

**GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN
KERJA FISIK SERTA PENGARUHNYA TERHADAP
SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA
PT. ASIA SURYA PERKASA KOTA
PANGKAL PINANG**

SKRIPSI



Diajukan Oleh :

NAMA : TENDI

NIM : 302 12 11 112

**Diajukan Untuk Memenuhi Prasyarat Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG**

2016

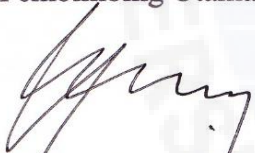


**UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**

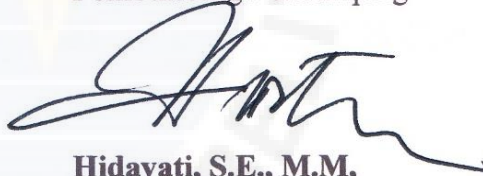
LEMBARAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : TENDI
NIM : 302 12 11 112
Jurusan : Manajemen
Judul Usulan Penelitian : “Gaya Kepemimpinan, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Serta Pengaruhnya Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Asia Surya Perkasa Kota Pangkalpinang”

Pembimbing Utama


M. Tanggung, S.E., M.Si.
NIP. 196306051990031004

Pembimbing Pendamping


Hidayati, S.E., M.M.
NP. 506306010

Balun Ijuk, 18 Jan 2017
Ketua Jurusan Manajemen


M. Tanggung, S.E., M.Si.
NIP. 196306051990031004

PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI BERJUDUL

**GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA
FISIK SERTA PENGARUHNYA TERHADAP SEMANGAT KERJA
KARYAWAN PADA PT. ASIA SURYA PERKASA KOTA
PANGKAL PINANG**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh : **TENDI**
Nomor Induk Mahasiswa : **302 12 11 112**

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal 18 januari 2017 dan telah dinyatakan memenuhi syarat untuk di terima.

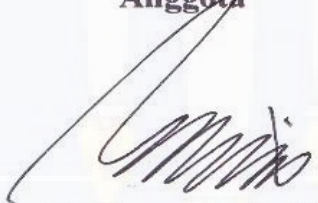
Tim Penguji

Ketua

Anggota

Anggota


M. Tanggung, S.E., M.Si.
NIP. 196306051990031004

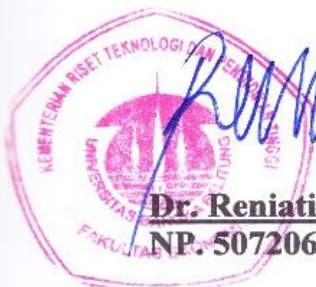

H. Sumar, S.E., M.M
NP.506808015


Erwin S.E., M.M., Ph.d
NP.506507013

Balun ijuk 18 januari 2017
Universitas Bangka Belitung
Fakultas Ekonomi
Jurusan Manajemen

Dekan

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Reniati, S.E., M.Si.
NP. 507206007



M. Tanggung, S.E., M.Si.
NIP. 196306051990031004

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

“ Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi yang berjudul **“Gaya Kepemimpinan Kompensasi dan Lingkungan Kerja Fisik Serta Pengaruhnya Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Asia Surya Perkasa Kota Pangkalpinang”**, ini, tidak terdapat karya sebelumnya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam referensi dan apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar maka saya sanggup menerima hukuman atau sanksi apapun sesuai dengan peraturan yang berlaku”.

Balunijuk, 23 Desember 2016



Penulis

TENDI

MOTTO

“Perjuanganmu tak sebanding dengan perjuangan orang tuamu

Maka bersemangatlah

Ingat ketika mereka bekerja keras demi hidupmu

Maka, kamu akan merasa bahwa skripsi adalah penghantar untuk

Membahagiakan mereka.”

PERSEMBAHAN

Dengan segala kerendahan hati, skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Ayah dan Ibu tercinta atas semua dukungan, pengorbanan baik moral maupun materi, doa yang tulus dan tanpa pamrih untuk keberhasilanku. Terutama di saat saya merasa jenuh dan putus asa merekalah yang mengulurkan tangannya untuk memberikan semangat agar dapat bangkit kembali. Harapan dan impianmu adalah pendorong langkahku.
2. Buat kakak dan adikku yang selalu memberi semangat dan motivasi serta masukan positif kepadaku.
3. Buat sahabatku Reno Agus Andrian yang sudah ikut berperan dalam proses pembuatan skripsiku.
4. Buat sahabatku Suharyadi yang selalu mendukung dari segi materi, tenaga dan pemikirannya.
5. Buat sahabatku Guan teman satu kampung dan kampus yang selalu berjuang bareng-bareng dan bersama-sama dalam menyelesaikan skripsi.
6. Sahabat-sahabat seperjuangan yang selalu memberikan motivasi, semangat dan doa kepadaku.
7. Almamaterku tercinta, Universitas Bangka Belitung.

ABSTRACT

TENDI, 302 12 11 112, Leadership Style, Compensation, and Physical Work Environment and Its Influence on the Work Spririt of Employee of PT. Asia Surya Perkasa Pangkalpinang.

This research is conducted to determine both simultaneously and partially the influence of leadership style, compensation, and physical work environment on the work sprit of employment at PT. Asia Surya Perkasa Pangkalpinang.

This is descriptive quantitative research with a total sample of 54 respondents. The sampling technique uses census technique. The independent variable of this study consists of leadership style, compensation, and physical work environment, while dependent variable is work spirit of employment. The test of instrument uses validity test and reliability test. The method of data analysis uses multiple linier regressions with t test and f test.

The result of independent variable indicates leadership style (X1) is obtained $t_{value} (3.753) > T_{table} (2,008)$, variable of compensation (X2) $t_{value} (2.154) > T_{table} (2.008)$, dan variable physical work environment (X3) $t_{value} (2.021) > T_{table} (2.008)$. Thus variable X1 partially influence on variable Y, variable X2 partially influence on variable Y, and variable X3 partially influence on variable Y. The result of f test indicates that $F_{value} (10.288) > F_{table} (2.790)$, while the significance is $0,000 < \alpha$ on the significance level of 0.05, then H_0 is rejected and H_a is accepted which means the independent variables (leadership style, compensation, and physical work environment) simultaneously influence dependent variable (work spirit of employee) positively and significantly. The result of test of coefficient of determination (R^2) indicates that Adjusted R Square is 0.345 or 34.5% which means that variation of variable of work spirit of employee can be explained by variable of leadership style, compensation, and physical work environment and 65.5% can be explained by other variable out of the research variable.

Keywords: leadership style, compensation, and physical work environment, and work spirit of employee.

ABSTRAK

TENDI 302 121 1 112 Gaya Kepemimpinan Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Serta Pengaruhnya Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Asia Surya Perkasa Kota Pangkalpinang

Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Fisik serta pengaruhnya terhadap Semangat Kerja Karyawan di PT. Asia Surya Perkasa Pangkalpinang. Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara simultan dan parsial dari gaya kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja fisik terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Asia Surya Perkasa Pangkalpinang.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif dengan jumlah sampel sebanyak 54 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan kantechnik sensus. Pada penelitian ini variabel bebasnya terdiri dari gaya kepemimpinan, kompensasi, dan lingkungan kerja fisik sedangkan variabel terikatnya adalah semangat kerja karyawan. Pengujian instrumen menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Sedangkan metode analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan uji t dan uji f.

Hasil penelitian variabel independen gaya kepemimpinan (X1) diperoleh $t_{hitung}(3,753) > T_{tabel}(2,008)$, variabel kompensasi (X2) $t_{hitung}(2,154) > T_{tabel}(2,008)$, dan variabel lingkungan kerja fisik (X3) $t_{hitung}(2,021) > T_{tabel}(2,008)$. Maka variabel X1 berpengaruh secara parsial terhadap variabel Y, variabel X2 berpengaruh secara parsial terhadap variabel Y dan variabel X3 berpengaruh secara parsial terhadap variabel Y. Hasil uji F menunjukkan bahwa $F_{hitung}(10,288) > F_{tabel}(2,790)$, sedangkan signifikansi adalah $0,000 < \alpha$ pada taraf signifikansi 0,05, maka H_0 ditolak dan H_a diterima yang berarti variabel *independen* (gaya kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja fisik) secara bersama-sama atau simultan mempengaruhi variabel *dependen* (semangat kerja karyawan) secara positif dan signifikan. Hasil uji koefisien determinasi (R^2) menunjukkan *Adjusted R Square* 0,345 atau 34,5% yakni berarti variasi variabel semangat kerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel gaya kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja fisik 65,5% dapat dijelaskan oleh variabel lain diluar dari variabel penelitian.

Katakunci : Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik dan Semangat Kerja Karyawan.

KATA PENGANTAR

Pertama-tama penulis ingin mengucapkan puji syukur kepada Tuhan Yang Maha ESA yang tiada hentinya memberikan rahmat, anugerah, berkat, serta hidayah-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian yang berjudul “Gaya Kepemimpinan, Kompensai dan Lingkungan Kerja Fisik Serta Pengaruhnya Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Asia Surya Perkasa Kota Pangkalpinang ” untuk memperoleh gelarsarjana di Universitas Bangka Belitung.

Dalam penyelesaian penelitian ini, tidak bisa lepas dari bantuan-bantuan dari orang-orang di sekitar penulis yang terus memberikan dukungan dan dorongan kepada penulis. Maka dari itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada :

1. Tuhan Yang Maha Esa (Allah SWT) karena atas limpahan rahmat dan karunia-Nya skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Bapak Dr. Ir. Muh Yusuf, M.Si., selaku Rektor Universitas Bangka Belitung.
3. Ibu Dr. Reniati, S.E, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.
4. M. Tanggung, S.E., M.Si. sebagai pembimbing I, yang terus membantu penulis dalam menyelesaikan penelitiannya dan tidak letih-letihnya memberikan pengarahan kepada penulis dalam melakukan penelitian ini. Meskipun beliau sangat sibuk tetapi selalu ada waktu yang diluangkan untuk penulis dalam memberikan bimbingan

5. Hidayati, S.E., M.M sebagai pembimbing ke II yang selalu mau membantu penulis dan membimbing penulis dengan sabar dalam menyelesaikan penelitiannya
6. M. Tanggung, S.E., M.Si. selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Bangka Belitung.
7. Seluruh Dosen dan staf akademik pada Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung, khususnya pada jurusan manajemen yang telah membuka pikiran dan wawasan keilmuan.
8. Staf perpustakaan, mahasiswa manajemen dan semua teman yang telah membantusehinggaskripsiiniterselesaikandenganbaik.
9. Pihak dari PT.Asia Surya Perkasa Pangkalpinang.
10. Keluarga tercinta, terutama ayah, ibu, kakak yang telah memberikan motivasi dan doanya sehingga skripsi ini terselesaikan dengan baik.
11. Serta semua pihak yang telah membantu secara langsung maupun tidak langsung yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah berjasa dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi semua kalangan yang membutuhkan. Penulis sadar bahwa penelitian ini jauh dari kata sempurna karena banyaknya keterbatasan yang dimiliki oleh penulis sebagai manusia. Makadariitu, penulis sangat mengharapkan adanya kritik dan saran dari teman-teman pembaca untuk membangun ilmu pengetahuan yang lebih baik lagi. Penulis juga mohon maaf apabila ada kata-kata dalam penelitian ini yang kurang berkenan di hati pembaca. Demikian kata pengantar ini dibuat oleh penulis.

Balunijuk, 23 Desember 2016
Penulis,

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Responden
- Lampiran 3 Hasil Karakteristik Responden
- Lampiran 4 Hasil Uji Validitas
- Lampiran 5 Hasil Uji Reabilitas
- Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik, Uji Regresi Berganda, Uji T, Uji F, Dan koefisien Determasi
- Lampiran 7 Daftar Riwayat Hidup
- Lampiran 8 Kartu bimbingan Skripsi
- Lampiran 9 Surat Keterangan UPT Pusat Bahasa
- Lampiran 10 Surat Keterangan (Izin) Dari Tempat penelitian
- Lampiran 11 Dokumentasi

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xx
DAFTAR LAMPIRAN	xxi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	18
1.3 Batasan Masalah	19
1.4 Tujuan Penelitian	19
1.5 Manfaat Penelitian	20
1.6 Sistematika Penelitian.....	21
BAB II LANDASAN TEORI	22
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	22
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	22

2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	24
2.1.3 Prinsip-Prinsip Pengelolaan MSDM	24
2.1.4 Manfaat Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia	25
2.2 Gaya Kepemimpinan	26
2.2.1 Pengertian Kepemimpinan	27
2.2.2 Macam-Macam Gaya Kepemimpinan	28
2.2.3 Variabel-Variabel Kepemimpinan	33
2.2.4 Perilaku Gaya Kepemimpinan	35
2.2.5 Keterampilan Pemimpinan	36
2.2.6 Pemimpin yang Positif dan Negatif	37
2.2.7 Sifat-Sifat Kepemimpinan	38
2.3 Kompensasi	39
2.3.1 Pengertian Kompensasi	39
2.3.2 Macam Kompensasi	40
2.3.3 Tujuan Kompensasi	41
2.3.4 Komponen-komponen Kompensasi	43
2.3.5 Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kompensasi	44
2.4 Lingkungan Kerja Fisik	45
2.4.1 Pengertian Lingkungan Kerja Fisik	45
2.4.2 Dimensi Lingkungan Kerja Fisik	47
2.4.3 Jenis-Jenis Lingkungan Kerja Fisik	49
2.5 Semangat Kerja	49
2.5.1 Pengertian Semangat Kerja	49

2.5.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Semangat Kerja	51
2.6	Penelitian Terdahulu	53
2.7	Kerangka Berfikir	55
2.7.1	Gambaran Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik dan Semangat Kerja.....	56
2.7.2	Hubungan Gaya Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Karyawan	57
2.7.3	Hubungan Kompensasi terhadap Semangat Kerja Karyawan	58
2.7.4	Hubungan Lingkungan Kerja Fisik dengan Semangat Kerja Karyawan.....	59
2.7.5	Hubungan antara Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Semangat Kerja.....	60
2.8	Hipotesis	63
BAB III METODE PENELITIAN		65
3.1	Pendekatan Penelitian	65
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian	65
3.3	Populasi dan Sampel	65
3.3.1	Populasi	65
3.3.2	Sampel	66
3.4	Teknik Pengumpulan Data	66
3.5	Skala Pengukuran Variabel.....	68
3.6	Jenis Data	69

3.6.1 Data Primer	69
3.6.2 Data Sekunder.....	69
3.7 Definisi Operasional Variabel.....	69
3.8 Teknik Analisis Data.....	74
3.8.1 Analisis Statistik Deskriptif	74
3.8.2 Uji Validitas dan Uji Reliabelitas.....	75
3.8.3 Uji Asumsi Klasik	77
3.8.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	78
3.8.5 Pengujian Hipotesis	79
3.8.6 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	81
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Objek penelitian.....	82
4.1.1 Profil singkat PT.Asia Surya Perkasa.....	82
4.1.2 Visi dan Misi	82
4.1.2.1 Visi	82
4.1.2.2 Misi.....	82
4.1.3 Struktur Organisasi PT.Asia Surya Perkasa.....	83
4.2 Hasil penelitian	87
4.2.1 Hasil Deskriptif karakteristik Responden	87
4.2.2 Deskriptif Tanggapan Responden	91
4.2.3 Hasil Deskriptif Variabel	92
4.3 Hasil Penelitian Analisis Data	131
4.3.1 Uji validitas.....	131

4.3.2 Uji Reabilitas	132
4.3.3 Uji Asumsi Klasik.....	133
4.4.3.1 Uji Normalitas.....	134
4.4.3.2 Uji Multikolinearitas	135
4.4.3.3 Uji Heteroskedastitas	136
4.3.4 Uji Regresi Berganda.....	137
4.3.5 Uji Parsial (Uji t).....	139
4.3.6 Uji Simultan (Uji f).....	141
4.3.7 Koefisien Determasi (R^2).....	140
4.4 Pembahasan.....	142
4.4.1 Gambaran Deskriptif Gaya Kepemimpinan, kompensasi lingkungan kerja fisik dan Semangat Kerja pada PT. Asia Surya Perkasa.....	143
4.4.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja	147
4.4.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja.....	149
4.4.4 Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Semangat Kerja	151
4.4.5 Pengaruh Gaya Kepemimpinan, kompensasi lingkungan kerja fisik Terhadap Semangat Kerja	153

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	156
5.1 Kesimpulan	156
5.2 Saran	157
DAFTAR PUSTAKA	158
LAMPIRAN.....	



DAFTAR TABEL

Tabel I.1	Data Karyawan	6
Tabel I.2	Data Target dan Realisasi	7
Tabel I.3	Data Absensi.....	9
Tabel I.4	Data Survei Awal.....	10
Tabel I.5	Data Survei Awal.....	11
Tabel I.6	Data Survei Awal.....	14
Tabel I.7	Data Survei Awal.....	17
TabelII.1	Penelitian Terdahulu.....	53
Tabel III.1	Skala Pengukuran Variabel	69
TabelIII.2	Defenisi Operasional Variabel.....	72
TabelIII.3	Katagori Skala	76
TabelIV.1	Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	87
Tabel IV.2	Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan usia.....	89
Tabel IV.3	Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	87
Tabel IV.4	Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Pengalaman.....	91
Tabel IV.5	Tanggapan Responden Tentang Wewenang.....	92

Tabel IV.6	Tanggapan Responden Tentang Pembuatan Keputusan	93
Tabel IV.7	Tanggapan Responden Tentang kebijakan	93
Tabel IV.8	Tanggapan Responden Tentang Komunikasi Satu Arah.....	94
Tabel IV.9	Tanggapan Responden Tentang Pengawasan terhadap Kegiatan karyawan	95
Tabel IV.10	Tanggapan Responden Tentang Prakarsa.....	96
Tabel IV.11	Tanggapan Responden Tentang Pendapat dan Saran Dari Karyawan.....	96
Tabel IV.12	Tanggapan Responden Tentang Tentang Tugas-Tugas.....	97
Tabel IV.13	Tanggapan Responden Tentang Kritik dan Pujian	98
Tabel IV.14	Tanggapan Responden Tentang Tuntutan Prestasi.....	99
Tabel IV.15	Tanggapan Responden Tentang tuntutan Kesetian	99
Tabel IV.16	Tanggapan Responden Tentang tuntutan Kesetian	100
Tabel IV.17	Tanggapan Responden Tentang Tindakan Pemimpin	101
Tabel IV.18	Tanggapan Responden Tentang Sikap Pemimpin	101
Tabel IV.19	Tanggapan Responden Tentang Tanggun Jawab	102
Tabel IV.20	Tanggapan Responden Tentang Rata-Rata Penilaian Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan	103
Tabel IV.21	Tanggapan Responden Tentang Gaji.....	104
Tabel IV.22	Tanggapan Responden Tentang Bonus	104
Tabel IV.23	Tanggapan Responden Tentang Tunjangan	105
Tabel IV.24	Tanggapan Responden Tentang Tunjangan	106

Tabel IV.25	Tanggapan Responden Tentang Jaminan Kesehatan.....	106
Tabel IV.26	Tanggapan Responden Tentang Asuransi Pegawai.....	107
Tabel IV.27	Tanggapan Responden Tentang Program Rekreasi.....	108
Tabel IV.28	Tanggapan Responden Tentang Tersedianya Kafetaria	109
Tabel IV.29	Tanggapan Responden Tentang Tersedianya Tempat Ibadah	109
Tabel IV.30	Tanggapan Responden Jam Istirahat	110
Tabel IV.31	Tanggapan Responden Tentang Sarana Kesehatandan Keselamatan.....	111
Tabel IV.32	Tanggapan Responden Tentang Keamanan Kerja.....	112
Tabel IV.33	Tanggapan Responden Tentang Kondisi Ruang Kerja.....	112
Tabel IV.34	Tanggapan Responden Tentang Penghargaan Prestasi Kerja	113
Tabel IV.35	Tanggapan Responden Tentang Promosi Jabatan	114
Tabel IV.36	Rata-Rata Responden Terhadap Kompensasi.....	115
Tabel IV.37	Tanggapan Respoden Tentang Penerangan di tempat Kerja	115
Tabel IV.38	Tanggapan Responden Tentang Cahaya di Tempat Kerja ...	116
Tabel IV.39	Tanggapan Responden Tentang Kebersihan Udara.....	117
Tabel IV.40	Tanggapan Responden Tentang Penghijauan di Lingkungan Kerja	117
Tabel IV.41	Tanggapan Responden Tentang Suara yang Mengganggu Pendengaran.....	118

Tabel IV.42	Tanggapan Responden Tentang Suara yang Mengganggu Ketenangan	119
Tabel IV.43	Tanggapan Responden Tentang Bau yang Mengganggu Penciuman	119
Tabel IV.44	Tanggapan Responden Tentang Lingkungan	120
Tabel IV.45	Tanggapan Responden Tentang Penjagaan	121
Tabel IV.46	Rata-Rata Responden Terhadap Lingkungan Kerja Fisik	122
Tabel IV.47	Tanggapan Respoden Tentang Tepat Waktu	122
Tabel IV.48	Tanggapan Responden Tentang Menaati Peraturan	123
Tabel IV.49	Tanggapan Responden Tentang Rasa Cocok	124
Tabel IV.50	Tanggapan Responden Tentang Rasa Memahami	124
Tabel IV.51	Tanggapan Responden Tentang Kekompakan	125
Tabel IV.52	Tanggapan Responden Tentang Keserasian	126
Tabel IV.53	Tanggapan Responden Tentang Memberikan yang Terbaik	127
Tabel IV.54	Tanggapan Responden Tentang Menjadi Lebih Baik	128
Tabel IV.55	Tanggapan Responden Tentang Tanggung Jawab	129
Tabel IV.56	Tanggapan Responden Tentang Rasa Puas	129
Tabel IV.57	Tanggapan Responden Tentang Rasa Senang	130
Tabel IV.58	Rata-Rata Responden Terhadap Semangat Kerja	131
Tabel IV.59	Hasil Uji Validitas	133

Tabel IV.60	Hasil Uji Reabilitas.....	135
Tabel IV.61	Hasil Uji Multikolonieritas.....	137
Tabel IV.62	Hasil Analisi Regresi Berganda.....	140
Tabel IV.63	Hasil Analisis Uji T	141
Tabel IV.64	Hasil Analisis Uji F	142
Tabel IV.65	Hasil Analisi Koefesien Determasi (R^2)	140



DAFTAR GAMBAR

Gambar I.1	Perusahaan PT. Asia Surya Perkasa	15
Gambar I.2	Ruang Kerja PT. Asia Surya Perkasa	15
Gambar I.3	Bengkel PT. Asia Surya Perkasa	16
GambarII.1	Kerangka Pemikiran	55
Gambar IV.1	Struktur Organisasi Perusahaan PT. Asia Surya Perkasa	83
Gambar IV.2	Hasil Karekteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	88
Gambar IV.3	Hasil Karekteristik Berdasarkan usia	89
Gambar IV.4	Hasil Karekteristik Berdasarkan tingkat pendidikan	90
Gambar IV.5	Hasil Karekteristik Berdasarkan pengalaman kerja.....	91
Gambar IV.6	Hasil Uji Normalitas	134
Gambar IV.7	Hasil Uji Plot	134
Gambar IV.8	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	136

