

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan pada bab iv dapat disimpulkan sebagai berikut :

- a. *Organization commitment, job involvement* dan *job satisfaction* terhadap kinerja perawat yang bekerja di Rumah Sakit Bhakti Timah Kota Pangkalpinang masuk dalam kategori tinggi.
- b. *Organization commitment* mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja perawat yang bekerja di Rumah Sakit Bhakti Timah Kota Pangkalpinang. Hal ini berarti bahwa variabel *organization commitment* mempunyai peranan yang penting dalam meningkatkan kinerja perawat yang bekerja di Rumah Sakit Bhakti Timah Kota Pangkalpinang.
- c. *Job involvement* mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja perawat yang bekerja di Rumah Sakit Bhakti Timah Kota Pangkalpinang. Hal ini berarti bahwa variabel *job involvement* mempunyai peranan yang penting dalam menunjang peningkatan kinerja perawat yang bekerja di Rumah Sakit Bhakti Timah Kota Pangkalpinang
- d. *Job satisfaction* mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja perawat yang bekerja di Rumah Sakit Bhakti Timah Kota Pangkalpinang. Hal ini berarti bahwa variabel *job satisfaction* mempunyai

peranan yang penting dalam menunjang peningkatan kinerja perawat yang bekerja di Rumah Sakit Bhakti Timah Kota Pangkalpinang

- e. Pengujian secara bersama-sama menunjukkan bahwa *organization commitment*, *job involvement* dan *job satisfaction* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja organisasi pada perawat yang bekerja di Rumah Sakit Bhakti Timah Kota Pangkalpinang.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang diperoleh dari penelitian ini, penulis merasa perlu menuliskan beberapa saran berkenaan dengan penelitian yaitu sebagai berikut:

- a. Rumah Sakit Bhakti Timah Kota Pangkalpinang seharusnya memperhatikan peranan variabel *organization commitment* karena variabel tersebut berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perawat yang bekerja di rumah sakit tersebut. sudah seharusnya memiliki tenaga keperawatan yang memiliki komitmen yang tinggi terhadap organisasi dimana tempat mereka bekerja sehingga memudahkan mereka untuk bekerja secara efektif dan efisien.
- b. Rumah Sakit Bhakti Timah Kota Pangkalpinang seharusnya memperhatikan peranan variabel *job involvement* karena variabel tersebut berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perawat. Karena dalam menjalankan pekerjaan yang berhubungan dengan nyawa seseorang atau

pasien sangatlah berat , semakin tinggi *job involvement* yang ada pada perawat akan semakin tinggi pula kinerja yang dihasilkan oleh perawat tersebut

- c. Rumah Sakit Bhakti Timah Kota Pangkalpinang seharusnya memperhatikan peranan variabel *job satisfaction* karena variabel tersebut berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perawat. Karena semakin tinggi *job satisfaction* yang ada pada perawat akan semakin tinggi pula kinerja yang dihasilkan oleh perawat tersebut.
- d. Bagi penelitian mendatang, hendaknya instrumen penelitian lebih diperdalam.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini telah diusahakan dan dilaksanakan sesuai dengan prosedur ilmiah, namun demikian masih memiliki keterbatasan yaitu:

1. Objek yang dijadikan sampel dalam penelitian ini hanya satu instansi yaitu Rumah Sakit Bhakti Timah Kota Pangkalpinang dengan jumlah sampel sebanyak 140 responden.
2. Responden dalam penelitian ini tidak dibedakan perawat yang bekerja di shift pagi, siang dan malam serta pembagian ruang jaga atau ruang tugas sehingga hasil yang diperoleh tidak bisa dijelaskan secara spesifik bagaimana pengaruh

organization commitment, *job involvement* dan *job satisfaction* untuk masing-masing kategori perawat tersebut.

3. Penelitian ini dilakukan pada perawat rumah sakit yang memiliki jam kerja yang padat sehingga data yang diperoleh tidak maksimal.

