

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup
- Lampiran 2 Kartu Bimbingan Skripsi
- Lampiran 3 Kuisoner Penelitian
- Lampiran 3 Surat Izin Penelitian
- Lampiran 4 Profil Responden
- Lampiran 5 Data Kuisoner
- Lampiran 6 Hasil Uji Validitas
- Lampiran 7 Hasil Uji Reabilitas
- Lampiran 8 Hasil Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 9 Dokumentasi Penelitian
- Lampiran 10 Surat Keterangan UPT Pusat Bahasa



### KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : HARLINA OCTAVINA IPK : 3-11  
 NIM : 3021211039 Nama Pembimbing : ERWIN MASYHIDI, ST, MM, PhD  
 Jurusan : ~~Administrasi~~ / Manajemen Mulai Skripsi : 17 DESEMBER 2015  
 Angkatan : 2012  
 Konsentrasi Studi : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
 Judul Proposal/Skripsi :  
 PENCARUH ORGANIZATION COMMITMENT, JOB INVOLVEMENT, DAN  
 JOB SATISFACTION TERHADAP KINERJA PERAWAT YANG BEREKSDA  
 DI RUMAH SAKIT BHAKTI TIMAH FOTA PANGKAL PINANG

NO	Tanggal	Keterangan	Paraf Pembimbing
1	14/Desember 2015	Konsep judul.	H.
2	17/Desember 2015	Ace. judul.	H.
3	17-5-2016	Bimbingan Bab I/A III	H.
4	07-06-2016	Revisi. Bab I/II/III	H.
5	20-06-2016	Revisi. Bab I/II/III	H.
6	21-06-2016	Ace. ke pembimbing I	H.
7	18-07-2016	Bimbingan Bab IV/V.	H.
8	21-07-2016	Revisi.	H.
9	27-07-2016	Revisi.	H.
10	2-08-2016	Ace. ke pembimbing I.	H.
11			
12			
13			
14			
15			

Catatan :

1. Kartu ini harus diisi saat bimbingan skripsi





### KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : HARLINA OCTAVINA IPK : 5.11  
 NIM : 3021211039 Nama Pembimbing : HIDAYATI, S.E., M.Bi  
 Jurusan : ~~Manajemen~~ / Manajemen Mulai Skripsi : 17 DESEMBER 2015  
 Angkatan : 2012  
 Konsentrasi Studi : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
 Judul Proposal/Skripsi :  
 PENCARUH ORGANIZATION COMMITMENT, JOB INVOLVEMENT, DAN JOB SATISFACTION  
 TERHADAP KINERJA PERAWAT YANG Bekerja DI RUMAH SAKIT BHAKTI  
 TIMAH KOTA BANGKAL PINANG.

NO	Tanggal	Keterangan	Paraf Pembimbing
1	14/Des 2015	Perbaik judul	[Signature]
2	15/Des 2015	Rencana bab 1	[Signature]
3	18-5-2016	Rencana bab 1	[Signature]
4	20-9-2016	Rencana bab 2	[Signature]
5	23-5-2016	Acc seminar proposal	[Signature]
6	19-07-2016	Rencana bab 4	[Signature]
7	23-07-2016	Rencana bab 5	[Signature]
8	27-07-2016	Rencana penulisan	[Signature]
9	3-08-2016	Acc	[Signature]
10			
11			
12			
13			
14			
15			

Catatan  
 1. Kartu ini harus diisi saat bimbingan skripsi



## PT Rumah Sakit Bakti Timah

Jalan Jend. Sudirman 51B, Pangkalpinang 33121, Bangka, Indonesia  
Telepon : +62 (717) 9100844

Pangkalpinang, 04 Januari 2016

Kepada Yth.  
Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Bangka Belitung  
Di  
**BALUNIJUK.**

Alamat : Kampus Terpadu UBB Balunijuk. Kab Bangka  
Nomor : 001/PT.RSBT/UM-1200/16  
Perihal : **Persetujuan Pengambilan Data a.n**  
- Harlina Octavina (3021211039)


Dengan hormat,

Menjawab surat saudara No.485/UN50/FE/HM/2015 tanggal 15 Desember 2015 perihal Permohonan Izin Pengambilan Data dan Penyebaran Kuesioner, bersama ini disampaikan bahwa pada prinsipnya permohonan saudara perihal tersebut di atas dalam rangka penyusunan skripsi berjudul : **"Hubungan antara Commitment Organization, Job Involvement, Job Satisfaction pada Perawat yang Bekerja di Rumah Sakit Bakti Timah Kota Pangkalpinang"**, dapat disetujui dengan ketentuan dapat mematuhi peraturan yang berlaku di Rumah Sakit Bakti Timah dan data yang diperoleh seluas-luasnya dipergunakan untuk kepentingan pendidikan.

Sebelum pengambilan data dimulai hendaknya dapat menghubungi Bpk. Erwan Bahari, SH, di Bagian Diklat (SDM) RS. Bakti Timah.

Demikian disampaikan. Atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Hormat kami,

  
**Sdr. Adi Sugiono**  
Direktur RS. Bakti Timah

Tembusan :

1. Ka. Diklat RS. Bakti Timah
2. Ka. SDM RS. Bakti Timah
3. Arsip

## LAMPIRAN 4

### Profil Responden

Berilah tanda *check list* (✓) untuk setiap jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan diri anda

1. Nama : .....
2. Jenis Kelamin :  Pria  Wanita
3. Usia :  20-25 Tahun  31-40 Tahun  
 26-30 Tahun  > 40 Tahun
4. Pendidikan Terakhir :  D3  D4  S2  
 SLTA  S1  Lainnya
5. Jabatan :
6. Bagian :

#### A. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Sebelum mengisi kuesioner ini, mohon Bapak/Ibu membaca setiap butir pertanyaan dengan cermat.
2. Bapak/Ibu tinggal beri tanda *check list* (✓) pada kolom yang sesuai dengan pilihan.
3. Untuk setiap butir pertanyaan hanya diperbolehkan memilih satu alternatif jawaban.
4. Jika ada kesalahan dalam memilih alternatif jawaban, beri tanda (X) pada kolom yang salah kemudian beri tanda *check list* (✓) pada kolom yang sesuai.
5. Semua pertanyaan yang ada, mohon di jawab tanpa ada satupun yang terlewat.

#### B. Keterangan Jawaban



1. STS : Sangat Tidak Setuju
2. TS : Tidak Setuju
3. RR : Ragu-Ragu
4. S : Setuju
5. SS : Sangat Setuju

***Organization Commitment (Komitmen Organisasi) (X1)***

Isi dan beri centang pada pilihan jawaban

No	Pertanyaan	Pilihan jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
1	Saya merasa memiliki ikatan emosional terhadap organisasi ditempat saya bekerja					
2	Saya merasa memiliki kontribusi dalam kegiatan organisasi					
3	Saya harus mempertimbangkan apa yang dikorbankan jika keluar dari organisasi disini					
4	Saya merasa rugi jika meninggalkan pekerjaan di rumah sakit ini					
5	Keyakinan tentang tanggung jawab membuat saya tetap didalam organisasi					
6	Saya terus bekerja dirumah sakit ini karena adanya tekanan dari pihak dalam organisasi maupun diluar organisasi					

***Job Involvement (Keterlibatan) Kerja(X2)***

No	Pertanyaan	Pilihan jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
1	Saya memiliki kepedulian yang tinggi terhadap pekerjaan dan perusahaan ditempat saya bekerja					

2	Saya puas dengan pekerjaan saya					
3	Saya ingin mencari pekerjaan yang lain					
4	Saya kurang bangga dengan pekerjaan dan perusahaan dimana saya bekerja					
5	Saya merasa kurang memiliki komitmen terhadap pekerjaan maupun perusahaan					

**Job Satisfaction (Kepuasan Kerja) (X3)**

NO	Pertanyaan	Pilihan jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
1	Saya puas dengan gaji yang diberikan oleh perusahaan.					
2	Saya merasa gaji dan tanggung jawab yang diberikan kepada saya sesuai					
3	Saya mendapatkan imbalan atas pencapaian prestasi kerja yang memuaskan					
4	Saya merasa memiliki kesempatan untuk dapat dipromosikan ditempat saya bekerja					
5	Saya merasa memiliki kesempatan untuk mengembangkan karir di rumah sakit ini					
6	Saya mendapatkan dukungan dari rekan kerja dalam melakukan pekerjaan saya					
7	Rekan kerja selalu sigap dalam membantu saya dalam menyelesaikan tugas saya					
8	Saya merasa mendapatkan dukungan dari atasan dalam melakukan pekerjaan saya					
9	Saya memiliki atasan yang berkompeten dalam bidangnya					
10	Saya merasa perlakuan yang tidak adil dari atasan					

11	Atasan saya tidak mendengarkan pendapat bawahannya					
12	Saya merasa senang dengan organisasi dan pekerjaan yang ada di rumah sakit ini					
13	Saya merasa tidak keberatan dengan tambahan waktu kerja					
14	Saya senang hati untuk membantu rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaannya walaupun bukan tanggung jawab saya					

### Kinerja (Y)

No	Kemampuan	Pilihan jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
1	Saya merasa dapat memahami semua pekerjaan yang diberikan kepada saya dengan baik					
2	Saya selalu mengerjakan pekerjaan yang diberikan kepada saya sesuai dengan ketetapan organisasi					
3	Dengan sumber daya yang ada didalam organisasi dapat membantu saya dalam bekerja					
4	Saya dapat melakukan penyesuaian diri dengan pekerjaan yang diberikan kepada saya					

No	Motivasi	Pilihan Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
5	Saya memiliki hubungan kerja yang baik dengan sesama pegawai lainnya					
6	Saya merasa fasilitas kerja yang diberikan organisasi dapat membantu saya dalam bekerja					
7	Saya merasa suasana kerja didalam organisasi selalu terjaga dengan baik					
8	Saya merasa kebijakan dalam					



bekerja yang ditetapkan kepemimpinan sudah sangat tepat					
---	--	--	--	--	--

No	Hasil Kerja	Pilihan Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
9	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan ketentuan organisasi					
10	Hasil pekerjaan yang saya kerjakan sudah sesuai dengan ketentuan dan tujuan organisasi					



## LAMPIRAN 6

### Hasil Uji Validitas

#### Organization Commitment

		Correlations						
		OC1.1	OC1.2	OC1.3	OC1.4	OC1.5	OC1.6	STOC
OC1.1	Pearson Correlation	1	,383 <sup>**</sup>	,213 <sup>*</sup>	,613 <sup>**</sup>	,300 <sup>**</sup>	-,052	,676 <sup>**</sup>
	Slg. (2-tailed)		,000	,011	,000	,000	,542	,000
	N	140	140	140	140	140	140	140
OC1.2	Pearson Correlation	,383 <sup>**</sup>	1	,211 <sup>*</sup>	,385 <sup>**</sup>	,685 <sup>**</sup>	,040	,726 <sup>**</sup>
	Slg. (2-tailed)	,000		,012	,000	,000	,636	,000
	N	140	140	140	140	140	140	140
OC1.3	Pearson Correlation	,213 <sup>*</sup>	,211 <sup>*</sup>	1	,213 <sup>*</sup>	,269 <sup>**</sup>	,006	,518 <sup>**</sup>
	Slg. (2-tailed)	,011	,012		,012	,001	,940	,000
	N	140	140	140	140	140	140	140
OC1.4	Pearson Correlation	,613 <sup>**</sup>	,385 <sup>**</sup>	,213 <sup>*</sup>	1	,379 <sup>**</sup>	,031	,723 <sup>**</sup>
	Slg. (2-tailed)	,000	,000	,012		,000	,713	,000
	N	140	140	140	140	140	140	140
OC1.5	Pearson Correlation	,300 <sup>**</sup>	,685 <sup>**</sup>	,269 <sup>**</sup>	,379 <sup>**</sup>	1	,113	,738 <sup>**</sup>
	Slg. (2-tailed)	,000	,000	,001	,000		,182	,000
	N	140	140	140	140	140	140	140
OC1.6	Pearson Correlation	-,052	,040	,006	,031	,113	1	,304 <sup>**</sup>
	Slg. (2-tailed)	,542	,636	,940	,713	,182		,000
	N	140	140	140	140	140	140	140

STOC	Pearson Correlation	,676 <sup>**</sup>	,726 <sup>**</sup>	,518 <sup>**</sup>	,723 <sup>**</sup>	,738 <sup>**</sup>	,304 <sup>**</sup>	1
	Slg. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	140	140	140	140	140	140	140

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

#### Job Involvement



		Correlations					
		J12.1	J12.2	J12.3	J12.4	J12.5	STJI
J12.1	Pearson Correlation	1	,167 <sup>*</sup>	,214 <sup>*</sup>	,575 <sup>**</sup>	-,018	,582 <sup>**</sup>
	Slg. (2-tailed)		,049	,011	,000	,837	,000
	N	140	140	140	140	140	140
J12.2	Pearson Correlation	,167 <sup>*</sup>	1	,437 <sup>**</sup>	,141	,668 <sup>**</sup>	,751 <sup>**</sup>
	Slg. (2-tailed)	,049		,000	,098	,000	,000
	N	140	140	140	140	140	140
J12.3	Pearson Correlation	,214 <sup>*</sup>	,437 <sup>**</sup>	1	,215 <sup>*</sup>	,321 <sup>**</sup>	,675 <sup>**</sup>
	Slg. (2-tailed)	,011	,000		,011	,000	,000
	N	140	140	140	140	140	140
J12.4	Pearson Correlation	,575 <sup>**</sup>	,141	,215 <sup>*</sup>	1	,080	,603 <sup>**</sup>
	Slg. (2-tailed)	,000	,098	,011		,348	,000
	N	140	140	140	140	140	140
J12.5	Pearson Correlation	-,018	,668 <sup>**</sup>	,321 <sup>**</sup>	,080	1	,644 <sup>**</sup>
	Slg. (2-tailed)	,837	,000	,000	,348		,000
	N	140	140	140	140	140	140
STJI	Pearson Correlation	,582 <sup>**</sup>	,751 <sup>**</sup>	,675 <sup>**</sup>	,603 <sup>**</sup>	,644 <sup>**</sup>	1







	N	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140
STKP	Pearson Correlation	,369*	,333*	,611*	,608*	,692*	,567*	,564*	,638*	,549*	,261*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,002	
	N	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140	140

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

