

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Burhanuddin.(2011).”*Manajemen SDM untuk Perusahaan*”. Jakarta:
PT Raja Grafindo.
- Abdurrahmat,Fathoni.(2006).”*Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*”. Jakarta: Rineka Cipta.
- Basri, A.F.M danRivai, V. (2005).*Performance Appraisal*.Jakarta : PT. Raja
Grafindo Persada.
- Dantes, Nyoman. (2012). *Metode Penelitian*. Yogyakarta : Penerbit Andi
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program
IBMSPSS21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas
Diponegoro.
- Hafniza Amir,Hartati, Sugiarti & Tuti. (2016) “*Pengaruh Pelatihan kerja
terhadap kinerja*”. *Epigram Vol. 13 No, 1* 2016.
- Hanes Riyadi & Subari. “*Influence of Training, Competence and Motivation on
Employee Performance,*” *American Journal of Busines Management*
Vol. 4, No. 3, 2015.
- Hartatik, Puji., Indah.(2014).”*Buku Praktis Mengembangkan SDM*”. Jakarta:
Laksana
- Juliansyah, Noor. (2014). *Analisis Data Penelitian Ekonomi dan Manajemen*.
Jakarta: Penerbit Gramedia.
- Laksana. Hasibuan, M.S.P.(2011).”*Manajemen Sumber Daya Manusia*”. Jakarta:
Penerbit Bumi Aksara.

- ListetiYuniar & Sulbahri Madjir. ”*Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Budaya Organisasi terhadap kinerja pegawai*”.*Strategi*Vol.3 No.5Oktober2013.
- Mangkunegara, Anwar Prabu.(2011). “*Evaluasi Kinerja SDM*”. Bandung: RefikaAditama.
- Mathis L. Robert dan Jackson H. Jhon.(2006).”*Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia) Edisi 10*”. Jakarta: Salemba Empat.
- Malthis, Robert L. dan John H. Jackson. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*..Jakarta : Salemba Empat Patria.
- Mangkuprawira, Sjafri. (2007). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Bogor:Ghalia Indonesia.
- Melinda, T, (2007).”*Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia (Perencanaan Sumber Daya Manusia, Evaluasi Kinerja, BudayaOrganisasi)*”.Surabaya: Cetakan Pertama. STIE Mahardika.
- Moeheriono,(2014).”*Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi, Edisi Revisi*”.Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Mondy, Wayne R. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, New Jersey: Edisi Kesepuluh, Jilid dua.
- Nitisemito, Alex S. (2006). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Penerbit GhaliaIndonesia.
- Notoatmodjo, Soekidjo.(2009).(*Pengembangan Sumber Daya Manusia*”. Jakarta: Rineka Cipta
- Prayitno,Duwi. (2010). *Paham Analisa statistik Data dengan SPSS*. Yogyakarta: Penerbit mediakom.

- Rachmawati, Fransisca "Pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan" *Jurnal Agora Vol.4 No.2* 2016.
- Rachmawati, Ike Kusdyah.(2008). "Manajemen Sumber Daya Manusia". Yogyakarta: CV Andi OFFSET.
- Rivai, Veithzal & Sagala, Jauvani. (2011) *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta : Penerbit PT Raja Grafindo Persada.
- Setiawan, Toni. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Penerbit Platinum.
- Simamora, H. (2006). *Riset sumber daya manusia dalam organisasi*. Yogyakarta:STIE YKPN.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2012). *Kinerja Pegawai dan teori Pengukuran dan Implikasinya*. Yogyakarta : Penerbit Graha Ilmu.
- Subekhi, Akhmad, Jauhar Mohammad.(2012)."Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia". Jakarta: Prestasi Pustakaraya.
- Subekhi, Akhmad & Jauhar, Mohammad. (2012). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Penerbit Prestasi Pustakaraya.
- Sugiyono, (2013). " *Metode Penelitian kuantitatif kualitatif dan R & D*". Bandung:Penerbit Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. (2012). *Praktik SPSS*. Yogyakarta : Penerbit Muha Medika
- Susanto, (2001). *Change manajemen*. Jakarta : Penerbit Kompas.
- Tanujaya, Lia Riantika. "Pengaruh Pelatihan kerja dan motivasi kerja pada kinerja karyawan." *JurnalAgora Vol. 3, No. 1*, 2015.

Yoga & Alex Winarno. "*The Effects of Competence and Motivation on Employee Performance*" *PerdanaInt'l Conference on Business, Marketing & Information System Management BMISM'15* Nov. 25-26, 2015

Wibowo.(2011)."*Manajemen Perubahan*". Jakarta:PT. Rajagrafindo Persada.

