

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang didapatkan setelah diolah kembali, maka hasil penelitian tentang pengaruh pelatihan, tingkat pendidikan dan budaya kerja terhadap kinerja karyawan pada Kantor Kecamatan Puding Besar Kabupaten Bangka, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

- a. Berdasarkan jawaban responden pada setiap pertanyaan indikator, pelatihan, tingkat pendidikan dan budaya kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Kantor Kecamatan Puding Besar Kabupaten Bangka.
- b. Pelatihan mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel pelatihan mempunyai peran yang penting dalam peningkatan kinerja karyawan pada Kantor Kecamatan Puding Besar Kabupaten Bangka.
- c. Tingkat pendidikan mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel tingkat pendidikan mempunyai peran yang penting dalam peningkatan kinerja karyawan pada Kantor Kecamatan Puding Besar Kabupaten Bangka.
- d. Budaya kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel budaya kerja mempunyai peran yang penting

dalam peningkatan kinerja karyawan pada Kantor Kecamatan Puding Besar Kabupaten Bangka.

- e. Pengujian secara bersama-sama antara pelatihan, tingkat pendidikan dan budaya kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Kecamatan Puding Besar Kabupaten Bangka.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diperoleh dari hasil penelitian, maka ada beberapa saran yang penulis berikan agar dapat dijadikan bahan pertimbangan dalam menentukan kebijakan yang berhubungan dengan pelatihan, tingkat pendidikan dan budaya kerja, yaitu antara lain:

1. Saran untuk Penelitian Lanjutan

Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan objek penelitian yang berbeda serta dengan item pertanyaan pada kuesioner yang berbeda dengan pertanyaan kuesioner penelitian lainnya. Bagi peneliti selanjutnya dapat dimanfaatkan sebagai bahan rujukan dalam melakukan penelitian yang berkaitan dengan pelatihan, tingkat pendidikan dan budaya kerja.

2. Saran yang ditujukan untuk Kantor Kecamatan Puding Besar Kabupaten Bangka

1. Kantor Kecamatan Puding Besar Kabupaten Bangka harus memperhatikan peranan pelatihan, tingkat pendidikan dan budaya kerja, disebabkan karena variabel tersebut berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja

karyawan. Hubungan sesama karyawan yang belum terjalin dengan baik dapat menghambat kinerja karyawan, karena karyawan merasa kurang adanya dukungan dari karyawan lainnya, oleh karena itu untuk pimpinan Kantor Kecamatan Puding Besar Kabupaten Bangka untuk lebih memberikan arahan serta dukungan kepada karyawan agar karyawan merasa peran dalam bekerja saling membutuhkan.

2. Kantor Kecamatan Puding Besar Kabupaten Bangka hendaknya lebih memberikan pelatihan yang sesuai dengan tugas masing-masing pegawai, untuk dapat bekerja secara optimal, kegiatan pelatihan akan dapat memberikan pegawai pengalaman dan cara kerja yang harus diterapkan.
3. Kantor Kecamatan Puding Besar Kabupaten Bangka harus lebih memberikan kesempatan bagi setiap pegawai untuk mendapatkan pendidikan serta pelatihan yang sesuai dengan bidang pekerjaan yang mereka kerjakan. secara jelas serta memberikan kemampuan bagi pegawai sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawai.