

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari uraian dan pembahasan pada bab-bab sebelumnya, yang berkaitan dengan seberapa besar pengaruh kompetensi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Pangkalbalam, maka berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat ditarik kesimpulan sesuai dengan perumusan masalah sebagai berikut :

1. Gambaran kompetensi, disiplin kerja, lingkungan kerja dan kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Pangkalbalam sebagai berikut :
 - a) Kompetensi masuk dalam kategori penilaian tinggi, yaitu dengan nilai rata-rata sebesar 3,75.
 - b) Disiplin kerja masuk dalam kategori penilaian tinggi, yaitu dengan nilai rata-rata sebesar 3,76.
 - c) Lingkungan kerja masuk dalam kategori penilaian tinggi, yaitu dengan nilai rata-rata sebesar 3,73.
 - d) Kinerja pegawai masuk dalam kategori penilaian tinggi, yaitu dengan nilai rata-rata sebesar 3,75.
2. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Pangkalbalam. Ini terbukti dari analisis regresi variabel kompetensi mempengaruhi kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Pangkalbalam dengan hasil nilai koefisien kompetensi sebesar 0,296.

3. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Pangkalbalam. Ini terbukti dari analisis regresi variabel disiplin kerja mempengaruhi kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Pangkalbalam dengan hasil nilai koefisien disiplin kerja sebesar 0,360.
4. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Pangkalbalam. hal ini terbukti dari analisis regresi variabel lingkungan kerja mempengaruhi kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Pangkalbalam dengan hasil nilai koefisien lingkungan kerja sebesar 0,554.
5. Pengujian secara bersama-sama menunjukkan bahwa kompetensi, disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Pangkalbalam dengan persamaan $Y = 7,973 + 0,296 X_1 + 0,360 X_2 + 0,554 X_3$.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diperoleh dari hasil penelitian, maka ada beberapa saran yang penulis berikan agar dapat dijadikan bahan pertimbangan dalam menentukan kewajiban, antara lain :

1. Bagi Penelitian Mendatang
 - a. Bagi peneliti mendatang hendaknya instrument penelitian lebih diperdalam dan dikembangkan lagi sehingga kemampuan mengukurnya lebih baik.

- b. Bagi penelitian mendatang hendaknya sampel dan daerah penelitian lebih diperluas lagi dan penelitian mendatang dapat menambahkan variabel lain sebagai factor kinerja.
- c. Menambah variabel penelitian selain kompetensi, disiplin kerja dan lingkungan kerja sebagai variabel independen dan kinerja pegawai sebagai variabel dependen. Karena masih banyak faktor atau variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai.

2. Saran untuk Kantor Kecamatan Pangkalbalam

- a. Kantor Kecamatan Pangkalbalam harus memperhatikan kompetensi yang ada pada pegawai, disiplin kerja dan lingkungan kerja, disebabkan variabel tersebut berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja di Kantor Kecamatan Pangkalbalam.
- b. Kantor Kecamatan Pangkalbalam, tetaplah selalu memperhatikan dan mendorong kompetensi yang dimiliki pegawai guna menunjang kinerja instansi, dengan cara mengadakan pelatihan bagi pegawai. Karena kompetensi memiliki pengaruh yang kuat terhadap kinerja pegawai guna menunjang hasil kerja yang baik.
- c. Kantor Kecamatan Pangkalbalam harus selalu memperhatikan disiplin kerja para pegawai agar lebih baik lagi, dengan cara melakukan atau memberikan sanksi (potong gaji) bagi pegawai yang telat, agar memberikan efek jera bagi pegawai yang kurang disiplin, guna meningkatkan hasil kerja yang baik. Karena disiplin kerja memiliki pengaruh yang kuat terhadap kinerja para pegawai.

- d. Kantor Kecamatan pangkalbalam tetaplah selalu memperhatikan lingkungan kerja, karena lingkungan kerja memiliki pengaruh yang kuta terhadap kinerja pegawai. Meskipun pegawai merasa lingkungan tempat berkerja sudah cukup nyaman, namun karena kondisi pekerjaan dan kurang memungkinkan, maka perusahaan harus selalu memperhatikan lingkungan sekitar para pegawai.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini telah diusahakan dan dilaksanakan sesuai dengan prosedur ilmiah, namun demikian masih memiliki keterbatasan yaitu:

- a. Objek yang dijadikan sampel dalam penelitian ini hanya satu instansi yaitu Kantor Kecamatan Pangkalbalam dengan sampel sebanyak 46 responden.