

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada Bab IV mengenai pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Semangat Kerja Karyawan di PT. Asia Surya Perkasa Pangkalpinang, maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Gambaran gaya kepemimpinan, kompensasi, lingkungan kerja fisik dan semangat kerja karyawan PT. Asia Surya Perkasa Pangkalpinang sebagai berikut :
 - a) Gaya Kepemimpinan pada PT. Asia Surya Perkasa Kota Pangkalpinang tergolong tinggi, yaitu dengan nilai rata-rata 3,71
 - b) Kompensasi pada PT. Asia Surya Perkasa Kota Pangkalpinang tergolong tinggi, yaitu dengan nilai rata-rata 3,48
 - c) Lingkungan Kerja Fisik pada PT. Asia Surya Perkasa Kota Pangkalpinang tergolong tinggi, yaitu dengan nilai rata-rata 3,74
 - d) Semangat Kerja Karyawan pada PT. Asia Surya Perkasa Kota Pangkalpinang tergolong tinggi, yaitu dengan nilai rata-rata 3,73
2. Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Asia Surya Perkasa Kota Pangkalpinang. Hal ini terbukti dari analisis regresi bahwa variabel gaya kepemimpinan

mempengaruhi semangat kerja karyawan PT. Asia Surya Perkasa Kota Pangkalpinang sebesar 0,266

3. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan PT. Asia Surya Perkasa Kota Pangkalpinang. Hal ini terbukti dari analisis regresi bahwa variabel kompensasi mempengaruhi semangat kerja karyawan PT. Asia Surya Perkasa sebesar 0,202.
4. Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan PT. Asia Surya Perkasa Kota Pangkalpinang. Hal ini terbukti dari analisis regresi bahwa variabel lingkungan kerja fisik mempengaruhi semangat kerja karyawan PT. Asia Surya Perkasa Kota Pangkalpinang sebesar 0,315
5. Pengujian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, kompensasi, dan lingkungan kerja fisik berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan PT. Asia Surya Perkasa, Kota Pangkalpinang dengan persamaan $Y = 6,334 + 0,266X_1 + 0,202X_2 + 0,315X_3$

5.2 Saran

1. Saran untuk penelitian ke depan adalah sebagai berikut :

- 1) Menambah variabel penelitian selain gaya kepemimpinan, kompensasi, dan lingkungan kerja fisik sebagai variabel independen dan semangat kerja Karyawan PT. Asia Surya Perkasa Kota Pangkalpinang sebagai variabel dependen karena masih banyak faktor atau variabel lain yang dapat mempengaruhi semangat kerja karyawan yaitu faktor internal yang ada pada perusahaan/instansi.

- 2) Menggunakan lebih banyak sampel karena dengan semakin banyak sampel akan memberikan hasil yang lebih akurat mengenai penelitian yang dilakukan menggunakan metode analisis lain yang mungkin dapat memberikan hasil yang lebih baik lagi seperti analisis jalur (AMOS), *Partial Least Square dan Structural Equation Model*.
- 3) Bagi peneliti selanjutnya, menurut dasar teori dalam penelitian ini masih banyak faktor yang mempengaruhi semangat kerja karyawan. Diharapkan dalam penelitian selanjutnya, peneliti melakukan penelitian untuk faktor-faktor lain yang lebih mempengaruhi semangat kerja karyawan agar penelitian yang dilakukan dapat memberikan manfaat yang lebih di dalam perusahaan/instansi.

2. Saran untuk PT. Asia Surya Perkasa Kota Pangkalpinang

Dengan mempertimbangkan hasil penelitian ini, sebagai sumbangan pemikiran bagi ilmu pengetahuan, khususnya bagi manajemen sumber daya manusia untuk memecahkan masalah semangat kerja karyawan PT. Asia Surya Perkasa Kota Pangkalpinang, maka dengan ini disarankan sebagai berikut :

- 1) PT. Asia Surya Perkasa Kota Pangkalpinang, di sarankan bagi pimpinan perusahaan agar lebih meningkatkan perhatiannya kepada karyawan, selalau memberikan arahan, motivasi dan menghargai aspirasi karyawan, keterbukaan komunikasi atau dalam penyampaian pesan terhadap karyawan. Serta lebih mempunyai kepercayaan terhadap karyawan dalam berkomunikasi untuk melakukan suatu perintah. Dan

lebih meningkatkan interaksi terhadap karyawan sehingga karyawan merasa semangat dalam bekerja..

- 2) PT. Asia Surya Perkasa Pangkalpinang, supaya agar dapat memberikan kompensasi yang sesuai dengan beban tugas yang dilakukan bagi setiap karyawan, terutama pada dorongan yang dapat mensejahterakan karyawan. Serta lebih memperhatikan karyawan untuk kesenjangan karir yang ada didalam perusahaan, sehingga akan menimbulkan semangat kerja dan kepedulian yang tinggi pada karyawan terhadap perusahaan.
- 3) PT. Asia Surya Perkasa Kota Pangkalpinang, disarankan kepada pihak perusahaan agar lebih memperhatikan keadaan lingkungan kerja fisik perusahaan, dengan melakukan penataan tempat dan tataruang kerja yang tepat, agar ruanggerak karyawan lebih leluasa, ventilasi lebih banyak sehingga sirkulasi udara lebih baik, penerangan yang baik, mengurangi tingkat kebisingan dan selalu menjaga kebersihan lingkungan kerja agar selalu bersih dan nyaman sehingga karyawan merasa tenang, fokus, betah dan semangat dalam bekerja.