

LAMPIRAN- LAMPIRAN



Lampiran 2

KUESIONER PENELITIAN

Kepada
Yth. Bapak/Ibu
Dinas Kebudayaan, Pariwisata, Pemuda dan Olahraga
Pangkalpinang

Dengan hormat

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Angga Sasmita

NIM : 302 11 11 012

Prodi : Manajemen

Adalah mahasiswa fakultas ekonomi, Universitas Bangka Belitung yang sedang menyusun proposal penelitian dengan judul **“Budaya Organisasi dan Etos Kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Kebudayaan, Pariwisata, Pemuda dan Olahraga (DISBUDPARPORA)”**. Oleh karena itu, mohon bantuan Bapak/Ibu untuk menjawab pertanyaan-pertanyaan kuisisioner berikut ini.

Kuisisioner ini hanya untuk kepentingan penelitian semata, dan tidak untuk dipublikasikan. Kerahasiaan Bapak/Ibu dapat saya jamin.

Demikianlah, saya ucapkan terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuisisioner ini.

Balun ijuk, 07 Desember 2015

Peneliti

Angga Sasmita

A. Profil Responden

Berilah tanda *check list* (√) untuk setiap jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan diri anda

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Pria Wanita
3. Usia : 18-25 Tahun 31-40 Tahun
 26-30 Tahun > 40 Tahun
4. Pendidikan Terakhir : SMA D3
S1 S2 S3

B. Petunjuk Pengisian Kuisisioner

1. Sebelum mengisi kuisisioner ini, mohon Bapak/Ibu membaca setiap butir pertanyaan dengan cermat.
2. Bapak/Ibu tinggal beri tanda *check list* (√) pada kolom yang sesuai dengan pilihan.
3. Untuk setiap butir pertanyaan hanya diperbolehkan memilih satu alternatif jawaban.
4. Jika ada kesalahan dalam memilih alternatif jawaban, beri tanda (X) pada kolom yang salah kemudian beri tanda *check list* (√) pada kolom yang sesuai.
5. Semua pertanyaan yang ada, mohon di jawab tanpa ada satupun yang terlewat.

C. Keterangan Jawaban

1. STS : Sangat Tidak Setuju
2. TS : Tidak Setuju
3. RR : Ragu-Ragu
4. S : Setuju
5. SS : Sangat Setuju\\

Kuesioner Budaya Organisasi (X₁)

NO	PERTANYAAN	JAWABAN				
		STS	TS	RR	S	SS
1.	Ada dorongan dari organisasi untuk melakukan inovasi dan pengambilan resiko pada setiap pekerjaan yang saya lakukan					
2.	Saya selalu mengutamakan ketelitian dan kecermatan dalam setiap pekerjaan yang saya lakukan					
3.	Organisasi ditempat saya bekerja lebih mengedepankan hasil dari pada proses					
4.	Dalam setiap pengambilan keputusan, organisasi selalu mempertimbangkan dampak dari keputusan tersebut kepada pegawai					
5.	Kerja kelompok atau tim lebih diutamakan dalam menyelesaikan setiap pekerjaan					
6.	Setiap pekerjaan yang diberikan kepada para pegawai selalu ada tenggang waktu					
7.	Setiap keputusan yang diambil oleh organisasi selalu didasarkan pada musyawarah mufakat antar pegawai					

Kuesioner Etos Kerja (X₂)

NO	PERTANYAAN	JAWABAN				
		STS	TS	RR	S	SS
8.	Saya sudah bekerja keras dalam melakukan pekerjaan yg telah diberikan oleh pihak dinas DISBUDPARPORA					
9.	Setiap pekerjaan yang diberikan dilalukan dengan semangat yang tinggi demi tercapainya tujuan organisasi					
10.	Saya sudah melakukan pekerjaan penuh dengan kreatifitas tinggi yang saya miliki.					
11.	Semua pekerjaan yang diberikan kepada saya dilakukan dengan penuh rasa syukur					
12.	Pekerjaan yang diberikan kepada saya telah dikerjakan dengan sungguh-sungguh dan serius untuk kemajuan organisasi.					
13.	Selalu bekerja dengan kerendahan hati agar pekerjaan dapat terselesaikan dengan baik					

	dan maksimal					
14.	Berintegritas tinggi didalam bekerja dan menyelesaikan suatu masalah didalam organisasi					
15.	Selalu bertanggung jawab atas tugas-tugas yang telah diberikan kepada saya untuk tercapainya tujuan dari organisasi.					
16.	Selalu tekun dalam menjalankan aturan dan tugas yang ada pada organisasi.					
17.	Bekerja dengan tepat waktu sesuai dengan apa yang telah ditetapkan oleh atasan.					

Kuesioner Kinerja pegawai (Y)

NO	PERTANYAAN	JAWABAN				
		STS	TS	RR	S	SS
18.	Setiap pekerjaan yang diberikan kepada saya, selalu saya kerjakan secara efektif dan efisien					
19.	Saya sigap dalam mengerjakan suatu tugas ketugas lainnya					
20.	Saya mengetahui secara rinci hal-hal yang terkait dengan pekerjaan yang dilakukan					
21.	Setiap hasil pekerjaan yang saya lakukan dapat dipercaya dengan baik oleh pemimpin					
22.	Disiplin waktu saat bekerja adalah hal yang sangat utama bagi saya					
23.	Saya mengerjakan tugas yang diberikan kepada saya dengan mandiri					

LAMPIRAN 3

TABULASI DATA

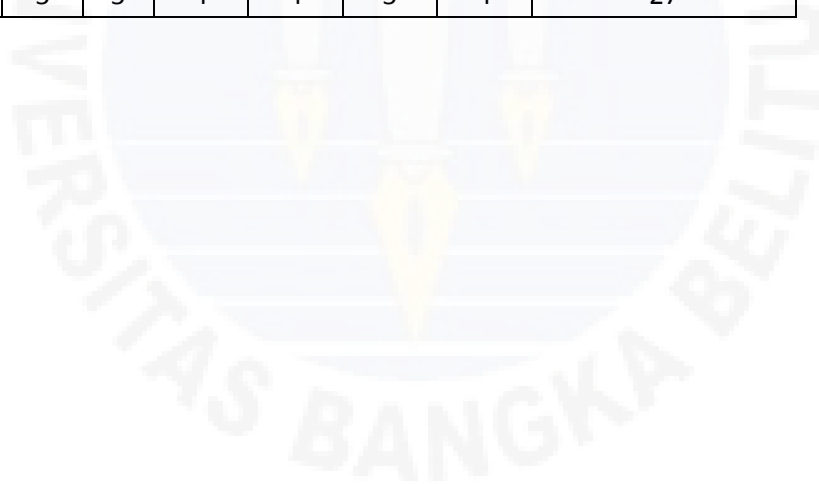
Resp	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	Budaya Organisasi (X1)
1	4	4	4	4	5	4	4	29
2	4	3	5	4	4	5	4	29
3	4	3	5	5	5	4	4	30
4	5	5	4	5	5	5	5	34
5	5	5	4	4	5	5	5	33
6	4	4	5	4	3	5	4	29
7	5	5	5	4	5	4	5	33
8	4	4	4	4	3	4	3	26
9	4	4	4	5	4	4	4	29
10	5	4	4	4	4	4	4	29
11	4	5	4	4	5	5	5	32
12	4	5	4	5	4	4	5	31
13	5	5	4	5	5	5	5	34
14	4	4	4	4	4	4	4	28
15	4	4	4	4	5	4	5	30
16	4	5	4	5	4	4	4	30
17	5	4	5	5	5	3	5	32
18	5	4	4	4	4	4	4	29
19	4	4	4	3	4	4	4	27
20	4	4	4	5	4	5	5	31
21	4	3	5	4	4	4	4	28
22	3	4	4	4	4	4	4	27
23	4	3	4	4	4	4	4	27
24	4	4	3	4	4	4	4	27
25	5	5	4	4	5	5	5	33
26	5	5	4	5	4	4	5	32
27	4	4	5	4	5	3	5	30
28	4	4	4	4	3	4	3	26
29	3	4	4	3	3	4	3	24
30	4	4	4	3	3	4	4	26
31	3	5	5	3	5	5	5	31
32	5	4	5	4	5	5	4	32
33	5	4	4	5	5	5	5	33
34	5	4	5	5	5	5	4	33
35	5	4	5	5	4	4	4	31
36	5	5	5	5	5	5	4	34
37	4	4	5	5	5	3	5	31
38	4	3	3	4	3	3	3	23
39	3	4	3	3	4	4	4	25
40	4	4	3	4	4	4	4	27

41	4	3	4	4	4	4	4	27
42	4	4	4	5	4	4	5	30
43	4	3	4	4	4	4	4	27
44	5	5	4	4	4	5	4	31
45	4	4	4	3	4	4	4	27
46	3	4	4	4	5	4	5	29
47	4	4	5	4	4	5	5	31
48	3	4	4	4	5	4	4	28
49	4	4	4	4	5	4	5	30
50	3	4	4	4	3	4	5	27
51	5	5	5	5	5	5	5	35
52	4	5	5	4	4	4	4	30
53	4	4	4	4	4	4	4	28
54	3	4	4	4	5	4	5	29
55	4	4	4	4	4	4	4	28
56	3	4	4	4	5	4	4	28
57	4	4	4	5	4	4	4	29
58	4	4	4	5	4	4	4	29
59	4	4	4	4	4	5	5	30

Resp	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Etos Kerja (x2)
1	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	41
2	4	5	3	4	4	4	4	3	4	4	39
3	4	4	4	4	5	4	5	3	4	4	41
4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	46
5	4	5	5	4	5	4	5	3	5	5	45
6	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	42
7	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	45
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
9	4	5	4	3	5	4	5	3	4	4	41
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11	4	4	5	4	3	4	4	3	4	5	40
12	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	46
13	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	45
14	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
15	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	45
16	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
17	5	4	4	4	5	5	5	3	5	5	45
18	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	37
19	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
20	5	3	5	5	5	5	5	4	5	5	47

Resp	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Kepuasan Kerja (Y)
1	5	3	4	5	4	5	26
2	4	4	3	4	5	4	24
3	4	3	4	5	5	4	25
4	5	5	5	5	5	5	30
5	4	3	5	5	5	4	26
6	4	5	4	4	4	4	25
7	5	4	5	5	4	5	28
8	4	3	5	4	4	5	25
9	4	3	4	4	4	5	24
10	4	4	4	4	5	4	25
11	4	3	5	5	5	4	26
12	5	4	5	5	4	5	28
13	4	4	5	5	5	4	27
14	4	4	4	4	4	4	24
15	5	5	4	5	5	5	29
16	5	5	5	5	4	5	29
17	5	3	4	5	5	5	27
18	4	4	4	3	5	4	24
19	4	3	4	4	5	4	24
20	5	5	5	5	4	5	29
21	4	5	4	4	4	4	25
22	4	5	4	4	4	4	25
23	4	5	4	4	5	3	25
24	4	5	4	4	3	4	24
25	5	5	5	5	5	5	30
26	5	5	4	5	5	5	29
27	4	4	4	4	5	4	25
28	4	3	3	4	4	4	22
29	3	4	3	3	3	3	19
30	4	3	4	4	4	4	23
31	3	4	4	5	4	3	23
32	4	5	4	5	5	4	27
33	5	5	5	5	5	5	30
34	5	4	5	5	5	5	29
35	5	4	5	4	4	5	27
36	5	5	5	5	5	5	30
37	5	5	4	5	4	5	28
38	3	5	3	5	4	3	23
39	4	5	3	4	4	4	24

40	4	5	4	4	4	4	25
41	4	4	4	4	4	4	24
42	4	4	4	5	5	4	26
43	4	3	4	4	5	4	24
44	5	5	5	4	5	5	29
45	4	4	4	4	4	4	24
46	4	4	5	4	5	4	26
47	4	4	4	5	4	4	25
48	5	5	5	4	4	5	28
49	4	5	5	5	4	5	28
50	4	4	5	5	4	5	27
51	3	3	4	5	4	4	23
52	4	5	5	5	5	4	28
53	3	3	3	4	4	4	21
54	4	5	4	5	4	5	27
55	3	3	5	4	5	4	24
56	4	4	5	5	4	5	27
57	4	4	4	4	4	5	25
58	4	3	5	5	4	5	26
59	5	5	4	4	5	4	27



LAMPIRAN 3

Karakteristik Responden

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 18-25 th	8	13,6	13,6	13,6
26-30 th	15	25,4	25,4	39,0
31-40 th	20	33,9	33,9	72,9
> 40 th	16	27,1	27,1	100,0
Total	59	100,0	100,0	

Jenis_Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid laki-laki	25	42,4	42,4	42,4
perempuan	34	57,6	57,6	100,0
Total	59	100,0	100,0	

Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SMA	18	30,5	30,5	30,5
D3	10	16,9	16,9	47,5
S1	19	32,2	32,2	79,7
S2	9	15,3	15,3	94,9
S3	3	5,1	5,1	100,0
Total	59	100,0	100,0	

Lampiran 5

HASIL UJI VALIDITAS

Variabel Budaya Organisasi (X1)

Correlations

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	Total_X1
x1.1 Pearson Correlation	1	,325*	,271*	,463**	,245	,308	,167	,652**
Sig. (2-tailed)		,012	,038	,000	,061	,017	,207	,000
N	59	59	59	59	59	59	59	59
x1.2 Pearson Correlation	,325*	1	,084	,172	,312	,390**	,426**	,624**
Sig. (2-tailed)	,012		,528	,194	,016	,002	,001	,000
N	59	59	59	59	59	59	59	59
x1.3 Pearson Correlation	,271*	,084	1	,234	,318	,188	,216	,521**
Sig. (2-tailed)	,038	,528		,074	,014	,154	,100	,000
N	59	59	59	59	59	59	59	59
x1.4 Pearson Correlation	,463**	,172	,234	1	,287	,069	,289	,589**
Sig. (2-tailed)	,000	,194	,074		,028	,606	,026	,000
N	59	59	59	59	59	59	59	59
x1.5 Pearson Correlation	,245	,312	,318	,287	1	,207	,598**	,701**
Sig. (2-tailed)	,061	,016	,014	,028		,115	,000	,000
N	59	59	59	59	59	59	59	59
x1.6 Pearson Correlation	,308	,390**	,188	,069	,207	1	,247	,543**
Sig. (2-tailed)	,017	,002	,154	,606	,115		,059	,000
N	59	59	59	59	59	59	59	59
x1.7 Pearson Correlation	,167	,426**	,216	,289	,598**	,247	1	,685**
Sig. (2-tailed)	,207	,001	,100	,026	,000	,059		,000
N	59	59	59	59	59	59	59	59
total_ Pearson Correlation	,652**	,624**	,521**	,589**	,701**	,543**	,685**	1
x1 Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
N	59	59	59	59	59	59	59	59

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Kepuasan Kerja (Y)

Correlations

	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	total_Y
Y1 Pearson Correlation	1	,357**	,462**	,314	,258	,730**	,823**
Sig. (2-tailed)		,006	,000	,015	,048	,000	,000
N	59	59	59	59	59	59	59
Y2 Pearson Correlation	,357**	1	,080	,103	-,025	,098	,494**
Sig. (2-tailed)	,006		,547	,438	,850	,459	,000
N	59	59	59	59	59	59	59
Y3 Pearson Correlation	,462**	,080	1	,421**	,243	,569**	,718**
Sig. (2-tailed)	,000	,547		,001	,064	,000	,000
N	59	59	59	59	59	59	59
Y4 Pearson Correlation	,314	,103	,421**	1	,195	,400**	,615**
Sig. (2-tailed)	,015	,438	,001		,138	,002	,000
N	59	59	59	59	59	59	59
Y5 Pearson Correlation	,258	-,025	,243	,195	1	,023	,410**
Sig. (2-tailed)	,048	,850	,064	,138		,862	,001
N	59	59	59	59	59	59	59
Y6 Pearson Correlation	,730**	,098	,569**	,400**	,023	1	,729**
Sig. (2-tailed)	,000	,459	,000	,002	,862		,000
N	59	59	59	59	59	59	59
total_ Pearson Correlation	,823**	,494**	,718**	,615**	,410**	,729**	1
Y Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,001	,000	
N	59	59	59	59	59	59	59

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 6

HASIL UJI REALIBILITAS

Budaya Organisasi (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,731	7

Etos Kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,854	10

Kepuasan Kerja (Y)

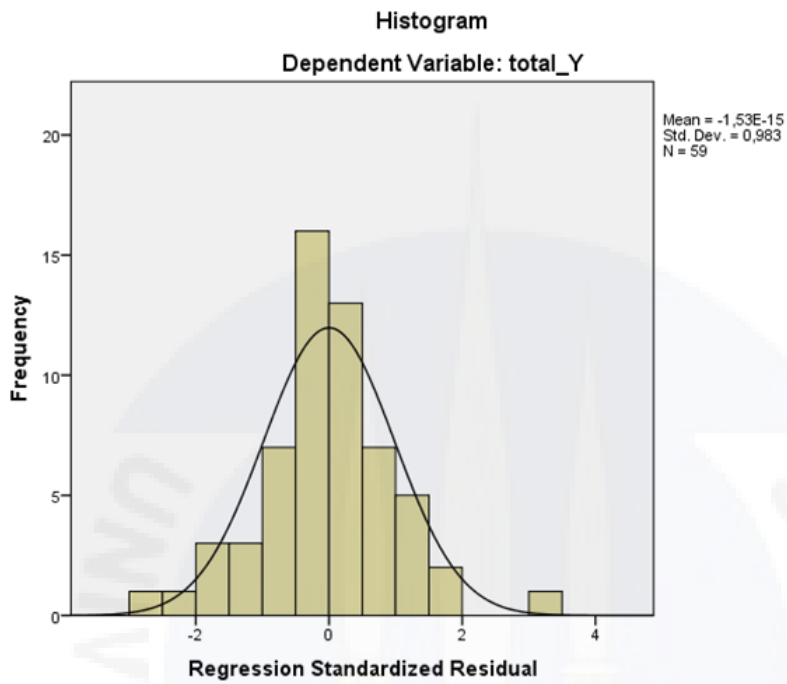
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,685	6

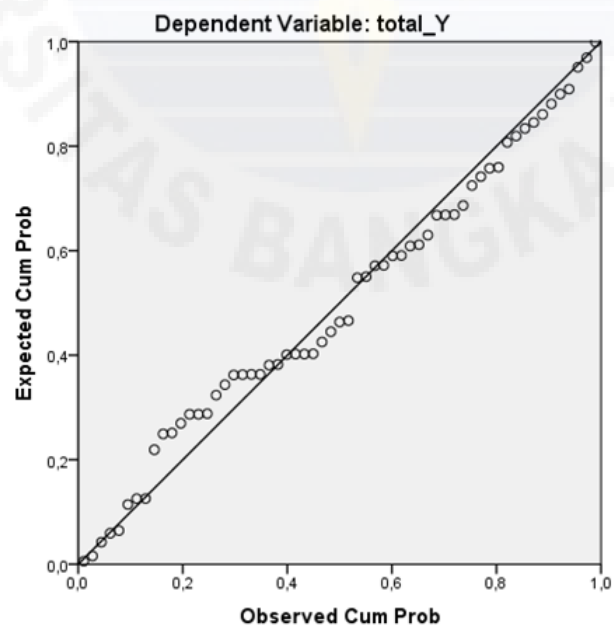
Lampiran 7

HASIL UJI ASUMSI KLASIK

Hasil Uji Normalitas



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

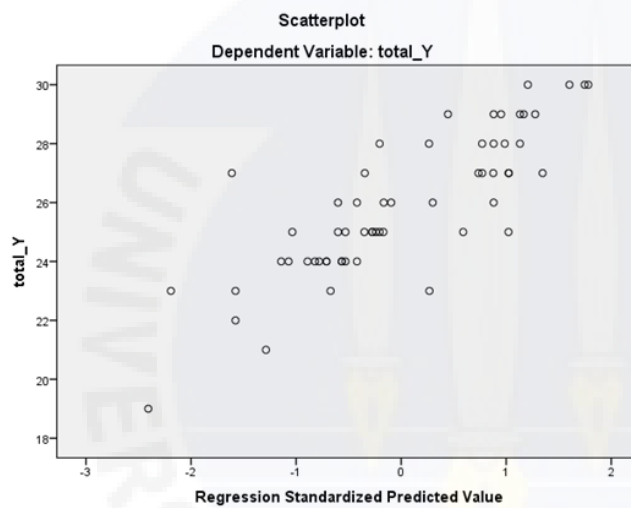


Hasil Uji Multikolonieritas

Coefficients^a

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1 (Constant)		
total_x1	,699	1,431
total_x2	,699	1,431

Hasil Uji Heterokedastistas



Lampiran 8

HASIL UJI REGRESI BERGANDA, KOEFISIEN DETERMINASI, UJI T DAN UJI F

Uji Regresi Berganda Dan Uji T

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	2,059	2,203		,935	,354		
total_x1	,287	,081	,315	3,541	,001	,699	1,431
total_x2	,357	,052	,615	6,912	,000	,699	1,431

a. Dependent Variable: total_Y

Uji F

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	227,911	2	113,956	62,406	,000 ^b
Residual	102,258	56	1,826		
Total	330,169	58			

a. Dependent Variable: total_Y

b. Predictors: (Constant), total_x2, total_x1

Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,831 ^a	,690	,679	1,351	2,200

a. Predictors: (Constant), total_x2, total_x1

b. Dependent Variable: total_Y

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Angga Sasmita

Tempat, tanggal lahir : Pangkalpinang, 03 April 1993

Jenis kelamin : Laki-laki

Agama : Islam

Status : Belum Menikah

Pendidikan terakhir : S1 (Sarjana Ekonomi)

Alamat : Jl. Ratna No.9 Kelurahan Pasir Putih, Kecamatan
Bukit Intan, Kota Pangkalpinang.

Telp/HP : 081995323436

E-mail : deafincooll@gmail.com

Pendidikan Formal

- a. 2011-2015 : Universitas Bangka Belitung (Fakultas Ekonomi,
Program Studi Manajemen)
- b. 2008-2011 : SMK N 2 Pangkalpinang
- c. 2005-2008 : SMP N 6 Pangkalpinang
- d. 1999-2005 : SDN 41 Pangkalpinang



PEMERINTAH KOTA PANGKALPINANG
DINAS KEBUDAYAAN, PARIWISATA, PEMUDA DAN OLAHRAGA
Jalan Rasakunda Kec.Girimaya, Telepon/Faksimili (0717) 439175
Website: www.wonderfulpangkalpinang.info, E-Mail: tourism@wonderfulpangkalpinang.info;
tic_pkp@wonderfulpangkalpinang.info
PANGKALPINANG 33143

Pangkalpinang, 4 Agustus 2015

Kepada

Nomor : 070/1127/DISBUDPARPORA/MIII/2015 Yth. Dekan Fakultas Ekonomi
Sifat : Biasa Universitas Bangka Belitung
Lampiran : - di-
Hal : Izin Pengambilan Data Penelitian dan Balunujuk
Penyebaran Kuesioner

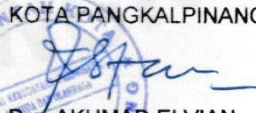
Menindaklanjuti surat dari Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung Nomor: 271/UN50/FE/HM/2015 tanggal 31 Juli 2015 hal seperti pada pokok surat, dengan ini kami memberikan izin kepada:

nama : Angga Sasmita
NIM : 3021111012
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi

untuk melakukan pengambilan data penelitian di Dinas Kebudayaan, Pariwisata, Pemuda dan Olahraga Kota Pangkalpinang.

Atas perhatian diucapkan terima kasih.

KEPALA DINAS KEBUDAYAAN,
PARIWISATA, PEMUDA DAN OLAHRAGA
KOTA PANGKALPINANG,


Drs. AKHMAD ELVIAN
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 196510141989031004





KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN
TINGGI

UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
UPT PUSAT BAHASA

Kampus Terpadu UBB, Gedung Timah I Balunijuk,
Kec. Merawang Kab. Bangka Provinsi Kepulauan Bangka Belitung 33172
Telepon (0717) 4260035, Faksimile (0717) 421303
Laman www.ubb.ac.id

ABSTRACT

Angga Sasmita, 302 11 11 012

**THE EFFECTS OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORK ETHICS ON THE
EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE CULTURAL, TOURISM, YOUTH, AND
SPORTS DEPARTMENT OF PANGKALPINANG CITY**

Organizational culture and work ethics are directly connected with employee performance at the Cultural, Tourism, Youth, and Sports Department (DISBUDPARPORA) of Pangkalpinang City. Organizational culture and work ethics can affect employee performance at DISBUDPARPORA of Pangkalpinang City. This is a quantitative research with survey approach. The sample consists of 59 people and was obtained using saturated sampling method. The independent variables are organizational culture (X_1) and work ethics (X_2) while the dependent variable is employee performance at the Cultural, Tourism, Youth, and Sports Department (DISBUDPARPORA) of Pangkalpinang City (Y). The quality of the data is tested using validity test and reliability test. The data is then analyzed using multiple linear regressions with F test and t test. The result shows that organizational culture (X_1) and work ethics (X_2) simultaneously and significantly affect the employee performance at the Cultural, Tourism, Youth, and Sports Department of Pangkalpinang City (Y). This is shown in the following calculations: in F test, $F_{value} 62,406 > F_{table} 3,15$ and $p = 0,000 < 0,05$, which means the independent variables have significant effects on the dependent one. In t test, it is observed that, partially, organizational culture (X_1) and work ethics (X_2) have significant effects on the employee performance at the Cultural, Tourism, Youth, and Sports Department of Pangkalpinang City (Y): for organizational culture (X_1), $t_{value} 3,541 > t_{table} 2,001$, and for work ethics (X_2): $t_{value} 6,912 > t_{table} 2,001$.

Key words: Organizational Culture, Work Ethics, and Employee Performance



Head of UPT Pusat Bahasa

Riwan Kusmiadi, S.TP, M.Si
NP. 107499008

Translator



Vindi Kaldina, S.S
NP. 108313129



KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : ANGGA SASMITA IPK : 2,77
 NIM : 302 11 11 012 Nama Pembimbing : ERWIN, S.E., M.M
 Jurusan : Akuntansi / Manajemen Mulai Skripsi :
 Angkatan : 2011
 Konsentrasi Studi : MANAJEMEN SDM
 Judul Proposal/Skripsi : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, ETOS KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DI DINAS KEBUDAYAAN, PARIWISATA, PEMUDA DAN CLAH-
RAGA KOTA PANGKALPINANG

NO	Tanggal	Keterangan	Paraf Pembimbing
1	13-5-2015	Bimbingan judul proposal skripsi.	
2	26-5-2015	Bimbingan judul.	
3	28-7-2015	← Bimbingan judul.	
4	20-10-2015	Konsultasi judul	
5	17-12-2015	Ace judul.	
6	23-12-2015	Bimbingan / Revisi Bab 2/12/16	
7	4-1-2016	Revisi: Bab 2/12/16	
8	11-1-2016	Revisi: Bab 2/12/16	
9	13/1-2016	Ace. Review proposal	
10	24/1-2016	Bimbingan Bab 2/12/16	
11	29/2-2016	Revisi: Bab 2/12/16	
12		Ace. Arday skripsi.	
13			
14			
15			

Catatan :
 1. Kartu ini harus diisi saat bimbingan skripsi



KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : ANGGA SASMITA IPK : 2,77
 NIM : 302.11.11.012 Nama Pembimbing : Khairiyangyah, S.E.MM
 Jurusan : Akuntansi / Manajemen Mulai Skripsi :
 Angkatan : 2011
 Konsentrasi Studi : MANAJEMEN SDM
 Judul Proposal/Skripsi : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, ETOS KERJA TERHADAP KINERJA IPRA DI DINAS KEBUDAYAAN, PARIWISATA, PEMUDA DAN OLAHRAGA KOTA PANGKAL PINANG

NO	Tanggal	Keterangan	Paraf Pembimbing
1	22 Des 2015	Konfirmasi Jurnal	
2	28 Des 2015	Review Awal	
3	5 Jan 2016	Revisi Bab I, II, III	
4	11 Jan 2016	Revisi Bab I, II, III	
5	14 Jan 2016	Acc Proposal	
6	23 Feb 2016	Revisi Awal	
7	24 Feb 2016	BAB IV, V	
8	26 Feb 2016	BAB V	
9	1 Mar 2016	Kelebihan Berke.	
10	2 Mar 2016	ACE Siding	
11			
12			
13			
14			
15			

Catatan :

1. Kartu ini harus diisi saat bimbingan skripsi