

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang didapatkan setelah diolah kembali, maka hasil penelitian tentang pengaruh pelatihan dan kompensasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Bangka Tengah, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

- a. Berdasarkan jawaban responden pada setiap pertanyaan indikator, pelatihan dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Bangka Tengah.
- b. Pelatihan mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Variabel pelatihan mempunyai peran yang penting dalam peningkatan kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Bangka Tengah.
- c. Kompensasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Variabel kompensasi mempunyai peran yang penting dalam peningkatan kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Bangka Tengah.
- d. Pengujian secara bersama-sama antara pelatihan dan kompensasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Bangka Tengah.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang telah diperoleh dari hasil penelitian, maka ada beberapa saran yang penulis berikan agar dapat dijadikan bahan pertimbangan dalam menentukan kebijakan yang berhubungan dengan pelatihan dan kompensasi, yaitu antara lain:

### **1. Saran untuk Penelitian Lanjutan**

Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan objek penelitian yang berbeda serta dengan item pertanyaan pada kuesioner yang berbeda dengan pertanyaan kuesioner penelitian lainnya. Bagi peneliti selanjutnya dapat dimanfaatkan sebagai bahan rujukan dalam melakukan penelitian yang berkaitan dengan pelatihan, kompensasi dan kinerja.

### **2. Saran yang ditujukan untuk Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Bangka Tengah**

1. Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Bangka Tengah harus memperhatikan peranan pelatihan dan kompensasi, karena variabel tersebut berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hubungan sesama pegawai harus terjalin dengan baik agar tidak menghambat kinerja pegawai, terdapat pegawai merasa kurang adanya dukungan dari pegawai lainnya, oleh karena itu atasan harus lebih memberikan arahan serta dukungan kepada pegawai agar merasa peran dalam bekerja saling membutuhkan antara satu dan yang lainnya.
2. Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Bangka Tengah hendaknya lebih memberikan pelatihan yang sesuai dan tepat untuk para pegawai agar dapat

bekerja secara optimal, kegiatan pelatihan akan dapat memberikan pegawai pengalaman dan tata cara yang baik dalam bekerja.

3. Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Bangka Tengah harus lebih memperhatikan pemberian kompensasi bagi para pegawai, setiap pegawai pasti ingin mendapatkan kompensasi yang sesuai dengan pekerjaan yang mereka kerjakan. secara jelas dengan adanya kompensasi yang sesuai bagi setiap pekerjaan sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawai.

