

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya tentang analisis pemberian *reward*, penilaian kinerja, dan tanggung jawab pekerjaan pada PT. Bangka Media Grafika (Bangka Pos) Kota Pangkalpinang serta pengaruhnya terhadap kinerja karyawan, maka peneliti menyimpulkan :

1. Dari hasil analisis deskriptif terlihat bahwa skor rata-rata yang dihasilkan responden pada variabel pemberian *reward* sebesar 3,93, variabel penilaian kinerja sebesar 3,89, variabel tanggung jawab pekerjaan sebesar 3,89 dan variabel kinerja karyawan sebesar 3,92 pada kategori tinggi. Sehingga H1 yang menyatakan pemberian *reward*, penilaian kinerja, tanggung jawab pekerjaan dan kinerja karyawan diduga rendah ditolak.
2. Pemberian *reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bangka Media Grafika (Bangka Pos) Kota Pangkalpinang. Dimana t_{hitung} untuk variabel pemberian *reward* diperoleh sebesar 3,855 lebih besar dari t_{tabel} 1,995 dengan signifikansi 0,000 lebih kecil dari taraf signifikansi yaitu 0,05. Sehingga H2 yang menyatakan pemberian *reward* secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan diterima.
3. Penilaian kinerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bangka Media Grafika (Bangka Pos) Kota

Pangkalpinang. Dimana t_{hitung} untuk variabel penilaian kinerja diperoleh sebesar 3,039 lebih besar dari t_{tabel} 1,995 dengan signifikansi 0,003 lebih kecil dari taraf signifikansi yaitu 0,05. Sehingga H3 yang menyatakan penilaian kinerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan diterima.

4. Tanggung jawab pekerjaan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bangka Media Grafika (Bangka Pos) Kota Pangkalpinang. Dimana t_{hitung} untuk variabel tanggung jawab pekerjaan diperoleh sebesar 2,769 lebih besar dari t_{tabel} 1,995 dengan taraf signifikansi 0,007 lebih kecil dari taraf signifikansi yaitu 0,05. Sehingga H4 yang menyatakan tanggung jawab pekerjaan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan diterima.
5. Pemberian *reward*, penilaian kinerja, dan tanggung jawab pekerjaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bangka Media Grafika (Bangka Pos) Kota Pangkalpinang, dengan hasil F_{hitung} diperoleh sebesar 38,939 lebih besar dari F_{tabel} 2,74 dengan taraf signifikansi 0,000 lebih kecil dari taraf signifikansi yaitu 0,05. Maka H5 yang menyatakan pemberian *reward*, penilaian kinerja, dan tanggung jawab pekerjaan secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan diterima.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dari bab sebelumnya, peneliti memberikan beberapa saran dalam hasil penelitian ini yaitu :

1. Bagi penelitian mendatang
 - a. Bagi penelitian yang akan datang sebaiknya lebih memperdalam dan mengembangkan lagi instrumen penelitian, sehingga kemampuan mengukurnya lebih baik. Karena pada dasarnya masih banyak faktor-faktor lain yang belum diteliti yang mempengaruhi kinerja karyawan dalam penelitian ini seperti: lingkungan kerja, komunikasi, budaya organisasi, dan lain- lainnya.
 - b. Bagi penelitian mendatang hendaknya dapat memperpanjang periode pengamatan dan disarankan untuk memperluas ruang cakupan penelitian mengenai analisis pemberian *reward*, penilaian kinerja, dan tanggung jawab pekerjaan pada PT. Bangka Media Grafika (Bangka Pos) Kota Pangkalpinang serta pengaruhnya terhadap kinerja karyawan.
 - c. Bagi penelitian mendatang sampel dan daerah penelitian sebaiknya lebih diperluas lagi atau dapat mencari objek penelitian yang belum pernah diteliti sebelumnya untuk menghindari plagiasi serta dapat menambahkan variabel lain yang masih jarang diteliti sebagai faktor kinerja karyawan.
2. Bagi PT. Bangka Media Grafika (Bangka Pos) Kota Pangkalpinang
 - a. Pemberian *reward* memberikan pengaruh cukup besar terhadap kinerja karyawan pada PT. Bangka Media Grafika (Bangka Pos) Kota Pangkalpinang. Akan tetapi, agar lebih meningkatkan kinerja karyawan

sebaiknya perusahaan lebih memperhatikan proses pemberian *reward* tersebut agar sesuai dengan hasil kerja karyawan yang telah diberikan oleh karyawan kepada perusahaan. Selain itu perusahaan juga hendaknya memberikan beberapa alternatif lain dalam pemberian *reward* kepada karyawan karena dengan bertambahnya alternatif pemberian *reward* yang diperoleh maka secara otomatis karyawan akan meningkatkan kinerjanya.

- b. Pengaruh Penilaian kinerja dinilai peneliti sudah cukup baik pada PT. Bangka Media Grafika (Bangka Pos) Kota Pangkalpinang, untuk itu diharapkan penilaian kinerja selanjutnya dilakukan secara objektif. Selain itu sebaiknya setiap karyawan baik itu karyawan perlu diberikan pemahaman mengenai point- point penting dalam penilaian kinerja, sehingga setiap karyawan mampu mengukur kinerjanya masing- masing dan dapat meningkatkan kinerjanya lebih baik lagi.
- c. Tanggung jawab pekerjaan memiliki pengaruh cukup besar terhadap kinerja karyawan pada PT. Bangka Media Grafika (Bangka Pos) Kota Pangkalpinang. Oleh karena itu, pemimpin harus lebih tegas dalam memberikan tugas dan tanggung jawab kepada setiap karyawan. Selain itu, pemimpin perlu memotivasi karyawan dan menanamkan rasa tanggung jawab terhadap pekerjaan sehingga karyawan memiliki rasa tanggung jawab yang lebih besar terhadap pekerjaan yang diberikan serta mampu menyelesaikan tugas dengan tepat waktu.
- d. Untuk selanjutnya diharapkan kinerja karyawan pada PT. Bangka Media Grafika (Bangka Pos) Kota Pangkalpinang lebih ditingkatkan lagi baik itu

dalam penyelesaian tugas yang diberikan, aktif dan kreatif dalam penentuan ide, bertanggung jawab serta menyelesaikan tugas dengan tepat waktu. Karena semakin tinggi kualitas dan kuantitas kinerja karyawan yang dihasilkan, maka kinerja perusahaan juga akan semakin meningkat pula, sehingga tujuan perusahaan akan tercapai.

