

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan data yang telah diperoleh dalam penelitian di lapangan dan setelah diolah tentang pengaruh kompetensi, masa kerja dan lingkungan kerja fisik terhadap kepuasan kerja pegawai adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan analisis deskriptif menyatakan kompetensi (X1) dengan skor rata-rata sebesar 4,19, masa kerja (X2) dengan skor rata-rata sebesar 4,09, lingkungan kerja fisik (X3) dengan skor rata-rata 4,04 dan kepuasan kerja (Y) dengan skor rata-rata sebesar 4,02 termasuk kategori klasifikasi penilaian tinggi, karena hasil dari penelitian yang dilakukan peneliti kepada responden diperoleh nilai rata-rata yang cukup baik, hal ini disebabkan karena responden menganggap kompetensi, masa kerja, lingkungan kerja fisik dan kepuasan kerja pegawai pada Dinas Kebudayaan, Pariwisata, Pemuda dan Olahraga (DISBUDPARPORA) Kota Pangkalpinang sudah cukup baik.
2. Secara parsial menunjukkan bahwa variabel kompetensi mempunyai pengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai pada Dinas Kebudayaan, Pariwisata, Pemuda dan Olahraga (DISBUDPARPORA) Kota Pangkalpinang dengan thitung  $2,587 > ttabel$  2,024 dan sig =  $0,014 < 0,05$ .

3. Secara parsial menunjukkan bahwa variabel masa kerja mempunyai pengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai pada Dinas Kebudayaan, Pariwisata, Pemuda dan Olahraga (DISBUDPARPORA) Kota Pangkalpinang dengan thitung  $3,010 > t_{tabel} 2,024$  dan  $sig = 0,005 < 0,05$ .
4. Secara parsial menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja fisik mempunyai pengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai pada Dinas Kebudayaan, Pariwisata, Pemuda dan Olahraga (DISBUDPARPORA) Kota Pangkalpinang dengan thitung  $2,737 > t_{tabel} 2,024$  dan  $sig = 0,010 < 0,05$ .
5. Kompetensi, masa kerja dan lingkungan kerja fisik mempunyai pengaruh secara simultan dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai pada Dinas Kebudayaan, Pariwisata, Pemuda dan Olahraga (DISBUDPARPORA) Kota Pangkalpinang. Hal ini ditunjukkan dari hasil analisis uji F pada variabel kompetensi, masa kerja dan lingkungan kerja fisik  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $F_{hitung} 28,721 > F_{tabel} 2,88$ ) dan nilai  $sig = 0,000 < 0,05$ .

## **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, analisis data, pembahasan dan kesimpulan yang telah diambil, maka saran yang dapat diberikan oleh penulis ialah sebagai berikut :

1. Bagi Penelitian Mendatang
  - a. Bagi penelitian mendatang khususnya yang akan meneliti mengenai

kepuasan kerja penulis berharap agar peneliti selanjutnya lebih mengkaji mengenai faktor - faktor yang mempengaruhi peningkatan kepuasan kerja dalam suatu instansi/perusahaan, terutama faktor-faktor yang belum diteliti dalam penelitian ini.

- b. Bagi penelitian mendatang hendaknya sampel dan daerah penelitian lebih diperluas lagi atau dapat mencari objek penelitian yang belum pernah diteliti sebelumnya untuk menghindari plagiasi.

## 2. Bagi Instansi

- a. Kompetensi hendaknya dikelola dengan baik yaitu dengan melakukan pelatihan-pelatihan untuk meningkatkan kompetensi pegawai dan pekerjaan yang diberikan harus diberikan pengarahan yang jelas agar pegawai dapat melaksanakan pekerjaan sesuai dengan petunjuk yang telah diberikan sehingga dapat meminimalisir kesalahan dan sesuai dengan target organisasi/instansi.
- b. Masa kerja pegawai hendaknya harus diperhatikan dengan baik dalam memberikan pekerjaan yang akan diembannya karena dengan masa kerja yang lama maka pengalaman dan pengetahuan pegawai dalam pekerjaannya pun semakin baik, maupun sebaliknya. Oleh karena itu masa kerja pegawai harus diperhatikan oleh pimpinan dalam memberikan tugas/pekerjaan terhadap pegawai tersebut, agar pegawai mampu melakukan pekerjaannya sesuai harapan instansi.
- c. Kondisi lingkungan kerja fisik hendaknya diperhatikan dengan baik yaitu dengan memberikan peraturan agar kondisi pegawai lebih sedikit

tertib, tidak bising agar pegawai yang lain tidak merasa terganggu dengan kebisingan tersebut. Kondisi fisik yang lain juga harus perlu diperhatikan seperti kurangnya pencahayaan dalam ruangan kerja. Pimpinan harus memperhatikan kondisi ruangan kerja yang satu dengan ruangan kerja lainnya yang terbuka, disarankan agar lebih tertutup agar kebisingan yang dari luar dan ruangan kerja lain tidak terdengar serta tidak mengganggu pegawai lainnya yang sedang fokus bekerja.

- d. Kepuasan kerja pegawai hendaknya diperhatikan dengan baik yaitu dengan memperhatikan hasil kerja pegawai. Jika hasil kerja pegawai baik, maka pegawai merasa puas dengan pekerjaannya, begitupun sebaliknya, jika hasil kerja pegawai tidak optimal dan tidak mencapai target yang telah ditetapkan berarti pegawai tidak puas dengan pekerjaannya.