

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang didapat setelah diolah kembali, maka hasil penelitian tentang pengaruh pemberdayaan pegawai, komitmen, iklim kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kecil dan Menengah Provinsi Bangka Belitung dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Hipotesis pertama (H1) dari hasil penelitian deskriptif dapat disimpulkan bahwa pemberdayaan pegawai, komitmen, iklim kerja dan kinerja pegawai termasuk dalam klasifikasi penilaian tinggi. Berdasarkan rentang skor, penilaian tersebut berada pada interval 3,41-4,20.
2. Hipotesis kedua (H2) yang menyatakan pemberdayaan pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai *diterima*. Hal tersebut ditunjukkan dari hasil perhitungan (terlampir) uji t, terlihat t_{hitung} untuk variabel pemberdayaan pegawai sebesar 3,392 dengan signifikansi sebesar 0,001. Dengan menggunakan taraf signifikansi 5% diperoleh nilai probabilitas lebih kecil dari 0,05, yang berarti hipotesis dalam penelitian ini diterima. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa pemberdayaan pegawai mempunyai pengaruh positif dan

signifikan terhadap kinerja pegawai. Semakin baik pemberdayaan pegawai pada Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM) Provinsi Bangka Belitung, maka akan memuaskan bagi pegawai maupun atasan sekaligus dan menjadi dasar peningkatan efektifitas dalam pekerjaan.

3. Hipotesis ketiga (H3) yang menyatakan komitmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai *diterima*. Hal tersebut ditunjukkan dari hasil perhitungan (terlampir) uji t, terlihat t_{hitung} untuk variabel komitmen sebesar 2,325 dengan signifikansi sebesar 0,023. Dengan menggunakan taraf signifikansi 5% diperoleh nilai probabilitas lebih kecil dari 0,05 yang berarti bahwa hipotesis dalam penelitian ini diterima. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa komitmen mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Semakin baik komitmen pada Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kecil dan Menengah Provinsi Bangka Belitung, Maka akan meningkatkan kinerja pegawai.
4. Hipotesis keempat (H4) yang menyatakan iklim kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai *diterima*. Hal tersebut ditunjukkan dari hasil perhitungan (terlampir) uji t, terlihat t_{hitung} untuk variabel iklim kerja sebesar 2,895 dengan signifikansi sebesar 0,005. Dengan menggunakan taraf signifikansi 5% diperoleh nilai probabilitas lebih kecil dari 0,05 yang berarti bahwa hipotesis dalam penelitian ini diterima. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa

iklim kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Semakin baik iklim kerja pada Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kecil dan Menengah Provinsi Bangka Belitung, Maka akan meningkatkan kinerja pegawai.

5. Pengujian secara bersama-sama antar pemberdayaan pegawai, komitmen dan iklim kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal tersebut ditunjukkan dari hasil perhitungan (terlampir) uji F, terlihat F_{hitung} sebesar 93,516 dengan signifikansi sebesar 0,000. Dengan menggunakan taraf signifikansi 5% diperoleh probabilitas lebih kecil dari 0,05, yang berarti bahwa variabel independen secara simultan mempengaruhi variabel dependen secara signifikan.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, penulis memberikan beberapa saran atau rekomendasi yang dapat diberikan sehubungan dengan judul pengaruh pemberdayaan pegawai, komitmen dan iklim kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kecil dan Menengah Provinsi Bangka Belitung yaitu sebagai berikut :

- A. Kepada Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kecil dan Menengah Provinsi Bangka Belitung seharusnya lebih memperhatikan dan meningkatkan kualitas pemberdayaan pegawai dalam instansi. Karena semakin baik pegawai yang berdaya dalam instansi akan semakin baik pula kinerja pegawai dalam instansi.

- B. Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kecil dan Menengah Provinsi Bangka Belitung harus lebih memperhatikan komitmen para pegawai yang mendukung kinerja pegawai untuk lebih percaya diri dalam pengambilan keputusan agar kinerja mereka selalu mengalami peningkatan demi kemajuan instansi.
- C. Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kecil dan Menengah Provinsi Bangka Belitung harus lebih memperhatikan iklim kerja para pegawai agar para pegawai selalu loyal kepada instansi serta meningkatkan performa kinerja mereka, karena hal tersebut berdampak kepada peningkatan kinerja.
- D. Bagi penelitian selanjutnya, hendaknya instrumen penelitian lebih diperdalam dan dikembangkan lagi sehingga kemampuan mengukurnya lebih baik. Selain itu dapat juga mengubah objek penelitian agar dapat menilai perbedaan yang lebih signifikan serta dapat menambah tahun penelitian agar dapat menilai perubahan dari waktu ke waktu.