. Saran.....	76
DAPTAR PUSTAKA.....	77

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Tanggapan Responden terhadap tenaga kerja mengerti hak-hak sebagai tenaga pekerja wanita.....	58
Tabel 3.2 Tanggapan Responden tentang terpenuhinya hak-hak sebagai tenaga Kerja.....	59
Tabel 3.3 Tanggapan Responden Terhadap pekerja menerima perlindungan kerja yang diberikan oleh perusahaan.....	59
Tabel 3.4 Tanggapan Responden Terhadap perusahaan sudah menerapkan sistem K3 (Kesehatan dan Keselamatan Kerja)	60
Tabel 3.5 Tanggapan Responden Terhadap perusahaan sudah memberikan jaminan kesehatan kepada buruh.....	60
Tabel 3.6 Tanggapan Responden Terhadap mengetahui isi perjanjian kerja yang sudah disepakati.....	61
Tabel 3.7 Tanggapan Responden Terhadap isi perjanjian yang disepakati.....	61
Tabel 3.8 Tanggapan Responden Terhadap perusahaan menyediakan fasilitas untuk beristirahat.....	62
Tabel 3.9 Tanggapan Responden Terhadap pekerja mendapatkan pemeriksaan kesehatan secara berkala oleh perusahaan.....	62
Tabel 3.10 Tanggapan Responden Terhadap pada saat shift malam perusahaan menyediakan fasilitas khusus seperti bus.....	63
Tabel 3.11 Tanggapan Responden Terhadap saat lembur pekerja memberikan makanan dan minuman bergizi.....	64
Tabel 3.12 Tanggapan Responden Terhadap saat menyusui perusahaan	

menyediakan ruangan khusus untuk menyusui atau menambah jam istirahat.....	64
Tabel 3.13 Tanggapan Responden Terhadap upah yang diterima tenaga kerja sudah sesuai dengan upah minimum kota	65
Tabel 3.14 Tanggapan Responden Terhadap sudah terdapat dalam gabungan serikat pekerja dan serikat buruh.....	65
Tabel 3.15 Tanggapan Responden Terhadap hak sebagai pekerja wanita disamakan dengan pekerja laki-laki	66
Tabel 3.16 Tanggapan Responden Terhadap mendapatkan hak cuti bagi yang melahirkan.....	66
Tabel 3.17 Tanggapan Responden Terhadap perusahaan memberikan hak cuti keguguran.....	67
Tabel 3.18 Tanggapan Responden Terhadap diberikannya hak cuti menikah kepada tenaga kerja	67
Tabel 3.19 Tanggapan Responden Terhadap perusahaan memberikan hak cuti libur pada saat hari besar.....	67
Tabel 3.14 Keseluruhan Pernyataan Atau Pertanyaan Didalam Kuisoner Yang Menjawab “YA” Dan Menjawab “TIDAK” Dalam Bentuk Persentase.....	68