

## KUESIONER PENELITIAN

### **“Implementasi Penilaian Prestasi Kerja Berbasis Sasaran Kerja Pegawai dan Disiplin Kerja Bagi Pegawai Negeri Sipil di Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Serta Pengaruhnya Terhadap Tunjangan Kinerja”**

---

Terima kasih atas partisipasi Anda menjadi salah satu responden untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini merupakan salah satu instrumen penelitian yang dilakukan oleh :

Peneliti : Yoan Natasya  
NIM : 3021311117  
Fakultas/Jurusan : Ekonomi/Manajemen  
Perguruan Tinggi : Universitas Bangka Belitung

Untuk memenuhi tugas penyelesaian Skripsi Program Sarjana. Saya sangat menghargai kejujuran Anda dalam mengisi kuesioner ini dan menjamin kerahasiaan Anda.

Semoga hasil penelitian ini dapat menjadi masukan bagi instansi pemerintah dalam pengelolaan sumber daya manusia. Atas kerjasama dan bantuan Anda, saya ucapkan terima kasih.

Pangkalpinang, 20 Februari 2017

Penulis

Yoan Natasya

**IDENTITAS RESPONDEN**

Jenis Kelamin :  Laki-laki  Perempuan

Usia :  30 – 36  37 – 43  
 44 – 50  51 – 57

Pendidikan Terakhir :  SMU  S1  
 Diploma  S2

Masa Kerja :  6 – 11  12 – 17  
 18 – 23  24 – 29

Golongan :  II  III  
 IV

Kelas Jabatan : ...

Berikan tanda “X” pada kolom yang sesuai dengan pilihan Anda.

Keterangan :

1. Sangat Setuju (SS)
2. Setuju (S)
3. Netral (N)
4. Tidak Setuju (TS)
5. Sangat Tidak Setuju (STS)

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
<b>PENILAIAN PRESTASI KERJA</b>						
1	Penilaian prestasi kerja sudah mengukur kuantitas pekerjaan sebagaimana sudah ditetapkan dalam sasaran kerja pegawai					
2	Penilaian prestasi kerja sudah mengukur kualitas pekerjaan sebagaimana sudah ditetapkan dalam sasaran kerja pegawai					
3	Penilaian prestasi kerja sudah mengukur waktu penyelesaian pekerjaan sebagaimana sudah ditetapkan dalam sasaran kerja pegawai					
4	Penilaian prestasi kerja sudah mengukur biaya penyelesaian pekerjaan sebagaimana sudah ditetapkan dalam sasaran kerja pegawai					
5	Penilaian prestasi kerja sudah memperhatikan orientasi pelayanan pegawai dalam pekerjaan					
6	Penilaian prestasi kerja sudah memperhatikan integritas pegawai					
7	Penilaian prestasi kerja sudah mengukur komitmen pegawai					
8	Penilaian prestasi kerja sudah mengukur disiplin kerja pegawai sebagaimana sudah ditetapkan dalam sasaran kerja pegawai					
9	Penilaian prestasi kerja sudah mengukur kerjasama pegawai sebagaimana yang sudah ditetapkan dalam sasaran kerja pegawai					
10	Penilaian prestasi kerja sudah mengukur kepemimpinan seorang pegawai/atasan sebagaimana yang sudah ditetapkan dalam sasaran kerja pegawai					
11	Penilaian prestasi kerja sudah mengukur objektivitas pegawai sebagaimana yang sudah ditetapkan dalam sasaran kerja pegawai					
12	Saya merasa puas karena hasil penilaian prestasi kerja sebagai tolak ukur pemberian tunjangan kinerja					

13	Saya merasa puas karena penilaian prestasi kerja digunakan sebagai dasar dalam pengambilan keputusan					
14	Hasil penilaian prestasi kerja dapat digunakan sebagai penilaian untuk instansi					
15	Saya merasa puas karena penilaian prestasi kerja digunakan sebagai bahan untuk evaluasi					
<b>DISIPLIN KERJA</b>						
16	Saya selalu hadir selama hari kerja					
17	Saya selalu datang tepat waktu					
18	Saya pulang sesuai waktu yang telah ditentukan					
19	Saya selalu mengikuti aturan jam kerja kantor					
20	Saya selalu melaksanakan perintah dari atasan					
21	Saya selalu mengenakan kelengkapan atribut dinas ketika sedang dinas					
22	Saya menggunakan pakaian kerja sesuai aturan					
23	Saya selalu melaksanakan tugas yang menjadi tanggung jawab saya sesuai aturan					
24	Menggunakan peralatan kantor dengan sebaik mungkin					
25	Saya selalu memelihara peralatan kantor dengan baik					
<b>TUNJANGAN KINERJA</b>						
26	Pemberian tunjangan kinerja pegawai negeri sipil diberikan berdasarkan absensi kehadiran					
27	Pemberian tunjangan kinerja bagi pegawai negeri sipil dihubungkan dengan jumlah jam kerja					
28	Pemberian tunjangan kinerja berdasarkan hasil perilaku kerja					
29	Tunjangan kinerja dibayarkan bagi pegawai yang kinerjanya tercapai					
30	Tunjangan kinerja dibayarkan setelah memperhatikan hasil penilaian prestasi kerja					
31	Besarnya pemberian tunjangan kinerja berdasarkan aturan kelas jabatan					



## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Yoan Natasya

Tempat, Tanggal Lahir : Pangkalpinang, 6 Juli 1995

Jenis Kelamin : Perempuan Agama

: Kristen Protestan Pendidikan Terakhir :

S1 (Sarjana Ekonomi)

Alamat : Jln. Kampung Melayu Gg. Rantau RT 009/RW 003,  
Kelurahan Bukit Merapin, Kecamatan Gerunggang,  
Pangkalpinang

Telp/Hp: 0822-8065-3902

Email: [Yoannatasya6795@gmail.com](mailto:Yoannatasya6795@gmail.com)

### **Pendidikan Formal**

- a. 2013-2017 : Universitas Bangka Belitung  
(Fakultas Ekonomi, Program Studi Manajemen),  
Pangkalpinang
- b. 2011-2013 : SMA Negeri 1 Pangkalpinang
- c. 2009-2011 : SMP Negeri 9 Pangkalpinang
- d. 2004-2009 : SD Negeri 15 Pangkalpinang
- e. 2002-2004 : TK Pembina Pangkalpinang