

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Kepada

Yth. Bapak/Ibu
PT. Bangka Media Grafika (Bangka Pos)

Dengan Hormat

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Serli Karlina
NIM : 302 13 11 099
Prodi : Manajemen

Adalah mahasiswa Fakultas Ekonomi, Universitas Bangka Belitung yang sedang menyusun sebuah skripsi sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, dengan judul “**Analisis Pemberian Reward, Penilaian Kinerja dan Tanggung Jawab Pekerjaan Pada PT. Bangka Media Grafika (Bangka Pos) Kota Pangkalpinang Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan**”. Oleh karena itu, mohon bantuan Bapak/Ibu untuk menjawab pertanyaan- pertanyaan kuesioner berikut ini.

Kuesioner ini hanya untuk kepentingan penelitian semata dan tidak untuk dipublikasikan. Kerahasiaan Bapak/Ibu dapat saya jamin.

Demikianlah, saya ucapkan terimakasih atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini.

Hormat Saya,

Serli Karlina

A. Profil Responden

Berilah tanda *check list* (✓) untuk setiap jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan diri anda

1. Jenis Kelamin : Pria Wanita

2. Usia : 20-29 Tahun 30-39 Tahun
 40-49 Tahun 50-55 Tahun

3. Pendidikan Terakhir : SMP SMA/SLTA
 D3 S1
 S2

A. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Sebelum mengisi kuesioner ini, mohon Bapak/Ibu membaca setiap butir pertanyaan dengan cermat.
2. Bapak/Ibu memberikan tanda *check list* (✓) pada kolom yang sesuai dengan pilihan.
3. Untuk setiap butir pertanyaan hanya diperbolehkan memilih satu alternatif jawaban.
4. Jika ada kesalahan dalam memilih alternatif jawaban, beri tanda (X) pada kolom yang salah kemudian beri tanda *check list* (✓) pada kolom yang sesuai.
5. Semua pertanyaan yang ada, mohon dijawab tanpa ada satupun terlewat.

B. Keterangan Jawaban

1. STS = Sangat Tidak Setuju
2. TS = Tidak Setuju
3. RR = Ragu- ragu
4. S = Setuju
5. SS = Sangat Setuju

PEMBERIAN *REWARD* (X1)

No	PERTANYAAN	STS	TS	RR	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya merasa puas atas gaji atau upah yang saya terima.					
2	Gaji atau upah yang saya terima sesuai dengan harapan saya.					
3	Setiap karyawan memiliki kesempatan yang sama dalam peningkatan jabatan.					
4	Dengan promosi yang saya terima, saya mendapat tanggung jawab lebih banyak.					
5	Sistem <i>reward</i> yang diterapkan sesuai dengan keinginan saya.					
6	Pemberian <i>reward</i> dapat meningkatkan kemampuan saya.					

PENILAIAN KINERJA (X2)

No	PERTANYAAN	STS	TS	RR	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Penilaian kinerja yang dilakukan digunakan sebagai tolok ukur untuk kompensasi bagi karyawan.					
2	Penilaian kinerja yang dilakukan digunakan untuk pengembangan karyawan.					
3	Penilaian kinerja yang dilakukan berdasarkan aspek- aspek yang sesuai dengan kinerja karyawan.					
4	Penilaian kinerja yang dilakukan Bersifat adil terhadap seluruh karyawan.					
5	Kriteria penilaian kinerja yang dilakukan menunjukkan hasil yang relevan terhadap kinerja karyawan.					

TANGGUNG JAWAB PEKERJAAN (X3)

No	PERTANYAAN	STS	TS	RR	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya mampu menciptakan hasil kerja yang bermutu.					

2	Saya bersedia menerima resiko dalam melaksanakan tugas.					
3	Resiko yang saya terima sesuai dengan tugas dan tanggung jawab yang diberikan oleh pimpinan					
4	Saya mampu menyelesaikan tugas yang diberikan oleh pimpinan.					
5	Saya bertanggung jawab dalam menyelesaikan tugas yang diberikan oleh pimpinan.					

KINERJA KARYAWAN (Y)

No	PERTANYAAN	STS	TS	RR	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya memiliki kemampuan yang lebih dalam memahami semua pekerjaan yang diberikan.					
2	Saya mampu memanfaatkan Sumber daya yang disediakan organisasi dengan baik sebagai salah satu alat untuk meningkatkan kinerja.					
3	Pimpinan saya selalu memberikan tugas dan tanggung jawab sesuai dengan bidang dan keahlian saya.					
4	Saya dapat menjaga hubungan baik dengan rekan kerja dalam melakukan pekerjaan.					
5	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan ketetapan perusahaan.					
6	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan hasil yang optimal.					

Lampiran 2 Tabulasi Data

Tabulasi Data Responden

1. Pemberian *Reward* (X₁)

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total X1
1	4	4	4	4	3	4	23
2	5	4	4	4	3	3	23
3	5	5	5	5	4	4	28
4	4	4	4	3	2	4	21
5	4	4	5	4	4	4	25
6	4	5	4	5	3	4	25
7	4	4	2	4	4	4	22
8	5	3	3	4	5	5	25
9	5	5	4	3	4	4	25
10	4	4	3	2	4	4	21
11	5	3	4	4	4	4	24
12	4	4	5	5	4	5	27
13	3	4	4	3	4	5	23
14	4	5	3	4	4	3	23
15	4	4	4	4	4	4	24
16	4	3	3	4	4	4	22
17	3	4	4	3	4	3	21
18	4	5	5	4	4	4	26
19	5	4	3	3	4	4	23
20	2	3	4	4	3	3	19
21	4	4	5	5	4	5	27
22	4	3	4	4	4	4	23
23	4	4	5	4	5	4	26
24	4	4	4	4	3	4	23
25	5	4	3	4	3	4	23
26	4	5	4	4	5	4	26
27	5	4	5	4	5	4	27
28	4	5	4	5	4	4	26
29	4	4	5	4	4	5	26
30	4	3	4	4	4	4	23
31	3	4	4	3	3	3	20
32	4	3	3	3	2	4	19
33	5	4	4	4	3	3	23
34	4	3	4	4	4	4	23

35	4	4	4	4	4	5	25
36	4	4	3	3	3	3	20
37	3	3	4	4	3	4	21
38	3	4	4	4	3	4	22
39	4	4	3	3	3	3	20
40	4	3	4	4	4	4	23
41	4	4	4	4	4	4	24
42	3	2	3	4	3	4	19
43	4	4	3	4	5	4	24
44	4	4	4	4	2	4	22
45	4	4	4	4	5	4	25
46	5	5	4	4	4	4	26
47	4	4	4	4	3	2	21
48	4	4	5	5	4	4	26
49	4	4	4	4	3	3	22
50	3	3	4	4	4	4	22
51	4	4	5	5	5	5	28
52	3	3	4	4	4	4	22
53	4	4	3	3	5	5	24
54	3	3	4	4	4	4	22
55	4	4	5	5	5	5	28
56	5	5	4	4	3	3	24
57	4	4	3	3	4	4	22
58	5	5	4	4	5	5	28
59	2	4	4	4	4	2	20
60	3	3	3	3	3	3	18
61	2	2	4	3	3	3	17
62	4	4	4	4	4	4	24
63	4	4	3	3	4	4	22
64	4	4	4	4	4	4	24
65	5	5	4	4	5	5	28
66	4	4	5	5	4	4	26
67	4	4	5	5	3	3	24
68	5	5	4	4	5	4	27
69	4	5	4	4	4	4	25
70	4	4	4	4	5	5	26
71	4	4	5	5	4	4	26
72	2	3	4	4	5	5	23
73	4	4	4	4	4	4	24

2. Penilaian Kinerja (X₂)

No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total X2
1	4	4	4	3	4	19
2	4	4	5	4	4	21
3	4	5	4	4	4	21
4	3	4	3	3	2	15
5	5	4	4	4	5	19
6	3	4	3	4	5	19
7	4	4	2	4	4	18
8	5	5	4	4	4	22
9	4	4	3	4	3	18
10	2	4	3	4	4	17
11	4	4	4	4	3	19
12	4	4	4	5	4	21
13	3	4	4	4	3	18
14	4	3	4	5	4	20
15	3	4	4	3	3	17
16	2	4	3	2	3	14
17	4	4	4	3	4	19
18	4	4	4	5	5	22
19	4	3	5	4	4	20
20	3	2	4	4	2	15
21	4	4	4	5	5	22
22	4	4	4	3	3	18
23	4	4	4	4	4	20
24	3	4	3	3	4	17
25	4	4	4	5	4	21
26	4	5	4	5	4	22
27	5	5	4	5	4	23
28	4	5	4	5	4	22
29	5	5	5	4	4	23
30	4	4	4	5	4	21
31	4	3	4	3	4	18
32	4	4	3	2	3	16
33	3	3	4	3	3	16
34	5	4	4	3	4	20
35	4	4	3	4	4	19
36	4	4	3	4	3	18
37	3	3	4	3	4	17
38	4	3	3	4	3	17

39	4	4	3	3	4	18
40	3	4	3	4	4	18
41	4	3	3	4	3	17
42	4	4	3	3	2	16
43	5	5	5	3	4	22
44	2	4	4	4	2	16
45	5	4	4	4	5	22
46	5	4	3	3	4	19
47	3	2	4	4	2	15
48	4	4	5	5	4	22
49	3	3	4	4	5	19
50	4	4	4	4	4	20
51	4	4	5	5	4	22
52	5	5	4	4	4	22
53	4	4	5	5	5	23
54	4	4	5	5	4	22
55	4	5	4	4	3	20
56	3	4	4	4	4	19
57	4	4	5	5	5	23
58	5	4	5	5	4	23
59	4	2	4	4	2	16
60	4	3	3	4	4	18
61	2	4	4	2	2	14
62	4	4	5	5	4	22
63	3	3	4	5	4	19
64	4	5	5	4	3	21
65	4	4	4	4	3	19
66	4	4	3	5	3	19
67	3	4	5	5	4	21
68	4	5	5	5	4	23
69	4	4	4	4	4	20
70	5	5	5	5	3	23
71	5	4	4	5	4	22
72	4	3	3	4	5	19
73	3	4	4	4	4	19

3. Tanggung Jawab Pekerjaan (X₃)

No	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	Total X3
1	2	4	2	4	3	15
2	4	4	3	4	4	19
3	5	5	4	4	5	23
4	2	4	4	4	3	17
5	4	4	5	4	4	21
6	5	5	4	4	4	22
7	4	2	3	3	3	15
8	5	5	4	4	4	22
9	4	4	4	3	3	18
10	2	2	3	3	3	13
11	4	4	4	4	3	19
12	3	4	5	4	4	20
13	4	4	4	4	3	19
14	3	3	4	4	4	18
15	4	4	4	4	4	20
16	2	4	3	4	3	16
17	4	4	3	4	3	18
18	3	5	4	3	4	19
19	4	4	4	4	5	21
20	2	3	2	4	4	15
21	5	4	4	4	5	22
22	4	4	4	3	4	19
23	4	3	4	4	4	19
24	5	3	4	4	4	20
25	4	5	4	5	4	22
26	4	4	5	4	4	21
27	5	5	5	4	4	23
28	5	3	4	5	5	22
29	5	4	5	4	3	21
30	5	4	4	4	4	21
31	4	3	3	4	4	18
32	4	2	4	4	4	18
33	4	4	5	5	4	22
34	4	4	5	4	4	21
35	4	4	4	4	3	19
36	4	3	4	4	3	18
37	5	2	3	3	4	17
38	4	3	4	4	4	19

39	4	4	3	4	4	19
40	3	4	4	3	4	18
41	3	3	4	5	4	19
42	4	2	4	3	4	17
43	3	4	4	4	5	20
44	3	4	4	4	4	19
45	4	5	5	4	4	22
46	4	5	5	4	4	22
47	3	4	4	2	5	18
48	4	5	4	4	4	21
49	5	5	4	4	4	22
50	4	4	3	3	3	17
51	5	4	4	4	4	21
52	4	4	4	4	4	20
53	5	4	4	4	4	21
54	4	5	5	5	5	24
55	3	4	5	4	4	20
56	3	3	4	4	3	17
57	5	4	5	4	4	22
58	4	4	5	5	4	22
59	2	4	4	3	3	16
60	4	5	5	4	4	22
61	4	4	4	4	2	18
62	3	4	4	3	3	17
63	4	4	4	4	4	20
64	4	3	4	4	3	18
65	4	3	3	4	3	17
66	3	4	4	5	4	20
67	3	3	4	5	4	19
68	4	4	4	5	4	21
69	4	5	3	4	4	20
70	3	4	4	3	3	17
71	4	5	5	4	3	21
72	5	4	4	5	5	23
73	4	3	3	4	4	18

4. Kinerja Karyawan (Y)

No	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Total Y
1	4	3	4	4	4	3	22
2	4	4	3	4	5	4	24
3	4	4	5	4	5	5	27
4	3	3	4	4	3	4	21
5	4	4	4	4	5	5	26
6	5	5	4	5	4	4	27
7	4	4	3	3	4	2	20
8	4	4	4	5	4	4	25
9	4	4	4	4	3	3	22
10	3	3	3	4	4	4	21
11	4	4	4	3	4	5	24
12	5	5	4	4	5	4	27
13	4	4	3	4	4	5	24
14	3	3	4	5	4	3	22
15	3	3	4	4	4	4	22
16	4	4	3	3	3	4	21
17	4	4	4	3	4	3	22
18	3	4	4	5	5	4	26
19	4	4	4	4	4	4	24
20	4	4	2	3	4	4	21
21	5	5	4	4	4	4	27
22	4	4	3	4	4	4	23
23	4	4	4	5	4	4	25
24	4	4	4	3	4	4	24
25	4	4	4	5	4	4	25
26	4	4	4	5	5	4	26
27	5	5	5	4	4	4	27
28	5	5	4	5	4	5	28
29	4	4	3	4	4	4	23
30	5	5	4	4	4	5	27
31	4	4	4	3	4	4	23
32	3	3	3	2	3	4	18
33	3	3	4	4	3	4	21
34	4	4	4	5	4	4	25
35	3	4	4	4	4	3	22
36	4	3	4	4	4	3	22
37	4	2	5	4	4	4	23
38	4	4	3	4	4	4	23

39	4	4	3	3	4	3	21
40	4	4	3	4	4	4	23
41	5	5	4	5	4	4	27
42	4	4	2	4	5	4	23
43	4	3	4	4	5	5	25
44	2	4	4	4	4	3	21
45	4	4	5	4	4	4	25
46	4	4	5	4	4	4	25
47	4	4	2	4	3	2	19
48	4	4	4	4	4	4	24
49	4	4	4	4	4	4	24
50	4	4	3	3	4	4	22
51	5	5	4	4	4	4	26
52	4	4	4	4	4	3	23
53	4	4	5	5	4	4	26
54	5	5	4	4	3	3	24
55	4	4	3	3	4	4	22
56	4	4	4	3	3	4	22
57	5	5	4	3	4	4	25
58	4	4	5	4	5	4	26
59	2	3	5	2	4	4	20
60	4	4	3	3	4	4	22
61	2	3	3	3	3	2	16
62	4	3	4	4	4	4	23
63	4	3	4	3	4	4	22
64	4	4	4	4	5	5	26
65	4	4	4	4	5	5	26
66	4	3	4	3	4	5	23
67	3	3	4	4	5	5	24
68	4	4	4	5	5	5	27
69	3	3	3	4	5	4	22
70	4	4	4	4	4	4	24
71	5	5	5	4	4	3	26
72	5	4	4	3	4	4	24
73	4	3	4	4	3	3	21

Lampiran 3 Hasil Karakteristik Responden

Hasil Karakteristik Responden

1. Berdasarkan Jenis Kelamin

		Jenis_Kelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	39	53,4	53,4	53,4
	Perempuan	34	46,6	46,6	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

2. Berdasarkan Pendidikan

		Pendidikan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SLTP	2	2,7	2,7	2,7
	SLTA	23	31,5	31,5	34,2
	D3	11	15,1	15,1	49,3
	S1	32	43,8	43,8	93,2
	S2	5	6,8	6,8	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

3. Berdasarkan Usia

		Usia			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-29	45	61,6	61,6	61,6
	30-39	20	27,4	27,4	89,0
	40-49	8	11,0	11,0	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

Lampiran 4 Hasil Deskriptif Responden

Hasil Deskriptif Responden Karyawan Kontrak

1. Pemberian *Reward*

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	73	2	5	3,95	,743
X1.2	73	2	5	3,92	,702
X1.3	73	2	5	3,96	,676
X1.4	73	2	5	3,93	,631
X1.5	73	2	5	3,85	,776
X1.6	73	2	5	3,95	,685
Valid N (listwise)	73				

Statistics

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6
N	Valid	73	73	73	73	73	73
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		3,95	3,92	3,96	3,93	3,85	3,95
Percentiles	25	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00
	50	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
	75	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	5,5	5,5	5,5
	RR	10	13,7	13,7	19,2
	S	45	61,6	61,6	80,8
	SS	14	19,2	19,2	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2,7	2,7	2,7
	RR	15	20,5	20,5	23,3
	S	43	58,9	58,9	82,2
	SS	13	17,8	17,8	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,4	1,4	1,4
	RR	15	20,5	20,5	21,9
	S	43	58,9	58,9	80,8
	SS	14	19,2	19,2	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,4	1,4	1,4
	RR	14	19,2	19,2	20,5
	S	47	64,4	64,4	84,9
	SS	11	15,1	15,1	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	4,1	4,1	4,1
	RR	19	26,0	26,0	30,1
	S	37	50,7	50,7	80,8
	SS	14	19,2	19,2	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

X1.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	2	2,7	2,7	2,7
RR	13	17,8	17,8	20,5
S	45	61,6	61,6	82,2
SS	13	17,8	17,8	100,0
Total	73	100,0	100,0	

2. Penilaian Kinerja

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1	73	2	5	3,85	,758
X2.2	73	2	5	3,93	,694
X2.3	73	2	5	3,93	,714
X2.4	73	2	5	4,03	,816
X2.5	73	2	5	3,71	,808
Valid N (listwise)	73				

Statistics

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5
N	Valid	73	73	73	73	73
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		3,85	3,93	3,93	4,03	3,71
Percentiles	25	3,00	4,00	3,00	4,00	3,00
	50	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
	75	4,00	4,00	4,00	5,00	4,00

X2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	4	5,5	5,5	5,5
RR	15	20,5	20,5	26,0
S	42	57,5	57,5	83,6

SS	12	16,4	16,4	100,0
Total	73	100,0	100,0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	4,1	4,1	4,1
	RR	11	15,1	15,1	19,2
	S	47	64,4	64,4	83,6
	SS	12	16,4	16,4	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,4	1,4	1,4
	RR	18	24,7	24,7	26,0
	S	39	53,4	53,4	79,5
	SS	15	20,5	20,5	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	4,1	4,1	4,1
	RR	14	19,2	19,2	23,3
	S	34	46,6	46,6	69,9
	SS	22	30,1	30,1	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	7	9,6	9,6	9,6
	RR	16	21,9	21,9	31,5
	S	41	56,2	56,2	87,7
	SS	9	12,3	12,3	100,0

Total	73	100,0	100,0
-------	----	-------	-------

3. Tanggung Jawab Pekerjaan

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X3.1	73	2	5	3,85	,844
X3.2	73	2	5	3,86	,805
X3.3	73	2	5	3,99	,697
X3.4	73	2	5	3,95	,598
X3.5	73	2	5	3,81	,638
Valid N (listwise)	73				

Statistics

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5
N	Valid	73	73	73	73	73
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		3,85	3,86	3,99	3,95	3,81
Percentiles	25	3,00	3,00	4,00	4,00	3,00
	50	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
	75	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00

X3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	6	8,2	8,2	8,2
	RR	14	19,2	19,2	27,4
	S	38	52,1	52,1	79,5
	SS	15	20,5	20,5	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

X3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	5	6,8	6,8	6,8
	RR	14	19,2	19,2	26,0
	S	40	54,8	54,8	80,8
	SS	14	19,2	19,2	100,0

Total	73	100,0	100,0
-------	----	-------	-------

X3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2,7	2,7	2,7
	RR	12	16,4	16,4	19,2
	S	44	60,3	60,3	79,5
	SS	15	20,5	20,5	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

X3.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,4	1,4	1,4
	RR	12	16,4	16,4	17,8
	S	50	68,5	68,5	86,3
	SS	10	13,7	13,7	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

X3.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,4	1,4	1,4
	RR	20	27,4	27,4	28,8
	S	44	60,3	60,3	89,0
	SS	8	11,0	11,0	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

4. Kinerja Karyawan

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y1.1	73	2	5	3,95	,685
Y1.2	73	2	5	3,89	,657
Y1.3	73	2	5	3,82	,694
Y1.4	73	2	5	3,88	,706
Y1.5	73	3	5	4,05	,575
Y1.6	73	2	5	3,92	,702
Valid N (listwise)	73				

Statistics

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6
N	Valid	73	73	73	73	73	73
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		3,95	3,89	3,82	3,88	4,05	3,92
Percentiles	25	4,00	3,50	3,00	3,00	4,00	4,00
	50	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
	75	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00

Y1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	4,1	4,1	4,1
	RR	10	13,7	13,7	17,8
	S	48	65,8	65,8	83,6
	SS	12	16,4	16,4	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

Y1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	TS	1	1,4	1,4	1,4
	RR	17	23,3	23,3	24,7
	S	44	60,3	60,3	84,9
	SS	11	15,1	15,1	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

Y1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	4,1	4,1	4,1
	RR	16	21,9	21,9	26,0
	S	45	61,6	61,6	87,7
	SS	9	12,3	12,3	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

Y1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2,7	2,7	2,7
	RR	17	23,3	23,3	26,0
	S	42	57,5	57,5	83,6
	SS	12	16,4	16,4	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

Y1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	10	13,7	13,7	13,7
	S	49	67,1	67,1	80,8
	SS	14	19,2	19,2	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

Y1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	4,1	4,1	4,1
	RR	12	16,4	16,4	20,5

S	46	63,0	63,0	83,6
SS	12	16,4	16,4	100,0
Total	73	100,0	100,0	

Lampiran 5 Hasil Uji Validitas

Hasil Uji Validitas

1. Pemberian Reward (X1)

		Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TOTALX1
X1.1	Pearson Correlation	1	,523**	,023	,140	,178	,212	,586**
	Sig. (2-tailed)		,000	,846	,238	,132	,071	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73
X1.2	Pearson Correlation	,523**	1	,198	,175	,206	,048	,598**
	Sig. (2-tailed)	,000		,094	,138	,080	,685	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73
X1.3	Pearson Correlation	,023	,198	1	,612**	,173	,175	,576**
	Sig. (2-tailed)	,846	,094		,000	,142	,138	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73
X1.4	Pearson Correlation	,140	,175	,612**	1	,206	,216	,618**
	Sig. (2-tailed)	,238	,138	,000		,081	,066	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73
X1.5	Pearson Correlation	,178	,206	,173	,206	1	,533**	,652**
	Sig. (2-tailed)	,132	,080	,142	,081		,000	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73
X1.6	Pearson Correlation	,212	,048	,175	,216	,533**	1	,605**
	Sig. (2-tailed)	,071	,685	,138	,066	,000		,000
	N	73	73	73	73	73	73	73

TOTALX1	Pearson Correlation	,586**	,598**	,576**	,618**	,652**	,605**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	73	73	73	73	73	73	73

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2.

3. Penilaian Kinerja (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TOTALX2
X2.1	Pearson Correlation	1	,350**	,238*	,276*	,337**	,658**
	Sig. (2-tailed)		,002	,043	,018	,004	,000
	N	73	73	73	73	73	73
X2.2	Pearson Correlation	,350**	1	,215	,126	,212	,567**
	Sig. (2-tailed)	,002		,068	,288	,071	,000
	N	73	73	73	73	73	73
X2.3	Pearson Correlation	,238*	,215	1	,409**	,182	,623**
	Sig. (2-tailed)	,043	,068		,000	,123	,000
	N	73	73	73	73	73	73
X2.4	Pearson Correlation	,276*	,126	,409**	1	,370**	,700**
	Sig. (2-tailed)	,018	,288	,000		,001	,000
	N	73	73	73	73	73	73
X2.5	Pearson Correlation	,337**	,212	,182	,370**	1	,647**
	Sig. (2-tailed)	,004	,071	,123	,001		,000
	N	73	73	73	73	73	73
TOTALX2	Pearson Correlation	,658**	,567**	,623**	,700**	,647**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	73	73	73	73	73	73

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

4. Tanggung Jawab Pekerjaan (X3)

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	TOTALX3
X3.1	Pearson Correlation	1	,174	,280*	,203	,306**	,665**
	Sig. (2-tailed)		,142	,017	,084	,008	,000
	N	73	73	73	73	73	73
X3.2	Pearson Correlation	,174	1	,393**	,157	,165	,633**
	Sig. (2-tailed)	,142		,001	,184	,164	,000
	N	73	73	73	73	73	73
X3.3	Pearson Correlation	,280*	,393**	1	,231*	,213	,677**
	Sig. (2-tailed)	,017	,001		,049	,071	,000
	N	73	73	73	73	73	73
X3.4	Pearson Correlation	,203	,157	,231*	1	,263*	,545**
	Sig. (2-tailed)	,084	,184	,049		,025	,000
	N	73	73	73	73	73	73
X3.5	Pearson Correlation	,306**	,165	,213	,263*	1	,594**
	Sig. (2-tailed)	,008	,164	,071	,025		,000
	N	73	73	73	73	73	73
TOTALX3	Pearson Correlation	,665**	,633**	,677**	,545**	,594**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	73	73	73	73	73	73

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

5. Kinerja Kayawan (Y)

		Correlations						
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	TOTALY
Y1.1	Pearson Correlation	1	,696**	,125	,187	,078	,193	,649**
	Sig. (2-tailed)		,000	,291	,113	,510	,103	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73
Y1.2	Pearson Correlation	,696**	1	,048	,210	,090	,070	,607**
	Sig. (2-tailed)	,000		,687	,075	,451	,554	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73
Y1.3	Pearson Correlation	,125	,048	1	,238*	,129	,198	,505**
	Sig. (2-tailed)	,291	,687		,043	,276	,094	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73
Y1.4	Pearson Correlation	,187	,210	,238*	1	,291*	,119	,586**
	Sig. (2-tailed)	,113	,075	,043		,013	,315	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73
Y1.5	Pearson Correlation	,078	,090	,129	,291*	1	,493**	,567**
	Sig. (2-tailed)	,510	,451	,276	,013		,000	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73
Y1.6	Pearson Correlation	,193	,070	,198	,119	,493**	1	,584**
	Sig. (2-tailed)	,103	,554	,094	,315	,000		,000
	N	73	73	73	73	73	73	73
TOTALY	Pearson Correlation	,649**	,607**	,505**	,586**	,567**	,584**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	73	73	73	73	73	73	73

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas

Hasil Uji Reliabilitas

1. Pemberian *Reward*

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,654	6

2. Penilaian Kinerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,652	5

3. Tanggung Jawab Pekerjaan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,604	5

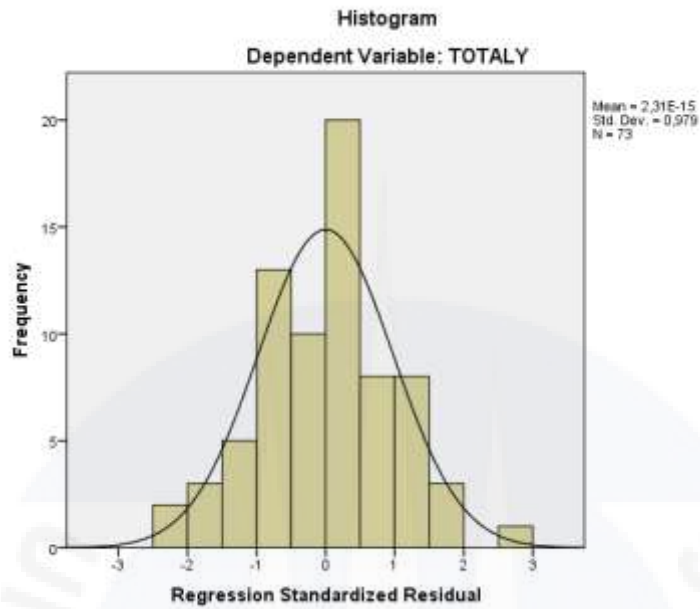
4. Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

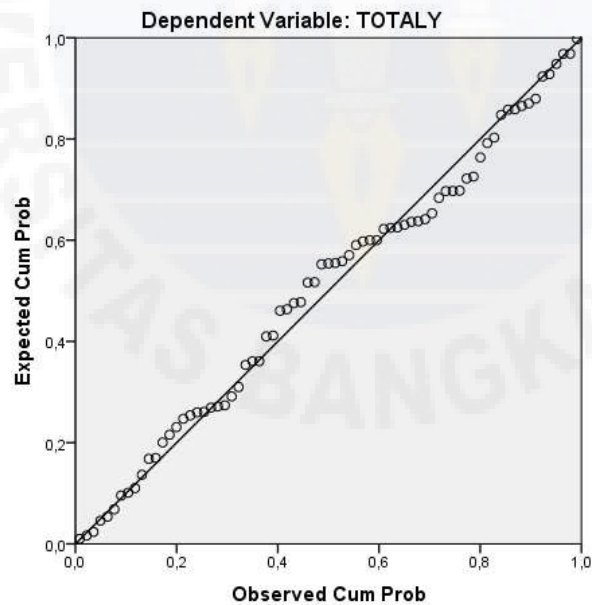
Cronbach's Alpha	N of Items
,613	6

Lampiran 7 Hasil Uji Asumsi Klasik

1. Hasil Uji Normalitas



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

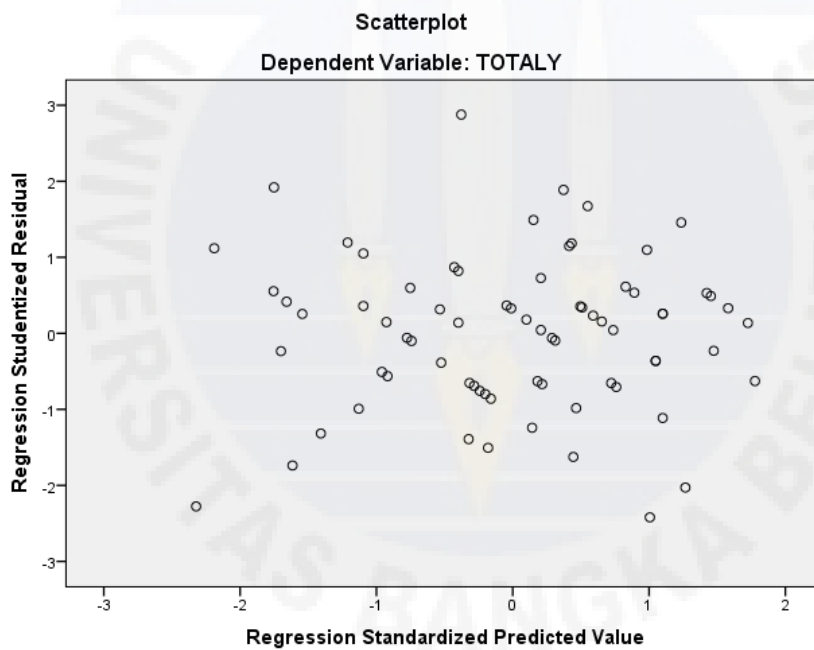


2. Hasil Uji Multikolonieritas

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	4,142	1,862		2,224	,029		
TOTALX1	,353	,092	,379	3,855	,000	,556	1,798
TOTALX2	,314	,103	,321	3,039	,003	,481	2,079
TOTALX3	,257	,093	,242	2,769	,007	,702	1,424

a. Dependent Variable: TOTALY

3. Hasil Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 8 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda, Uji t, Uji f, dan R²

1. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda dan Hasil Uji Parsial (t)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	4,142	1,862		2,224	,029		
	TOTALX1	,353	,092	,379	3,855	,000	,556	1,798
	TOTALX2	,314	,103	,321	3,039	,003	,481	2,079
	TOTALX3	,257	,093	,242	2,769	,007	,702	1,424

a. Dependent Variable: TOTALY

2. Hasil Uji Simultan (F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	256,547	3	85,516	38,939	,000 ^b
	Residual	151,535	69	2,196		
	Total	408,082	72			

a. Dependent Variable: TOTALY

b. Predictors: (Constant), TOTALX3, TOTALX1, TOTALX2

3. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,793 ^a	,629	,613	1,482	1,709

a. Predictors: (Constant), TOTALX3, TOTALX1, TOTALX2

b. Dependent Variable: TOTALY

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG



UPT BAHASA
Kampus Terpadu UBB, Gedung Timah I Balunijuk,
Kec. Merawang Kab. Bangka Provinsi Kepulauan Bangka Belitung 33172
Telepon (0717) 4260035, Faksimile (0717) 421303
Laman www.ubb.ac.id

SERLI KARLINA, 302.13.11.099, THE ANALYSIS OF GIVING REWARD,
PERFORMANCE VALUE AND JOB RESPONSIBILITY AT BANGKA MEDIA GRAFIKA
(BANGKA POS) PANGKALPINANG CITY AND THE INFLUENCE TO EMPLOYEE
PERFORMANCE

ABSTRACT

The background of this research is the phenomenon that the employee performance of PT. Bangka Media Grafika (Bangka Pos) Pangkalpinang city has not optimal. The aims of this research are to analysis, get the picture, know and find the study about the analysis of giving reward (X_1), performance value (X_2), and job responsibility (X_3) at PT. Bangka Media Grafika (Bangka Pos) Pangkalpinang City also the influence to employee performance (Y). The kinds of approach in this research are descriptive analysis and quantitative method. Total sample as much as 73 respondents. The sampling technique was using quota sampling. The independent variable in this research consists of giving reward (X_1), performance value (X_2), and job responsibility (X_3) while the dependent variable is employee performance (Y). Instrument testing was using validity test and reliability test. Whereas the data analysis method is using classical assumption test, multiple linear regression analysis with t test, F test and R^2 test. T test result of independent variable to giving reward variable can be found $t_{count} (3,855) > t_{table} (1,995)$, performance value $t_{count} (3,039) > t_{table} (1,995)$, and job responsibility $t_{count} (2,769) > t_{table} (1,995)$. So the variable X_1 , X_2 , and X_3 has influenced significantly to variable Y . F test result has shown that $F_{count} (38,939) > F_{table} (2,74)$ with significance as much as $0,000 < 0,05$. It means giving rewards (X_1), performance value (X_2), and job responsibility (X_3) simultaneously has influenced positive and significant to employee performance. So H_0 is denied and H_a is accepted. Whereas R^2 test result that has been seen on Adjusted R Square as much as 0,613 or 6,13%, which means the variable of employee performance can be explained by variable of giving reward, performance value, and job responsibility.

Key words: Giving Reward, performance value, job responsibility, employee performance

Head of UPT Bahasa,

Riwan Kusnadi, S.T.P, M.Si
NP.107499008

Translator,

Wiraswati, S.Pd. Ing
NP.108206019

BANGKA POS GROUP

KOMPAS GRAMEDIA

Harian Pagi
BANGKA POS
Spirit Para Juara Berprestasi Bersama

Harian Pagi
POS BELITUNG
Jurnal Para Juara Berprestasi

Logo **BN Babel News**

MANAGED BY
Tribun

No. : 01/HR-Prakerin/GP/VI/2017
Hal : Pemberian Ijin Pengambilan Data

Kepada
Yth. **Dr Reniati, S.E., M.Si**
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Bangka Belitung
Di --
Tempat

Salam **BANGKA POS**,

Sehubungan dengan Surat Permohonan Izin Pengambilan Data, Penyebaran Kuisioner dan Wawancara yang diajukan ke **BANGKA POS GROUP** pada Tgl. 17 April 2017, maka mahasiswa :

Nama : Serli Karlina
N.I.M. : 3021311099
Program Studi : Manajemen

Dengan ini, kami memberikan ijin kepada mahasiswa tersebut diatas untuk melakukan pengambilan data di perusahaan kami dengan Judul "Analisis Pemberian *Reward* dan Promosi Jabatan Serta Pengaruhnya Terhadap Upaya Peningkatan Kinerja Karyawan".

Demikian yang dapat disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terimakasih.

Pangkalpinang, 17 April 2017


HARIAN PAGI
BANGKA POS
HRD & GA
Rendra Eka Saputra
Manager HR & GA

Tembusan :
- arsp

Alamat Kantor Pusat **BANGKA POS GROUP** Redaksi/Sirkulasi/Klien:
Jl. KH Abdurachman Siddik No. 1 B (Ls. JI Sekejayan) Pangkalpinang,
Provinsi Kep. Bangka Belitung 33132
Telp. Redaksi (0717) 437084 dan 437085, Fax (0717) 437082
Telp. Sirkulasi/Klien: (0717) 437086 dan 437187
POS BELITUNG Jl. Gegerman No.7 Tanjungpendan Telp:(0719) 21033 Fax:(0719) 24622

BANGKA POS
Event Organizer

BANGKA POS
Cafes Media

EPT SCORE RECORD

Name of Institution : UPT BAHASA UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG

Name : SFRII KARLINA

DOB : 19/06/1995

Native Country : INDONESIA

Native Language : INDONESIA

Scaled Score : Listening Comprehension 33

Structure & Written Expression 38

Reading Comprehension 44

Total Score 383

Sex : F

Test Date : 15/03/2017

From : FPI USL

Signed,

Head of UPT Bahasa

Riwan Kusmiadi, S.T.P, M.Si





KARTU PEMBIMBING SKRIPSI



Nama : **SERLI KARLINA**
 NIM : **202121099**
 Jurusan : **MANAJEMEN**
 Angkatan : **2019**
 Konsentrasi Studi : **MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**
 Semester : **VIII**

IPK : **3,93**
 Nama Pembimbing : **M. Tanggung, S.E., M.Si**
 Mula Skripsi : **21 OKTOBER 2016**

Judul Proposal / Skripsi : **ANALISIS PEMBERIAN REWARD, PENILAIAN KINERJA DAN TANGGUNG JAWAB TERHADAP PEKERJANYA PADA PT. BANGKA MEDIA GRAFIKA (BANGKA POS) SERTA PENGARUHNYA TERHADAP KUALITAS KARYAWAN**

No	Tanggal	Keterangan	Paraf Pembimbing
	21/10 2016	Koasultasi Judul	/
1	11/11 2016	Buat Latar Belakang	/
2	23/11 2016	Perubahan Latar Belakang + Tambah Data	/
4	20/12 2016	Perubahan Bab I	/
5	29/12 2016	Perubahan Bab I, Tambah Variabel	/
6		Tanggung Jawab	/

No	Tanggal	Keterangan	Paraf Pembimbing
7	18/1 2017	Acc Bab I, Siapkan Bab II, III	/
8	31/1 2017	Tambahan Bab II : - landasan teori - kerangka pemikiran : Perbaiki	/
9		Definisi operasional Variabel	/
10	3/2 17	Perbaikan Defs Op dan Literature	/
11	9/2 17	Acc di sumber lain	/
12	16/2 17	Perbaikan Bab II	/
13	23/2 17	Perbaikan Bab II	/
14	30/2 17	Revisi Bab II, Masukkan Bab I	/
15	5/3 17	Acc Bab II Perbaikan Bab I	/
16	9/3 17	Acc seluruh di Revisi	/
17			
18			
19			
20			

Catatan :
 1. Kartu ini harus diisi saat bimbingan skripsi



KARTU PEMBIMBING SKRIPSI



Nama : SERLI KARLINA
 NIM : 30231009
 Jurusan : MANAJEMEN
 Angkatan : 2013
 Konsentrasi Studi : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
 Semester : VIII

IPK : 3,93
 Nama Pembimbing : H. SUMAR, SE, M.M.
 Mulai Skripsi : 28 OKTOBER 2016

Judul Proposal / Skripsi : ANALISIS PEMBEHAN KEMERDEKAAN, PENILAIAN KINERJA DAN TANGGUNG JAWAB KARYAWAN TERHADAP PERUSAHAAN PADA PT. BAUGRA MEDIA GRAFIS (BAUGRA PDS) KOTA PANGKALPINANG SEKITA PENGARUHNYA TERHADAP KEMERDEKAAN KARYAWAN

No	Tanggal	Keterangan	Paraf Pembimbing
1	24-10-16	Konsultasi Judul	
2	26-10-16	Ace Judul	
3	20-12-16	Revisi Bab I	
4	23-12-16	Revisi Bab II	
5	2-02-17	Revisi Bab III	
6	8-02-17	Ace Ujian Skripsi	

Hal. 1

No	Tanggal	Keterangan	Paraf Pembimbing
7	15-05-17	Revisi Bab IV	
8	21-05-17	Revisi Bab IV	
9	30-05-17	Revisi Bab V	
10	18-6-17	Ace Ujian Skripsi	
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			

Catatan :
 1. Kartu ini harus diisi saat bimbingan skripsi

Hal. 2

Lampiran 13

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Serli Karlina
Tempat tanggal lahir : Pugul, 19 Juni 1995
Jenis Kelamin : Perempuan
Kewarganegaraan : Indonesia
Pendidikan Terakhir : S1 (Sarjana Ekonomi)
Agama : Islam
Alamat : Pugul, Kec Riau Silip RT 001
Hp : 082373517200
e-mail : serlikarlina06@gmail.com

Pendidikan Formal

- **Formal**
 - 1999-2007 : SDN 3 Pugul Kec Riau Silip
 - 2007-2010 : SMP Negeri 3 Sungailiat
 - 2010-2013 : SMK Negeri 1 Sungailiat
 - 2013-2017 : Universitas Bangka Belitung (Fakultas Ekonomi, Program Studi Manajemen), Balunujuk

Lampiran 14 Dokumentasi Foto









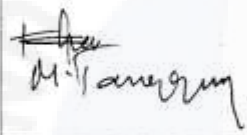






KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN
TINGGI UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG

FAKULTAS EKONOMI

Kampus Terpadu Universitas Bangka Belitung
Balunujuk, Kabupaten Bangka Provinsi Kepulauan Bangka Belitung
Telepon (0717) 4260030, 4260031
Laman www.ubb.ac.id

KARTU REVISI
UJIAN SEMINAR PROPOSAL

Nama Mahasiswa : GERLI KARLINA
NIM : 20211099
Jurusan : MANAJEMEN
Judul Skripsi : ANALISIS PEMERIAN REWARD, PENILAIAN KINERJA
DAN TANGGUNG JAWAB PEKERJAAN PADA PT. BANKEA
MEDIA GEATIFA (BANKEA PBE) KOTA PANGKALPINANG
SERTA PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
Hari / Tanggal : 28 SEPT / 20 FEBRUARI 2017

NAMA DOSEN PENGUJI	REVISI / SARAN	PARAF
1. 		Sebelum Revisi 
		Setelah Revisi 
2. Kharuyansyah	1. Margin tidak sesuai 2. Tabel out of margin 3. No hal & cetak awal BAB (Center bottom) 4. Penulisan huruf besar pada judul	Sebelum Revisi 
		Setelah Revisi 
3. Ewini	- Adanya variabel baru - hal 56-57. Posttest Populasi yg benar- judul di analisis logis mengapa variabel Pekerjaan?	Sebelum Revisi 
		Setelah Revisi 

Mengetahui,
Koord. Jurusan Manajemen

S. Tambunan S.E. M.Si

Ketua Penguji

De. Tambunan