

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI DAN IKLIM  
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. TATA HAMPARAN EKA PERSADA (THEP)  
ESTATE IV WILAYAH BALUNIJUK**

**SKRIPSI**



**Diajukan Oleh :**

**NAMA : KHOIRUDIN  
NIM : 302 12 11 049**

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Prasyarat  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

**JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG  
2016**



UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG  
FAKULTAS EKONOMI  
JURUSAN MANAJEMEN

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Khoirudin  
NIM : 302 12 11 049  
Jurusan : Manajemen  
Judul Skripsi : "Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Tata Hampan Eka Persada (THEP) Estate IV wilayah Balunijuk"

Pembimbing Utama

Dr. Reniati, S.E. M.Si.  
NP. 507206007

Pembimbing Pendamping

Erwin, S.E., M.M., Ph.D.  
NP.506507013

Balunijuk, 12 Agustus 2016  
Ketua Jurusan Manajemen

Maya Yusra, S.E., M.Si.  
NIP.198605082014042001

**PENGESAHAN SKRIPSI**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI DAN IKLIM ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TATA HAMPARAN EKA  
PERSADA (THEP) ESTATE IV WILAYAH  
BALUNIJUK**

yang dipersiapkan dan disusun oleh : **Khoirudin**

Nomor Induk Mahasiswa : **302 12 11 049**


Telah dipertahankan didepan Tim Penguji pada tanggal, 12 Agustus 2016 dan telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

Tim Penguji

Ketua

Anggota

Anggota

  
Dr. Reniati, S.E., M.Si  
NP. 507206007

  
Hidayati, S.E., M.M  
NP. 506306010

  
Khairiyansyah, S.E., M.M  
NIP.197903152012121005

Balunijuk, 12 Agustus 2016  
Universitas Bangka Belitung  
Fakultas Ekonomi  
Jurusan Manajemen

Dekan

  
Dr. Reniati, S.E., M.Si  
NP. 507206007

Ketua Jurusan Manajemen

  
Maya Yusra, S.E., M.Si  
NIP. 198605082014042001

## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

“Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi yang berjudul: **“Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Tata Hampan Eka Persada (THEP) Estate IV wilayah Balunijuk”**, adalah hasil tulisan saya sendiri, tidak terdapat karya sebelumnya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis terdapat dalam naskah ini dan disebutkan dalam referensi dan apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar saya sanggup menerima hukuman atau sanksi apapun sesuai dengan hukuman yang berlaku”.

Balunijuk, 12 Agustus 2016

Penulis

A 6000 Rupiah postage stamp with a signature over it. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text "METERAI TEMPEL", "24089ADF752876814", "6000", and "DUA MAREBU RUPIAH".

Khoirudin

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

**Motto :**

"Sesungguhnya sholatku, ibadahku, hidup dan matiku hanya karena Allah SWT".

"Semoga jalan keluar terbuka, semoga kita bisa mengobati jiwa kita dengan do'a. Janganlah engkau berputus asa manakala kecemasan yang menggenggam jiwa saat paling dekat dengan jalan keluar adalah ketika telah terbentur putus asa ( Ali Bin Abi Talib )."

Keikhlasan melakukan suatu hal untuk orang tua dapat mendatangkan keselamatan dan kebahagiaan hidup.

"Sungguh, bersama kesukaran itu pasti ada kemudahan. Oleh karena itu, jika kamu telah selesai dari suatu tugas, kerjakan tugas lain dengan sungguh-sungguh dan hanya kepada tuhanmulah hendaknya kamu memohon dan mengharap ( QS. Al-Insyirah : 6-8 )."

"Hormati dan Hargailah Orangtua mu maka Hidupmu akan Bahagia, Tenang dan Tentram"

*" you must can, if you think you can."*

**Skripsi ini kupersembahkan untuk :**

- Allah SWT yang mahaesa yang selalu memberikan jalan terbaik bagi setiap umat manusia.
- Setulus hati untuk Kedua Orang tuaku tercinta yang tidak pernah berhenti memberikan kasih sayang, motivasi, nasihat, mendo'akan, selalu memberikan bantuan moril maupun materil dan selalu ada untuk ku dalam setiap keadaan.
- Kedua adikku tersayang Rizki Zulfia dan Nursida Agustini yang selalu memberi semangat dan motivasi kepada penulis agar cepat menyelesaikan skripsi.
- Seseorang yang telah memberikan dukungan, spirit, nasehat, serta doanya kepada penulis yang tidak bisa penulis sebutkan.
- Sahabat-sahabat yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungan serta bantuan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
- Teman-teman seperjuangan Khususnya Manajemen 3 angkatan 2012.
- Almamaterku tercinta yang menjadi kebanggaanku, Universitas Bangka Belitung.

## ABSTRACT

**Khoirudin. 302 12 11 049. The Influence of Labor Dicipline, Motivation and the Organization Climate to Employee Performance of PT. Tata Hamparan Eka Persada (THEP) Estate IV Balunijuk Region.**

*The background of this study is the phenomenon that the employee whom cannot be work maximally at the company. The purpose of this study are to know and learn about the influence of labor dicipline, motivation and organization climate to the Employee Performance of PT. Tata Hamparan Eka Persada (THEP) Estate IV Balunijuk Region.*

*This study is the descriptive quantitative research with 96 sample respondents, the sampling technique has used census technique. In this study, the independent variable consists of labor dicipline, motivation and organization climate. The trial of this instrument hass been using validity and reability test. The method of data analysis is using the analysis of multiple linear regression with trial, trial F and  $R^2$ .*

*The result of the research shows that independent variable of labor dicipline ( $X_1$ ) obtains  $t_{value} (6,202) > T_{table} (1,985)$ , motivation variable ( $X_2$ )  $t_{value} (5,424) > T_{table} (1,985)$  and organization climate variable ( $X_3$ )  $t_{value} (2,604) > t_{table} (1,985)$ . So that, the labor dicipline variable influences to the employee performance partially, motivation variable influences to employee performance variable partially and organization climate variable influences the employee performance variable partially. The testing result has shown that F pointed out  $F_{value} (109,107) > F_{table} (2,70)$ , and the significance is  $0,000 < \alpha$  at significance grade 0,0, so that  $H_0$  is denied ad  $H_a$  is accepted, it means independent variable (labor dicipline, motivation and organization climate) influence dependent variable together or simultaneously in positive and significant. The test result of coefficient of determination ( $R_2$ ) has indicated Adjusted R Square 0,773 or 77,3%, which means that the variation of employee performance variable can be explained by labor dicipline, motivation, and organization climate, the other one as much as 22,7% can be explained by another variable out of the research.*

**Keywords : Labor Dicipline, Motivation, Organization Climate and Employee Performance**

## ABSTRACT

**Khoirudin. 302 12 11 049. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Tata Hampan Eka Persada (THEP) Estate IV wilayah Balunijuk.**

Penelitian ini dilatar belakangi berdasarkan fenomena yang ada menunjukkan bahwa karyawan belum dapat bekerja dengan maksimal didalam perusahaan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan mendapatkan kajian tentang pengaruh disiplin kerja, motivasi dan iklim organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Tata Hampan Eka Persada (THEP) Estate IV wilayah Balunijuk.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif dengan jumlah sampel sebanyak 96 responden, sedangkan tehnik pengambilan sampel menggunakan tehnik sensus. Pada penelitian ini variabel bebasnya terdiri dari disiplin kerja, motivasi dan iklim organisasi, sedangkan variabel terikatnya adalah kinerja karyawan. Pengujian instrumen menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Sedangkan metode analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan uji t, uji F dan  $R^2$ .

Hasil penelitian variabel independen disiplin kerja (X1) diperoleh  $t_{hitung} (6,202) > T_{tabel}(1,985)$ , variabel motivasi (X2)  $t_{hitung} (5,424) > T_{tabel}(1,985)$  dan variabel iklim organisasi (X3)  $t_{hitung} (2,604) > T_{tabel}(1,985)$ . Maka variabel disiplin kerja berpengaruh secara parsial terhadap variabel kinerja karyawan, variabel motivasi berpengaruh secara parsial terhadap variabel kinerja karyawan dan variabel iklim organisasi berpengaruh secara parsial terhadap variabel kinerja karyawan. Hasil uji F menunjukkan bahwa  $F_{hitung} (109,107) > F_{tabel} (2,70)$ , sedangkan signifikansi adalah  $0,000 < \alpha$  pada taraf signifikansi 0,05, maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima yang berarti variabel *independen* (disiplin kerja, motivasi dan iklim organisasi) secara bersama-sama atau simultan mempengaruhi variabel *dependen* (kinerja karyawan) secara positif dan signifikan. Hasil uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) menunjukkan *Adjusted R Square* 0,773 atau 77,3%, yakni berarti variasi variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel disiplin kerja, motivasi dan iklim organisasi, sisanya 22,7% dapat dijelaskan oleh variabel lain diluar dari penelitian.

**Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi, Iklim Organisasi dan Kinerja Karyawan**



## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas semua rahmat dan karunia-Nya yang selalu dilimpahkan kepada penulis dan kita semua. Shalawat serta salam selalu dilimpahkan kepada junjungan besar kita Rasulullah SAW beserta keluarga, para sahabat dan para pengikutnya hingga akhir jaman, amin. Penulisan skripsi ini dibuat sebagai salah satu syarat untuk menempuh ujian sidang keserjanaan Program S-1 pada Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat kekurangan, yang tiada lain disebabkan oleh keterbatasan kemampuan dan pengetahuan penulis. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis mengharapkan kritik dan saran dari semua pihak demi kebaikan dan kemajuan di masa mendatang serta untuk kepentingan ilmu pengetahuan pada umumnya.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak memperoleh bantuan, bimbingan dan petunjuk dari berbagai pihak, baik berupa ilmu pengetahuan, dukungan moril maupun materil. Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada **Ibu Dr. Reniati, S.E. M.Si.** sebagai dosen pembimbing utama dan **Bapak Erwin, S.E., M.M., Ph.D.** sebagai dosen pembimbing pendamping, atas kesabaran dalam bimbingan dan arahnya selama masa penyusunan skripsi.

Selain itu juga penulis menyampaikan rasa hormat dan penghargaan serta ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Muh. Yusuf, M.Si. selaku Rektor Universitas Bangka Belitung
2. Ibu Dr. Reniati, S.E. M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.
3. Ibu Maya Yusnita, S.E. MSi. selaku Ketua Jurusan Manajemen.
4. Seluruh Bapak/Ibu Dosen beserta staf di lingkungan Universitas Bangka Belitung terutama Fakultas Ekonomi.
5. PT. Tata Hampanan Eka Persada (THEP) Estate IV wilayah Balunijuk yang telah memberikan izin melakukan penelitian skripsi ini.
6. Teman-teman seperjuangan khususnya Manajemen 3 Angkatan 2012.

Akhir kata, penulis mengharapkan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak dan dapat menambah pengetahuan kita semua.

Balunijuk, 12 Agustus 2016

Penulis,

Khoirudin

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>v</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>vii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xvii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xx</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xxi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	8
1.3 Batasan Masalah .....	8
1.4 Tujuan Penelitian .....	9
1.5 Manfaat Penelitian.....	9
1.6 Sistematika Penulisan .....	10
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b> .....	<b>12</b>
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12

2.1.1	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.2	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	13
2.1.3	Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.2	Disiplin Kerja .....	15
2.2.1	Pengertian Disiplin Kerja.....	15
2.2.2	Fungsi Disiplin Kerja.....	16
2.2.3	Prinsip Disiplin Kerja.....	18
2.2.4	Jenis-jenis Disiplin Kerja.....	19
2.2.5	Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja .....	20
2.2.6	Indikator Disiplin Kerja.....	22
2.2.7	Sanksi Disiplin Kerja.....	24
2.3	Motivasi.....	24
2.3.1	Pengertian Motivasi.....	24
2.3.2	Tujuan Motivasi.....	26
2.3.3	Teori Motivasi .....	27
2.3.4	Prinsip-prinsip dalam Memotivasi .....	30
2.3.5	Proses Motivasi .....	32
2.3.6	Sumber Motivasi .....	33
2.4	Iklim Organisasi .....	34
2.4.1	Pengertian Iklim Organisasi .....	34
2.4.2	Karakteristik Iklim Organisasi .....	35
2.4.3	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Iklim Organisasi.....	37
2.4.4	Unsur-unsur Terciptanya Iklim Organisasi .....	38

2.5 Kinerja .....	39
2.5.1 Pengertian Kinerja .....	39
2.5.2 Pengertian Penilaian Kinerja .....	39
2.5.3 Manfaat Penilaian Kinerja .....	40
2.5.4 Elemen dan Kriteria Sistem Penilaian Kinerja .....	41
2.5.5 Dimensi Kinerja .....	42
2.5.6 Metode Penilaian Kinerja .....	43
2.5.7 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	45
2.6 Penelitian Terdahulu .....	46
2.7 Kerangka Berpikir .....	48
2.7.1 Hubungan Disiplin Kerja, Motivasi, Iklim Organisasi dan Kinerja Karyawan .....	49
2.7.2 Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan .....	51
2.7.3 Hubungan Motivasi dengan Kinerja Karyawan .....	52
2.7.4 Hubungan Iklim Organisasi dengan Kinerja Karyawan .....	52
2.7.5 Hubungan Disiplin Kerja, Motivasi dan Iklim Organisasi dengan Kinerja Karyawan .....	53
2.8 Hipotesis Penelitian .....	54
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>56</b>
3.1 Pendekatan Penelitian .....	56
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian .....	56
3.3 Populasi dan Sampel .....	57
3.3.1 Populasi .....	57

3.3.2	Sampel .....	58
3.4	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	58
3.4.1	Definisi Operasional Variabel .....	58
3.4.2	Pengukuran Variabel.....	62
3.5	Teknik Pengambilan Data.....	62
3.5.1	Jenis dan Sumber Data.....	63
3.5.1.1	Data Primer .....	63
3.5.1.2	Data Sekunder.....	63
3.5.2	Metode Pengumpulan Data.....	63
3.6	Teknik Analisis Data.....	64
3.6.1	Analisis Statistik Deskriptif .....	64
3.6.2	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	65
3.6.2.1	Uji Validitas.....	65
3.6.2.2	Uji Reliabilitas .....	65
3.6.3	Uji Asumsi Klasik.....	66
3.6.3.1	Uji Normalitas .....	66
3.6.3.2	Uji Multikolinearitas.....	66
3.6.3.3	Uji Heteroskedastisitas .....	67
3.6.4	Analisis Regresi Berganda.....	68
3.6.5	Pengujian Hipotesis .....	69
3.6.5.1	Uji t .....	69
3.6.5.2	Uji F.....	69
3.6.5.3	Analisis Koefisien Determinasi ( $R_2$ ) .....	70

<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>71</b>
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	71
4.1.1 Profil Singkat PT. Tata Hampanan Eka Persada (THEP).....	71
4.1.2 Visi dan Misi PT. Tata Hampanan Eka Persada (THEP).....	72
4.1.2.1 Visi.....	72
4.1.2.2 Misi.....	73
4.1.3 Struktur Organisasi PT. Tata Hampanan Eka Persada.....	73
4.2 Hasil Deskriptif Penelitian .....	74
4.2.1 Hasil Deskriptif Karakteristik Responden .....	74
4.2.2 Hasil Statistik Deskriptif.....	78
4.2.3 Rekapitulasi Deskriptif Variabel .....	99
4.3 Hasil Analisis Data.....	100
4.3.1 Uji Validitas .....	100
4.3.2 Uji Reliabilitas .....	101
4.3.3 Uji Asumsi Klasik.....	102
4.3.4 Analisis Regresi Berganda.....	105
4.3.5 Uji t .....	106
4.3.6 Uji F .....	108
4.3.7 Uji $R^2$ .....	109
4.4 Pembahasan.....	109
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>115</b>
5.1 Kesimpulan .....	115

5.2 Saran.....116

**DAFTAR PUSTAKA**

**DAFTAR LAMPIRAN**





## DAFTAR TABEL

Tabel I.1	Data Karyawan .....	4
Tabel I.2	Data Tenaga Lapangan .....	5
Tabel I.3	Data Absensi staf dan non staf .....	5
Tabel I.4	Data Survei Awal .....	6
Tabel II.1	Penelitian Terdahulu .....	46
Tabel III.1	Data Jumlah Karyawan .....	57
Tabel III.2	Definisi Operasional Variabel .....	60
Tabel III.2	Skala Pengukuran Variabel .....	62
Tabel IV.1	Jenis Kelamin Responden .....	75
Tabel IV.2	Pendidikan Responden .....	75
Tabel IV.3	Usia Responden .....	76
Tabel IV.4	Lama Bekerja .....	77
Tabel IV.5	Indikator Datang Tepat Waktu .....	78
Tabel IV.6	Indikator Pulang Tepat Waktu .....	78
Tabel IV.7	Indikator Taat pada Peraturan yang ada .....	79
Tabel IV.8	Indikator Kepatuhan Karyawan .....	80
Tabel IV.9	Indikator Kelengkapan Seragam .....	80
Tabel IV.10	Indikator Tanggung Jawab .....	81
Tabel IV.11	Rata-rata Jawaban Responden pada Disiplin Kerja .....	81
Tabel IV.12	Indikator Kesadaran .....	82
Tabel IV.13	Indikator Tanggung Jawab .....	82

Tabel IV.14	Indikator Tingkat Kebutuhan .....	83
Tabel IV.15	Indikator Kebanggaan .....	84
Tabel IV.16	Indikator Lingkungan Kerja .....	84
Tabel IV.17	Indikator <i>Reward</i> .....	85
Tabel IV.18	Indikator <i>Punishment</i> .....	85
Tabel IV.19	Rata-rata Jawaban Responden pada Motivasi .....	86
Tabel IV.20	Indikator Aturan Kerja .....	87
Tabel IV.21	Indikator Cara yang digunakan untuk Memotivasi .....	87
Tabel IV.22	Indikator Disiplin Kerja.....	88
Tabel IV.23	Indikator Interaksi antara Pimpinan dan Karyawan .....	68
Tabel IV.24	Indikator Kepuasan Kerja.....	89
Tabel IV.25	Indikator Kepribadian.....	90
Tabel IV.26	Indikator Komunikasi.....	90
Tabel IV.27	Indikator Hubungan Persahabatan Sesama Karyawan.....	91
Tabel IV.28	Indikator Kekompakan Dalam Kerja Sama.....	91
Tabel IV.29	Indikator Suasana Kerja .....	92
Tabel IV.30	Indikator Loyalitas.....	92
Tabel IV.31	Rata-rata Jawaban Responden pada Iklim Organisasi.....	93
Tabel IV.32	Indikator Kemampuan Mengerjakan .....	94
Tabel IV.33	Indikator Kemampuan Menyesuaikan Diri .....	94
Tabel IV.34	Indikator Sikap Pimpinan .....	95
Tabel IV.35	Indikator Hubungan Kerja.....	96
Tabel IV.36	Indikator Iklim Kerja.....	96

Tabel IV.37	Indikator Kebijakan Pimpinan.....	97
Tabel IV.38	Indikator Kuantitas Pekerjaan .....	97
Tabel IV.39	Indikator Kualitas Pekerjaan .....	98
Tabel IV.40	Rata-rata Jawaban Responden pada Kinerja .....	99
Tabel IV.41	Hasil Rekapitulasi Deskriptif Variabel.....	99
Tabel IV.42	Hasil Uji Validitas .....	100
Tabel IV.43	Hasil Uji Reliabilitas .....	101
Tabel IV.44	Hasil Uji Multikolinieritas.....	103
Tabel IV.45	Hasil Analisis Regresi Berganda .....	105
Tabel IV.46	Hasil Analisis Uji t .....	106
Tabel IV.47	Hasil Analisis Uji F .....	108
Tabel IV.48	Hasil Analisis Uji $R^2$ .....	109

## DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1	Hirarki Kebutuhan Menurut Abraham Maslow .....	28
Gambar II.2	Kerangka Berpikir .....	49
Gambar IV.1	Struktur Organisasi .....	74
Gambar IV.2	Jenis Kelamin Responden.....	75
Gambar IV.3	Pendidikan Responden .....	76
Gambar IV.4	Usia Responden .....	76
Gambar IV.5	Lama Bekerja.....	77
Gambar IV.6	Hasil Uji Normalitas .....	102
Gambar IV.7	Hasil Uji Heterokedastisitas .....	104

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Responden
- Lampiran 3 Hasil Karakteristik Responden
- Lampiran 4 Hasil Uji Validitas
- Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 7 Hasil Uji Regresi Berganda, Uji t, Uji F dan  $R^2$
- Lampiran 8 Surat Keterangan Riset
- Lampiran 9 Surat UPT Bahasa (Abstrak)
- Lampiran 10 Daftar Riwayat Hidup
- Lampiran 11 Kartu Bimbingan Skripsi
- Lampiran 12 Dokumentasi Foto