

KUESIONER PENELITIAN

Kepada

Yth. Bapak/Ibu

PT. Asia Surya Perkasa Kota Pangkal Pinang

Dengan Hormat

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : TENDI

NIM : 3021211112

Prodi : Manajemen

Adalah mahasiswa Fakultas Ekonomi, Universitas Bangka Belitung yang sedang menyusun sebuah skripsi sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, dengan judul **“Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Fisik Serta Pengaruhnya Terhadap Semangat Kerja Karyawan”**. Oleh karena itu, mohon bantuan Bapak/Ibu untuk menjawab pertanyaan-pertanyaan kuisisioner berikut ini.

Jawaban dari bapak/ibu atas setiap pertanyaan hanya di pergunakan untuk kepentingan akademisi semata, yang sifat nya rahasia, terbatas dan tidak di publikasikan.

Peran serta sumbang saran Bapak/Ibu sekalian sangat sangat berarti dalam penyusunan penelitian ini, atas perhatiannya dan bantuan yang diberikan saya ucapkan terima kasih, Semoga Allah SWT dapat membalas kebaikan Bapak/Ibu sekalian berlipat ganda. Amin.

Balunujuk, 17 Oktober 2016

Peneliti,

TENDI

Profil Responden

Berilah tanda *check list* (✓) untuk setiap jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan diri anda

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Pria Wanita
3. Usia : 18-25 Tahun 31-40 Tahun
 26-30 Tahun > 40 Tahun
4. Pendidikan Terakhir : SLTP D3 S2
 SLTA S1 Lainnya

A. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Sebelum mengisi kuesioner ini, mohon Bapak/Ibu membaca setiap butir pertanyaan dengan cermat.
2. Bapak/Ibu tinggal beri tanda *check list* (✓) pada kolom yang sesuai dengan pilihan.
3. Untuk setiap butir pertanyaan hanya diperbolehkan memilih satu alternatif jawaban.
4. Jika ada kesalahan dalam memilih alternatif jawaban, beri tanda (X) pada kolom yang salah kemudian beri tanda *check list* (✓) pada kolom yang sesuai.
5. Semua pertanyaan yang ada, mohon di jawab tanpa ada satupun yang terlewat.

B. Keterangan Jawaban

1. STS : Sangat Tidak Setuju
2. TS : Tidak Setuju
3. RR : Ragu-Ragu
4. S : Setuju
5. SS : Sangat Setuju

Kuesioner Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)

Isi pada kolom yang sesuai yang menyangkut apa yang anda rasakan tentang gaya kepemimpinan pada PT. Asia Surya Perkasa Kota Pangkalpinang.

NO	Pernyataan	Pendapat				
		STS	TS	RR	S	SS
1	Segala wewenang selalu berpusat pada pemimpin.					
2	Segala keputusan selalu dibuat oleh seorang pemimpin.					
3	Segala kebijaksanaan selalu dibuat oleh pemimpin.					
4	Komunikasi berlangsung satu arah.					
5	Pengawasan terhadap sikap, tingkah laku, perbuatan, atau kegiatan para bawahannya dilakukan secara ketat.					
6	Prakarsa harus datang dari pemimpin.					
7	Tiada kesempatan bagi karyawan untuk memberikan saran, pertimbangan atau pendapat					
8	Tugas-tugas diberikan secara instruktur					
9	Lebih banyak kritik dari pada saran					
10	Pemimpin selalu menuntut prestasi sempurna pada karyawan tanpa syarat.					

11	Pemimpin menuntut kesetiaan mutlak tanpa syarat.					
12	Cenderung banyaknya ada paksaan dan tekanan.					
13	Pemimpin tidak memperhatikan perasaan dalam sikap dan bertindak.					
14	Kepentingan pribadi lebih utama dari pada kepentingan kelompok.					
15	Tanggung jawab keberhasilan hanya ditanggung oleh seorang pemimpin.					

Kuesioner Variabel Kompensasi (X2)

Isi dengan cara mencentang pada kolom yang sesuai pada perusahaan anda menyangkut kompensasi yang diberikan PT. Asia Surya Perkasa Kota Pangkalpinang.

NO	Pernyataan	Pendapat				
		STS	TS	RR	S	SS
FINANSIAL						
16	Gaji yang saya terima selama ini telah sesuai dengan beban pekerjaan saya.					
17	Saya sering menerima bonus dalam kaitannya dengan penyelesaian pekerjaan saya.					
18	Perusahaan tempat saya bekerja selama ini telah memberikan tunjangan hari raya.					
19	Perusahaan tempat saya bekerja selama ini telah memeberikan tunjangan hari tua.					
20	Perusahaan tempat saya bekerja selama ini telah memberikan jaminan kesehatan bagi pegawai dan keluarganya.					
21	Perusahaan tempat saya bekerja selama ini telah mendaftarkan asuransi kepada pegawainya.					
NONFINANSIAL						
22	Perusahaan tempat saya bekerja secara priodik telah melaksanakan program rekreasi bagi pegawai dan keluarganya.					
23	Perusahan Tempat saya bekerja telah tersedia kafetaria/kantin untuk para karyawan.					
24	Perusahaan tempat saya bekerja ada sarana tempat beribadah.					

25	Perusahaan tempat saya bekerja aman untuk bekerja.					
26	Kondisi ruangan saya sudah memadai.					
27	Perusahaan tempat saya bekerja selalu memberikan penghargaan kepada pegawai yang berprestasi.					
28	Bagi pegawai yang berprestasi ada program jabatan yang lebih tinggi.					
29	Lembaga tempat saya bekerja menyediakan waktu istirahat yang cukup bagi pegawai.					
30	Perusahaan tempat saya bekerja menyediakan sarana kesehatan dan keselamatan.					

Kuesioner Variabel Lingkungan Kerja Fisik (X3)

Isi dengan cara mencentang pada kolom yang sesuai pada perusahaan anda menyangkut lingkungan kerja fisik PT. Asia Surya Perkasa Kota Pangkalpinang.

NO	Pernyataan	Pendapat				
		STS	TS	RR	S	SS
31	Saya merasa penerangan cukup di ruangan.					
32	Cahaya yang ada ditempat kerja sudah sangat baik					
33	Kebersihan udara ditempat karyawan bekerja sangat baik.					
34	Pihak perusahaan melakukan penghijauan dilingkungan kerja					
35	Saya sering mengalami kesalahan dan sulit berkonsentrasi dalam menyelesaikan pekerjaan karena suara berisik yang mengganggu pendengaran.					
36	Semua suara yang dapat mengganggu ketenangan sudah diminimalisir pihak perusahaan.					
37	Pihak perusahaan sudah meminimalkan bau yang dapat mengganggu penciuman					
38	Lingkungan tempat kerja sudah sangat aman bagi karyawan.					
39	Pihak perusahaan memberikan penjagaan yang maksimal sehingga memberikan rasa aman bagi karyawan.					

Kuesioner Variabel Semangat Kerja Karyawan (Y1)

Isi dengan cara mencentang pada kolom yang sesuai pada perusahaan anda menyangkut semangat kerja karyawan PT. Asia Surya Perkasa Kota Pangkalpinang.

NO	Pernyataan	Pendapat				
		STS	TS	RR	S	SS
40	Saya berusaha datang ketempat kerja lebih awal dari pada waktu yang telah ditentukan.					
41	Saya selalu berusaha menaati peraturan yang berlaku ditempat kerja.					
42	Saya merasa cocok dengan teman kerja saya.					
43	Saya percaya bahwa rekan kerja saya dapat memahami saya.					
44	Saya dan karyawan lain memiliki kekompakan yang sangat baik.					
45	Saya merasa seakan-akan pekerjaan saya merupakan bagian dari hidup saya.					
46	Saya berusaha memberikan yang terbaik untuk perusahaan tempat saya bekerja.					
47	Saya memikirkan cara agar pekerjaan saya menjadi lebih baik.					
48	Saya berusaha melaksanakan pekerjaan saya dengan penuh tanggung jawab.					
49	Ada rasa puas dalam hati bila pekerjaan saya menjadi lebih baik..					
50	Saya sangat menyenangi pekerjaan ini.					

NO	SK4.1	SK4.2	SK4.3	SK4.4	SK4.5	SK4.6	SK4.7	SK4.8	SK4.9	SK4.10	SK4.11	STSK
1	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	45
2	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	44
3	4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	4	45
4	3	4	3	4	4	4	4	5	3	3	3	40
5	4	3	5	3	4	4	4	5	4	4	4	44
6	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4	3	44
7	5	4	4	3	5	4	5	4	3	5	3	45
8	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	49
9	4	5	3	4	4	3	4	3	5	3	3	41
10	3	3	3	5	5	3	4	4	4	4	4	42
11	4	3	4	4	5	4	4	4	5	4	4	45
12	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4	4	41
13	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	46
14	5	3	5	4	4	4	4	5	4	4	4	46
15	5	5	4	3	4	4	5	4	4	4	4	46
16	4	4	4	4	5	5	4	5	3	5	4	47
17	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	47
18	2	1	5	4	4	4	4	4	4	4	3	39
19	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	47
20	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	3	48
21	4	2	4	5	3	2	2	4	4	3	4	37
22	5	4	4	4	4	2	3	3	2	4	4	39
23	5	4	3	5	4	3	3	5	4	5	4	45
24	2	4	3	4	3	2	4	5	4	4	4	39
25	4	4	2	5	4	4	4	4	4	4	4	43
26	4	4	3	4	4	4	4	2	4	4	4	41
27	4	5	4	4	3	2	4	4	3	4	5	42
28	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	47
29	2	3	2	3	4	3	3	3	2	3	3	31

30	3	2	2	2	3	3	4	3	3	4	2	31
31	2	1	3	2	2	2	3	4	5	4	4	32
32	4	4	3	1	3	3	2	4	3	4	4	35
33	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	45
34	4	4	5	5	5	5	5	5	4	3	4	49
35	3	2	4	3	3	4	3	3	3	5	4	37
36	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	44
37	3	3	2	2	4	3	3	4	3	4	5	36
38	3	3	4	4	5	2	4	3	3	4	3	38
39	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	40
40	3	3	4	3	3	2	4	2	3	4	4	35
41	5	3	4	5	4	3	3	4	3	4	5	43
42	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	45
43	2	2	4	4	5	5	4	4	5	4	5	44
44	3	4	3	2	3	2	3	4	5	4	3	36
45	4	5	4	2	4	2	4	4	4	4	4	41
46	2	4	4	2	1	5	3	4	2	4	5	36
47	2	4	2	4	5	4	4	4	4	3	4	40
48	3	3	4	4	3	4	2	4	3	4	3	37
49	3	4	2	3	3	3	3	3	3	5	4	36
50	5	4	4	2	2	2	3	4	2	4	4	36
51	4	2	4	1	1	3	2	2	3	3	3	28
52	5	5	5	1	2	1	3	2	2	3	2	31
53	4	5	4	5	1	4	1	4	4	5	5	42
54	4	4	5	4	4	4	4	3	4	5	5	46

LAMPIRAN 3 HASIL KRAKTERISTIK RESPONDEN

JENISKELAMIN

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid PRIA	34	64,0	64,0	77,3
WANITA	20	36,0	36,0	100,0
Total	54	100,0	100,0	

USIA

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 18-25 Tahun	22	41,0	41,0	43,5
26-30 Tahun	21	39,0	39,0	90,3
31-40	7	13,0	13,0	100,0
>40	4	7,0		
Total	54	100,0	100,0	

PENDIDIKAN TERAKHIR

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SLTA	34	72,0	72,0	4,8
D3	4	7,0	7,0	14,5
S1	11	21,0	43,5	58,0
Total	54	100,0	100,0	

PENGALAMAN PEKERJAAN

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid YA	31	57,0	57,0	30,4
TIDAK	23	43,0	43,0	46,9
Total	54	100,0	100,0	

GK1.9	Pearson Correlation	,124	,445**	,320*	,291*	,342*	,354**	,380**	,393**	1	-,020	,318*	,250	,285*	,376**	,375**	,566**
	Sig. (2-tailed)	,372	,001	,018	,033	,011	,009	,005	,003		,885	,019	,069	,036	,005	,005	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
GK1.10	Pearson Correlation	,380**	,201	,267	,271*	,310*	,037	,207	,276*	-,020	1	,385**	,298*	,322*	,364**	,524**	,505**
	Sig. (2-tailed)	,005	,144	,051	,047	,022	,788	,133	,044	,885		,004	,028	,018	,007	,000	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
GK1.11	Pearson Correlation	,289*	,370**	,307*	,389**	,253	,192	,115	,225	,318*	,385**	1	,529**	,517**	,421**	,332*	,604**
	Sig. (2-tailed)	,034	,006	,024	,004	,065	,165	,408	,102	,019	,004		,000	,000	,002	,014	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
GK1.12	Pearson Correlation	,257	,477**	,455**	,284*	,309*	,101	,036	,171	,250	,298*	,529**	1	,387**	,450**	,450**	,589**
	Sig. (2-tailed)	,061	,000	,001	,038	,023	,467	,797	,216	,069	,028	,000		,004	,001	,001	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
GK1.13	Pearson Correlation	,366**	,423**	,465**	,482**	,467**	,491**	,316*	,172	,285*	,322*	,517**	,387**	1	,474**	,332*	,700**
	Sig. (2-tailed)	,007	,001	,000	,000	,000	,000	,020	,215	,036	,018	,000	,004		,000	,014	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
GK1.14	Pearson Correlation	,434**	,402**	,366**	,454**	,340*	,331*	,255	,402**	,376**	,364**	,421**	,450**	,474**	1	,673**	,722**
	Sig. (2-tailed)	,001	,003	,007	,001	,012	,015	,062	,003	,005	,007	,002	,001	,000		,000	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
GK1.15	Pearson Correlation	,413**	,468**	,364**	,416**	,431**	,239	,365**	,505**	,375**	,524**	,332*	,450**	,332*	,673**	1	,733**
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,007	,002	,001	,081	,007	,000	,005	,000	,014	,001	,014	,000		,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
SGK	Pearson Correlation	,575**	,732**	,622**	,722**	,636**	,528**	,500**	,524**	,566**	,505**	,604**	,589**	,700**	,722**	,733**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54

Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

	Sig. (2-tailed)	,040	,259	,715	,650	,057	,057	,737	,000		,533	,748	,146	,725	,863	,358	,009
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
KP2.10	Pearson Correlation	,074	,408**	,356**	,255	,168	,239	,220	,158	,087	1	,197	,290*	,028	,277*	,221	,561**
	Sig. (2-tailed)	,596	,002	,008	,063	,224	,082	,110	,253	,533		,153	,034	,839	,042	,108	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
KP2.11	Pearson Correlation	,042	,219	,562**	,074	,081	-,103	,099	,258	,045	,197	1	,264	,047	,181	,247	,503**
	Sig. (2-tailed)	,762	,111	,000	,595	,561	,460	,476	,060	,748	,153		,054	,734	,190	,072	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
KP2.12	Pearson Correlation	,139	,233	,185	,357**	,228	,078	,190	,173	,201	,290*	,264	1	,137	,262	,234	,565**
	Sig. (2-tailed)	,316	,089	,180	,008	,097	,577	,169	,212	,146	,034	,054		,322	,056	,088	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
KP2.13	Pearson Correlation	,350**	,250	-,135	,168	,366**	,274*	-,130	,161	-,049	,028	,047	,137	1	,117	,100	,353**
	Sig. (2-tailed)	,010	,069	,331	,224	,007	,045	,348	,246	,725	,839	,734	,322		,398	,472	,009
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
KP2.14	Pearson Correlation	,061	,101	,314*	,121	,239	,015	,204	,022	-,024	,277*	,181	,262	,117	1	,409**	,487**
	Sig. (2-tailed)	,659	,467	,021	,382	,082	,913	,139	,875	,863	,042	,190	,056	,398		,002	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
KP2.15	Pearson Correlation	,130	,292*	,074	,129	,201	-,203	,172	,117	-,128	,221	,247	,234	,100	,409**	1	,439**
	Sig. (2-tailed)	,347	,032	,594	,353	,144	,141	,214	,401	,358	,108	,072	,088	,472	,002		,001
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
SKP	Pearson Correlation	,507**	,659**	,443**	,467**	,561**	,378**	,346*	,455**	,352**	,561**	,503**	,565**	,353**	,487**	,439**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,000	,000	,005	,010	,001	,009	,000	,000	,000	,009	,000	,001	
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54

Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

SK4.9	Pearson Correlation	-,007	-,023	,105	,363**	,322*	,269*	,324*	,302*	1	,151	,114	,511**
	Sig. (2-tailed)	,957	,871	,451	,007	,018	,049	,017	,026		,277	,412	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
SK4.10	Pearson Correlation	,162	,117	,099	,188	,033	,242	,095	,187	,151	1	,393**	,407**
	Sig. (2-tailed)	,243	,399	,475	,173	,815	,078	,494	,175	,277		,003	,002
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
SK4.11	Pearson Correlation	,042	,126	,051	,269*	-,016	,223	-,007	,263	,114	,393**	1	,386**
	Sig. (2-tailed)	,766	,364	,712	,049	,908	,105	,960	,055	,412	,003		,004
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
SSK	Pearson Correlation	,466**	,396**	,446**	,684**	,640**	,612**	,596**	,559**	,511**	,407**	,386**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,003	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,002	,004	
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



LAMPIRAN 5 Hasil Uji Realibilitas

Gaya Kepemimpinan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,883	15

Kompensasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,748	15

Lingkungan Kerja Fisik

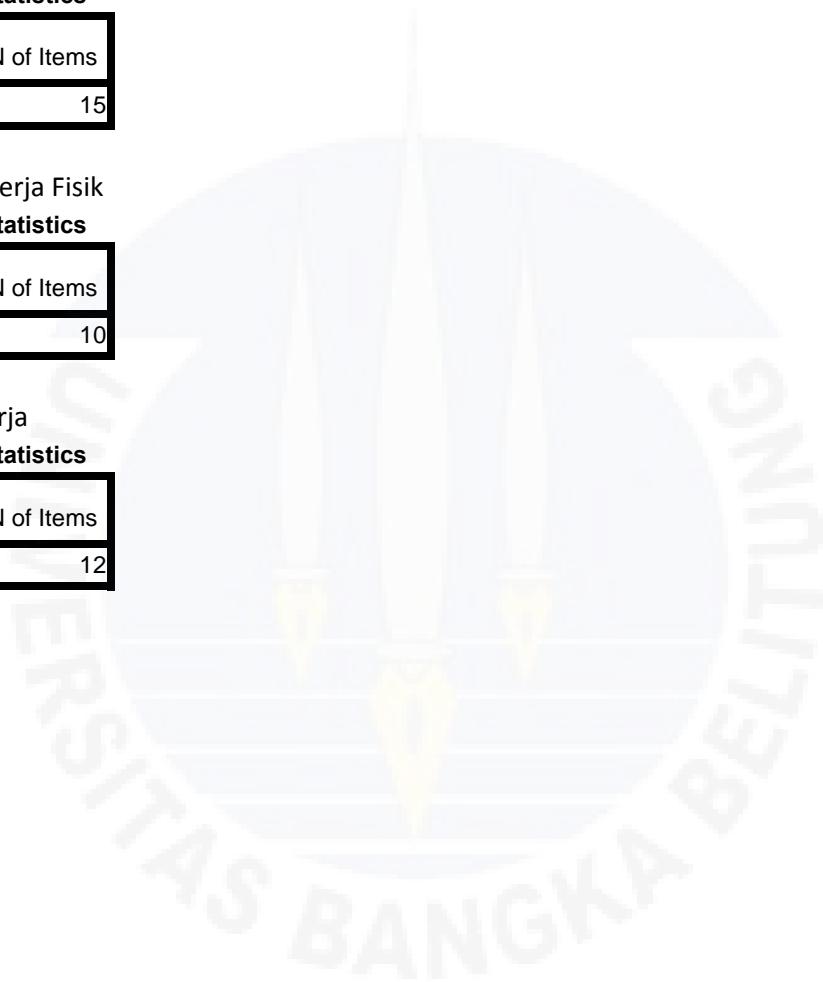
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,768	10

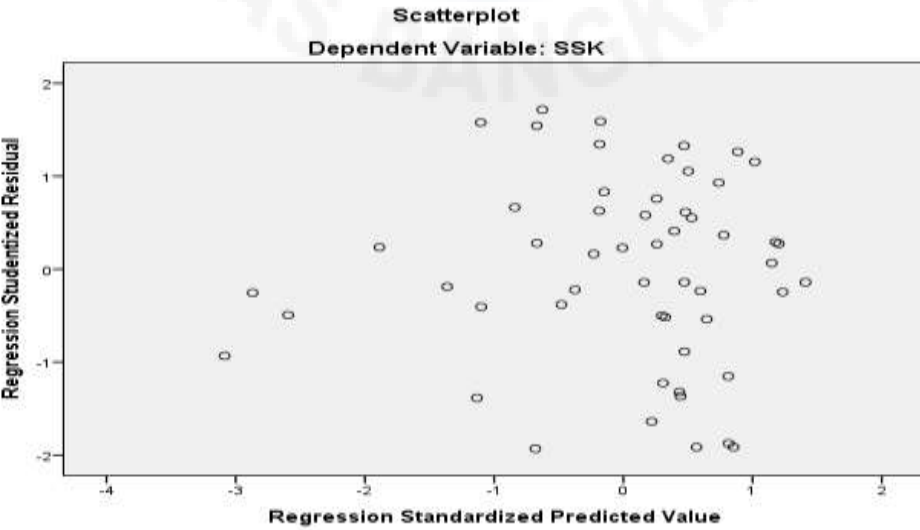
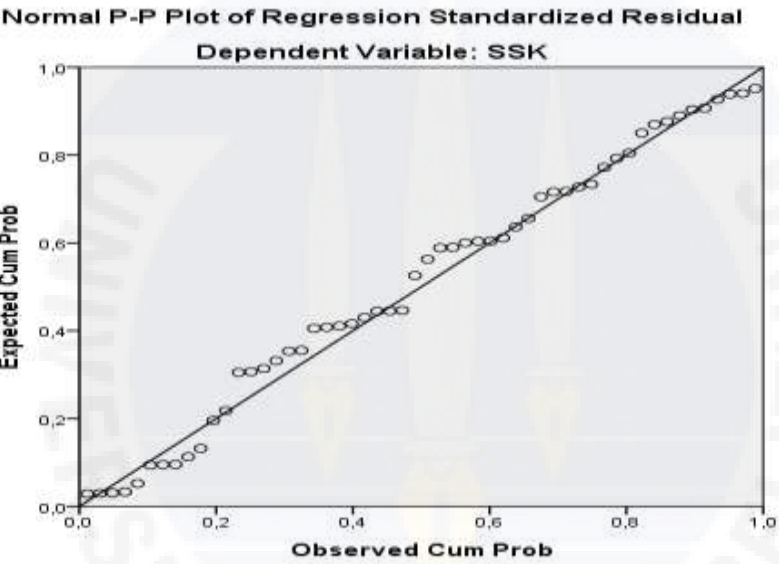
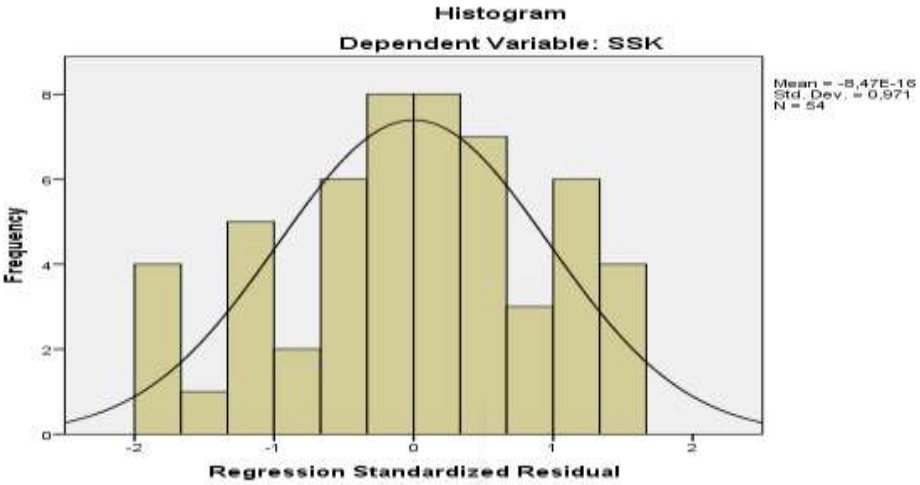
Semangat Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,727	12



Lampiran 6 Uji Asumsi Klasik



Hasil Uji Regresi Berganda, Uji t, Uji F dan Koefisien Determasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	6,334	7,027		,901	,372		
	SGK	,266	,071	,438	3,753	,000	,910	1,099
	SKP	,202	,094	,250	2,154	,036	,917	1,090
	SLKF	,315	,156	,226	2,021	,049	,985	1,015

a. Dependent Variable: SSK

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	537,282	3	179,094	10,288	,000 ^b
	Residual	870,421	50	17,408		
	Total	1407,704	53			

a. Dependent Variable: SSK

b. Predictors: (Constant), SLKF, SKP, SGK

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,618 ^a	,382	,345	4,172

a. Predictors: (Constant), SLKF, SKP, SGK

b. Dependent Variable: SSK

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : TENDI

Tempat, Tanggal Lahir : Pangkalpinang, 10 - Juni - 1990

JenisKelamin : Laki-laki

PendidikanTerakhir : S1 (SarjanaEkonomi)

Agama : Islam

Alamat : Jl.kampung melayu RT 04 RW 02 TuaTunu
Pangkalpinang

No.Telp / HP : 081949091177

PendidikanFormal :

1. 2012-2016 : Universitas Bangka Belitung (FakultasEkonomi
Program Studi Manajemen)
2. 2009-2010 : MA. Darussalam Pangkalpinang
3. 2004-2008 : SMPN 9 Pangkalpinang
4. 1998-2004 : SD N 17 Pangkalpinang



KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Mahasiswa : TENDI IPK : _____
 NIM : 3021711162 Nama Pembimbing : M. Tanjung, S.S., M.P.
 Jurusan : Akuntansi / Manajemen Mulai Skripsi : _____
 Program Studi : _____
 Konsentrasi Studi : M.SDM
 Proposal/Skripsi : _____

Tanggal	Keterangan	Paraf Pembimbing
24-08-2016	Buat Latar Belakang Umum	[Signature]
1/8 2016	Perbaiki Form Cover & Daftar	[Signature]
12/08 2016	Perbaiki Latar Belakang + Bab I	[Signature]
23/8 2016	Perbaiki Bab I	[Signature]
26/08 2016	Perbaiki Bab I	[Signature]
8/9 2016	Perbaiki Bab I	[Signature]
26/9 2016	Perbaiki Bab I, Mendaftar, Bab II, Bab III	[Signature]
27/9 2016	Perbaiki Bab I, Bab II, Bab III	[Signature]
6/10 2016	Perbaiki Bab I, Bab III	[Signature]
13/10 2016	Perbaiki Bab I, Bab III	[Signature]
27/10 2016	Revisi di lampirkan	[Signature]
4/11 2016	Perbaiki Bab IV	[Signature]
10/11 2016	Revisi Bab IV	[Signature]
12/11 2016	Perbaikan Bab IV	[Signature]
23/11 2016	Revisi di Bab IV lampirkan	[Signature]



Foto 3x4

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Mahasiswa : TeanDi : 30220112
 Jurusan : Manajemen / Manajemen
 Konsentrasi Studi : MSDM
 Proposal/Skripsi :

IPK :
 Nama Pembimbing : Hidayati, SE, MM
 Mula Skripsi :

Tanggal	Keterangan	Paraf Pembimbing
18/04/2016	Konultasi judul	[Signature]
14/10/2016	Pembuatan Bab I	[Signature]
25/10/2016	Pembuatan kerangka	[Signature]
26/10/2016	Pembuatan foto fotol	[Signature]
27/10/2016	ACC kerangka	[Signature]
9/1/2017	Revisi kerangka	[Signature]
10/1/2017	Pembuatan bab 5	[Signature]
11/1/2017	Revisi bab 5	[Signature]
12/1/2017	Pembuatan kesimpulan	[Signature]
13/1/2017	ACC Skripsi	[Signature]

Surat ini dibuat saat pembimbingan skripsi



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
UPT BAHASA

Kampus Terpadu UBB, Gedung Timah I Balunijuk,
Kec. Merawang Kab. Bangka Provinsi Kepulauan Bangka Belitung 33172
Telepon (0717) 4260035, Faksimile (0717) 421303
Laman www.ubb.ac.id

ABSTRACT

Tendi, 302 12 11 112, Leadership Style, Compensation, and Physical Work Environment and Its Influence on the Work Spirit of Employee of PT. Asia Surya Perkasa Pangkalpinang.

This research is conducted to determine both simultaneously and partially the influence of leadership style, compensation, and physical work environment on the work spirit of employment at PT. Asia Surya Perkasa Pangkalpinang. This is descriptive quantitative research with a total sample of 54 respondents. The sampling technique uses census technique. The independent variable of this study consists of leadership style, compensation, and physical work environment, while dependent variable is work spirit of employment. The test of instrument uses validity test and reliability test. The method of data analysis uses multiple linear regressions with t test and f test. The result of independent variable indicates leadership style (X1) is obtained $t_{\text{value}} (3.753) > T_{\text{table}} (2.008)$, variable of compensation (X2) $t_{\text{value}} (2.154) > T_{\text{table}} (2.008)$, and variable physical work environment (X3) $t_{\text{value}} (2.021) > T_{\text{table}} (2.008)$. Thus variable X1 partially influence on variable Y, variable X2 partially influence on variable Y, and variable X3 partially influence on variable Y. The result of F test indicates that $F_{\text{value}} (10.288) > F_{\text{table}} (2.790)$, while the significance is $0.000 < \alpha$ on the significance level of 0.05, then H_0 is rejected and H_a is accepted which means the independent variables (leadership style, compensation, and physical work environment) simultaneously influence dependent variable (work spirit of employee) positively and significantly. The result of test of coefficient of determination (R^2) indicates that Adjusted R Square is 0.345 or 34.5% which means that variation of variable of work spirit of employee can be explained by variable of leadership style, compensation, and physical work environment and 65.5% can be explained by other variable out of the research variable.

Keywords: leadership style, compensation, and physical work environment, and work spirit of employee.

Head of UPT Bahasa

Riwan Kusmiadi, S.T.P., M.Si.



Translator

Maya Susilawati, S.Pd.

HONDA

SURAT KETERANGAN

Nomor : 0040/Asper/1/2017

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : RIA DESFIROSA
NIP : AMHR16001
Jabatan : HRD

Dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa yang beridentitas :

Nama : TENDI
NIM : 3021211112
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Universitas : UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG

Telah selesai melakukan penelitian di PT. ASIA SURYA PERKASA, terhitung mulai tanggal 28 Juni 2016 – 20 Januari 2017 untuk memperoleh data dalam rangka penyusunan Skripsi/Karya Ilmiah yang berjudul " **GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK SERTA PENGARUHNYA TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PT. ASIA SURYA PERKASA KOTA PANGKALPINANG** ".

Demikian surat keterangan ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pangkalpinang, 23 Januari 2017

HRD,

PT. ASIA SURYA PERKASA

RIA DESFIROSA

AMHR16001

PT. ASIA SURYA PERKASA

Honda Motorcycle Main Dealer in Bangka Belitung

Jalan Yani No. 147 Pangkalpinang

11228 (Hunting), Fax. (0717) 438 238

www.asper-honda.com

A member of PT TUNAS RIDEAN Tbk

LAMPIRAN 12

Dokumentasi Foto



Foto ruang kerja bagian HRD perusahaan PT. Asia Surya Perkasa



Foto ruang kerja bagian HRD perusahaan PT. Asia Surya Perkasa



Foto ruang kerja karyawan PT. Asia Surya Perkasa



Foto ruang kerja karyawan PT. Asia Surya Perkasa



Foto ruang kerja karyawan PT. Asia Surya Perkasa



Foto ruang kerja karyawan PT. Asia Surya Perkasa



Foto bengkel perusahaan PT. Asia Surya Perkasa



Foto perusahaan PT. Asia Surya Prkasa



Foto halaman depan perusahaan PT. Asia Surya Perkasa



Foto halaman depan perusahaan PT. Asia Surya Perkasa

