

Lampiran 1

RIWAYAT HIDUP

Nama : **YUSMIN**

Tempat, Tanggal Lahir : **Simpang Yul, 16 April 1991**

Jenis kelamin : **Laki -Laki**

Agama : **Islam**

Alamat : **JL.Kayu Arang Desa Sinar Sari Kecamatan
Kelapa Kabupaten Bangka Barat**

NO. Telepon : **0823-7698-2001**

E-mail : **yusminxxx73@yahoo.com**

Nama Orang Tua : **Hasim dan Sukaini**

PENDIDIKAN :

- **SD Negeri 127 Simpang Yul 1999 – 2005**
- **SMP Negeri 1 Kelapa 2005 – 2008**
- **SMA Negeri 1 Kelapa 2008 – 2011**
- **Universitas Bangka Belitung 2011 - 2017**

LAMPIRAN 2

KUESIONER PENELITIAN

Kepada
Yth. Bapak/Ibu
Kantor Kecamatan Kelapa Kabupaten Bangka Barat

Dengan Hormat
Saya yang bertanda tangan di bawah ini :
Nama : Yusmin
NIM : 302 11 11 088
Prodi : Manajemen

Adalah mahasiswa Fakultas Ekonomi, Universitas Bangka Belitung yang sedang menyusun sebuah skripsi sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, dengan judul “**Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Kelapa Kabupaten Bangka**”. Oleh karena itu, mohon bantuan Bapak/Ibu untuk menjawab pertanyaan-pertanyaan kuisisioner berikut ini.

Kuesioner ini hanya untuk kepentingan penelitian semata, dan tidak untuk dipublikasikan. Kerahasiaan Bapak/Ibu dapat saya jamin.

Demikianlah, saya ucapkan terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini.

Balunujuk, 16 Mei 2016
Peneliti,

YUSMIN

Profil Responden

Berilah tanda *check list* (√) untuk setiap jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan diri anda

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Pria Wanita
3. Usia : 18-25 Tahun 31-40 Tahun
 26-30 Tahun > 40 Tahun
4. Pendidikan Terakhir : SLTP D3 S2
 SLTA S1 Lainnya
5. Gol/Pangkat : Gol I Gol II Gol III
 Gol IV Honorer

A. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Sebelum mengisi kuesioner ini, mohon Bapak/Ibu membaca setiap butir pertanyaan dengan cermat.
2. Bapak/Ibu tinggal beri tanda *check list* (√) pada kolom yang sesuai dengan pilihan.
3. Untuk setiap butir pertanyaan hanya diperbolehkan memilih satu alternatif jawaban.
4. Jika ada kesalahan dalam memilih alternatif jawaban, beri tanda (X) pada kolom yang salah kemudian beri tanda *check list* (√) pada kolom yang sesuai.
5. Semua pertanyaan yang ada, mohon di jawab tanpa ada satupun yang terlewat.

B. Keterangan Jawaban

1. STS : Sangat Tidak Setuju
2. TS : Tidak Setuju
3. RR : Ragu-Ragu
4. S : Setuju
5. SS : Sangat Setuju

Kuesioner Gaya Kepemimpinan (X1)

Isi dan beri centang pada pilihan jawaban

No	Pertanyaan	Pilihan jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
1	Saya merasa pimpinan sudah memberikan pembagian tugas kepada bawahan dengan tepat					
2	Pengarahan tugas dari pimpinan kepada bawahan sudah jelas					
3	Pimpinan selalu memberikan penjelasan tugas secara langsung kepada bawahan					
4	Pemimpin organisasi memiliki rasa kebersamaan dengan para bawahan					
5	Pimpinan tidak membatasi jarak dengan bawahan					
6	Pimpinan memberikan perhatian terhadap para bawahan					
7	Pimpinan dalam organisasi meminta saran kepada bawahan apabila mengalami kesulitan					
8	Pimpinan dapat menggunakan saran-saran yang disampaikan bawahan dengan baik					
9	Penetapan tujuan dari pimpinan sesuai dengan tujuan organisasi					
10	Pimpinan memberikan kepercayaan kepada bawahan dalam menyelesaikan pekerjaan					

Kuesioner Budaya Organisasi (X2)

Isi dan beri centang pada pilihan jawaban

No	Pertanyaan	Pilihan jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
1	Seluruh pegawai menggunakan bahasa yang sama didalam organisasi					
2	Interaksi antar pegawai didalam organisasi berjalan dengan baik					
3	Organisasi memberikan batasan perilaku yang harus diikuti seluruh pegawai					
4	Saya merasa seluruh pegawai di dalam organisasi memiliki perilaku yang sangat baik					
5	Saya selalu termotivasi dalam bekerja untuk mencapai tujuan perusahaan					
6	Saya dapat bekerja dengan inisiatif dan kreatif walaupun tanpa ada perintah dari atasan					
7	Alur pelayanan yang diberikan perusahaan sudah tepat					
8	Pelayanan didalam perusahaan sudah sesuai dengan standar pelayanan minimal					
9	Organisasi memberikan aturan secara tertulis agar selalu ditaati seluruh pegawai					
10	Organisasi selalu memberikan sanksi atau hukuman kepada pegawai yang melanggar aturan					
11	Saya merasa pihak organisasi memberikan kepercayaan kepada pegawai					
12	Seluruh pegawai dalam organisasi dapat bersikap mandiri dalam bekerja					
13	Seluruh pegawai memiliki komitmen yang sama dalam bekerja					

Kuesioner Komitmen Organisasi (X3)

Isi dan beri centang pada pilihan jawaban

No	Pertanyaan	Pilihan jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
1	Saya mengendalikan emosi dengan baik jika sedang menghadapi masalah dalam organisasi					
2	Saya selalu mengidentifikasi terlebih dahulu pekerjaan yang akan dilaksanakan					
3	Saya selalu terlibat dalam kegiatan untuk memajukan organisasi					
4	Saya berperanan aktif dengan baik untuk mencapai tujuan organisasi					
5	Loyalitas terhadap organisasi selalu saya junjung tinggi dalam diri					
6	Saya melakukan pekerjaan dengan optimal untuk membantu mencapai kesuksesan di dalam organisasi					
7	Saya memiliki tanggung jawab yang besar dalam melaksanakan pekerjaan dalam organisasi					

Kuesioner Kinerja Pegawai (Y1)

Isi dan beri centang pada pilihan jawaban

No	Pertanyaan	Pilihan jawaban				
		ST S	TS	RR	S	SS
1	Saya dapat memahami semua pekerjaan yang diberikan dengan baik					
2	Saya selalu mengerjakan pekerjaan yang diberikan kepada saya sesuai dengan ketetapan					
3	Dengan sumber daya yang ada didalam organisasi dapat membantu saya dalam bekerja					
4	Saya dapat melakukan penyesuaian diri dengan pekerjaan yang diberikan kepada saya					
5	Saya memiliki hubungan kerja yang baik dengan sesama pegawai lainnya					
6	Saya merasa fasilitas kerja yang diberikan organisasi dapat membantu saya dalam bekerja					
7	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan					

	sesuai dengan ketentuan organisasi					
8	Hasil pekerjaan yang saya lakukan sudah sesuai dengan ketentuan dan tujuan organisasi					



LAMPIRAN 3

TABULASI DATA

Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Total X1
1	4	4	3	4	4	3	2	3	3	3	33
2	4	4	2	3	3	4	3	3	3	3	32
3	3	5	4	4	4	4	4	4	3	3	38
4	3	2	2	4	3	3	2	2	2	2	25
5	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	36
6	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	45
7	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	45
8	5	5	4	4	3	3	2	4	5	3	38
9	3	4	4	4	4	5	4	3	3	3	37
10	5	5	5	5	4	4	3	4	3	3	41
11	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	35
12	5	5	4	4	4	5	3	4	3	5	42
13	4	4	4	3	3	5	3	4	4	3	37
14	4	5	5	4	4	3	2	5	4	4	40
15	2	3	4	4	3	4	4	3	4	4	35
16	3	4	3	4	4	5	4	4	3	3	37
17	4	3	3	3	4	5	3	3	3	4	35
18	5	5	3	4	5	4	4	4	3	3	40
19	5	4	2	3	3	5	5	5	2	3	37
20	5	4	4	4	5	4	5	5	3	3	42
21	5	5	5	5	4	4	3	4	5	5	45
22	5	5	4	4	3	5	3	3	4	4	40
23	2	3	3	3	3	4	4	4	3	5	34
24	3	3	4	3	4	4	3	4	3	2	33
25	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	45
26	3	2	2	2	4	3	4	4	4	3	31
27	4	2	3	3	2	4	2	2	5	4	31
28	3	3	2	2	2	4	2	3	4	5	30
29	4	4	5	4	4	4	4	3	4	5	41
30	2	3	3	2	2	4	3	3	4	4	30

Variabel Budaya Organisasi (X2)

No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	Total X2
1	3	3	3	2	2	3	4	3	2	3	5	4	4	41
2	3	2	4	3	5	3	3	4	4	4	3	4	4	46
3	3	5	2	2	3	3	5	3	4	5	5	4	4	48
4	3	3	4	4	3	3	4	2	5	5	4	4	5	49
5	2	5	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	44
6	3	3	3	3	3	5	5	5	5	5	5	4	5	54
7	4	5	4	3	3	4	5	5	5	4	5	4	5	56
8	3	5	5	3	4	3	4	5	5	4	5	5	4	55
9	3	3	3	3	4	5	4	5	4	4	4	4	5	51
10	4	4	4	4	4	3	4	5	5	4	4	4	5	54
11	4	4	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	51
12	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	49
13	5	2	4	3	4	3	4	3	2	4	4	4	4	46
14	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	60
15	4	3	3	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	56
16	4	4	3	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	54
17	5	4	4	5	4	4	4	4	4	3	2	3	4	50
18	2	4	3	4	3	4	4	4	5	4	3	4	4	48
19	3	3	3	5	4	4	2	4	5	4	2	3	4	46
20	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	50
21	4	4	3	3	3	5	3	4	5	4	4	4	4	50
22	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	54
23	4	4	4	5	3	5	4	4	4	5	5	5	5	57
24	2	2	3	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	47
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	53
26	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	47
27	4	4	3	3	2	4	4	4	5	3	5	2	4	47
28	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	5	4	4	47
29	3	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	3	55
30	5	5	5	5	5	4	5	5	3	4	5	4	5	60

Variabel Komitmen Organisasi (X3)

No	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	Total X3
1	4	3	3	4	3	4	3	24
2	5	3	3	3	4	3	3	24
3	3	3	4	4	4	4	3	25
4	3	3	4	3	3	3	4	23
5	3	4	3	3	3	4	3	23
6	4	5	4	4	4	4	4	29

7	4	4	4	4	4	4	3	27
8	5	5	4	4	4	4	4	30
9	5	3	3	4	3	4	4	26
10	5	4	4	4	4	4	4	29
11	4	2	3	3	3	3	3	21
12	5	3	4	4	4	3	5	28
13	5	5	5	5	5	5	5	35
14	4	4	5	2	3	4	5	27
15	4	4	4	3	3	3	4	25
16	4	4	3	3	4	3	4	25
17	5	4	3	5	3	2	3	25
18	2	3	2	3	3	3	3	19
19	4	4	4	4	3	3	4	26
20	4	4	5	4	5	5	5	32
21	5	5	4	4	5	4	4	31
22	5	3	5	4	4	5	5	31
23	4	4	3	3	3	4	3	24
24	4	4	4	2	3	3	4	24
25	5	3	5	5	5	4	5	32
26	4	4	4	5	4	4	4	29
27	5	4	5	5	4	4	5	32
28	5	3	5	5	4	4	5	31
29	5	4	5	4	5	5	5	33
30	4	4	3	4	4	3	4	26

Variabel Kinerja Pegawai (Y)

No	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Total Y
1	2	3	4	4	4	3	3	3	26
2	4	3	4	4	4	4	4	3	30
3	3	4	3	4	4	5	4	3	30
4	3	4	3	3	3	4	4	3	27
5	4	4	4	3	3	4	5	4	31
6	4	4	4	5	5	5	5	5	37
7	4	4	4	5	5	5	5	5	37
8	2	4	4	5	4	5	5	4	33
9	5	4	4	4	5	4	5	5	36
10	3	5	4	5	4	5	5	5	36
11	4	4	3	5	2	4	4	2	28
12	3	5	5	4	4	4	5	5	35
13	5	5	5	4	5	4	3	4	35
14	4	4	5	5	5	4	5	5	37

15	4	4	4	5	4	5	4	3	33
16	4	4	5	4	4	5	4	4	34
17	4	4	4	4	4	3	4	4	31
18	4	5	4	5	4	4	4	4	34
19	4	5	4	4	4	4	5	3	33
20	4	5	5	5	5	4	4	5	37
21	5	4	5	5	5	5	5	4	38
22	4	5	5	4	4	4	5	4	35
23	3	4	5	5	4	4	4	4	33
24	4	4	4	4	4	5	4	4	33
25	3	4	5	5	4	5	5	4	35
26	5	5	4	4	3	4	5	4	34
27	4	5	4	3	4	4	4	4	32
28	3	5	4	4	4	4	3	4	31
29	4	5	4	5	5	5	5	5	38
30	4	4	3	5	4	4	4	4	32

Lampiran 4

HASIL UJI VALIDITAS

Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)

Correlations

	x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1.7	x1.8	x1.9	x1.10	x1total
x1.1 Pearson Correlation	1	,619**	,326	,455*	,373*	,163	,054	,373*	,207	,130	,655**
Sig. (2-tailed)		,000	,078	,012	,042	,388	,777	,042	,274	,493	,000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x1.2 Pearson Correlation	,619**	1	,608**	,672**	,466**	,208	,179	,512**	,165	,162	,804**
Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,009	,271	,343	,004	,383	,393	,000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x1.3 Pearson Correlation	,326	,608**	1	,702**	,430*	,150	,113	,296	,447*	,296	,768**
Sig. (2-tailed)	,078	,000		,000	,018	,428	,553	,113	,013	,112	,000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x1.4 Pearson Correlation	,455*	,672**	,702**	1	,558**	,060	,124	,167	,096	,015	,672**
Sig. (2-tailed)	,012	,000	,000		,001	,751	,515	,377	,613	,935	,000

x2.2	Pearson Correlation	,178	1	,209	,045	-,074	,070	,280	,076	,168	,031	,407 [*]	,193	,064	,40
	Sig. (2-tailed)	,348		,267	,812	,696	,713	,134	,689	,375	,872	,026	,308	,737	,0
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x2.3	Pearson Correlation	,407 [*]	,209	1	,311	,365 [*]	-,086	,029	,184	-,067	-,011	,032	,265	,133	,4
	Sig. (2-tailed)	,026	,267		,094	,047	,649	,881	,331	,726	,955	,866	,157	,482	,0
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x2.4	Pearson Correlation	,264	,045	,311	1	,482 ^{**}	,338	-,092	,221	,269	,135	-,352	,114	,200	,4
	Sig. (2-tailed)	,159	,812	,094		,007	,068	,629	,241	,151	,477	,056	,549	,290	,0
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x2.5	Pearson Correlation	,210	-,074	,365 [*]	,482 ^{**}	1	,054	,022	,330	-,025	,127	-,183	,415 [*]	-,087	,4
	Sig. (2-tailed)	,265	,696	,047	,007		,777	,909	,074	,895	,505	,334	,023	,646	,0
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x2.6	Pearson Correlation	,152	,070	-,086	,338	,054	1	,074	,406 [*]	,345	,266	,142	,154	,167	,4
	Sig. (2-tailed)	,422	,713	,649	,068	,777		,697	,026	,062	,156	,454	,416	,377	,0
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x2.7	Pearson Correlation	,192	,280	,029	-,092	,022	,074	1	,190	,046	,241	,531 ^{**}	,273	,252	,4
	Sig. (2-tailed)	,309	,134	,881	,629	,909	,697		,314	,808	,199	,003	,144	,179	,0
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x2.8	Pearson Correlation	,101	,076	,184	,221	,330	,406 [*]	,190	1	,349	-,011	,084	,126	,310	,5
	Sig. (2-tailed)	,594	,689	,331	,241	,074	,026	,314		,059	,955	,659	,508	,095	,0
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x2.9	Pearson Correlation	-,057	,168	-,067	,269	-,025	,345	,046	,349	1	,377 [*]	-,078	-,015	,289	,4
	Sig. (2-tailed)	,767	,375	,726	,151	,895	,062	,808	,059		,040	,683	,938	,121	,0
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x2.10	Pearson Correlation	,060	,031	-,011	,135	,127	,266	,241	-,011	,377 [*]	1	,240	,416 [*]	,393 [*]	,4
	Sig. (2-tailed)	,754	,872	,955	,477	,505	,156	,199	,955	,040		,201	,022	,031	,0
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x2.11	Pearson Correlation	,163	,407 [*]	,032	-,352	-,183	,142	,531 ^{**}	,084	-,078	,240	1	,427 [*]	,254	,4
	Sig. (2-tailed)	,389	,026	,866	,056	,334	,454	,003	,659	,683	,201		,018	,176	,0
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x2.12	Pearson Correlation	-,008	,193	,265	,114	,415 [*]	,154	,273	,126	-,015	,416 [*]	,427 [*]	1	,140	,5
	Sig. (2-tailed)	,968	,308	,157	,549	,023	,416	,144	,508	,938	,022	,018		,459	,0
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x2.13	Pearson Correlation	,267	,064	,133	,200	-,087	,167	,252	,310	,289	,393 [*]	,254	,140	1	,4
	Sig. (2-tailed)	,153	,737	,482	,290	,646	,377	,179	,095	,121	,031	,176	,459		,0
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x2	Pearson Correlation	,487 ^{**}	,466 ^{**}	,453 [*]	,476 ^{**}	,429 [*]	,491 ^{**}	,483 ^{**}	,541 ^{**}	,423 [*]	,484 ^{**}	,432 [*]	,547 ^{**}	,499 ^{**}	

total	Sig. (2-tailed)	,006	,009	,012	,008	,018	,006	,007	,002	,020	,007	,017	,002	,005
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Variabel Komitmen Organisasi (X3)

Correlations

		x3.1	x3.2	x3.3	x3.4	x3.5	x3.6	x3.7	x3total
x3.1	Pearson Correlation	1	,186	,458*	,498**	,475**	,245	,502**	,688**
	Sig. (2-tailed)		,325	,011	,005	,008	,191	,005	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
x3.2	Pearson Correlation	,186	1	,232	,132	,329	,244	,178	,455*
	Sig. (2-tailed)	,325		,218	,486	,076	,194	,348	,012
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
x3.3	Pearson Correlation	,458*	,232	1	,357	,578**	,618**	,829**	,832**
	Sig. (2-tailed)	,011	,218		,053	,001	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
x3.4	Pearson Correlation	,498**	,132	,357	1	,537**	,297	,310	,647**
	Sig. (2-tailed)	,005	,486	,053		,002	,111	,095	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
x3.5	Pearson Correlation	,475**	,329	,578**	,537**	1	,585**	,541**	,816**
	Sig. (2-tailed)	,008	,076	,001	,002		,001	,002	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
x3.6	Pearson Correlation	,245	,244	,618**	,297	,585**	1	,473**	,697**
	Sig. (2-tailed)	,191	,194	,000	,111	,001		,008	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
x3.7	Pearson Correlation	,502**	,178	,829**	,310	,541**	,473**	1	,784**
	Sig. (2-tailed)	,005	,348	,000	,095	,002	,008		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
x3total	Pearson Correlation	,688**	,455*	,832**	,647**	,816**	,697**	,784**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,012	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	yttotal
Y1	Pearson Correlation	1	,232	,149	-,029	,232	,007	,171	,170	,446*
	Sig. (2-tailed)		,218	,432	,880	,218	,969	,366	,370	,014
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y2	Pearson Correlation	,232	1	,223	-,026	,089	,029	,147	,367*	,434*
	Sig. (2-tailed)	,218		,236	,892	,639	,879	,438	,046	,016
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y3	Pearson Correlation	,149	,223	1	,173	,486**	,045	,173	,473**	,593**
	Sig. (2-tailed)	,432	,236		,362	,006	,815	,362	,008	,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y4	Pearson Correlation	-,029	-,026	,173	1	,355	,407*	,229	,262	,506**
	Sig. (2-tailed)	,880	,892	,362		,054	,026	,224	,162	,004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y5	Pearson Correlation	,232	,089	,486**	,355	1	,252	,138	,676**	,720**
	Sig. (2-tailed)	,218	,639	,006	,054		,179	,468	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y6	Pearson Correlation	,007	,029	,045	,407*	,252	1	,407*	,220	,489**
	Sig. (2-tailed)	,969	,879	,815	,026	,179		,026	,242	,006
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y7	Pearson Correlation	,171	,147	,173	,229	,138	,407*	1	,458*	,588**
	Sig. (2-tailed)	,366	,438	,362	,224	,468	,026		,011	,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y8	Pearson Correlation	,170	,367*	,473**	,262	,676**	,220	,458*	1	,804**
	Sig. (2-tailed)	,370	,046	,008	,162	,000	,242	,011		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
yttotal	Pearson Correlation	,446*	,434*	,593**	,506**	,720**	,489**	,588**	,804**	1
	Sig. (2-tailed)	,014	,016	,001	,004	,000	,006	,001	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

LAMPIRAN 5

HASIL UJI REALIBILITAS

Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,779	10

Variabel Budaya Organisasi (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,706	13

Variabel Komitmen Organisasi (X3)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,830	7

Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

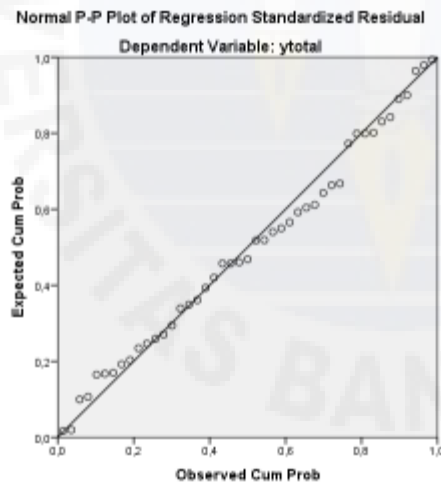
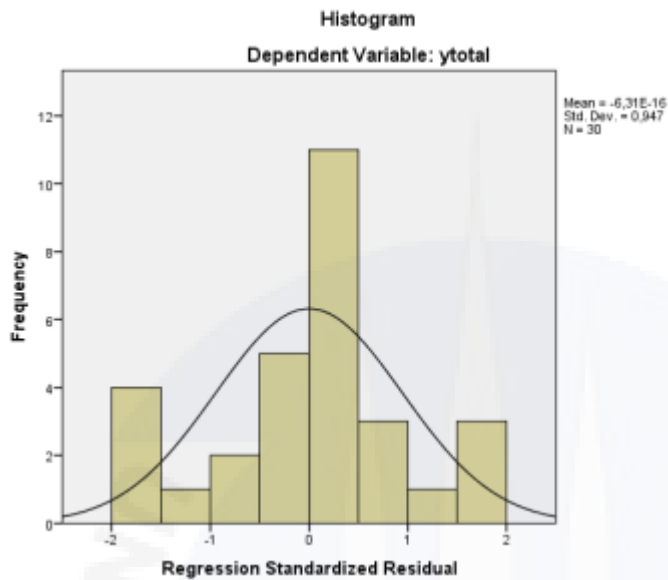
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,713	8

LAMPIRAN 6

HASIL UJI ASUMSI KLASIK

Uji Normalitas

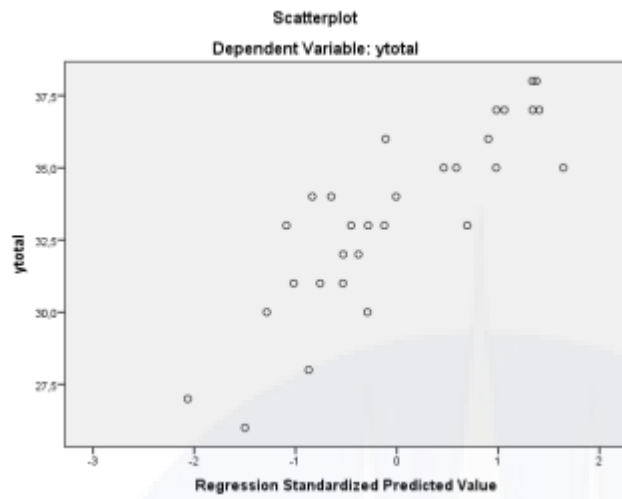


Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	x1total	,812	1,231
	x2total	,907	1,103
	x3total	,882	1,133

Uji Heteroskedastisitas



LAMPIRAN 7

HASIL UJI REGRESI BERGANDA, KOEFISIEN DETERMINASI UJI T DAN UJI F

Uji Regresi Berganda dan Uji T

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	3,911	4,010		,975	,338		
x1total	,341	,069	,553	4,928	,000	,812	1,231
x2total	,184	,072	,273	2,576	,016	,907	1,103
x3total	,275	,088	,336	3,118	,004	,882	1,133

a. Dependent Variable: ytotal

Koefisien Determinasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,857 ^a	,734	,704	1,718

a. Predictors: (Constant), x3total, x2total, x1total

b. Dependent Variable: ytotal

Uji F

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	212,189	3	70,730	23,952	,000 ^b
Residual	76,778	26	2,953		
Total	288,967	29			

a. Dependent Variable: ytotal

b. Predictors: (Constant), x3total, x2total, x1total



PEMERINTAH KABUPATEN BANGKA BARAT
KECAMATAN KELAPA

Jl. Raya Kelapa No.71 Kode Pos 33364 (0713) 35510, 355101 (0714) 353049

Kelapa, 7 November 2016

Nomor : 423.6/ ~~602~~ /1.20.09.1/2016
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Perihal : **Izin Pengambilan Data,
Wawancara dan Penyebaran
Quisioner.**

Kepada
Yth. Dekan UBB
Fakultas Ekonomi
Di
Pangkalpinang

Menindaklanjuti Surat Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Universitas Bangka Belitung Fakultas Ekonomi Nomor 419/UN50/FE/HM/2016 Tanggal 29 September 2016 Perihal pada Pokok Surat di atas, dengan ini menerangkan bahwa nama :

Nama : YUSMIN
NIM : 3201111088
Jurusan : Manajemen Ekonomi

Pada dasarnya Camat Kelapa tidak keberatan dan telah mengizinkan yang namanya tersebut diatas untuk melakukan Penelitian dan pengambilan data, serta wawancara dan penyebaran quisioner di Kantor Camat Kelapa mengenai Pengaruh Gaya Kepemimpinan, ~~Kompetensi~~ ^{Objektif} dan Komitmen Pegawai Kantor Kecamatan Kelapa Kabupaten Bangka Barat.

demikian, atas perhatiannya dan untuk dipergunakan seperluanya.


Camat Kelapa
UMAR,SP
NIP 19620227 198603 1 004



KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Yusmin IPK : 8,75
 NIM : 302-11-11-088 Nama Pembimbing : Dian Prhartini W, SE, MM
 Jurusan : Akuntansi/ Manajemen Mulai Skripsi :
 Angkatan : Boni
 Konsentrasi Studi : MCOM

Judul Proposal/Skripsi : Pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada kantor kecamatan kelapa bakingsari kangas barat

NO	Tanggal	Keterangan	Paraf Pembimbing
1	11/1-2015	Revisi judul	Di
2	2/5-2015	ACC judul	Di
3	13/5-2015	Revisi 2, 11, 14	Di
4	24/6-2016	Revisi 2, 11, 14	Di
5	23/6-2016	Revisi 2, 4, 14 → ACC	Di
6	2/11-2016	Revisi 10, 11	Di
7		Harapan prututor ?	
8	18/11-2016	Revisi 12 & 14	Di
9	23/11-2016	Revisi	Di
10	20/11-2016	Revisi → ACC	Di
11			
12			
13			
14			
15			

Catatan:
 1. Kartu ini harus diisi saat bimbingan skripsi



Foto 3x4

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa: YUSMIN IPK: 2175
NIM: 308-11-11-000 Nama Pembimbing: H. Simas, SE, MM.
Jurusan: Manajemen / Manajemen Mulai Skripsi: _____
Angkatan: 2011
Konsentrasi Studi: Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Proposal/Skripsi: _____

NO	Tanggal	Keterangan	Paraf Pembimbing
1	16-11-15	Konsultasi Judul	[Signature]
2	2-2-16	Pen. Bab I	[Signature]
3	15-4-16	Revisi Bab I	[Signature]
4	29-4-16	Revisi Bab II	[Signature]
5	12-5-16	Revisi Bab III	[Signature]
6	20-5-16	Revisi Daftar Pustaka	[Signature]
7	29-5-16	Revisi Ujian Proposal	[Signature]
8	07-12-16	Revisi Bab III	[Signature]
9	15-12-16	Revisi Bab IV	[Signature]
10	9-1-17	Revisi Bab V	[Signature]
11	12-1-17	Revisi Ujian Skripsi	[Signature]
12			
13			
14			
15			

Catatan :
1. Kartu ini harus diisi saat bimbingan skripsi