

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada Bab IV mengenai pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. PJBS Unit PLTU Air Anyir Kabupaten Bangka, maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Gambaran kompensasi, lingkungan kerja dan kepuasan kerja karyawan sebagai berikut :
 - a. kompensasi pada PT. PJBS Unit PLTU Air Anyir tinggi, yaitu dengan nilai rata-rata 3,60.
 - b. Lingkungan kerja pada PT. PJBS Unit PLTU Air Anyir sedang, yaitu dengan nilai rata-rata 3,35.
 - c. Kepuasan kerja pada PT. PJBS Unit PLTU Air Anyir tinggi, yaitu dengan nilai rata-rata 3,46.
2. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. PJBS Unit PLTU Air Anyir yaitu $t_{hitung} (5,252) > t_{tabel} (1,985)$.
3. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. PJBS Unit PLTU Air Anyir yaitu $t_{hitung} (2,432) > t_{tabel} (1,985)$.

4. Pengujian secara bersama-sama menunjukkan bahwa variabel kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan yaitu sebesar 37,109.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, analisis data, pembahasan, dan kesimpulan yang telah diambil, maka dapat dikemukakan saran sebagai berikut :

1. Saran untuk penelitian lanjutan

Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan objek penelitian yang berbeda serta dengan item pertanyaan pada kuesioner yang berbeda dengan pertanyaan kuesioner lainnya. Bagi peneliti selanjutnya dapat dimanfaatkan sebagai bahan rujukan dalam melakukan penelitian yang berkaitan dengan kompensasi, lingkungan kerja dan kepuasan kerja.

2. Bagi instansi

- a. Bagi perusahaan, tetaplah selalu memperhatikan kompensasi yang baik, karena kompensasi memiliki pengaruh yang kuat terhadap kepuasan kerja karyawan. Meskipun kompensasi yang diberikan sudah cukup baik dimata karyawan, namun karena kebutuhan yang cukup meningkat, maka perusahaan harus selalu memperhatikan kompensasi terhadap karyawan dan sebaiknya perusahaan menggunakan kompensasi sebagai instrument yang dapat digunakan untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan.
- b. PT. PJBS tetaplah selalu memperhatikan lingkungan kerja, karena lingkungan kerja memiliki pengaruh yang kuat terhadap kepuasan

kerja karyawan. Meskipun karyawan merasa lingkungan tempat bekerja sudah cukup nyaman, namun karena kondisi pekerjaan dan bidang pekerjaan yang cukup beresiko, maka perusahaan harus selalu memperhatikan lingkungan sekitar para pekerja untuk meningkatkan kepuasan kerja.

- c. PT. PJBS, hendaknya selalu mendorong kepuasan kerja karyawan dengan cara memperhatikan kompensasi terhadap karyawan, serta meningkatkan lingkungan kerja yang baik agar tujuan-tujuan dari organisasi tercapai sesuai yang telah ditetapkan. Dikarenakan kompensasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama mempengaruhi kepuasan kerja sebesar 37,109.

5.3 Keterbatasan Peneliti

Penelitian ini telah diusahakan dan dilaksanakan sesuai dengan prosedur ilmiah, namun demikian masih memiliki keterbatasan yaitu:

- a. Objek yang dijadikan sampel dalam penelitian ini hanya satu instansi yaitu PT. PJBS Unit PLTU Air Anyir dengan sampel sebanyak 99 responden,
- b. Responden dalam penelitian ini tidak dibedakan antara karyawan tetap dan karyawan kontrak sehingga hasil yang diperoleh tidak bisa dijadikan secara spesifik bagaimana pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja untuk masing-masing kategori karyawan tersebut.