

LAMPIRAN 1

Tabel Capaian Kinerja Sasaran Strategis BPBD dan Pemadam Kebakaran

No	Kegiatan	Target	Anggaran	Realisasi	Capaian
1	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	12 bulan	48.342.250,00	11.644.000,00	24%
2	Penyediaan jasa administrasi keuangan	12 bulan	67.191.000,00	38.620.000,00	57%
3	Penyediaan jasa kebersihan kantor	12 bulan	7.688.000,00	2.214.000,00	28%
4	Penyediaan jasa perbaikan peralatan kerja	12 bulan	15.000.000,00	0	0%
5	Penyediaan alat tulis kantor	12 bulan	7.000.000,00	2.473.000,00	35%
6	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	12 bulan	8.045.000,00	2.969.550,00	36%
7	Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	12 bulan	3.675.000,00	0	0%
8	Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor	12 bulan	152.010.000,00	0	0%
9	Penyediaan makanan dan minuman	12 bulan	24.481.000,00	11.980.000,00	48%
10	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	12 bulan	192.905.000,00	177.889.200,00	92%
11	Pengadaan mebeleur	80%	127.010.000,00	0	0%
12	Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	100%	11.350.000,00	0	0%
13	Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	12 bulan	54.285.100,00	23.145.000,00	42%
14	Penyusunan laporan capaian kinerja dan dokumen	1	1.484.000,00	1.484.000,00	100%

	ikhtisar realisasi kinerja SKPD				
15	Penyusunan pelaporan keuangan semesteran	1 dokumen	1.454.000,00	1.454.000,00	100%
16	Penyusunan pelaporan keuangan akhir tahun	1 dokumen	1.900.000,00	0	0%
17	Penyusunan RENJA (RKT, RKA dan DPA)	3 dokumen	7.750.000,00	1.100.000,00	14%
18	Penyusunan laporan SPM	1 dokumen	5.350.000,00	0	0%
19	Koordinasi petugas bencana	100 orang	30.949.990,00	0	0%
20	Monitoring, evaluasi dan pelaporan daerah rawan bencana	100%	35.150.000,00	10.250.000,00	29%
21	Tanggapan darurat dan evaluasi korban penanggulangan bencana alam	12 bulan	1.674.728.000,00	292.550.000,00	17%
22	Kegiatan pendidikan dan pelatihan pencegahan dan penanggulangan bencana	100%	194.885.000,00	9.835.000	5%
23	Pengambilan serta pendistribusian logistik dan peralatan penanggulangan bencana	96%	94.156.000,00	0	0%
24	Pengadaan sarana dan prasarana pencegahan bahaya kebakaran	100%	796.510.000,00	286.339.650,00	63%
25	Peningkatan pelayanan penanggulangan bahaya kebakaran	100%	5.416.814.814,00	3.538.556.450,00	65%
26	Simulasi penanggulangan	123 orang	29.120.000,00	29.120.000,00	100%

n bahaya
kebakaran

Sumber: BPBD dan Pemadam Kebakaran Kota Pangkalpinang, 2016



LAMPIRAN 2

KUESIONER PENELITIAN

Kepada

Yth. Bapak/Ibu

Badan Penanggulangan Bencana Daerah dan Pemadam Kebakaran Kota
Pangkalpinang

Dengan Hormat

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Watiana

Nim : 3021311115

Prodi : Manajemen

Adalah mahasiswa fakultas Ekonomi, Universitas Bangka Belitung yang sedang menyusun sebuah skripsi sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, dengan judul **“Motivasi Kerja dan Pelatihan Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah dan Pemadam Kebakaran Kota Pangkalpinang”**. Oleh karena itu, mohon bantuan Bapak/Ibu untuk menjawab pertanyaan-pertanyaan kuesioner berikut ini.

Kuesioner ini hanya untuk kepentingan penelitian semata, dan tidak untuk dipublikasikan. Kerahasiaan Bapak/Ibu dapat saya jamin.

Demikianlah, saya ucapkan terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini.

Balunijuk, 14 Februari 2016

Peneliti,

Watiana

Profil Responden

Berilah tanda checklist (√) untuk jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan diri anda

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Pria Wanita
3. Usia : 18-25 Tahun 31-40 Tahun
 26-30 Tahun > 40 Tahun
4. Pendidikan terakhir : SLTP D3 S2
 SLTA S1 Lainnya
5. Pengalaman Kerja :Tahun

A. Pentunjuk Pengisian Kuesioner

1. Sebekum mengisi kuesioner ini, mohon Bapak/Ibu membaca setiap butir pertanyaan dengan cermat.
2. Bapa/Ibu tinggal beri tanda checklist (√) pada salah pada kolom yang sesuai dengan pilihan.
3. Untuk setiap butir pertanyaan hanya diperbolehkan memilih satu alternatif jawaban.
4. Jika ada kesalahan dalam memilih alternatif jawaban, bari tanda (X) pada kolom yang salah kemudian beri tanda checklist (√) pada kolom yang sesuai.
5. Semua pertanyaan yang ada, mohon dijawab tanpa satupun yang terlewat.

B. Keterangan Jawaban

1. STS : Sangat Tidak Setuju
2. TS : Tidak Setuju
3. RR : Ragu-ragu
4. S : Setuju
5. SS : Sangat Setuju

Kuesioner Motivasi Kerja (X₁)

Isi dan beri centang pada pilihan jawaban

NO	PERNYATAAN	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
1	Saya mengerjakan tugas yang diberikan instansi dengan penuh tanggung jawab tanpa merasa terpaksa.					
2	Saya bekerja lebih giat karena keinginan saya untuk mengembangkan kemampuan.					
3	saya merasa bahwa motivasi adalah sebuah kebutuhan dalam melaksanakan tugas-tugas yang diberikan.					
4	Sistem penghargaan yang dibangun mendorong saya untuk bekerja lebih giat.					
5	Lingkungan yang dibangun mendorong saya untuk bekerja lebih giat.					
6	atasan selalu memberikan motivasi agar saya bekerja lebih baik.					

Kuesioner Pelatihan (X₂)

Isi dan beri centang pada pilihan jawaban

NO	PERNYATAAN	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
1	instruktur memiliki skill yang baik dalam menyampaikan materi pada saat pelatihan.					
2	instruktur memiliki Tingkat penguasaan terhadap materi yang diberikan saat pelatihan.					
3	Saya memenuhi syarat untuk mengikuti pelatihan.					
4	Saya memiliki kualifikasi untuk mengikuti pelatihan.					

5	Saya memiliki semangat yang tinggi untuk mengikuti pelatihan.					
6	Materi pelatihan sesuai dengan kebutuhan kerja pegawai.					
7	materi yang diberikan dapat saya pahami dengan baik.					
8	Metode pelatihan dapat dengan mudah diterima dan dipahami oleh pegawai					
9	Metode pelatihan yang digunakan telah sesuai dengan materi pelatihan					
10	saya dapat meningkatkan prestasi kerja setelah mengikuti pelatihan.					
11	Pelatihan yang dilakukan sesuai dengan tujuan yang ingin dicapai organisasi.					
12	pelatihan yang dilakukan sangat bermanfaat dalam meningkatkan kinerja jangka panjang.					
13	saya dapat meningkatkan loyalitas dan komitmen terhadap pekerjaan setelah mengikuti pelatihan.					

Kuesioner Kinerja (Y₁)

Isi dan beri centang pada pilihan jawaban

NO	PERNYATAAN	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
1	saya selalu bekerja sesuai dengan standar mutu yang telah ditetapkan organisasi.					
2	saya selalu bekerja sesuai dengan prosedur dan jadwal yang telah ditetapkan oleh instansi.					
3	saya selalu berusaha mencapai target kerja yang telah ditetapkan instansi.					
4	dalam penyelesaian tugas, saya dapat melaksanakan secara cepat dan tepat sesuai dengan waktu yang ditentukan.					
5	Saya selalu dapat menyelesaikan tugas secara tepat dan akurat.					
6	Saya tidak pernah melakukan kesalahan dalam melaksanakan tugas yang diberikan instansi.					
7	Saya merasa mempunyai tanggung jawab terhadap pekerjaan yang dibebankan kepada saya.					
8	Saya bersedia bertanggung jawab atas hasil kerja yang saya capai.					

Lampiran 3

TABULASI DATA

Motivasi Kerja (X1)

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.Total
1	2	4	3	5	2	2	18
2	2	2	4	2	2	1	13
3	4	3	2	4	4	4	21
4	3	3	4	3	5	4	22
5	4	4	2	4	4	5	23
6	4	4	4	4	4	4	24
7	4	4	5	4	4	5	26
8	5	5	5	3	3	3	24
9	4	4	4	4	4	4	24
10	3	4	4	4	5	4	24
11	4	5	5	4	4	5	27
12	4	4	5	4	5	4	26
13	4	4	5	3	4	4	24
14	3	4	3	5	5	4	24
15	4	4	4	5	4	4	25
16	4	4	4	4	4	5	25
17	4	4	4	5	5	4	26
18	4	5	5	4	5	4	27
19	4	4	4	4	4	4	24
20	3	4	4	5	5	4	25
21	4	4	4	4	4	4	24
22	4	5	5	5	5	4	28
23	4	4	4	4	5	4	25
24	4	4	3	4	4	5	24
25	5	5	5	4	4	4	27
26	4	4	4	4	5	4	25
27	3	5	5	5	5	4	27
28	4	4	5	5	4	5	27
29	4	4	4	4	4	4	24
30	5	3	3	4	4	4	23
31	4	5	4	4	4	5	26
32	4	3	3	4	4	5	23
33	4	4	4	4	4	4	24
34	4	5	5	5	5	5	29

35	4	5	4	5	5	4	27
36	4	5	4	5	5	5	28
37	4	4	4	5	5	5	27
38	3	5	4	3	5	4	24
39	4	4	4	3	3	4	22
40	3	4	4	4	3	4	22
41	3	3	3	3	3	4	19
42	5	5	5	4	4	5	28
43	3	4	3	4	3	4	21
44	4	5	4	4	4	4	25
45	4	4	4	3	3	5	23
46	4	3	4	4	4	3	22
47	4	5	5	4	3	4	25
48	4	4	4	3	3	4	22
49	5	4	4	4	4	3	24
50	3	3	3	4	4	5	22
51	5	5	4	4	4	4	26
52	4	4	4	5	5	5	27
53	3	3	3	4	4	5	22
54	5	5	5	5	5	5	30
55	4	4	4	4	4	4	24
56	4	4	4	4	5	3	24
57	4	4	5	4	4	5	26
58	4	4	4	5	5	4	26
59	4	5	4	3	4	3	23
60	4	4	5	4	4	5	26
61	4	5	5	3	4	5	26
62	4	4	3	4	5	3	23
63	4	4	4	5	3	5	25
64	5	5	3	4	5	5	27
65	4	4	4	4	5	5	26
66	4	3	3	4	4	5	23
67	3	3	3	4	5	4	22
68	3	3	5	4	4	3	22
69	4	4	3	3	4	4	22
70	3	4	5	4	5	4	25
71	4	3	2	3	2	4	18
72	5	5	2	3	5	3	23
73	4	4	3	5	3	4	23
74	4	3	3	3	4	2	19
75	5	5	4	5	5	3	27

76	5	5	5	5	5	3	28
77	4	5	5	4	5	5	28
78	5	4	4	5	4	4	26
79	4	3	5	5	4	4	25
80	3	2	4	4	4	5	22
81	4	5	4	5	4	4	26
82	4	5	4	4	5	4	26
83	4	4	5	5	5	5	28
84	4	4	5	5	5	5	28
85	4	4	5	5	4	4	26
86	5	4	5	5	4	4	27
87	4	5	5	5	5	4	28
88	4	4	5	5	4	5	27
89	5	4	5	5	4	4	27
90	3	3	3	4	5	5	23
91	4	5	5	4	5	3	26
92	4	5	4	5	3	4	25
93	5	3	3	4	5	3	23
94	4	3	4	3	3	4	21
95	4	4	5	5	5	5	28
96	5	4	5	5	4	3	26
97	4	5	4	5	5	4	27
98	4	4	5	5	3	4	25
99	5	5	5	4	5	5	29
100	4	4	4	5	4	3	24
101	5	4	3	4	3	5	24
102	4	5	4	4	4	3	24
103	2	2	4	2	4	2	16
104	2	2	2	2	2	1	11
105	2	2	2	2	2	2	12
106	2	2	1	2	2	2	11
107	2	2	2	3	2	2	13

Pelatihan Kerja (X2)

No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	Total
1	2	2	2	2	2	3	3	3	4	4	2	2	2	33
2	3	2	3	3	3	5	4	2	2	3	4	3	3	40
3	4	3	3	2	2	2	4	5	5	2	3	1	1	37
4	4	4	4	4	2	2	4	3	3	5	2	4	4	45
5	5	4	4	4	2	4	3	4	4	3	4	3	3	47
6	5	5	4	3	4	2	4	4	4	3	2	5	5	50
7	4	5	3	5	5	3	4	5	5	5	2	4	4	54
8	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	2	4	4	52
9	4	4	3	3	4	5	3	4	4	4	4	4	5	51
10	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	55
11	5	5	4	4	4	3	4	4	4	3	4	5	4	53
12	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	5	54
13	4	5	3	3	4	3	4	5	4	4	4	5	5	53
14	5	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	5	4	54
15	5	4	5	4	4	3	5	4	4	5	5	4	4	56
16	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	58
17	4	4	4	3	5	3	4	4	5	3	4	5	5	53
18	5	5	4	3	3	4	5	5	5	4	5	5	4	57
19	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	55
20	4	4	3	3	4	3	4	4	5	4	4	3	4	49
21	5	4	5	3	3	4	5	4	4	3	4	4	4	52
22	5	5	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	50
23	4	4	3	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	54
24	4	5	4	5	3	4	4	4	4	4	4	5	5	55
25	4	3	4	5	5	3	4	4	4	4	5	4	5	54
26	4	4	3	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	51
27	4	3	4	5	5	3	4	4	4	3	4	4	4	51
28	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	56
29	5	5	2	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	56
30	4	3	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	53
31	4	4	3	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	54
32	3	3	3	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	54
33	4	5	3	5	5	4	4	5	3	4	5	5	4	56
34	5	4	3	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	55
35	4	3	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	50
36	4	4	4	5	5	4	5	3	4	4	3	5	4	54
37	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	52
38	3	4	3	5	5	4	5	3	5	4	5	4	3	53
39	4	4	3	4	5	4	3	3	3	3	5	4	4	49

40	4	4	3	4	4	5	3	4	5	3	4	4	4	51
41	3	4	2	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	49
42	5	3	4	4	5	4	3	4	4	4	4	5	4	53
43	4	3	3	4	4	5	4	2	4	4	5	5	4	51
44	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	5	4	2	49
45	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	3	56
46	3	3	4	4	5	5	3	5	3	3	5	4	3	50
47	4	5	4	4	4	5	4	3	4	5	4	5	4	55
48	4	5	3	3	5	5	4	5	4	4	5	3	4	54
49	3	5	3	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	51
50	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	5	5	49
51	5	4	4	4	4	4	4	3	4	5	5	4	5	55
52	3	4	4	3	5	3	4	5	4	4	5	4	4	52
53	3	3	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	3	52
54	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	56
55	4	4	4	3	5	4	5	5	4	4	5	5	4	56
56	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	52
57	4	5	4	3	4	4	4	4	5	5	5	5	4	56
58	3	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	55
59	4	4	5	3	4	4	5	4	4	4	5	3	4	53
60	4	5	5	5	4	4	3	4	3	5	5	5	4	56
61	4	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	53
62	4	3	4	5	4	3	3	3	3	4	3	4	4	47
63	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
64	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	56
65	5	3	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	52
66	4	4	4	5	5	4	4	4	4	3	3	5	3	52
67	4	3	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	53
68	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	52
69	3	4	4	3	5	4	3	4	3	5	5	5	4	52
70	4	3	5	5	4	4	4	4	4	4	3	3	4	51
71	4	4	5	5	4	4	3	2	2	4	5	2	3	47
72	5	3	3	4	4	5	3	4	4	5	5	3	5	53
73	4	4	5	4	5	4	4	3	3	3	4	3	3	49
74	5	5	5	4	5	4	2	4	5	3	3	4	4	53
75	4	5	5	4	5	4	2	5	4	4	4	4	4	54
76	5	4	5	2	3	3	3	4	3	5	5	3	3	48
77	5	4	4	3	2	2	2	2	5	5	5	5	5	49
78	3	3	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	53
79	4	3	4	3	4	5	3	4	2	3	3	4	4	46
80	5	4	3	3	4	4	5	4	4	4	5	5	4	54

81	5	4	4	4	5	4	5	3	5	4	4	5	5	57
82	3	4	5	4	4	3	5	5	4	3	4	4	5	53
83	4	3	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	55
84	4	3	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	57
85	3	4	5	4	4	4	4	3	5	4	4	5	4	53
86	4	4	3	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	56
87	3	5	5	3	5	4	3	4	4	5	5	4	5	55
88	4	4	4	4	4	2	5	3	3	4	4	5	5	51
89	3	4	5	5	3	4	4	4	4	5	5	5	5	56
90	3	4	5	4	3	3	5	4	4	5	4	5	4	53
91	4	4	5	5	2	4	3	3	4	5	4	4	4	51
92	4	5	5	3	2	5	5	4	4	4	4	4	5	54
93	3	5	5	3	5	4	5	5	5	5	5	4	4	58
94	4	4	4	3	5	4	4	3	5	4	5	5	4	54
95	5	3	5	3	3	4	5	5	5	5	4	4	4	55
96	4	3	3	3	5	4	5	4	1	5	5	4	4	50
97	4	2	4	4	4	4	4	5	1	4	4	5	5	50
98	3	4	3	5	4	4	5	5	3	5	5	5	5	56
99	4	4	4	3	4	2	5	4	4	4	4	4	5	51
100	3	5	5	3	4	4	4	5	4	5	5	5	4	56
101	5	3	5	5	4	4	5	5	3	5	5	4	4	57
102	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	53
103	4	3	3	5	2	5	4	5	2	2	2	4	4	45
104	2	4	3	4	2	4	4	4	3	2	2	4	2	40
105	2	4	4	3	3	2	2	5	2	2	3	2	2	36
106	2	3	3	2	2	2	2	5	1	2	2	2	1	29
107	1	2	2	2	2	3	2	2	2	2	1	2	1	24

Kinerja Pegawai (Y)

No	Total	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Total
1	33	3	5	5	4	5	2	4	4	32
2	40	2	3	4	3	2	2	4	4	24
3	37	4	4	4	4	4	4	4	5	33
4	45	3	5	5	4	4	5	5	5	36
5	47	4	5	5	4	4	4	3	3	32
6	50	4	5	5	5	3	3	5	3	33
7	54	5	4	4	4	3	4	4	3	31
8	52	3	4	5	5	4	4	5	5	35
9	51	5	4	4	3	4	5	4	5	34
10	55	4	4	4	3	4	4	3	4	30
11	53	5	4	4	4	4	3	4	5	33
12	54	4	5	5	4	5	4	4	5	36
13	53	5	5	5	5	5	4	5	5	39
14	54	4	5	5	5	5	4	4	5	37
15	56	4	5	5	5	4	4	4	5	36
16	58	5	4	4	3	4	4	4	5	33
17	53	4	5	5	5	4	4	5	5	37
18	57	4	4	4	5	4	3	4	5	33
19	55	4	4	4	4	4	5	5	5	35
20	49	4	5	4	4	5	5	4	5	36
21	52	4	4	5	4	4	5	4	4	34
22	50	3	5	5	4	4	4	5	4	34
23	54	5	5	4	4	5	4	4	4	35
24	55	5	5	4	5	5	4	4	4	36
25	54	4	4	5	5	4	3	5	5	35
26	51	5	4	4	4	4	4	5	4	34
27	51	5	5	5	5	4	5	4	5	38
28	56	4	4	5	4	4	4	4	5	34
29	56	5	5	5	4	4	5	4	5	37
30	53	5	5	4	5	4	4	5	4	36
31	54	4	5	5	5	4	5	5	4	37
32	54	5	5	4	5	5	4	5	5	38
33	56	4	5	5	5	5	4	5	5	38
34	55	4	5	5	5	5	4	4	5	37
35	50	4	5	4	4	4	5	5	4	35
36	54	4	5	5	5	4	3	4	3	33
37	52	3	4	4	4	4	4	4	4	31
38	53	5	4	4	4	5	5	5	3	35
39	49	3	5	4	4	3	4	4	4	31

40	51	4	4	4	5	4	5	4	4	34
41	49	4	5	5	5	3	3	3	3	31
42	53	5	5	5	4	5	4	4	4	36
43	51	4	4	3	4	4	4	4	5	32
44	49	5	5	5	5	5	4	5	5	39
45	56	5	5	5	5	5	4	3	3	35
46	50	4	4	4	4	4	4	4	4	32
47	55	5	4	4	4	4	4	3	4	32
48	54	5	5	5	4	4	5	4	4	36
49	51	4	5	3	4	5	4	5	4	34
50	49	4	4	4	4	4	4	4	5	33
51	55	4	4	4	4	5	4	4	4	33
52	52	3	4	4	3	3	3	4	5	29
53	52	5	2	3	2	2	4	4	3	25
54	56	5	4	5	5	5	3	5	5	37
55	56	4	5	5	4	4	4	5	5	36
56	52	4	4	4	5	5	3	3	4	32
57	56	5	5	4	5	4	4	5	4	36
58	55	5	3	3	4	4	3	4	4	30
59	53	4	4	4	4	4	5	4	4	33
60	56	4	4	4	4	4	3	4	4	31
61	53	4	4	5	3	4	4	5	3	32
62	47	4	4	4	4	4	4	4	4	32
63	52	5	3	4	3	4	4	4	5	32
64	56	5	5	5	4	4	4	5	4	36
65	52	4	5	4	4	5	3	5	5	35
66	52	5	5	5	4	4	4	4	4	35
67	53	5	5	4	4	4	4	5	4	35
68	52	5	4	5	4	4	3	5	4	34
69	52	4	4	4	5	4	4	5	4	34
70	51	4	4	4	4	4	5	4	4	33
71	47	3	5	4	4	4	4	3	4	31
72	53	5	5	5	5	4	3	4	4	35
73	49	4	4	4	4	4	3	4	5	32
74	53	5	4	3	3	5	3	3	4	30
75	54	4	3	4	3	4	3	3	4	28
76	48	4	4	4	4	5	5	4	4	34
77	49	2	2	3	3	3	4	4	2	23
78	53	5	5	5	4	3	4	5	4	35
79	46	4	4	5	4	3	5	5	4	34
80	54	3	3	5	4	2	4	5	3	29

81	57	5	5	5	4	4	4	5	5	37
82	53	4	5	4	4	4	4	5	5	35
83	55	4	5	5	4	4	4	5	4	35
84	57	4	4	4	5	5	4	5	5	36
85	53	5	5	4	4	4	3	5	4	34
86	56	5	4	5	4	4	5	5	4	36
87	55	5	5	4	4	4	5	4	5	36
88	51	5	5	5	3	3	4	4	4	33
89	56	5	4	5	3	2	5	4	5	33
90	53	3	4	5	4	4	5	4	4	33
91	51	5	5	4	5	5	4	5	4	37
92	54	5	5	4	5	5	5	4	4	37
93	58	4	4	5	4	4	5	5	4	35
94	54	4	4	4	5	5	4	5	5	36
95	55	5	4	5	5	5	5	5	5	39
96	50	3	4	5	3	4	4	4	4	31
97	50	4	4	5	5	4	4	4	4	34
98	56	4	4	5	5	4	4	5	4	35
99	51	5	4	5	5	4	4	5	4	36
100	56	4	5	5	4	4	5	5	4	36
101	57	5	4	5	5	5	5	4	5	38
102	53	5	2	5	3	4	5	3	5	32
103	45	5	2	3	4	4	4	2	2	26
104	40	2	5	5	5	5	4	3	2	31
105	36	2	3	3	2	2	2	2	3	19
106	29	2	2	2	3	2	2	2	2	17
107	24	2	2	2	3	2	2	3	2	18

Lampiran 4

HASIL KARAKTERISTIK RESPONDEN

Variabel Motivasi Kerja (X1)

Statistics

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6
N	Valid	107	107	107	107	107	107
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		3,89	4,00	3,98	4,08	4,10	4,00

Frequency Table

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	7	6,5	6,5	6,5
	RR	16	15,0	15,0	21,5
	S	66	61,7	61,7	83,2
	SS	18	16,8	16,8	100,0
	Total	107	100,0	100,0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	7	6,5	6,5	6,5
	RR	17	15,9	15,9	22,4
	S	52	48,6	48,6	71,0
	SS	31	29,0	29,0	100,0
	Total	107	100,0	100,0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	,9	,9	,9
	TS	7	6,5	6,5	7,5
	RR	19	17,8	17,8	25,2
	S	46	43,0	43,0	68,2
	SS	34	31,8	31,8	100,0
	Total	107	100,0	100,0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	5	4,7	4,7	4,7
	RR	16	15,0	15,0	19,6
	S	51	47,7	47,7	67,3
	SS	35	32,7	32,7	100,0
	Total	107	100,0	100,0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	7	6,5	6,5	6,5
	RR	14	13,1	13,1	19,6
	S	47	43,9	43,9	63,6
	SS	39	36,4	36,4	100,0
	Total	107	100,0	100,0	

X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	1,9	1,9	1,9
	TS	6	5,6	5,6	7,5
	RR	15	14,0	14,0	21,5
	S	51	47,7	47,7	69,2
	SS	33	30,8	30,8	100,0
	Total	107	100,0	100,0	

Variabel Pelatihan Kerja (X2)**Statistics**

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13
N	Valid	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mean	3,97	3,92	3,91	3,89	4,01	3,82	4,00	4,02	3,89	3,97	4,07	4,14	3,95

Frequency Table**X2.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	,9	,9	,9
	TS	4	3,7	3,7	4,7
	RR	20	18,7	18,7	23,4
	S	54	50,5	50,5	73,8
	SS	28	26,2	26,2	100,0
	Total	107	100,0	100,0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	3,7	3,7	3,7
	RR	25	23,4	23,4	27,1
	S	54	50,5	50,5	77,6
	SS	24	22,4	22,4	100,0
	Total	107	100,0	100,0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	3,7	3,7	3,7
	RR	31	29,0	29,0	32,7
	S	43	40,2	40,2	72,9
	SS	29	27,1	27,1	100,0
	Total	107	100,0	100,0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	5	4,7	4,7	4,7
	RR	29	27,1	27,1	31,8
	S	46	43,0	43,0	74,8
	SS	27	25,2	25,2	100,0
	Total	107	100,0	100,0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	11	10,3	10,3	10,3
	RR	12	11,2	11,2	21,5
	S	49	45,8	45,8	67,3
	SS	35	32,7	32,7	100,0
	Total	107	100,0	100,0	

X2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	8	7,5	7,5	7,5
	RR	20	18,7	18,7	26,2
	S	62	57,9	57,9	84,1
	SS	17	15,9	15,9	100,0
	Total	107	100,0	100,0	

X2.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	6	5,6	5,6	5,6
	RR	18	16,8	16,8	22,4
	S	53	49,5	49,5	72,0
	SS	30	28,0	28,0	100,0
	Total	107	100,0	100,0	

X2.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	5	4,7	4,7	4,7
	RR	16	15,0	15,0	19,6
	S	58	54,2	54,2	73,8
	SS	28	26,2	26,2	100,0
	Total	107	100,0	100,0	

X2.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	2,8	2,8	2,8
	TS	6	5,6	5,6	8,4
	RR	15	14,0	14,0	22,4
	S	59	55,1	55,1	77,6
	SS	24	22,4	22,4	100,0
	Total	107	100,0	100,0	

X2.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	6	5,6	5,6	5,6
	RR	15	14,0	14,0	19,6
	S	62	57,9	57,9	77,6
	SS	24	22,4	22,4	100,0
	Total	107	100,0	100,0	

X2.11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	,9	,9	,9
	TS	8	7,5	7,5	8,4
	RR	9	8,4	8,4	16,8
	S	53	49,5	49,5	66,4
	STS	36	33,6	33,6	100,0
	Total	107	100,0	100,0	

X2.12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	,9	,9	,9
	TS	5	4,7	4,7	5,6
	RR	9	8,4	8,4	14,0
	S	55	51,4	51,4	65,4
	SS	37	34,6	34,6	100,0
	Total	107	100,0	100,0	

X2.13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	2,8	2,8	2,8
	TS	4	3,7	3,7	6,5
	RR	11	10,3	10,3	16,8
	S	66	61,7	61,7	78,5
	SS	23	21,5	21,5	100,0
	Total	107	100,0	100,0	

Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Statistics

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8
N	Valid	107	107	107	107	107	107	107	107
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4,19	4,28	4,36	4,14	4,05	3,98	4,22	4,17

Frequency Table

Y1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	6	5,6	5,6	5,6
	RR	11	10,3	10,3	15,9
	S	47	43,9	43,9	59,8
	SS	43	40,2	40,2	100,0
	Total	107	100,0	100,0	

Y1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	6	5,6	5,6	5,6
	RR	6	5,6	5,6	11,2
	S	47	43,9	43,9	55,1
	SS	48	44,9	44,9	100,0
	Total	107	100,0	100,0	

Y1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	1,9	1,9	1,9
	RR	8	7,5	7,5	9,3
	S	46	43,0	43,0	52,3
	SS	51	47,7	47,7	100,0
	Total	107	100,0	100,0	

Y1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	1,9	1,9	1,9
	RR	16	15,0	15,0	16,8
	S	54	50,5	50,5	67,3
	SS	35	32,7	32,7	100,0
	Total	107	100,0	100,0	

Y1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	7	6,5	6,5	6,5
	RR	9	8,4	8,4	15,0
	S	63	58,9	58,9	73,8
	SS	28	26,2	26,2	100,0
	Total	107	100,0	100,0	

Y1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	5	4,7	4,7	4,7
	RR	18	16,8	16,8	21,5
	S	58	54,2	54,2	75,7
	SS	26	24,3	24,3	100,0
	Total	107	100,0	100,0	

Y1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	2,8	2,8	2,8
	RR	12	11,2	11,2	14,0
	S	50	46,7	46,7	60,7
	SS	42	39,3	39,3	100,0
	Total	107	100,0	100,0	

Y1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	5	4,7	4,7	4,7
	RR	11	10,3	10,3	15,0
	S	52	48,6	48,6	63,6
	SS	39	36,4	36,4	100,0
	Total	107	100,0	100,0	



Lampiran 5

HASIL UJI VALIDITAS

Variabel Motivasi Kerja (X1)

		Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Motivasi Kerja
X1.1	Pearson Correlation	1	,574**	,362**	,398**	,348**	,365**	,693**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	107	107	107	107	107	107	107
X1.2	Pearson Correlation	,574**	1	,520**	,452**	,449**	,351**	,775**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	107	107	107	107	107	107	107
X1.3	Pearson Correlation	,362**	,520**	1	,430**	,380**	,311**	,710**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,001	,000
	N	107	107	107	107	107	107	107
X1.4	Pearson Correlation	,398**	,452**	,430**	1	,468**	,428**	,735**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	107	107	107	107	107	107	107
X1.5	Pearson Correlation	,348**	,449**	,380**	,468**	1	,377**	,707**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	107	107	107	107	107	107	107
X1.6	Pearson Correlation	,365**	,351**	,311**	,428**	,377**	1	,670**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,000	,000		,000
	N	107	107	107	107	107	107	107
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	,693**	,775**	,710**	,735**	,707**	,670**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	107	107	107	107	107	107	107

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

	N	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107
X2.8	Pearson Correlation	,001	,205*	-,055	-,011	,131	,052	,177	1	,109	-,015	,093	,040	,044	,257**
	Sig. (2-tailed)	,993	,034	,573	,909	,179	,596	,068		,263	,879	,342	,684	,652	,008
	N	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107
X2.9	Pearson Correlation	,269**	,358**	,048	,082	,202*	,064	,263**	,109	1	,237*	,206*	,245*	,284*	,515**
	Sig. (2-tailed)	,005	,000	,627	,402	,037	,514	,006	,263		,014	,034	,011	,003	,000
	N	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107
X2.10	Pearson Correlation	,235*	,232*	,272**	,170	,212*	,132	,238*	-,015	,237*	1	,508**	,390**	,473*	,610**
	Sig. (2-tailed)	,015	,016	,005	,080	,028	,176	,014	,879	,014		,000	,000	,000	,000
	N	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107
X2.11	Pearson Correlation	,231*	,212*	,184	,074	,396**	,273**	,242*	,093	,206*	,508**	1	,315**	,338*	,619**
	Sig. (2-tailed)	,017	,029	,058	,450	,000	,004	,012	,342	,034	,000		,001	,000	,000
	N	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107
X2.12	Pearson Correlation	,212*	,296**	,181	,294**	,367**	,183	,290**	,040	,245*	,390**	,315**	1	,611*	,666**
	Sig. (2-tailed)	,029	,002	,062	,002	,000	,059	,002	,684	,011	,000	,001		,000	,000
	N	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107
X2.13	Pearson Correlation	,412**	,293**	,284**	,230	,300**	,086	,296**	,044	,284**	,473**	,338**	,611**	1	,701**
	Sig. (2-tailed)	,000	,002	,003	,017	,002	,378	,002	,652	,003	,000	,000	,000		,000
	N	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107
Pelatihan	Pearson Correlation	,515**	,476**	,387**	,437**	,581**	,371**	,501**	,257**	,515**	,610**	,619**	,666**	,701*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,008	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Variabel Kinerja Pegawai (Y)

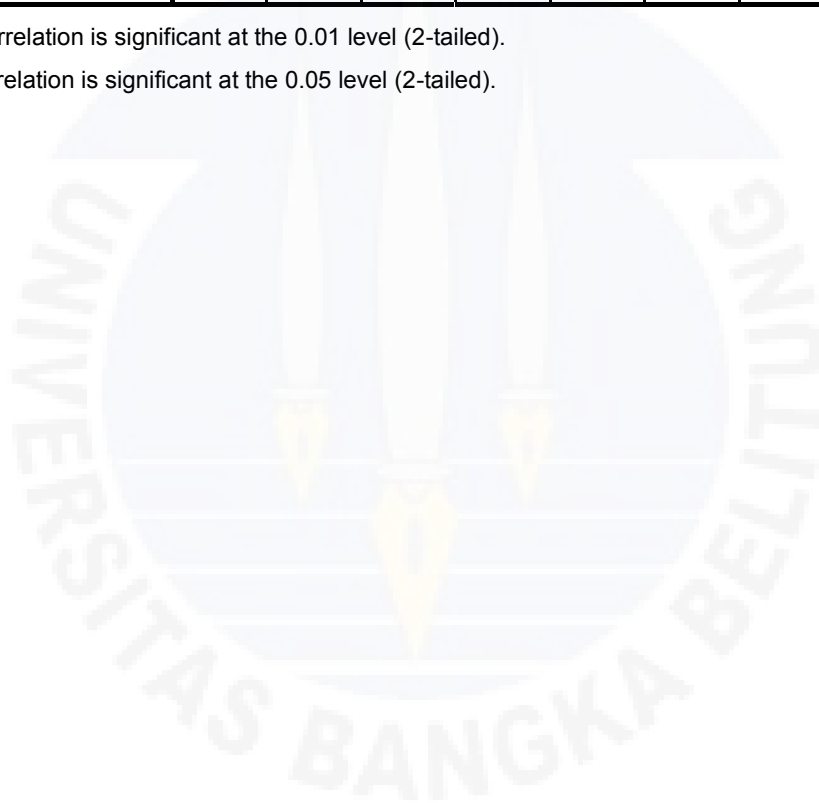
Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Kinerja Pegawai
Y1.1	Pearson Correlation	1	,270**	,203*	,218*	,361**	,325**	,246*	,321**	,589**
	Sig. (2-tailed)		,005	,036	,024	,000	,001	,011	,001	,000
	N	107	107	107	107	107	107	107	107	107
Y1.2	Pearson Correlation	,270**	1	,529**	,521**	,471**	,218*	,404**	,336**	,732**
	Sig. (2-tailed)	,005		,000	,000	,000	,024	,000	,000	,000
	N	107	107	107	107	107	107	107	107	107
Y1.3	Pearson Correlation	,203*	,529**	1	,411**	,225*	,322**	,393**	,310**	,650**
	Sig. (2-tailed)	,036	,000		,000	,020	,001	,000	,001	,000
	N	107	107	107	107	107	107	107	107	107
Y1.4	Pearson Correlation	,218*	,521**	,411**	1	,532**	,137	,368**	,218*	,657**
	Sig. (2-tailed)	,024	,000	,000		,000	,159	,000	,024	,000
	N	107	107	107	107	107	107	107	107	107
Y1.5	Pearson Correlation	,361**	,471**	,225*	,532**	1	,250**	,206*	,382**	,673**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,020	,000		,009	,034	,000	,000
	N	107	107	107	107	107	107	107	107	107
Y1.6	Pearson Correlation	,325**	,218*	,322**	,137	,250**	1	,280**	,250**	,545**
	Sig. (2-tailed)	,001	,024	,001	,159	,009		,003	,010	,000
	N	107	107	107	107	107	107	107	107	107
Y1.7	Pearson Correlation	,246*	,404**	,393**	,368**	,206*	,280**	1	,392**	,638**
	Sig. (2-tailed)	,011	,000	,000	,000	,034	,003		,000	,000

	N	107	107	107	107	107	107	107	107	107
Y1.8	Pearson	,321**	,336**	,310**	,218*	,382**	,250**	,392**	1	,632**
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,001	,024	,000	,010	,000		,000
	N	107	107	107	107	107	107	107	107	107
Kinerja Pegawai	Pearson	,589**	,732**	,650**	,657**	,673**	,545**	,638**	,632**	1
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	107	107	107	107	107	107	107	107	107

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Lampiran 6

HASIL UJI RELIABILITAS

Variabel Motivasi Kerja (X1)

		N	%
Cases	Valid	107	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	107	100,0

Cronbach's Alpha	N of Items
,807	6

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Variabel Pelatihan Kerja (X2)

		N	%
Cases	Valid	107	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	107	100,0

Cronbach's Alpha	N of Items
,766	13

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Variabel Kinerja Pegawai (Y)

		N	%
Cases	Valid	107	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	107	100,0

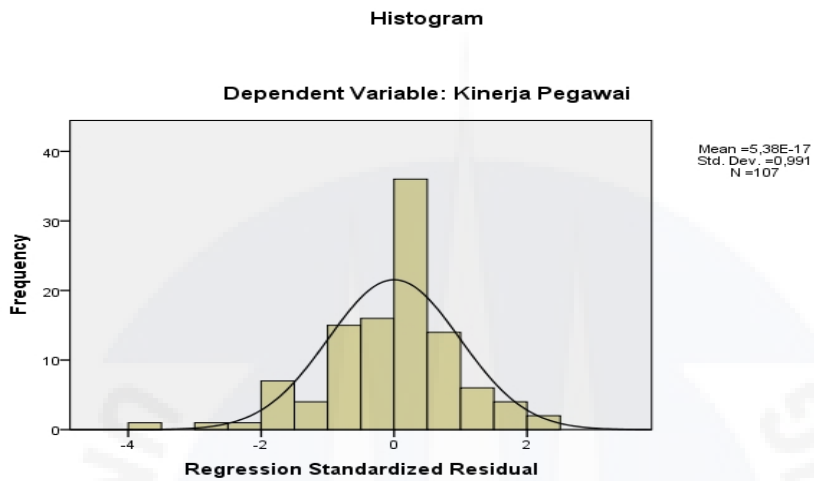
Cronbach's Alpha	N of Items
,793	8

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

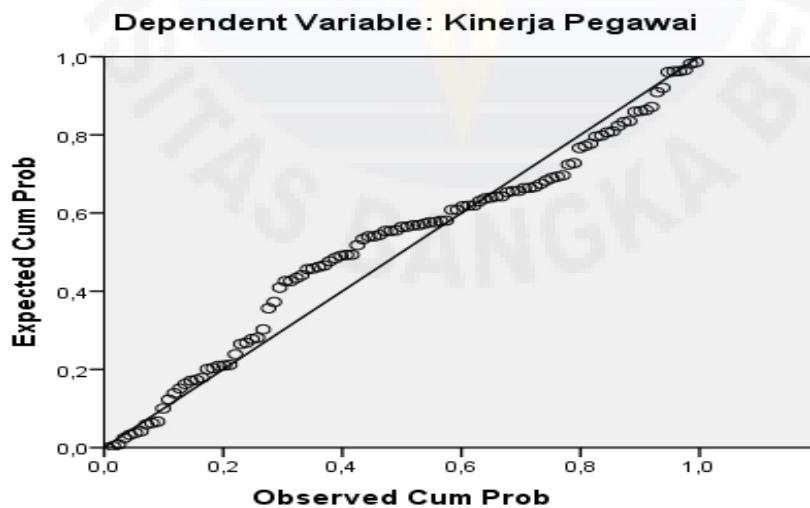
Lampiran 7

UJI ASUMSI KLASIK

Uji Normalitas



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

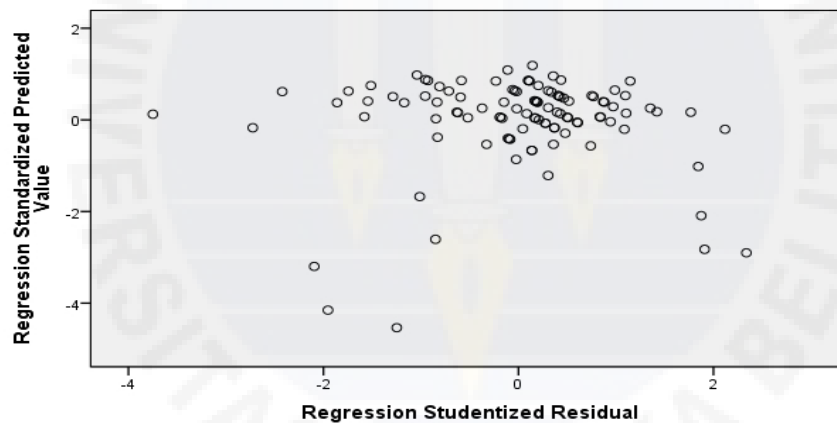
Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1 (Constant)		
Motivasi Kerja	,490	2,041
Pelatihan	,490	2,041

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Uji Heterokedastisitas

Scatterplot

Dependent Variable: Kinerja Pegawai



Lampiran 8

HASIL UJI REGRESI BERGANDA, KOEFISIEN DETERMINASI, UJI T DAN UJI F

Uji Regresi Berganda dan Uji t

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
	1 (Constant)	9,555	2,649				3,607	,000		
Motivasi Kerja	,295	,111	,273	2,658	,009	,600	,252	,191	,490	2,041
Pelatihan	,325	,073	,457	4,446	,000	,652	,400	,320	,490	2,041

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Koefisien Determinasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,680 ^a	,462	,451	2,934

a. Predictors: (Constant), Pelatihan, Motivasi Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Uji F

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	768,160	2	384,080	44,613	,000 ^a
	Residual	895,354	104	8,609		
	Total	1663,514	106			

a. Predictors: (Constant), Pelatihan, Motivasi Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Lampiran 11

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Watiana
Tempat, Tanggal Lahir : Nyelanding, 01 Juli 1995
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Pendidikan Terakhir : S1 (Sarjana Ekonomi)
Alamat : Ds. Nyelanding, Kec. Air Gegas, Kab. Bangka Selatan
No. Telepon : 087797276762
E-mail : watiana_ng@yahoo.com

PENDIDIKAN FORMAL :

- 1. 2013 – 2017 : UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
(Fakultas Ekonomi, Jurusan Manajemen)**
- 2. 2010 – 2013 : MAN Model Pangkalpinang**
- 3. 2007 – 2010 : SMPN 2 Air Gegas**
- 4. 2001 – 2007 : SDN 10 Nyelanding**

Lampiran 13

DOKUMENTASI FOTO





PEMERINTAH KOTA PANGKALPINANG
BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH
KOTA PANGKALPINANG

nomor : 040 / 006 / BPBD / V / 2017
mpiran : -
rihal : Permohonan izin pengambilan data,
Penyebaran kuesioner dan wawancara

Kepada
Yth. Kementerian Riset, Teknologi
dan Pendidikan Tinggi
Universitas Bangka Belitung
Fakultas Ekonomi
Di_
Kab. Bangka

Sehubungan dengan surat dari Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan
Tinggi Universitas Bangka Belitung Fakultas Ekonomi Nomor
730/UN50.1.1/PP/2016 Tanggal 29 November 2016 pada prinsipnya kami siap
membantu.

Demikian disampaikan atas perhatian dan kerja samanya diucapkan terima kasih.

Pangkalpinang, 19 Mei 2017

a.n. Kepala Pelaksana Badan Penanggulangan

Bencana Daerah Kota Pangkalpinang

SEKRETARIS



SUSANTO, SH. MH

NIP. 19690219 200212 1 001

Lampiran 10

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Watiana
Tempat, Tanggal Lahir : Nyelanding, 01 Juli 1995
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Pendidikan Terakhir : S1 (Sarjana Ekonomi)
Alamat : Ds. Nyelanding, Kec. Air Gegas, Kab. Bangka Selatan
No. Telepon : 087797276762
E-mail : watiana_ng@yahoo.com

PENDIDIKAN FORMAL :

1. 2013 – 2017 : UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
(Fakultas Ekonomi, Jurusan Manajemen)
2. 2010 – 2013 : MAN Model Pangkalpinang
3. 2007 – 2010 : SMPN 2 Air Gegas
4. 2001 – 2007 : SDN 10 Nyelanding

ABSTRACT

na. 302 13 11 115. Work Motivation and Work Training at Regional Disaster Management Agency Pangkalpinang and Its Influence on Employee Performance

Background of this research is based on the phenomenon that shows giving motivation at BPBD Pangkalpinang is still less, where there is found the task that the settlement is not on time and many employees waste time by relaxing and chatting with fellow employees. Other than that the training given to the employee is less so it also influences employee performance. The purpose of this research is to determine and to get the effect of work motivation and work training at Regional Disaster Management Agency Pangkalpinang and its influence on employee performance. This is descriptive quantitative research with a total sample of 107 respondents, while the sampling technique used random sampling technique. The independent variables of this research consisted of work motivation and work training, while dependent variable is employee performance. The test of instrument uses validity test and reliability test. The method of data analysis used multiple linear regression with t test and f test. The result of work motivation is obtained $t_{\text{value}} (2,658) > T_{\text{table}} (1,984)$, variabel work training is $t_{\text{value}} (4,446) > T_{\text{table}} (1,984)$. Thus variable of work motivation and work training partially influence on variable of employee performance, it means H_1 and H_2 is accepted and H_0 is denied. The result of F test indicates that $F_{\text{value}} (44.613) > F_{\text{table}} (3.08)$, while the significance is $0.000 < \alpha$ on the significance level of 0.05, then independent variable simultaneously dependent variable significantly, which means H_3 is accepted and H_0 is denied. The result of R^2 test shows that independent variables influence dependent variable in the amount of 45.1%, while the remaining is 54.9% influenced by other variable out of research.

Keywords: Work Motivation, Work Training, and Employee Performance.

Head of UPT Bahasa



Ruyun Kusmiadi, S.T.P., M.Si.

Translator

Maya Susilawati, S.Pd.

EPT SCORE RECORD

Institution : UPT BAHASA UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG

: WATIANA

: 01/07/1995

Country : INDONESIA

Language : INDONESIA

Score : Listening Comprehension 33

Structure & Written Expression 28

Reading Comprehension 62

Total Score 410

Sex : F

Test Date : 13/07/2017

From : EPT USL

Signed,

Head of UPT Bahasa

Riwan Kusmiadi, S.T.P., M.Si.



KARTU PEMBIMBING SKRIPSI



IPK : 3,48
 Nama Pembimbing : H. TAJUK, S.E., M.Si.
 Mulai Skripsi :

WATIARA
 302131115
 MANAJEMEN
 2013
 MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
 VIII

Proposal / Skripsi
 dan PERADAN KEMERDEKAAN

MUTUAS KEADAAN DAN PELATIHAN PADA BAHU PEMANGGULAN REJUKA
 DAN PERADAN KEMERDEKAAN ESTER DAN PERADAN KEMERDEKAAN
 REJUKA PERADAN

Tanggal	Keterangan	Paraf Pembimbing
24/10, 2016	konsul judul	
20/12, 2016	lempori foto	
27/12, 2016	partea Vander yang akan ditela.	
21, 2017	Perbaikan Bab 2	
23/1, 2017	Perbaikan Bab 1, lempori, Bab 2, III	
1/2, 2017	Perbaikan Bab 1, II, III	

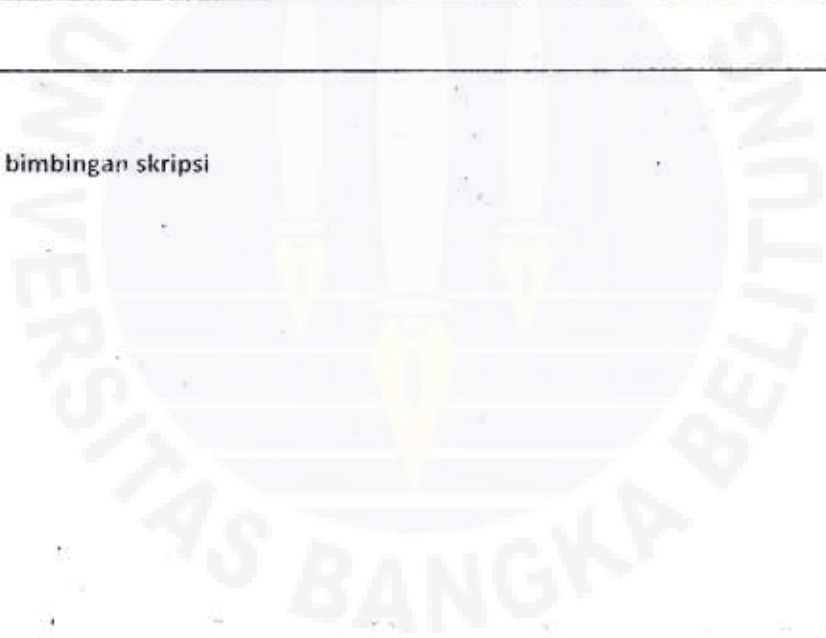
Hal

No	Tanggal	Keterangan	Par Pembimbing
7	7/2 2017	Perbaikan Bab I, II, III, Kembalikan Kuesioner	B
8	10/2 2017	Perbaikan Definisi operasional Variabel di kuesioner.	A
9	13/2 2017	Perbaikan Definisi Operasional Variabel di kuesioner	A
10	14/2 2017	Acc untuk diseminarkan	A
11	9/5 2017	Perbaikan sub W	B
12	12/5 2017	Perbaikan sub W	B
13	25/5 2017	Perbaikan Kembalikan	A
14	24/5 2017	Perbaikan sub V	A
15	30/5 2017	Acc sub V	A
16	8/6 2017	Acc untuk diseminarkan	B
17			
18			
19			

an
 atan
 entralisasi Studi
 ster
 Proposal / Sk
 rok dan P
 erja Propu
 Tanggal
 24/10 20
 20-12-
 16-1-
 22-1-
 9-2
 13-2-

Caratan :

1. Kartu ini harus diisi saat bimbingan skripsi



KARTU PEMBIMBING SKRIPSI







IPK : 3,48
 Nama Pembimbing : M. SUKAR, S.E., M.M.
 Mulai Skripsi :

WATIYANA
 302131115
 MANAJEMEN
 2013
 MSDM
 VIII
 Proposal / Skripsi
 dan Pembacaan
 Karya Penelitian

Motivasi Kerja dan Perhatian pada Badan Pengusahaan Bencana
 Kelahiran Kota Pangkalpinang serta Pengaruhnya terhadap

Paraf Pembimbing	Tanggal	Keterangan
	24/10 2016	Konsultasi Judul
	20-12-16	Ases Interm
	16-1-17	Ruang Ruang 2
	22-1-17	Ruang Ruang II
	9-2-17	Ruang Ruang III
	13-2-17	Ruang Ruang -



No	Tanggal	Keterangan	Pembina
7	13-05-17	Revisi BAB IV	
8	20-05-17	Revisi BAB IV	
9	28-05-17	Revisi BAB V	
10	08-06-17	Ace ujian skripsi dan Oupla	
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			

Catatan :

1. Kartu ini harus diisi saat bimbingan skripsi

