

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang telah ditemukan dalam penelitian dilapangan dan setelah diolah tentang pengaruh lingkungan kerja, budaya organisasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Puskesmas Kecamatan Bakam Kabupaten Bangka adalah sebagai berikut:

1. Variabel lingkungan kerja masuk dalam kategori tinggi dengan skor rata-rata 4,07, variabel budaya organisasi masuk dalam kategori tinggi dengan skor rata-rata 3,93, variabel disiplin kerja masuk dalam kategori tinggi dengan skor rata-rata 4,03, dan kinerja masuk dalam kategori tinggi dengan skor rata-rata 4,05.
2. Secara parsial variabel lingkungan kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Puskesmas Kecamatan Bakam Kabupaten Bangka yaitu  $t_{hitung} (5,554) > t_{tabel} (1,997)$ .
3. Secara parsial variabel budaya organisasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Puskesmas Kecamatan Bakam Kabupaten Bangka yaitu  $t_{hitung} (5,856) > t_{tabel} (1,997)$ .
4. Secara parsial variabel disiplin kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Puskesmas Kecamatan Bakam Kabupaten Bangka yaitu  $t_{hitung} (4,920) > t_{tabel} (1,997)$ .

5. Secara simultan menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja, budaya organisasi, dan disiplin kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Puskesmas Kecamatan Bakam Kabupaten Bangka yaitu  $f_{hitung} (67,696) > f_{tabel} (2,745)$ .

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, analisis data, pembahasan, dan kesimpulan yang telah diambil, maka dapat dikemukakan saran sebagai berikut:

1. Bagi Penelitian Mendatang
  - a. Bagi peneliti mendatang hendaknya instrument penelitian lebih diperdalam dan dikembangkan lagi sehingga kemampuan mengukurnya lebih baik.
  - b. Bagi penelitian mendatang hendaknya sampel dan daerah penelitian lebih diperluas lagi dan penelitian mendatang dapat menambahkan variabel lain sebagai faktor kinerja.
2. Bagi Instansi
  - a. Memberikan masukan dalam membuat kebijakan untuk meningkatkan kinerja.
  - b. Bagi instansi terkait hendaknya untuk selalu mendorong kinerja pegawai dengan cara meningkatkan lingkungan kerja yang lebih baik, serta meningkatkan disiplin dalam bekerja agar tujuan-tujuan dari organisasi tercapai sesuai dengan yang telah ditetapkan.

### 5.3 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini telah diusahakan dan dilaksanakan sesuai dengan prosedur ilmiah, namun demikian masih memiliki keterbatasan yaitu:

- a. Objek yang dijadikan sampel dalam penelitian ini hanya satu instansi yaitu Puskesmas Kecamatan Bakam dengan sampel sebanyak 69 responden.
- b. Responden dalam penelitian ini tidak dibedakan antara pegawai honorer dan PNS sehingga hasil yang diperoleh tidak bisa dijadikan secara spesifik bagaimana pengaruh lingkungan kerja, budaya organisasi, dan disiplin kerja untuk masing-masing kategori pegawai tersebut.