

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan data yang didapatkan setelah diolah kembali, maka hasil penelitian tentang pengaruh komunikasi internal, budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Tirta Tapta Pemali, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

- a. Berdasarkan jawaban responden pada setiap pertanyaan indikator, komunikasi internal, budaya organisasi dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Tirta Tapta Pemali.
- b. Komunikasi internal mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel komunikasi internal mempunyai peran yang penting dalam peningkatan kinerja karyawan pada PT. Tirta Tapta Pemali.
- c. Budaya organisasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel budaya organisasi mempunyai peran yang penting dalam peningkatan kinerja karyawan pada PT. Tirta Tapta Pemali.
- d. Komitmen organisasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel Komitmen organisasi mempunyai peran yang penting dalam peningkatan kinerja karyawan pada PT. Tirta Tapta Pemali.

- e. Pengujian secara bersama-sama (simultan) antara variabel komunikasi internal, budaya organisasi dan komitmen organisasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Tirta Tapta Pemali.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang telah diperoleh dari hasil penelitian, maka ada beberapa saran yang penulis berikan agar dapat dijadikan bahan pertimbangan dalam menentukan kebijakan yang berhubungan dengan komunikasi internal, budaya organisasi dan komitmen organisasi, yaitu antara lain:

### **1. Saran untuk Penelitian Lanjutan**

Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan objek penelitian yang berbeda serta dengan item pertanyaan pada kuesioner yang berbeda dengan pertanyaan kuesioner penelitian lainnya. Bagi peneliti selanjutnya dapat dimanfaatkan sebagai bahan rujukan dalam melakukan penelitian yang berkaitan dengan komunikasi internal, budaya organisasi, komitmen organisasi dan kinerja karyawan.

### **2. Saran yang ditujukan untuk PT. Tirta Tapta Pemali**

- a. PT. Tirta Tapta Pemali harus memperhatikan peranan komunikasi internal, budaya organisasi dan komitmen organisasi, disebabkan karena variabel tersebut berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Pimpinan dan karyawan harus saling menjalin hubungan dengan baik agar tidak menghambat kinerja karyawan dalam mencapai target, apabila karyawan merasa kurang adanya dukungan dari pimpinan maka hal itu tentu saja menyebabkan kinerja karyawan menjadi menurun, oleh karena itu untuk pimpinan PT. Tirta Tapta Pemali harus lebih memberikan perhatian lebih serta dukungan yang baik agar karyawan merasa peran yang dimiliki sangat penting.

- b.** PT. Tirta Tapta Pemali harus dapat membuat komunikasi yang efektif antara pimpinan dengan karyawan ataupun menciptakan suasana yang akrab antara seluruh anggota perusahaan agar tidak adanya konflik yang terjadi didalam perusahaan, sehingga karyawan dapat bekerja dengan baik didalam perusahaan.
- c.** PT. Tirta Tapta Pemali hendaknya lebih menciptakan alur kerja yang searah dan nyaman agar karyawan lebih memiliki komitmen yang sama pada organisasi dengan cara memberikan kepercayaan serta batasan perilaku yang diterapkan dan diikuti bersama.
- d.** PT. Tirta Tapta Pemali hendaknya lebih menciptakan suasana kerja yang menyenangkan agar karyawan lebih memiliki komitmen yang kuat pada organisasi dengan cara memberikan arahan dan penetapan tujuan bersama

yang dapat membuat seluruh anggota didalam organisasi merasakan kebersamaan dalam bekerja dan memiliki rasa kebersamaan yang baik.

