

KUESIONER PENELITIAN

Kepada

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i

Puskesmas Baturusa Kabupaten Bangka

Dengan Hormat,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Evi Pillasari

Nim : 302 1011 018

Jurusan : Manajemen

Adalah mahasiswi Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung yang sedang menyusun skripsi dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Puskesmas Baturusa Kabupaten Bangka”**. Oleh karena itu, mohon Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner penelitian yang telah disediakan.

Kuesioner ini hanya untuk keperluan penelitian dan tidak untuk dipublikasikan. Kerahasiaan Bapak/Ibu dapat saya jamin. Untuk itu, diharapkan Bapak/Ibu untuk dapat menjawab kuesioner tersebut berdasarkan kondisi atau keadaan yang sebenarnya.

Demikianlah, saya ucapkan terima kasih atas kesediaan dan kerjasama Bapak/ Ibu yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini.

Pangkalpinang, 28 Januari 2016

Peneliti

Evi Pillasari

A. Profil Responden

Berilah tanda *check list* () untuk setiap jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan diri anda

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Pria Wanita
3. Usia : 18-25 Tahun 31-40 Tahun
 26-30 Tahun > 40 Tahun
4. Pendidikan Terakhir : SLTP D3 S2
 SLTA S1 Lainnya

B. Petunjuk Pengisian Kuisisioner

1. Sebelum mengisi kuisisioner ini, mohon Bapak/Ibu membaca setiap butir pertanyaan dengan cermat.
2. Bapak/Ibu tinggal beri tanda *check list* () pada kolom yang sesuai dengan pilihan.
3. Untuk setiap butir pertanyaan hanya diperbolehkan memilih satu alternatif jawaban.
4. Jika ada kesalahan dalam memilih alternatif jawaban, beri tanda (X) pada kolom yang salah kemudian beri tanda *check list* () pada kolom yang sesuai.
5. Semua pertanyaan yang ada, mohon di jawab tanpa ada satupun yang terlewat.

C. Keterangan Jawaban

1. STS : Sangat Tidak Setuju
2. TS : Tidak Setuju
3. RR : Ragu-Ragu
4. S : Setuju
5. SS : Sangat Setuju

No	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
<i>Disiplin kerja (X1) menurut Burhanuddin Abdullah (2011) adalah suatu alat yang digunakan para atasan untuk berkomunikasi dengan karyawan agar mereka bersedia untuk mengubah suatu perilaku serta suatu upaya untuk meningkatkan kesadaran dan kesediaan seseorang mentaati semua peraturan organisasi dan norma-norma sosial yang berlaku.</i>						
Disiplin Waktu		5	4	3	2	1
1	Saya selalu masuk dan pulang kerja sesuai jam kantor					
2	Saya melaksanakan tugas dan tanggung jawab sesuai dengan waktu yang telah ditentukan					
3	Saya selalu mengikuti apel pagi dan siang					
Disiplin Peraturan						
4	Saya sering tidak izin jika tidak masuk kerja					
5	Saya selalu bekerja sesuai dengan prosedur kerja yang telah ditetapkan					
Disiplin Korektif						
6	Saya menerima sanksi jika melakukan kesalahan					
7	Saya akan menerima teguran jika melanggar tata tertib					
<i>Fasilitas Kerja(X2) menurut Munir (2005) adalah segala sesuatu berupa sarana dan prasarana yang dapat membantu mempermudah segala suatu kegiatan atau aktivitas yang dilakukan seseorang atau kelompok.</i>						
Fasilitas Kelengkapan Kerja		5	4	3	2	1
8	Saya berusaha mempercepat proses kerja agar pekerjaan cepat diselesaikan					
9	Saya tidak pernah menghambat pekerjaan					
Fasilitas Alat Kerja						
10	Semua peralatan disini sesuai dengan kebutuhan pegawai					
11	Saya selalu menempatkan peralatan dengan benar					
Fasilitas Sosial						
12	Saya mampu mengoptimalkan semua hasil kerja pegawai					
13	Tidak ada kesulitan dalam penggunaan fasilitas yang telah disediakan					
<i>Kinerja (Y) Menurut Anwar Prabu Mangkunegara (2009:67) mengemukakan bahwa Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai</i>						

oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.

Hasil Kerja		5	4	3	2	1
14	Jumlah hasil kerja saya tercapai dibandingkan dengan target kerja yang telah ditentukan oleh perusahaan					
15	Hasil kerja saya selalu memenuhi kriteria yang telah ditetapkan					
Kemampuan						
16	Saya selalu memahami apa yang harus dikerjakan					
17	Saya mampu mengerjakan semua pekerjaan yang telah diberikan					
18	Saya berusaha menyesuaikan diri pada pegawai yang lainnya					
Motivasi						
19	Hubungan kerja saya dan pegawai lainnya sangat baik					
20	Saya selalu menggunakan fasilitas kerja yang telah disediakan oleh puskesmas					
21	Kebijakan pemimpin dapat menimbulkan motivasi saya dalam bekerja					

LAMPIRAN 2**Tabulasi Jawaban Responden
Variabel Disiplin Kerja (X₁)**

N0	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	X1_Total
1	5	5	4	4	4	4	4	30
2	5	5	3	5	3	3	3	27
3	5	3	3	5	2	2	2	22
4	3	2	4	3	4	3	4	23
5	4	3	3	3	2	2	3	20
6	3	3	4	3	2	3	2	20
7	4	4	3	3	3	4	4	25
8	5	5	4	3	4	5	5	31
9	5	2	5	4	5	4	4	29
10	4	3	4	5	4	5	3	26
11	2	2	3	3	3	2	3	16
12	3	3	4	2	2	3	2	19
13	4	4	3	3	3	4	3	24
14	5	5	4	5	3	3	4	29
15	5	5	5	3	2	2	5	27
16	4	4	3	4	3	3	4	25
17	5	3	3	3	4	5	3	26
18	4	2	2	4	5	4	5	26
19	5	3	3	3	5	5	4	28
20	4	2	4	2	4	4	2	22
21	3	2	2	3	3	3	3	19
22	2	4	2	4	2	2	4	20
23	5	4	5	5	2	2	5	28
24	3	2	4	4	2	3	2	20
25	3	3	3	3	2	2	2	18
26	4	2	3	2	3	3	4	21
27	2	3	4	2	3	4	3	20
28	3	5	4	3	4	5	3	27
29	3	4	3	4	5	5	4	28
30	2	4	2	5	4	4	5	26
31	5	3	3	5	5	3	2	24
32	3	2	3	3	3	2	3	19
33	3	3	2	2	3	2	3	18
34	2	2	3	2	2	3	3	17
35	3	2	2	3	3	2	3	18
36	4	3	3	3	4	3	1	21

37	5	4	5	5	4	4	2	29
38	2	2	5	5	3	5	3	25
39	4	5	4	2	2	5	4	26
40	2	4	3	4	2	4	3	22
41	3	3	3	4	5	3	1	22
42	4	2	4	3	4	2	2	21
43	4	3	3	3	3	4	4	24
44	2	3	2	2	2	3	3	15
45	2	2	3	3	3	2	2	17
46	3	3	4	4	2	3	2	21
47	5	4	5	3	3	4	5	29
48	4	5	3	3	4	5	4	28

Tabulasi Jawaban Responden

Variabel Fasilitas Kerja (X₂)

NO	P1	P2	P3	P4	P5	P6	X ₂ _Total
1	4	2	4	2	5	2	19
2	4	3	3	3	4	3	20
3	4	4	3	4	3	3	21
4	3	5	3	5	4	4	24
5	3	4	3	4	4	4	22
6	3	4	2	4	5	5	23
7	4	3	3	3	4	4	21
8	4	5	4	3	3	3	22
9	3	2	3	2	2	3	15
10	2	3	3	3	2	2	15
11	3	3	4	2	3	2	17
12	4	3	3	3	4	3	20
13	5	2	3	4	5	4	23
14	5	4	4	5	5	4	27
15	4	4	5	4	4	5	26
16	3	5	4	3	3	4	22
17	2	3	3	2	2	3	15
18	3	3	2	2	3	2	15
19	4	3	2	2	4	3	18
20	2	2	2	3	2	3	14
21	3	3	3	4	3	2	18
22	3	4	4	5	4	3	23

23	2	5	5	5	5	4	26
24	5	4	5	4	5	5	28
25	2	3	4	3	4	4	20
26	3	2	3	2	3	3	16
27	4	4	2	2	2	2	16
28	4	2	2	4	2	2	16
29	2	3	2	2	2	3	14
30	3	4	2	3	2	2	16
31	5	5	3	4	3	3	23
32	4	5	4	5	4	4	26
33	4	4	5	5	5	5	28
34	3	3	4	5	5	4	24
35	2	3	3	4	4	3	19
36	3	2	2	3	3	2	15
37	3	2	3	3	2	3	16
38	4	3	2	4	2	3	18
39	3	3	4	4	3	3	20
40	2	3	3	2	2	5	17
41	5	4	5	3	3	4	24
42	4	5	4	4	4	2	23
43	3	5	5	5	5	4	27
44	5	3	4	4	5	3	24
45	4	4	3	3	4	3	21
46	3	5	2	2	3	2	17
47	3	2	3	2	2	3	15
48	2	2	2	5	5	5	21

Tabulasi Jawaban Responden

Variabel Kinerja Pegawai (Y)

NO	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	Y1_Total
1	3	3	2	3	3	2	3	2	21
2	3	2	5	2	3	2	5	2	24
3	4	3	4	3	5	3	4	3	29
4	5	4	5	4	5	4	5	4	36
5	5	5	4	5	4	5	4	5	37

6	4	5	3	5	4	5	3	5	34
7	3	4	3	4	3	4	3	4	28
8	2	3	2	3	3	3	4	4	24
9	3	3	2	2	2	2	3	3	20
10	3	2	3	3	3	2	2	2	20
11	3	3	2	2	2	3	2	2	19
12	5	4	5	4	3	4	3	3	31
13	3	4	5	3	4	3	4	5	31
14	3	4	4	2	5	2	5	3	28
15	3	5	3	5	5	5	4	4	34
16	4	4	2	4	4	4	2	2	26
17	3	3	5	3	3	3	3	5	28
18	4	2	2	3	2	4	3	4	24
19	3	2	2	3	2	4	4	4	24
20	4	4	3	4	3	5	5	3	31
21	3	4	4	3	4	4	4	4	30
22	3	5	5	4	5	3	4	5	34
23	3	3	4	5	5	5	2	3	30
24	4	2	5	2	5	4	4	2	28
25	5	4	2	2	4	5	3	3	28
26	4	3	3	3	3	4	4	4	28
27	3	3	3	4	4	5	5	5	32
28	3	4	4	4	3	4	3	4	29
29	3	5	4	5	2	2	3	3	27
30	2	2	5	5	3	3	3	2	25
31	3	2	4	4	4	4	2	3	26
32	5	3	3	3	5	5	3	5	32
33	4	4	3	5	5	5	3	5	34
34	5	5	5	4	4	4	4	5	36
35	5	5	5	3	3	3	5	3	32
36	4	4	4	5	2	2	5	2	28
37	3	2	3	4	2	4	4	3	25
38	2	3	2	4	3	5	3	5	27
39	3	2	4	5	3	5	2	4	28
40	2	3	3	4	4	5	3	4	28
41	3	3	2	3	5	4	5	5	30
42	5	4	3	2	5	3	4	3	29
43	4	5	4	5	5	2	4	2	31
44	4	4	5	4	4	3	5	3	32
45	5	5	5	3	4	4	5	4	35
46	3	3	4	4	3	5	4	5	31

47	2	2	3	2	3	2	3	5	22
48	3	3	2	3	2	4	4	2	23

LAMPIRAN 3 HASIL KARAKTERISTIK RESPONDEN

Jenis kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pria	13	27,1	27,1	27,1
	Wanita	35	72,9	72,9	100,0
	Total	48	100,0	100,0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	18-25 tahun	7	14,6	14,6	14,6
	26-30 tahun	13	27,1	27,1	41,7
	31-40 tahun	16	33,3	33,3	75,0
	> 40 tahun	12	25,0	25,0	100,0
	Total	48	100,0	100,0	

Pendidikan terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SLTA	3	6,3	6,3	6,3
	D3	18	37,5	37,5	43,8
	S1	26	54,2	54,2	97,9
	S2	1	2,1	2,1	100,0
	Total	48	100,0	100,0	

Pengalaman kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ya	39	81,3	81,3	81,3
	Tidak	9	18,8	18,8	100,0
	Total	33	100,0	100,0	

LAMPIRAN 4 HASIL UJI VALIDITAS

Disiplin Kerja (X1)

Correlations

		Disiplin Kerja	Disiplin Kerja	Disiplin Kerja	Disiplin Kerja	Disiplin Kerja	Disiplin Kerja	Disiplin Kerja	X1.total
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	1	,379**	,376*	,269	,306*	,180	,252	,700**
	Sig. (2-tailed)		,008	,008	,065	,034	,222	,084	,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	,379**	1	,185	,224	-,050	,329*	,402**	,635**
	Sig. (2-tailed)	,008		,208	,127	,738	,022	,005	,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	,376**	,185	1	,171	-,023	,221	,068	,478**
	Sig. (2-tailed)	,008	,208		,245	,879	,131	,648	,001
	N	48	48	48	48	48	48	48	48
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	,269	,224	,171	1	,210	,051	,057	,467**
	Sig. (2-tailed)	,065	,127	,245		,152	,732	,700	,001
	N	48	48	48	48	48	48	48	48
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	,306*	-,050	-,023	,210	1	,480**	,077	,481**
	Sig. (2-tailed)	,034	,738	,879	,152		,001	,603	,001
	N	48	48	48	48	48	48	48	48
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	,180	,329*	,221	,051	,480**	1	,285*	,630**
	Sig. (2-tailed)	,222	,022	,131	,732	,001		,050	,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	,252	,402**	,068	,057	,077	,285*	1	,557**
	Sig. (2-tailed)	,084	,005	,648	,700	,603	,050		,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48
X1.total	Pearson Correlation	,700**	,635**	,478**	,467**	,481**	,630**	,557**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,001	,001	,000	,000	
	N	48	48	48	48	48	48	48	48

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Fasilitas Kerja (X2)

Correlations

		Fasilitas Kerja	Fasilitas Kerja	Fasilitas Kerja	Fasilitas Kerja	Fasilitas Kerja	Fasilitas Kerja	X2.total
Fasilitas Kerja	Pearson Correlation	1	,210	,267	,181	,314*	,050	,486**
	Sig. (2-tailed)		,152	,067	,219	,030	,735	,000
	N	48	48	48	48	48	48	48
Fasilitas Kerja	Pearson Correlation	,210	1	,402**	,381**	,250	,206	,606**
	Sig. (2-tailed)	,152		,005	,008	,087	,160	,000
	N	48	33	48	48	48	48	48
Fasilitas Kerja	Pearson Correlation	,267	,402**	1	,407**	,494**	,424**	,735**
	Sig. (2-tailed)	,067	,005		,004	,000	,003	,000
	N	48	48	48	48	48	48	48
Fasilitas Kerja	Pearson Correlation	,181	,381**	,407**	1	,599**	,468**	,762**
	Sig. (2-tailed)	,219	,008	,004		,000	,001	,000
	N	48	48	48	48	48	48	48
Fasilitas Kerja	Pearson Correlation	,314	,250	,494**	,559**	1	,513**	,795**
	Sig. (2-tailed)	,030	,087	,000	,000		,000	,000
	N	48	48	48	48	48	48	48
Fasilitas Kerja	Pearson Correlation	,050	,206	,424**	,468**	,513**	1	,656**
	Sig. (2-tailed)	,735	,160	,003	,001	,000		,000
	N	48	48	48	48	48	48	48
X2.total	Pearson Correlation	,486**	,606**	,735**	,762**	,795**	,656**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	48	48	48	48	48	48	48

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 5 HASIL UJI RELIABILITAS

DISIPLIN KERJA (X1) FASILITAS KERJA (X2) KINERJA PEGAWAI (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,658	7

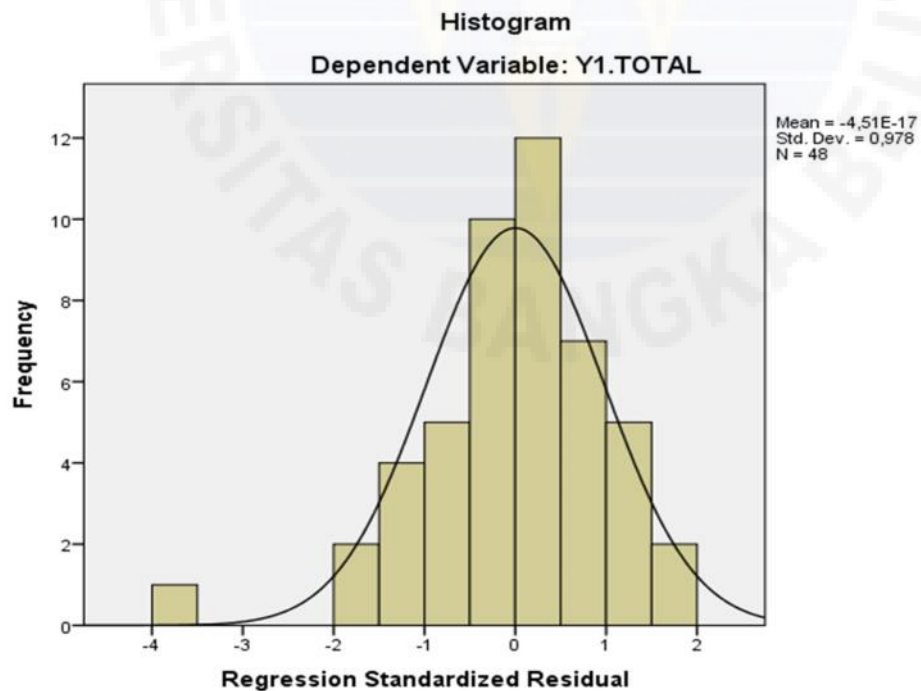
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,763	6

Reliability Statistics

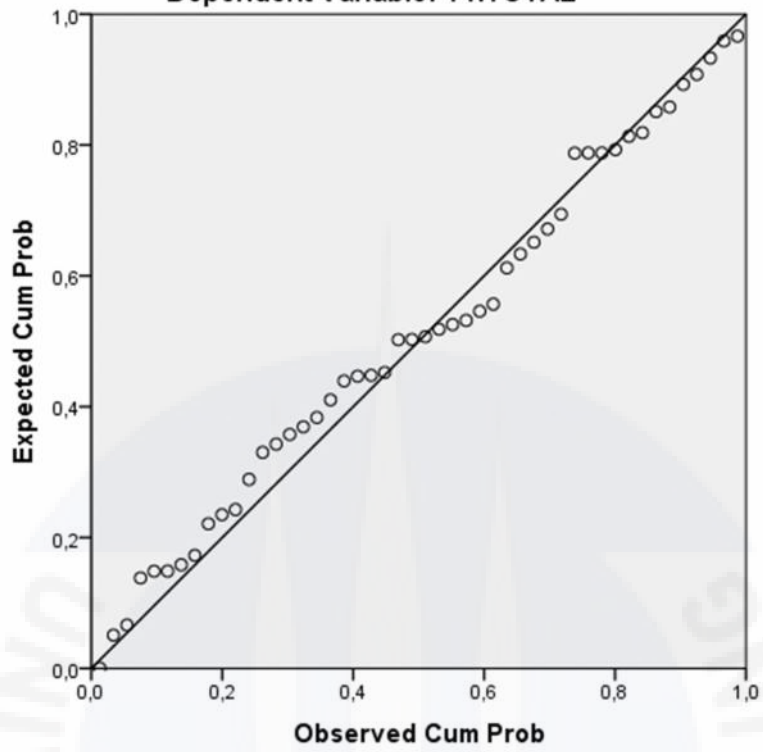
Cronbach's Alpha	N of Items
,645	8

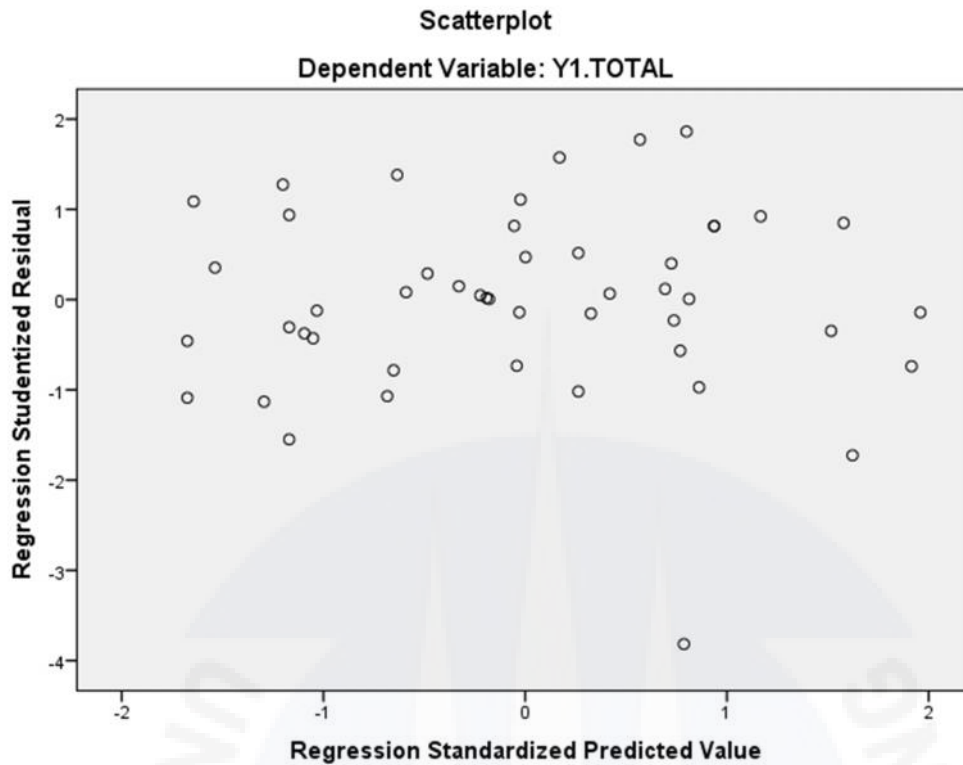
LAMPIRAN 6 HASIL UJI ASUMSI KLASIK



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Y1.TOTAL





LAMPIRAN 7 HASIL UJI REGRESI LINIER BERGANDA, UJI T, UJI F DAN KOEFESIEN DETERMINASI

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,682 ^a	,465	,441	3,314

a. Predictors: (Constant), X2.total, X1.total

b. Dependent Variable: Y1.total

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	429,777	2	214,888	19,567	,000 ^b
	Residual	494,203	45	10,982		
	Total	923,979	47			

a. Dependent Variable: Y1.total

b. Predictors: (Constant), X2.total, X1.total

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
1	(Constant)	31,990	4,073		7,855	,000		
	X1.total	,509	,118	,483	4,323	,000	,951	1,052
	X2.total	,415	,120	,386	3,452	,001	,951	1,052

a. Dependent Variable: Y1.total



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Evi Pilasari
Tempat, Tanggal Lahir : Temberan, 25 Agustus 1993
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Pendidikan Terakhir : S1 (Sarjana Ekonomi)
Alamat : Desa Air Anyir, Dusun Temberan Kecamatan Merawang Kabupaten Bangka
No. Telp / HP : 085208301907
E-mail : 25evi.pilasari@gmail.com

Pendidikan Formal

1. 2011-2016 : Universitas Bangka Belitung
(Fakultas Ekonomi, Program Studi Manajemen),
Balunijuk
2. 2008-2011 : SMA Negeri 1 Merawang
3. 2005-2008 : SMP Negeri 1 Merawang
4. 1999-2005 : SD Negeri 06 Air Anyir

HASIL GAMBAR SAAT SURVEY



Sumber : Puskesmas Baturusa Kabupaten Bangka, 2016



REVISI PELAYANAN	SYARAT PENGAFTARAN	TARIF PELAYANAN
REVISI PELAYANAN Kategori: Rawat Inap (Pelayanan di RS)	SYARAT PENGAFTARAN 1. Pasien harus memiliki surat rujukan dari dokter yang merawat di rumah sakit asal. 2. Pasien harus memiliki surat rujukan dari dokter yang merawat di rumah sakit asal. 3. Pasien harus memiliki surat rujukan dari dokter yang merawat di rumah sakit asal.	TARIF PELAYANAN 1. Rawat Inap: Rp. 1.000.000,- 2. Rawat Jalan: Rp. 500.000,- 3. Rawat Gawat Darurat: Rp. 200.000,-

