

EKONOMI SUMBER DAYA DAN KETENAGAKERJAAN

Sanksi Pelanggaran Pasal 113

Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2014

tentang Hak Cipta

1. Setiap orang yang dengan tanpa hak melakukan pelanggaran hak ekonomi sebagaimana dimaksud dalam pasal 9 ayat (1) huruf i untuk penggunaan secara komersial dipidana dengan pidana penjara paling lama 1 (satu) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp100.000.000 (seratus juta rupiah).
2. Setiap orang yang dengan tanpa hak dan/atau tanpa izin Pencipta atau pemegang Hak Cipta melakukan pelanggaran hak ekonomi Pencipta sebagaimana dimaksud dalam pasal 9 ayat (1) huruf c, huruf d, huruf f, dan/atau huruf h untuk penggunaan secara komersial dipidana dengan pidana penjara paling lama 3 (tiga) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp500.000.000,00 (lima ratus juta rupiah).
3. Setiap orang yang dengan tanpa hak dan/atau tanpa izin Pencipta atau pemegang Hak Cipta melakukan pelanggaran hak ekonomi Pencipta sebagaimana dimaksud dalam pasal 9 ayat (1) huruf a, huruf b, huruf e, dan/atau huruf g untuk penggunaan secara komersial dipidana dengan pidana penjara paling lama 4 (empat) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp1.000.000.000 (satu miliar rupiah).
4. Setiap orang yang memenuhi unsur sebagaimana dimaksud pada ayat (3) yang dilakukan dalam bentuk pembajakan, dipidana dengan pidana penjara paling lama 10 (sepuluh) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp4.000.000.000,00 (empat miliar rupiah).

EKONOMI SUMBER DAYA DAN KETENAGAKERJAAN

Aning Kesuma Putri

EKONOMI SUMBER DAYA DAN KETENAGAKERJAAN

Penulis
Aning Kesuma Putri

Penerbit UBB Press
Kampus Terpadu UBB, Jln. Raya Balunijuk,
Kec. Merawang, Bangka Belitung
tp3ubb@gmail.com

Bekerja sama dengan

CV Dapur Kata Kita
Penerbit DapurKata
Jln. Dahlia Dalam 1 No. 446, Pangkalpinang
dapurkata.id@gmail.com
0812-7327-2469

Editor Naskah
Eddy Jajang Jaya Atmaja

Penyunting
Habib Safillah Akbariski

Pemeriksa Aksara
Eddy Jajang Jaya Atmaja

Pengatak
Naufal Fakhri

Perancang Sampul
Putra Deri Agripina

Sebagian ilustrasi diambil dari internet

Cetakan pertama, November 2020
Pangkalpinang, Penerbit UBB Press, 2020
viii+113 hal; 14.8x21 cm
ISBN: 978-979-1373-68-5

Dicetak oleh CV Dapur Kata Kita
Isi di luar tanggung jawab Percetakan

Hak cipta dilindungi oleh undang-undang
Dilarang memperbanyak sebagian atau
seluruh isi buku ini tanpa izin tertulis dari Penerbit

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah tak henti-hentinya dipanjatkan kepada Allah Swt. yang dengan rahmat dan berkah-Nya yang telah memberikan kekuatan dan kesehatan, sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan revisi buku Ekonomi Sumber Daya Manusia dan Tenaga Kerja.

Buku ini sengaja disusun untuk dijadikan buku ajar pada mata kuliah Ekonomi Sumber Daya Manusia dan Tenaga Kerja, yang dapat digunakan oleh dosen dan mahasiswa serta kalangan umum. Buku ini secara substansi berisi tentang materi-materi pokok ekonomi sumber daya manusia dan ekonomi tenaga kerja, yang dimulai dari pembahasan tentang teori-teori ekonomi sumber daya manusia, berbagai permasalahan kependudukan, permintaan dan penawaran tenaga kerja, upah hingga gelombang sumber daya manusia yang terjadi saat ini.

Harapan penulis kepada mahasiswa, dengan adanya buku ini dapat memadukan teori mikro dan makro sebagai landasan berpikir teoretis tentang permasalahan yang berkaitan dengan kependudukan, kondisi kerja, upah, dan gelombang sumber daya manusia yang terjadi saat ini. Buku ini juga semoga dapat digunakan sebagai bahan tambahan literatur dalam penelitian-penelitian ekonomi sumber daya manusia dan tenaga kerja pada umumnya.

Terimakasih kepada semua mahasiswa yang sudah membantu penyusunan dan persiapan referensi dalam pembuatan buku ini, Nabila, Neng Veni, mahasiswa program studi ekonomi angkatan 20017 dan 2016. Terimakasih kepada Universitas Bangka Belitung melalui TP3 yang telah memberikan hibah penerbitan buku ini.

Akhir kata saya ucapkan terima kasih kepada ibu dan ayah, yang selalu memberikan dukungan untuk terus berkarya. Buku masih terdapat kekurangan sehingga diperlukan masukan dan kritik untuk perbaikan kedepannya.

Pangkalpinang Januari 2021

Aning Kesuma Putri

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
BAB I TEORI SUMBER DAYA MANUSIA.....	1
A. TOERI KLASIK ADAM SMITH (1729--1790).....	1
B. TEORI KLASIK JEAN BAPTISTE SAY (1767--1832).....	1
C. TEORI MALTUS (1766--1834).....	1
D. TEORI KEYNES.....	2
E. TEORI HARROD-DOMAR (1946).....	2
F. TEORI COALA-HOOVER.....	2
G. TEORI ESTER BOSERUP (1965).....	3
H. TEORI RATIONAL EXPECTATION.....	3
I. TEORI ROBERT MERTON SOLOW.....	3
J. TEORI PENDUDUK OPTIMAL.....	4
BAB II KEPENDUDUKAN.....	5
A. DINAMIKA PENDUDUK.....	5
B. KELAHIRAN (FERTALITAS).....	6
C. KEMATIAN (MORTALITAS).....	8
D. MIGRASI (PERPINDAHAN).....	10
E. URBANISASI.....	11
F. TRANSMIGRASI.....	12
G. KEPENDUDUKAN DI INDONESIA.....	14
H. ANALISIS JUMLAH PENDUDUK DI PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG.....	15
I. MASALAH KEPENDUDUKAN DI INDONESIA DAN UPAYA PENANGGULANGANNYA.....	16
BAB III MODAL SUMBER DAYA MANUSIA.....	17
A. TEORI MODAL SUMBER DAYA MANUSIA.....	17
B. MUTU MODAL SDM DALAM PEMBANGUNAN EKONOMI....	17
C. INDEKS PEMBANGUNAN MANUSIA.....	18
D. PERMASALAHAN MODAL MANUSIA DI INDONESIA.....	20
E. PERMASALAHAN MODAL MANUSIA DI PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG.....	23
BAB IV INVESTASI SDM.....	25
A. PENGERTIAN INVESTASI SDM.....	25
B. BENTUK-BENTUK INVESTASI SDM.....	26

BAB V PERMINTAAN TENAGA KERJA	27
A. PENGERTIAN TENAGA KERJA	27
B. KONSEP TENAGA KERJA.....	28
C. FUNGSI PRODUKSI	30
D. KEPUTUSAN KETENAGAKERJAAN DALAM JANGKA PENDEK	32
E. KURVA JANGKA PENDEK PERMINTAAN TENAGA KERJA....	33
F. PERMINTAAN TENAGA KERJA JANGKA PANJANG.....	34
G. ELASTISITAS SUBSTITUSI	37
BAB VI PENAWARAN TENAGA KERJA	41
A. PENGERTIAN PENAWARAN TENAGA KERJA	41
B. TEORI PENAWARAN TENAGA KERJA.....	43
C. ELASTISITAS PENAWARAN TENAGA KERJA	45
D. PENAWARAN TENAGA KERJA DI INDONESIA.....	46
E. PENAWARAN TENAGA KERJA DI PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG	49
BAB VII PASAR TENAGA KERJA	51
A. PENGERTIAN PASAR TENAGA KERJA	51
B. JENIS-JENIS PASAR TENAGA KERJA.....	51
C. PERMASALAHAN DAN KEBIJAKAN PASAR KERJA.....	53
D. KESEIMBANGAN DALAM PASAR TENAGA KERJA <i>SINGLE</i> <i>COMPETITIF</i>	55
E. KESEIMBANGAN KOMPETITIF ANTARPASAR TENAGA KERJA.....	56
F. KESEIMBANGAN DALAM PASAR TENAGA KERJA MONOPSONI	58
G. KESEIMBANGAN DALAM PASAR TENAGA KERJA MONOPOLI	60
H. STRUKTUR PASAR/ BENTUK PASAR.....	60
BAB VIII PENGANGGURAN.....	63
A. PENGERTIAN PENGANGGURAN	63
B. JENIS-JENIS PENGANGGURAN	63
C. FAKTOR-FAKTOR PENYEBAB PENGANGGURAN	64
D. MALASAH DALAM PENGANGGURAN	66
E. UPAYA INDONESIA DALAM MENGATASI MASALAH PENGANGGURAN	66
F. PENGANGGURAN DI INDONESIA.....	68

G.	PENGANGGURAN DI PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG	68
BAB IX 	UPAH	71
A.	PENGERTIAN UPAH.....	71
B.	TEORI DAN SISTEM UPAH.....	71
C.	SISTEM <i>OUTSOURCING</i> DAN PERMASALAHANNYA	76
D.	KONTRAK KERJA DAN INSENTIF KERJA	78
E.	PERMASALAHAN UPAH DI INDONESIA	86
F.	UMR	87
BAB X 	SDM SEKTOR FORMAL DAN INFORMAL.....	91
A.	PENGERTIAN SEKTOR FORMAL DAN INFORMAL.....	91
B.	KONSEP SEKTOR INFORMAL.....	91
C.	PERKEMBANGAN SEKTOR FORMAL DAN INFORMAL.....	92
D.	SDM YANG TERSERAP DI SEKTOR INFORMAL.....	93
E.	DEMOGRAFI PEKERJA DI INDONESIA	93
F.	JENIS PEKERJA (ANAK DAN WANITA)	95
G.	TEORI EKSPLOITASI ANAK.....	96
BAB XI 	GELOMBANG SDM.....	101
A.	GELOMBANG SDM TERHADAP SEKTOR PERTANIAN	101
B.	GELOMBANG SDM TERHADAP SEKTOR INDUSTRI.....	101
C.	GELOMBANG SDM TERHADAP SEKTOR LAINNYA	102
D.	GELOMBANG SDM TERHADAP PRODUKTIVITAS.....	103
E.	TEKNOLOGI TERHADAP SDM.....	105
F.	DUNIA INTERNASIONAL DAN DISTRIBUSI SDM	106
DAFTAR PUSTAKA.....		109
TENTANG PENULIS.....		113