

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang didapatkan setelah diolah kembali, maka hasil penelitian tentang pengaruh kompensasi finansial dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan pada PT. Karini Utama, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

- a. Berdasarkan jawaban responden pada setiap pertanyaan indikator, kompensasi finansial dan lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Karini Utama.
- b. Kompensasi finansial mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel kompensasi finansial mempunyai peran yang penting dalam peningkatan kinerja karyawan pada PT. Karini Utama.
- c. Lingkungan kerja fisik mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel lingkungan kerja fisik mempunyai peran yang penting dalam peningkatan kinerja karyawan pada PT. Karini Utama.
- d. Pengujian secara bersama-sama antara kompensasi finansial dan lingkungan kerja fisik mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Karini Utama.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diperoleh dari hasil penelitian, maka ada beberapa saran yang penulis berikan agar dapat dijadikan bahan pertimbangan dalam menentukan kebijakan yang berhubungan dengan kompensasi finansial dan lingkungan kerja fisik, yaitu antara lain:

1. Saran untuk penelitian lanjutan.

Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan objek penelitian yang berbeda serta dengan item pertanyaan pada kuesioner yang berbeda dengan pertanyaan kuesioner penelitian lainnya. Bagi peneliti selanjutnya dapat dimanfaatkan sebagai bahan rujukan dalam melakukan penelitian yang berkaitan dengan kompensasi finansial, lingkungan kerja fisik dan kinerja karyawan.

2. Saran yang ditujukan untuk PT. Karini Utama

1. Perusahaan harus memperhatikan peranan kompensasi finansial dan lingkungan kerja fisik, variabel tersebut mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Karini Utama. Perusahaan harus dapat meningkatkan kinerja karyawan semaksimal mungkin dalam bekerja, akan tetapi pihak perusahaan harus memperhatikan setiap tuntutan karyawan agar dapat semaksimal mungkin dalam bekerja.
2. PT. Karini Utama harus dapat membuat kebijakan tentang kompensasi finansial bagi karyawan karena kompensasi adalah tuntutan utama setiap

orang dalam bekerja sehingga karyawan dapat bekerja dengan baik didalam perusahaan.

3. PT. Karini Utama merupakan perusahaan yang bergerak pada bagian produksi, hendaknya pihak perusahaan lebih memperhatikan lingkungan kerja yang aman dan nyaman agar karyawan dapat bekerja dengan baik tanpa timbulnya permasalahan yang dapat mengganggu kinerja karyawan yang mengakibatkan kerugian pihak perusahaan.

