

LAMPIRAN 2

Tabulasi Jawaban Responden

Variabel Kepemimpinan Transformasional (X1)

No	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	X1 Total
1	4	5	5	5	5	5	5	5	39
2	3	5	5	5	5	5	5	5	38
3	4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	3	4	4	4	4	4	4	4	31
5	2	4	4	4	4	4	4	4	30
6	4	5	5	5	5	5	5	5	39
7	5	5	5	5	5	5	5	5	40
8	4	5	5	5	5	5	5	5	39
9	3	4	4	4	4	4	4	4	31
10	3	5	5	5	5	5	5	5	38
11	4	5	5	5	5	5	5	5	39
12	5	5	5	5	5	5	5	5	40
13	4	5	5	5	5	5	5	5	39
14	4	5	5	5	5	5	5	5	39
15	4	4	4	5	5	4	5	5	36
16	5	5	5	5	5	5	5	5	40
17	3	5	5	4	4	5	4	4	34
18	5	4	4	4	4	4	4	4	33
19	4	4	4	5	5	4	4	4	34
20	3	4	4	5	5	4	5	5	35
21	3	5	5	4	4	5	5	5	36
22	4	5	5	4	4	5	5	5	37
23	4	5	5	4	4	5	4	4	35
24	4	4	4	5	5	4	5	5	36
25	4	5	5	5	5	5	5	5	39
26	5	5	5	5	5	5	5	4	39
27	4	5	5	4	4	5	5	3	35
28	5	5	5	4	5	5	4	5	38
29	5	5	5	4	5	5	4	5	38
30	3	4	4	5	5	4	4	4	33
31	3	5	5	5	5	5	5	4	37
32	5	5	5	5	5	5	5	4	39
33	4	4	4	4	4	4	5	5	34
34	3	4	4	5	4	4	4	5	33

10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
11	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	58
12	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	58
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
14	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	58
15	5	4	5	5	2	5	5	4	5	4	5	5	54
16	4	4	4	4	1	5	4	3	4	4	4	4	45
17	4	4	4	4	2	5	4	3	4	4	4	4	46
18	4	5	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	49
19	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	58
20	5	5	5	5	3	4	5	4	5	5	5	5	56
21	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	56
22	4	5	4	4	3	5	4	5	4	5	4	4	51
23	5	3	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	55
24	5	5	5	5	5	4	5	3	5	5	5	5	57
25	5	5	5	5	4	5	5	2	5	5	5	5	56
26	5	5	5	5	3	5	5	4	5	4	5	5	56
27	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	50
28	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	48
29	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	51
30	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	58
31	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	57
32	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	56
33	4	5	4	4	3	5	4	5	4	5	4	4	51
34	5	5	5	5	3	4	5	2	5	5	5	5	54
35	5	4	5	5	4	5	5	2	5	5	5	5	55
36	5	5	5	5	4	5	5	2	5	4	5	5	55
37	5	5	5	5	2	5	5	1	4	5	5	5	52
38	4	5	5	5	2	4	4	2	4	4	4	4	47
39	4	5	5	5	2	4	4	3	4	4	4	4	48
40	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	4	4	49
41	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	54
42	5	4	4	4	4	5	5	3	5	5	5	5	54
43	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	57
44	4	5	5	5	5	4	4	3	5	5	4	4	53
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
46	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	55

LAMPIRAN 3 HASIL KARAKTERISTIK RESPONDEN

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	25	38,5	54,3	54,3
	Perempuan	21	32,3	45,7	100,0
	Total	46	70,8	100,0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	18-25	2	3,1	4,3	4,3
	26-30	13	20,0	28,3	32,6
	31-40	26	40,0	56,5	89,1
	>40	5	7,7	10,9	100,0
	Total	46	70,8	100,0	

Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SLTA	6	9,2	13,0	13,0
	D3	20	30,8	43,5	56,5
	S1	18	27,7	39,1	95,7
	S2	2	3,1	4,3	100,0
	Total	46	70,8	100,0	

Pengalaman Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ya	29	44,6	63,0	63,0
	Tidak	17	26,2	37,0	100,0
	Total	46	70,8	100,0	

LAMPIRAN UJI 4 HASIL UJI VALIDITAS

Kepemimpinan Transformatif (X1)

Correlations

		Kepe mimpi nan Transf ormasi onal	Kepe mimpi nan Transf ormasi onal	Kepe mimpi nan Transf ormasi onal	Kepe mimpi nan Transf ormasi onal	Kepe mimpi nan Transf ormasi onal	Kepe mimpi nan Transf ormasi onal	Kepe mimpi nan Transf ormasi onal	Kepe mimpi nan Transf ormasi onal	X1Total
Kepemimpinan Transformasi	Pearson Correlation	1	,270	,270	,109	,193	,270	,116	,027	,540**
	Sig. (2-tailed)		,070	,070	,471	,199	,070	,443	,859	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Kepemimpinan Transformasi	Pearson Correlation	,270	1	1,000**	,103	,528**	1,000**	,329*	,049	,786**
	Sig. (2-tailed)	,070		,000	,497	,000	,000	,026	,747	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Kepemimpinan Transformasi	Pearson Correlation	,270	1,000**	1	,103	,528**	1,000**	,329*	,049	,786**
	Sig. (2-tailed)	,070	,000		,497	,000	,000	,026	,747	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Kepemimpinan Transformasi	Pearson Correlation	,109	,103	,103	1	,490**	,103	,481**	,225	,489**
	Sig. (2-tailed)	,471	,497	,497		,001	,497	,001	,134	,001
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Kepemimpinan Transformasi	Pearson Correlation	,193	,528**	,528**	,490**	1	,528**	,268	,143	,686**
	Sig. (2-tailed)	,199	,000	,000	,001		,000	,072	,345	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Kepemimpinan Transformasi	Pearson Correlation	,270	1,000**	1,000**	,103	,528**	1	,329*	,049	,786**
	Sig. (2-tailed)	,070	,000	,000	,497	,000		,026	,747	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Kepemimpinan Transformasi	Pearson Correlation	,116	,329*	,329*	,481**	,268	,329*	1	,541**	,638**
	Sig. (2-tailed)	,443	,026	,026	,001	,072	,026		,000	,000

Disiplin Kerja	Pearson Correlation	,292*	,067	,481**	,481**	1	,386**	,197	,639**
	Sig. (2-tailed)	,049	,658	,001	,001		,008	,189	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	,329*	,386**	,042	,042	,386**	1	,808**	,658**
	Sig. (2-tailed)	,026	,008	,783	,783	,008		,000	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	,329*	,481**	,137	,137	,197	,808**	1	,679**
	Sig. (2-tailed)	,026	,001	,362	,362	,189	,000		,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46
X2Total	Pearson Correlation	,658**	,515**	,700**	,700**	,639**	,658**	,679**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	46	46	46	46	46	46	46	46

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

KINERJA PEGAWAI (Y)

Correlations

	Kinerja Pegawai	Kinerja Pegawai	Kinerja Pegawai	Kinerja Pegawai	Kinerja Pegawai	Kinerja Pegawai	Kinerja Pegawai	Kinerja Pegawai	Kinerja Pegawai	Kinerja Pegawai	Kinerja Pegawai	Kinerja Pegawai	Y1 Total
Kinerja Pegawai	1	,150	,713*	,670*	,391*	,386*	1,000**	,080	,808*	,386*	1,000**	1,000**	,882**

Kinerja Pegawai	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	,391*	,032	,256	,232	1	,099	,391*	,201	,481*	,366*	,391*	,391*	,609**
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	,386*	-,055	,103	,067	,099	1	,386*	,114	,197	,160	,386*	,386*	,378**
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	1,000**	,150	,713*	,670*	,391*	,386*	1	,080	,808*	,386*	1,000**	1,000**	,882**
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	,080	,174	-,045	-,091	,201	,114	,080	1	,121	,197	,080	,080	,382**

Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	1,000**	,150	,713*	,670*	,391*	,386*	1,000**	,080	,808*	,386*	1,000**	1	,882**
	Sig. (2-tailed)	,000	,321	,000	,000	,007	,008	,000	,599	,000	,008	,000		,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Y1 Total	Pearson Correlation	,882*	,342*	,727*	,674*	,609*	,378*	,882*	,382*	,810*	,562*	,882*	,882*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,020	,000	,000	,000	,010	,000	,009	,000	,000	,000	,000	
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 5 HASIL UJI RELIABILITAS

KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,754	8

DISIPLIN KERJA (X2)

Reliability Statistics

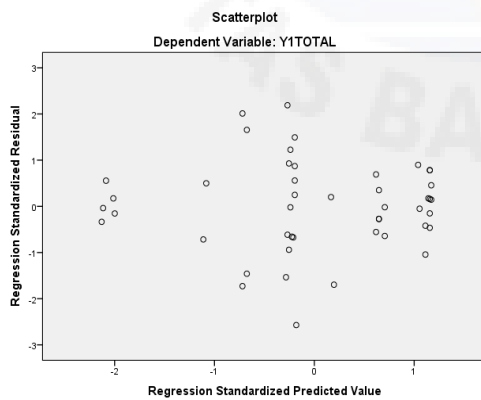
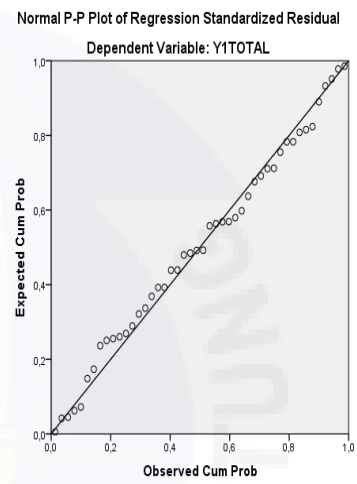
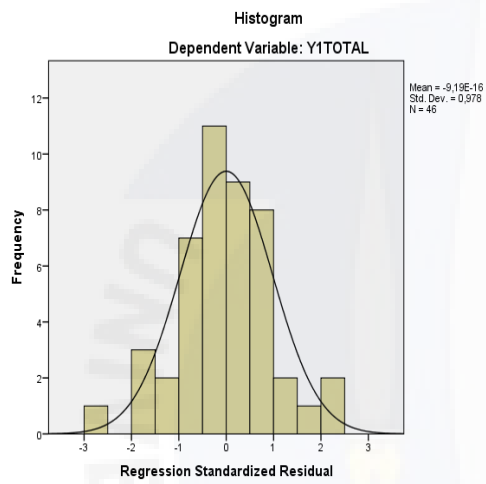
Cronbach's Alpha	N of Items
,772	7

KINERJA PEGAWAI (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,834	12

LAMPIRAN 6 HASIL UJI ASUMSI KLASIK



LAMPIRAN 7 HASIL UJI REGRESI LINIER BERGANDA, UJI T, UJI F DAN KOEFISIEN DETERMINASI

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,711 ^a	,505	,482	3,209

a. Predictors: (Constant), X2total, X1total

b. Dependent Variable: Y1total

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	451,709	2	225,855	21,928	,000 ^b
	Residual	442,899	43	10,300		
	Total	894,609	45			

a. Dependent Variable: Y1total

b. Predictors: (Constant), X2.total, X1.total

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5,705	8,585		,665	,510		
	X1.total	,046	,174	,029	,266	,791	,958	1,043
	X2.total	1,428	,222	,704	6,424	,000	,958	1,043

a. Dependent Variable: Y1TOTAL

KUESIONER PENELITIAN

Kepada

Yth. Bapak/Ibu

Kantor Kesehatan Pelabuhan Kota Pangkalpinang

Dengan Hormat

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Era Sardepi

Nim : 302 1111 015

Prodi : Manajemen

Adalah mahasiswi fakultas ekonomi, Universitas Bangka Belitung yang sedang menyusun proposal penelitian dengan judul "**Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kesehatan Pelabuhan Kota Pangkalpinang**". Oleh karena itu, mohon bantuan Bapak/Ibu untuk menjawab pertanyaan-pertanyaan kuisisioner berikut ini.

Kuisisioner ini hanya untuk kepentingan penelitian semata, dan tidak untuk dipublikasikan. Kerahasiaan Bapak/Ibu dapat saya jamin.

Demikianlah, saya ucapkan terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuisisioner ini.

Balunijuk, 20 Agustus 2015

Peneliti

Era Sardepi

A. Profil Responden

Berilah tanda *check list* (√) untuk setiap jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan diri anda

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Pria Wanita
3. Usia : 18-25 Tahun 31-40 Tahun
 26-30 Tahun > 40 Tahun
4. Pendidikan Terakhir : SLTP D3 S2
 SLTA S1 Lainnya
5. Pengalaman Kerja : Ya Tidak

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Sebelum mengisi kuesioner ini, mohon Bapak/Ibu membaca setiap butir pertanyaan dengan cermat.
2. Bapak/Ibu tinggal beri tanda *check list* (√) pada kolom yang sesuai dengan pilihan.

3. Untuk setiap butir pertanyaan hanya diperbolehkan memilih satu alternatif jawaban.
4. Jika ada kesalahan dalam memilih alternatif jawaban, beri tanda (X) pada kolom yang salah kemudian beri tanda *check list*(√) pada kolom yang sesuai.
5. Semua pertanyaan yang ada, mohon di jawab tanpa ada satupun yang terlewat.

C. Keterangan Jawaban

1. STS : Sangat Tidak Setuju
2. TS : Tidak Setuju
3. RR : Ragu-Ragu
4. S : Setuju
5. SS : Sangat Setuju

No	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
<i>Kepemimpinan Transformasional (X2) : merupakan kepemimpinan yang memiliki penekanan dalam hal pernyataan visi dan misi yang jelas, penggunaan komunikasi secara efektif, pemberian rangsangan intelektual, serta perhatian pribadi terhadap permasalahan individu anggota organisasinya.</i>						
<i>Idealized influence</i>		5	4	3	2	1
1	Pemimpin saya selalu memberikan kepercayaan kepada para bawahan					
2	Pemimpin saya selalu mendapat rasa hormat dari para bawahan					
<i>inspirational motivation</i>						
3	Pemimpin saya selalu memberikan motivasi kepada bawahan untuk menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
4	Atasan saya mengharapkan anak buahnya menjadi sempurna dalam segala aspek pekerjaannya.					
<i>intellectual simulation</i>						
5	Pemimpin saya selalu menunjukkan usaha pemimpin yang mendorong pengikut agar menjadi kreatif					
6	Pemimpin saya merupakan pemimpin yang bisa memberikan keyakinan kepada bawahan dalam hal memberikan arahan					
<i>individualized consideration</i>						
7	Pemimpin ditempat saya bekerja, mau mendengarkan keluhan atas permasalahan yang dihadapi pegawai					
8	Pemimpin sering membantu melatih ketika saya kurang mengerti dengan pekerjaan saya					
<i>Disiplin Kerja (X2): kesadaran dan kesediaan seseorang dalam menaati semua peraturan organisasi dan norma-norma yang berlaku.</i>						
Ketepatan Waktu		5	4	3	2	1
9	Saya melaksanakan tugas dan tanggung jawab sesuai dengan waktu yang telah ditentukan					
10	Saya selalu masuk dan pulang kerja tepat waktu sesuai jam kantor					
11	Peraturan yang ada dalam kantor menghambat kerja saya					
Kepatuhan pada Peraturan						
12	Saya sering tidak izin jika tidak masuk kerja					

	13	Saya selalu bekerja sesuai dengan prosedur kerja yang telah ditetapkan					
Ketepatan dalam Menggunakan Alat Produksi							
	14	Saya mampu menggunakan semua alat produksi dengan baik					
	15	Saya selalu menjaga peralatan dengan sebaik-baiknya					
<i>Kinerja Pegawai (Y) : merupakan suatu fungsi dari motivasi dan kemampuan untuk mencapai hasil kerja yang optimal dalam suatu organisasi.</i>							
Kemampuan			5	4	3	2	1
	16	Saya mempunyai kemampuan yang lebih dalam memahami semua pekerjaan yang diberikan.					
	17	Saya mampu mengerjakan pekerjaan lebih baik dari rekan kerja saya					
	18	Sumber daya yang disediakan organisasi dapat saya gunakan dengan baik sebagai salah satu alat untuk meningkatkan kinerja					
	19	Saya bisa berinteraksi kepada rekan kerja saya dengan baik dalam mengemukakan pendapat					
Motivasi							
	20	Pemimpin saya selalu memberikan tugas yang sesuai dengan bidang dan keahlian saya					
	21	Tidak semua karyawan dapat bersikap dengan baik di dalam organisasi					
	22	Semua anggota organisasi dapat menjalin hubungan kerja yang harmonis					
	23	Alat atau sarana yang disediakan organisasi sudah cukup memadai untuk menunjang kinerja					
	24	Saya merasa iklim kerja di dalam organisasi sudah cukup menyenangkan					
	25	Bagi saya, pimpinan sudah menetapkan kebijakan yang tepat untuk meningkatkan kinerja					
Hasil Kerja							
	25.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan melebihi target yang telah ditetapkan					
	26.	Saya merasa dapat menyelesaikan pekerjaan dengan hasil yang optimal					

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Era Sardepi

Tempat, Tanggal Lahir : Ds Nyelanding, 29 April 1993

Jenis Kelamin : Perempuan

Agama : Islam

Pendidikan Terakhir : S1 (Sarjana Ekonomi)

Alamat : Ds Nyelanding, Bangka Selatan

No. Telp/ HP : 081949083229

E-mail : erasardepi_29@yahoo.co.id

Pendidikan Formal

1. 2011-2016 : Universitas Bangka Belitung
(Fakultas Ekonomi, Program Studi Manajemen),
Balunijuk
2. 2008-2011 : SMKN 1 Pangkalpinang
3. 2005-2008 : SMPN 2 Airgegas
4. 1999-2005 : SDN 10 Ds Nyelanding

DOKUMENTASI



BANGK



KEMENTERIAN KESEHATAN RI
DITJEN PP & PL
KANTOR KESEHATAN PELABUHAN KELAS III PANGKALPINANG

Jalan Yos Sudarso Pangkalpinang 33115

Telp. (0717) 422645
Fax. (0717) 422645

Nomor : KM.04.01/VII.42.1/ 307 /2015
Hal : Persetujuan Pengambilan Data,
Wawancara dan Penyebaran Kuesioner

30 Maret 2015

Yang terhormat,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung
Kampus Terpadu Universitas Bangka Belitung
Balunijuk Kab. Bangka Prov. Kep. Bangka Belitung

Menindaklanjuti surat Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung Nomor 098/UN50/FE/HM/2015 tentang Permohonan Izin Pengambilan Data, Wawancara dan Penyebaran Kuesioner, bersama ini disampaikan bahwa kami tidak berkeberatan yang bersangkutan atas :

Nama : Era Sardepi
NIM : 3021111015

Untuk mengambil data, wawancara dan penyebaran kuesioner di Kantor Kesehatan Pelabuhan Kelas III Pangkalpinang dalam rangka penelitian untuk tugas penyusunan skripsi sebagai prasyarat untuk menyelesaikan studi.

Demikian disampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.



Tembusan :
Sdri. Era Sardepi NIM. 3021111015

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN
TINGGI



UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
UPT PUSAT BAHASA

Kampus Terpadu UBB, Gedung Timah I Balunijuk,
Kec. Merawang Kab. Bangka Provinsi Kepulauan Bangka Belitung 33172
Telepon (0717) 4260035, Faksimile (0717) 421303
Laman www.ubb.ac.id


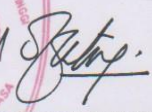
ABSTRACT

Era Sardepi, 302 11 11 015.

The Effects of Transformational Leadership and Work Discipline on the employee performance at the Port Health Office of Pangkalpinang.

The fact that the employee performance in the Port Health Office of Pangkalpinang is not yet optimized has become the background of this study. The purpose of this study is to obtain a description and studies regarding the effect of transformational leadership and work discipline on the employee performance at the said place. This is a descriptive quantitative study with a total sample of 46 respondents, using census sampling technique. The independent variables are transformational leadership (1) and work discipline (2), while the dependent variable is the employee performance. The testing instrument uses validity and reliability test and the data analyzing method uses multiple linear regression with t test and f test. The result of the study indicates that in variable X1, $T_{count} (0.266) < T_{table} (2.015)$ and for X2, $T_{count} (6.424) > T_{table} (2.015)$. Therefore, partially, X1 does not affect variable Y. On the other hand, X2 partially affects variable Y. The result of F test indicates that $F_{count} (21.928) > F_{table} (3.214)$, while the significance is $0.000 < \alpha$ on the level of 0.05, thus H_0 is rejected and H_a is accepted. This means that simultaneously the independent variables have significant effects on the dependent variable. The coefficient of determination (Adjusted R Square) is 0.482 or 48.2 %, which means that variable employee performance can be explained by the variables transformational leadership and work discipline.

Keywords : Transformational Leadership, Work Discipline, Employee Performance


Head of UPT Pusat Bahasa

Riwan Kusmiadi, S.TP, M.Si

Proofreader



Vindi Kaldina, S.S



Foto 3x4

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : ERA SARDEPI
NIM : 302111015
Jurusan : Akuntansi/ Manajemen
Angkatan : 2011
Konsentrasi Studi : MSDM
IPK : ~~3.05~~ 3.05
Nama Pembimbing : ERWIN, SE., M.M. Ph.D
Mulai Skripsi : Desember 2014
Judul Proposal/Skripsi :
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA KANTOR KESEHATAN PELABUHAN PANGKALPINANG

NO	Tanggal	Keterangan	Paraf Pembimbing
1	19-4-2015	Bimbingan judul.	
2	13-5-2015	Ace. judul.	
3	18-5-2015	Bimbingan Bab I	
4	28-7-2015	Revisi. Bab I/II/III	
5	30-7-2015	Ace. Revisi Proposal	
6	11-11-2015	Bimbingan Bab IV/V / Revisi	
7	20-11-2015	Revisi. Bab IV/V	
8	2-11-2015	Ace. Sidang.	
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			

Catatan :

1. Kartu ini harus diisi saat bimbingan skripsi



Foto 3x4

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : ERA SARDEPI
NIM : 302111015
Jurusan : Akuntansi/Manajemen
Angkatan : 2011
Konsentrasi Studi : MSDM
Judul Proposal/Skripsi :
PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA KANTOR KESEHATAN PELABUHAN KOTA PANGKALPINANG

IPK : ~~3,05~~ 3,05
Nama Pembimbing : Dony Yanuar, SE, MM
Mulai Skripsi : Desember 2014

NO	Tanggal	Keterangan	Paraf Pembimbing
1	13/4/2015	kontrol judul	[Signature]
2	11/6/2015	proposal	[Signature]
3	15/6/2015	revisi proposal	[Signature]
4	24/7/2015	acc. ke pembimbing I	[Signature]
5	7/12/2015	Bab IV & V	[Signature]
6	11/12/2015	Bab I & II	[Signature]
7	18/12/2015	Acc. akhir	[Signature]
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			

Catatan :

1. Kartu ini harus diisi saat bimbingan skripsi