

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada Bab IV mengenai pengaruh Disiplin Kerja dan Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Puskesmas Baturusa Kabupaten Bangka, maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Disiplin kerja, Fasilitas Kerja dan kinerja pegawai pada Puskesmas Baturusa Kabupaten Bangka masuk kedalam kategori sedang. Hal ini dapat dilihat dari skor rata-rata yang dihasilkan variabel disiplin kerja sebesar 3,36, variabel fasilitas kerja sebesar 3,37 dan variabel kinerja pegawai sebesar 3,57.
2. Disiplin Kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Puskesmas Baturusa Kabupaten Bangka. Hal ini berarti bahwa variabel Disiplin Kerja mempunyai peranan dalam menunjang peningkatan Kinerja Pegawai pada Puskesmas Baturusa Kabupaten Bangka.
3. Fasilitas Kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Puskesmas Baturusa Kabupaten Bangka. Hal ini berarti bahwa variabel fasilitas kerja mempunyai peranan yang penting

dalam menunjang peningkatan Kinerja Pegawai pada Puskesmas Baturusa Kabupaten Bangka.

4. Pengujian secara bersama-sama menunjukkan bahwa Disiplin Kerja dan Fasilitas Kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Puskesmas Baturusa Kabupaten Bangka.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan simpulan yang diperoleh dari penelitian ini, penulis merasa perlu menuliskan beberapa saran berkenaan dengan penelitian yaitu sebagai berikut:

1. Kepada Puskesmas Baturusa Kabupaten Bangka. Harus memperhatikan peranan variabel Disiplin Kerja, karena variabel tersebut berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Instansi sudah seharusnya memiliki pegawai yang memiliki Disiplin Kerja yang baik, mereka sudah semestinya memiliki kesadaran yang tinggi untuk mentaati segala aturan dan kebijakan yang telah dibuat oleh instansi, seperti selalu apel tepat waktu, masuk kerja dan pulang kerja, mengikuti prosedur kerja yang diterapkan oleh instansi. Dengan adanya Disiplin Kerja yang tinggi maka akan memberikan efek yang baik terhadap suasana kerja akan tertib dan teratur serta akan meningkatkan Kinerja Pegawai pada Puskesmas Baturusa Kabupaten Bangka.
2. Kepada Puskesmas Baturusa Kabupaten Bangka. Harus memperhatikan peranan variabel Fasilitas Kerja karena variabel tersebut berpengaruh

positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Puskesmas Baturusa Kabupaten Bangka. Instansi sudah seharusnya memiliki Fasilitas Kerja yang baik, dengan adanya Fasilitas Kerja yang baik, maka para pegawai akan lebih bersemangat untuk bekerja dan para pegawai dapat mengerjakan pekerjaannya dengan baik dan menghasilkan hasil yang baik pula.

3. Bagi penelitian mendatang, hendaknya instrumen penelitian lebih diperdalam dan dikembangkan lagi sehingga kemampuan mengukurnya lebih baik.

### **5.3 Keterbatasan Penelitian**

Penelitian ini telah diusahakan dan dilaksanakan sesuai dengan prosedur ilmiah, namun demikian masih memiliki keterbatasan yaitu:

1. Objek yang dijadikan sampel dalam penelitian ini hanya satu instansi yaitu Puskesmas Baturusa Kabupaten Bangka dengan jumlah sampel 48 responden.
2. Responden dalam penelitian ini tidak dibedakan antara pegawai honor dan PNS sehingga hasil yang diperoleh tidak bisa dijelaskan secara spesifik bagaimana pengaruh disiplin kerja dan fasilitas kerja untuk masing-masing kategori pegawai tersebut.

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Responden
- Lampiran 3 Hasil Karakteristik Responden
- Lampiran 4 Hasil Uji Validitas
- Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 7 Hasil Uji Regresi Berganda, Uji t, Uji F dan Koefisien Determinasi
- Lampiran 8 Surat Keterangan Riset
- Lampiran 9 Surat Keterangan UPT Bahasa
- Lampiran 10 Daftar Riwayat Hidup
- Lampiran 11 Kartu Bimbingan Skripsi
- Lampiran 12 Hasil Gambar saat Survei dan Penyebaran Kuesioner