

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, mengenai Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Pegawai Terhadap Kinerja Pada Dinas Perikanan Kabupaten Bangka, maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Dari hasil analisis deskriptif pelatihan dan kompetensi pegawai terhadap kinerja pada Dinas Perikanan Kabupaten Bangka, masuk ke kategori tinggi. Hal ini dapat dilihat dari skor rata-rata yang dihasilkan variabel pelatihan sebesar 3,61, variabel kompetensi sebesar 3,84 dan kinerja pada Dinas Perikanan Kabupaten Bangka sebesar 3,80 termasuk dalam klasifikasi penilaian tinggi.
2. Pelatihan mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja Pada Dinas Perikanan Kabupaten Bangka dengan hasil analisis pada variabel pelatihan bahwa t hitung lebih besar dari t tabel (t hitung $4,254 > t$ tabel $2,009$) sehingga H_1 diterima dan H_0 ditolak dan taraf signifikansi sebesar $0,000$ lebih kecil dari $0,05$. Hal ini berarti bahwa variabel pelatihan mempunyai peranan yang penting dalam meningkatkan kinerja pada Dinas Perikanan Kabupaten Bangka.
3. Kompetensi pegawai mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pada Dinas Perikanan Kabupaten Bangka dengan hasil

analisis pada variabel Kompetensi Pegawai bahwa T_{hitung} lebih besar dari T_{tabel} ($T_{hitung} 2,681 > T_{tabel} 2,009$) sehingga H_2 diterima dan H_0 ditolak dan taraf signifikansi sebesar 0,010 lebih kecil dari 0,05. Hal ini berarti bahwa variabel kompetensi pegawai mempunyai peranan yang penting dalam meningkatkan kinerja pada Dinas Perikanan Kabupaten Bangka.

4. Pengujian secara bersama-sama menunjukkan bahwa pelatihan dan kompetensi pegawai berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pada Dinas Perikanan Kabupaten Bangka. Ditunjukkan dari analisis uji F, bahwa F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} ($F_{hitung} 26,562 > F_{tabel} 3,190$) dan nilai signifikansinya adalah 0,000 lebih kecil dari taraf signifikansi 0,05. Berdasarkan hasil perhitungan peneliti bahwa pelatihan dan kompetensi pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pada Dinas Perikanan Kabupaten Bangka.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang diperoleh dari penelitian ini, penulis merasa perlu menuliskan beberapa saran berkenaan dengan penelitian yaitu sebagai berikut:

1. Bagi Dinas Perikanan Kabupaten Bangka
 - a. Pelatihan memberikan pengaruh cukup besar terhadap kinerja pada Dinas Perikanan Kabupaten Bangka untuk lebih meningkatkan kinerja sebaiknya pelatihan diberikan kepada pegawai harus lebih rutin setiap tahunnya

dilakukan, disamping pekerjaan yang selalu menuntut pegawai untuk selalu siap menjalankan tugas yang diberikan, pegawai juga menginginkan pelatihan guna menyesuaikan pekerjaan untuk kebutuhan sekarang. Demi terselenggaranya pelatihan yang lebih baik, penyelenggara pelatihan harus menyediakan lokasi yang mudah ditempuh oleh peserta dan peralatan yang mendukung dalam pelatihan agar memberikan kemajuan yang baik bagi peserta pelatihan dan terlebih untuk kemajuan yang lebih baik bagi pegawai pada Dinas Perikanan Kabupaten Bangka.

- b. Kompetensi pegawai memberikan pengaruh yang cukup besar terhadap kinerja pada Dinas Perikanan Kabupaten Bangka, dimana kompetensi merupakan kemampuan dasar yang dimiliki pegawai untuk mengemban tugas, memperoleh hasil yang baik dalam bekerja. Kompetensi menyangkut pengetahuan yang dimiliki pegawai harus didukung dengan keterampilan yang tinggi dan sikap kerja yang baik karena keberhasilan pegawai dalam melaksanakan tugas pada Dinas Perikanan Kabupaten Bangka untuk kedepan harus ditunjang oleh pengetahuan, keterampilan yang tinggi dan sikap kerja yang baik pada pegawai.
- c. Kinerja pada Dinas Perikanan Kabupaten Bangka diharapkan lebih baik lagi, semakin tinggi kualitas dan kuantitas dalam mengemban tugas dan tanggung jawab dengan tugas yang dikerjakan pegawai maka akan semakin baik lagi kinerja pada Dinas Perikanan kabupaten Bangka sehingga apa yang menjadi tujuan organisasi dapat tercapai dengan baik.

2. Bagi penelitian mendatang
 - a. Bagi penelitian yang mendatang hendaknya instrumen penelitian lebih dikembangkan dan diperdalam lagi dan variabel-variabel yang akan diteliti lebih diperbanyak lagi agar hasil penelitiannya menjadi lebih baik.
 - b. Bagi penelitian mendatang hendaknya untuk sampel penelitian lebih banyak lagi dan menambah variabel yang masih jarang diteliti.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini telah diusahakan dan dilaksanakan sesuai dengan prosedur ilmiah, namun demikian masih memiliki keterbatasan yaitu:

Objek yang dijadikan sampel dalam penelitian ini hanya satu instansi yaitu Dinas Perikanan Kabupaten Bangka dengan jumlah sampel sebanyak 51 responden. Untuk penelitian selanjutnya objek yang diteliti di harapkan lebih luas agar hasil dari penelitian menjadi lebih baik misalnya dengan mengganti respondennya bukan lagi pada pegawai melainkan pada masyarakat pesisir yang pekerjaan mereka sebagai nelayan.