

**ANALISIS HUKUM TERHADAP SALES PROMOTION GIRL
(SPG) PT. NOJORONO TOBACCO INTERNATIONAL
PANGKALPINANG DALAM PERJANJIAN KERJA
WAKTU TERTENTU (PKWT) DITINJAU
DARI UNDANG-UNDANG NOMOR
13 TAHUN 2003 TENTANG
KETENAGAKERJAAN
(Studi Kasus PT. Nojorono Tobacco International Pangkalpinang)**

SKRIPSI



OLEH :
Iza Affariani
NIM. 401.0911. 099.
Konsentrasi : Keperdataan

**JURUSAN ILMU HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
BALUNIJUK
2016**

**ANALISIS HUKUM TERHADAP SALES PROMOTION GIRL
(SPG) PT. NOJORONO TOBACCO INTERNATIONAL
PANGKALPINANG DALAM PERJANJIAN KERJA
WAKTU TERTENTU (PKWT) DITINJAU
DARI UNDANG-UNDANG NOMOR
13 TAHUN 2003 TENTANG
KETENAGAKERJAAN
(Studi Kasus PT. Nojorono Tobacco International Pangkalpinang)**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Sebagian Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana (S1) pada Jurusan Ilmu Hukum Fakultas Hukum

Universitas Bangka Belitung



OLEH :

Iza Affariani

NIM. 401.0911. 099.

Konsentrasi : Keperdataan

**JURUSAN ILMU HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
BALUNIJUK
2016**

HALAMAN PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Iza affariani
N.I.M : 401.0911.099.
Jurusan : Ilmu Hukum
Fakultas : Hukum
Judul Skripsi :

“ANALISIS HUKUM TERHADAP HAK SALES PROMOTION GIRL PT. NOJORONO TOBACCO INTERNATIONAL PANGKALPINANG DALAM PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU (PKWT) DITINJAU DARI UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN”

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib Universitas Bangka Belitung.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Yang Membuat Pernyataan



(Iza Affariani)

HALAMAN PERSETUJUAN

**ANALISIS HUKUM TERHADAP HAK SALES PROMOTION GIRL (SPG)
PT. NOJORONO TOBACCO INTERNATIONAL PANGKALPINANG
DALAM PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU (PKWT) DITINJAU
DARI UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG
KETENAGAKERJAAN
(Studi Kasus PT. Nojorono Tobacco International Pangkalpinang)**

SKRIPSI

Oleh :
Iza Affariani
NIM. 401.0911.099.
Konsentrasi : Keperdataan

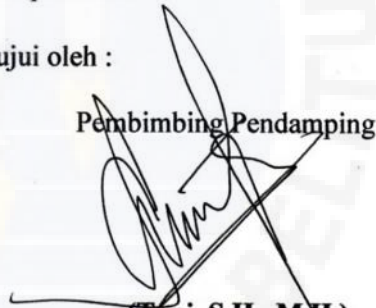
Telah disetujui oleh :

Pembimbing Utama



(Syamsul Hadi, S.H., M.H.)
NP. 606007014

Pembimbing Pendamping



(Toni, S.H., M.H.)
NP. 608310028

**Mengetahui,
Ketua Jurusan Ilmu Hukum
Fakultas Hukum Universitas Bangka Belitung**



(Sigit Nugroho, S.H., M.H.)
NIP. 198402102012121

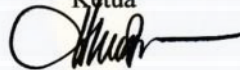
HALAMAN PENGESAHAN
ANALISIS HUKUM TERHADAP HAK SALES PROMOTION GIRL (SPG)
PT. NOJORONO TOBACCO INTERNATIONAL PANGKALPINANG
DALAM PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU (PKWT) DITINJAU
DARI UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG
KETENAGAKERJAAN
(Studi Kasus PT. Nojorono Tobacco International Pangkalpinang)

SKRIPSI

Oleh :

Iza Affariani
NIM. 401.0911.099.
Konsentrasi : Keperdataan

Telah dipertahankan di depan Majelis Penguji
pada tanggal
dan dinyatakan
Majelis Penguji
Ketua



Syamsul Hadi, S.H., M.H.
NP.606007014

Anggota I


Yokotani, S.H., M.H.
NP.606206003

Anggota II


Sigit Nugroho, S.H., M.H.
NP.198402102012121005

Mengetahui,
Dekan Fakultas Hukum
Universitas Bangka Belitung



Syamsul Hadi, S.H., M.H.
NP.606007014

PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan kepada kedua orang tua penulis yang tercinta Ayahanda tercinta Izazi M dan Ibunda tercinta Aily Munasih yang selalu dan tak berhenti memberikan doa serta dukungan sampai saat ini begitu juga penulis menghaturkan terimakasih atas semua kehidupan dan pendidikan yang terus diberikan untuk mengiringi langkah perjalanan hidup penulis menjadikan penulis menjalani kehidupan yang lebih indah dan lebih baik lagi sampai saat ini, terimakasih juga kepada ke dua Abangku Indra Afandi dan Reno Ferbiansah atas semangat yang diberikan, tak lupa penulis mengucapkan terimakasih banyak kepada semua sahabat seperjuangan dan para dosen di Fakultas Hukum Universitas Bangka Belitung.

MOTTO

Dalam kehidupan manusia

Semua orang memiliki kelebihan dan kekurangan

Janganlah menutup diri karena kekurangan

Sesungguhnya kekurangan itulah membuat

Kesempurnaan itu ada,

Bersyukurlah.

(Penulis)

Kesempatan kamu untuk sukses

Disetiap kondisi akan dapat diukur

Oleh seberapa besar

Kepercayaan kamu pada diri sendiri.

(Mario Teguh)

ABSTRAK

IZA AFFARIANI

**ANALISIS HUKUM TERHADAP HAK SALES PROMOTION GIRL (SPG)
PT. NOJORONO TOBACCO INTERNATIONAL PANGKALPINANG
DALAM PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU (PKWT) DITINJAU
DARI UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG
KETENAGAKERJAAN**

(Studi Kasus PT. Nojorono Tobacco International Pangkalpinang)

Skripsi Fakultas Hukum 2015

Kata Kunci: Hukum Ketenagakerjaan, *Sales Promotion Girl (SPG)*, Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT)

Mayoritas pekerja yang mengalami diskriminasi oleh pengusaha yaitu terhadap perjanjian kerja waktu tertentu atau PKWT. Pekerjaan seperti ini sering disebut dengan pekerja kontrak. Walaupun pekerja tersebut kontrak tetapi juga mempunyai hak-hak yang harus dipenuhi. Total keseluruhan SPG dari tahun 2013 sampai 2015 yaitu terdapat 73 orang *Sales Promotion Girls (SPG)* yang bekerja di PT. Nojorono Tobacco International Pangkalpinang. Masing-masing dari SPG tersebut menandatangani kontrak kerja sebagai PKWT dan isi dari kontrak tersebut mengenai hak dan kewajiban SPG dengan perusahaan. Adapun isi dari kontrak tersebut telah sesuai dengan pelaksanaan di lapangan, akan tetapi yang menjadi permasalahan adalah isi kontrak tersebut tidak sesuai dengan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan. Yang menjadi permasalahan dalam penelitian ini adalah Bagaimana hak *Sales Promotion Girl (SPG)* dalam Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) Ditinjau dari Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan? Dan bagaimanakah akibat hukum PT. Nojorono Tobacco International Pangkalpinang jika tidak memperhatikan hak-hak *Sales Promotion Girl (SPG)* sebagai pekerja dalam Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) ditinjau dari Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan? Metode pendekatan yang digunakan dalam menganalisa masalah dalam penulisan ini adalah pendekatan yuridis normatif. Metode yuridis normatif adalah pendekatan yang membahas objek penelitian yang menitikberatkan pada ketentuan perundang-undangan yang berlaku, pendekatan normatif pada penelitian ini adalah pada Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan. Hak-hak SPG yang penting dan belum terpenuhi secara keseluruhan oleh PT. Nojorono Tobacco International. Salah satu hak SPG adalah berhak mendapatkan ganti kerugian jika di PHK diluar perjanjian kerja yang telah disepakati (PT. Nojorono Tobacco International tidak memenuhi hak memenuhi hak tersebut) Akibat hukum terhadap hak-hak SPG yang tidak dipenuhi oleh PT. Nojorono Tobacco International yaitu :Hak untuk istirahat dan cuti dan akibat hukumnya telah ditentukan Undang-Undang.

ABSTRACT
IZA AFFARIANI

**ANALYSIS OF THE LAW ON THE RIGHT SALES PROMOTION GIRL (SPG)
PT. NOJORONO PANGKALPINANG TOBACCO INTERNATIONAL
AGREEMENT WITHIN CERTAIN TIME (PKWT) VIEWED FROM LAW
NUMBER 13 OF 2003 CONCERNING EMPLOYMENT
(Case Study PT. Nojorono Tobacco International Pangkalpinang)**

Thesis Faculty of Law 2015

Keywords: Employment Law, Sales Promotion Girl (SPG), Work Agreement Specific Time (PKWT)

The majority of workers who experienced discrimination by employers which is to a certain time employment agreement or PKWT. Such work is often referred to as a contract worker. Although the contract workers but also have rights that must be met. SPG overall total from 2013 to 2015 which contained 73 Sales Promotion Girls (SPG) who work in PT. Nojorono Tobacco International Pangkalpinang. Each of these SPG signed employment contract as PKWT and contents of the contract regarding the rights and obligations of the company SPG. The contents of the contract in accordance with the implementation on the ground, but the problem is the content of the contract is not in accordance with Law No. 13 Year 2003 on Manpower. The problem in this research is how the rights of Sales Promotion Girl (SPG) in the Employment Agreement Specific Time (PKWT) Judging from law No 13 year 2003 on Manpower? And how due law PT. Nojorono Tobacco International Pangkalpinang. If not pay attention to the rights of Sales Promotion Girl (SPG) as workers in the Employment Agreement Specific Time (PKWT) in terms of Act No. 13 of 2003 on Manpower? The method used in analyzing the problem in this paper is a normative juridical approach. Normative juridical method is an approach that addresses the object of research that focuses on the statutory provisions in force, the normative approach in this study is the Law No. 13 Year 2003 on Manpower. SPG rights are important and unmet overall by PT. Nojorono Tobacco International. SPG is one of the rights entitled to compensation if the employment is terminated outside the agreements which have been agreed (PT. Nojorono Tobacco International does not fulfill the right fulfill these rights) The legal consequences of the right SPG that are not met by PT. Nojorono Tobacco International are: The right to rest and leave and has determined the legal consequences of the Act.

KATA PENGANTAR

Bismillaahir Rahmaanir Rahiim,

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat ALLAH SWT atas berkat dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar dan diberi judul “Analisis Hukum Terhadap Hak *Sales Promotion Girl* PT. Nojorono Tobacco International Pangkalpinang Dalam Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) Ditinjau Dari Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.” dapat diselesaikan dengan baik dan tepat pada waktu untuk melengkapi syarat ujian akhir dalam meraih Gelar Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Bangka Belitung..

Dalam penyelesaian skripsi ini penulis telah mendapatkan banyak bimbingan, arahan serta bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Bustami Rahman, M.Sc. selaku Rektor Universitas Bangka Belitung yang telah memberikan kesempatan yang sangat berharga kepada penulis untuk menyelesaikan studi dalam bidang Ilmu Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Bangka Belitung.
2. Bapak Syamsul Hadi, S.H, M.H selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Bangka Belitung dan juga selaku selaku pembimbing utama yang sangat banyak membimbing dan membantu penulis agar dapat menyelesaikan

skripsi ini serta memberikan motivasi agar penulis bisa menyelesaikan skripsi dengan baik.

3. Bapak Toni, S.H, M.H selaku Wakil Dekan Fakultas Hukum Universitas Bangka Belitung dan juga selaku pembimbing pendamping yang juga memberikan saran kepada penulis agar skripsi ini mendapatkan hasil yang baik serta membantu penulis agar segera menyelesaikan studi dalam bidang Ilmu Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Bangka Belitung.
4. Bapak Sigit Nugroho, S.H, M.H selaku Ketua Jurusan Ilmu Hukum Universitas Bangka Belitung yang telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi dan studi dalam bidang Ilmu Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Bangka Belitung serta banyak memberikan motivasi kepada penulis agar bisa menjadi yang lebih baik.
5. Seluruh Civitas Akademika di lingkungan Fakultas Hukum Universitas Bangka Belitung yang telah banyak memberikan dukungan moral kepada penulis dalam pembuatan skripsi ini.
6. Teman-teman yang telah saling menyemangati dalam penyelesaian skripsi ini, di lingkungan kampus Fakultas Hukum Universitas Bangka Belitung yang selalu memberikan semangat untuk maju bersama-sama dalam menyelesaikan studi pada Fakultas Hukum Universitas Bangka Belitung.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan demi lebih sempurnanya penelitian selanjutnya. Semoga skripsi ini dapat

bermanfaat bagi semua pihak, khususnya mahasiswa Fakultas Hukum Universitas Bangka Belitung.

Pangkalpinang, November 2015

Penulis

Iza Affariani



DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
D. Kerangka Teori.....	6
E. Metode Peneliitian	11
BAB II TINJAUAN UMUM TENTANG HUKUM KETENAGAKERJAAN, PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU (PKWT) DAN SALES PROMOTION GIRL (SPG)	

A. Hukum ketenagakerjaan.....	15
1. Pengertian hukum ketenagakerjaan.....	15
2. Hukum ketenagakerjaan dalam sistem hukum Indonesia	17
3. Ruang lingkup hukum ketenagakerjaan	18
4. Asas hukum ketenagakerjaan	18
5. Tujuan hukum ketenagakerjaan	18
B. Perjanjian kerja waktu tertentu (PKWT).....	19
1. Perjanjian.....	
a. Pengertian perjanjian.....	19
b. Syarat sah perjanjian	19
c. Asas hukum perjanjian	21
2. Perjanjian kerja.....	26
a. Pengertian perjanjian kerja.....	26
b. Isi perjanjian kerja.....	26
c. Syarat sah perjanjian kerja	27
d. Jenis-jenis perjanjian kerja.....	27
3. Perjanjian kerja waktu tertentu (PKWT)	28
a. Pengertian perjanjian kerja waktu tertentu (PKWT)	28
b. Syarat syarat perjanjian kerja waktu tertentu	28
c. Jenis perjanjian kerja waktu tertentu (PKWT)	29
d. Jangka waktu berlakunya PKWT	31
e. Hak-hak pekerja PKWT	33

f. Hak-hak pekerja PKWT yang sama dengan pekerja tetap.....	33
C. <i>Sales Promotion Girl (SPG)</i>	34

**BAB III ANALISIS HUKUM TERHADAP HAK SALES PROMOTIONGIRL
(SPG) PT.NOJORONO TOBACCO INTERNATIONAL
PANGKALPINANG DALAM PERJANJIAN KERJA WAKTU
TERTENTU (PKWT) DITINJAU DARI UNDANG-UNDANG
NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN**

A. Hak <i>Sales Promotion Girl (SPG)</i> dalam Perjanjian Kerja Waktu Tertentu	
B. (PKWT) ditinjau dari Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan	37
C. Akibat hukum PT. Nojorono <i>Tobacco International</i> Pangkalpinang jika tidak memperhatikan hak-hak <i>Sales Promotion Girl (SPG)</i> sebagai pekerja dalam Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) ditinjau dari Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan	50

BAB IV PENUTUP

A. Kesimpulan	58
B. Saran.....	61
Daftar Pustaka	62
Lampiran	