

**PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPETENSI PEGAWAI
TERHADAP KINERJA PADA DINAS PERIKANAN
KABUPATEN BANGKA**

SKRIPSI



Diajukan Oleh :

NAMA : SAINAL AKBAR

NIM : 302 12 11 094

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Prasyarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
2017**

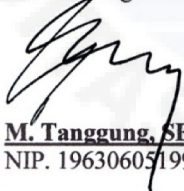


UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN


LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Sainal Akbar
NIM : 302 12 11 094
Jurusan : Manajemen
Judul Usulan Penelitian : Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Pegawai terhadap Kinerja pada Dinas Perikanan Kabupaten Bangka


Pembimbing Utama


M. Tanggung, SE., M.Si
NIP. 1963060519990031004

Pembimbing Pendamping


Hidayati, SE., MM
NP. 506306010

Balunijuk, 8 Agustus 2017
Ketua Jurusan Manajemen


M/Tanggung/SE., M.Si
NIP. 1963060519990031004

PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI BERJUDUL:

**PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPETENSI PEGAWAI
TERHADAP KINERJA PADA DINAS PERIKANAN
KABUPATEN BANGKA**

Yang Dipersiapkan dan Disusun Oleh: Sainal Akbar
Nomor Induk Mahasiswa: 302 12 11 094

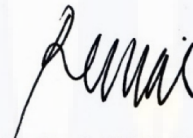
Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal 31 Juli 2017 dan telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

Ketua



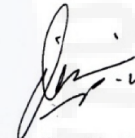
M. Tanggung, S.E., M.Si
NIP. 1963060519990031004

Tim Penguji:
Anggota



Dr. Reniati, S.E., M.Si
NP. 507206007

Anggota



Dian Prihardini W. S.E., M.M
NIP. 198207222014042002

Balunujuk, 8 Agustus 2017
Universitas Bangka Belitung
Fakultas Ekonomi
Jurusan Manajemen

Dekan



Dr. Reniati, S.E., M.Si
NP. 507206007

Ketua Jurusan Manajemen



M. Tanggung, S.E., M.Si
NIP. 1963060519990031004

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

“Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi yang berjudul “Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Pegawai terhadap Kinerja pada Dinas Perikanan Kabupaten Bangka” ini, tidak terdapat karya sebelumnya yang pernah diajukan untuk memperoleh keserjanaan di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam referensi dan apabila di kemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar maka saya sanggup menerima hukuman atau sanksi apapun sesuai dengan peraturan yang berlaku.”

Balunijuk, 17 Juli 2017

Penulis



Sainal Akbar

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

"Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari suatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain) Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap." (Qs.Al-Insyirah, 6-8)

"Yakin, Berusahalah dan Berdoa untuk mewujudkan apa yang ingin kamu raih dalam hidupmu." (Sainal Akbar)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Kepada ALLAH SWT yang telah menciptakan segala yang ada di langit dan di bumi, atas ridhaNya lah yang memberikan kemudahan dalam hidup ini melewati Al Furqaan (Al Qur'an).
2. Setulus hati kupersembahkan untuk kedua orang tua ku, bapak kutercinta (Sairi) dan ibu ku tercinta (Juhairiah) yang selalu memberi kasih sayang yang tulus, selalu memotivasi, mendo'akan dan memberi semangat moril maupun materil.
3. Untuk bibi dan paman, adik-adik dan kakak-kakak ku dan yang tercinta dan tersayang yang selalu memberi motivasi dan dukungan moril maupun materil.
4. Sahabatku yang telah mendo'akan dan memberi bantuan serta dorongan, sahabat-sahabat semasa kuliah manajemen 4 angkatan 2012 terima kasih atas kebersamaan dan kekompakkan selama ini semoga masa pertemanan kita tak pernah terlupakan.Saudara-saudaraku yang selalu memberikan motivasi dan semangat untukku, dan untuk orang-orang hebat dalam hidupku yang selalu memberiku pelajaran hidup.
5. Dosen UBB Fakultas Ekonomi yang telah memberikan pengetahuan dan ilmunya
6. Almamaterku tercinta Universitas Bangka Belitung

ABSTRAK

Sainal Akbar. 3021211094. Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Pegawai Terhadap Kinerja Pada Dinas Perikanan Kabupaten Bangka.

Penelitian ini dilakukan atas dasar fenomena yang menunjukkan bahwa kinerja diduga rendah disebabkan pelatihan yang diberikan kepada pegawai masih terbatas dan kompetensi pegawai diduga rendah dilihat dari tingkat pendidikan dan kemampuan pegawai dalam melaksanakan tugas. Tujuan ini menganalisis dan mengetahui seberapa besar pengaruh pelatihan dan kompetensi pegawai secara parsial maupun secara simultan terhadap kinerja pada Dinas Perikanan Kabupaten Bangka. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif dengan jumlah sampel 51 responden yaitu seluruh Pegawai Negeri Sipil Dinas Perikanan Kabupaten Bangka sedangkan metode pengambilan sampel dengan menggunakan teknik sampling jenuh (*sensus*) termasuk metode *probability sampling* yaitu teknik pengumpulan sampel dimana setiap anggota populasi mempunyai peluang yang sama untuk dipilih menjadi anggota sampel.

Pada penelitian ini variabel bebasnya terdiri dari pelatihan dan kompetensi pegawai, sedangkan variabel terikatnya adalah kinerja. Pengujian instrumen menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Sedangkan metode analisis data menggunakan uji asumsi klasik, regresi linier berganda dengan uji *t* dan uji *f*, dan koefisien determinasi (R^2).

Hasil penelitian variabel independen (X_1) $t_{hitung} (4,254) > t_{tabel} (2,009)$ dan variabel (X_2) $t_{hitung} (2,681) > t_{tabel} (2,009)$. Maka variabel X_1 berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap variabel Y dan variabel X_2 berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap variabel Y . Hasil dari perhitungan uji *f* menunjukkan bahwa $f_{hitung} (26,562) > f_{tabel} (3,190)$ dengan signifikansi $(0,000) < \alpha$ pada taraf 5% atau 0,05, sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima, yang berarti variabel independen secara bersama-sama atau simultan mempengaruhi variabel dependen secara signifikan. Sedangkan koefisien determinasi (*Adjusted R Square*) sebesar 0,506 atau 50,6%, maka pengaruh variabel X secara serentak berpengaruh terhadap variabel Y sebesar 50,6% yang berarti variabel kinerja pada Dinas Perikanan Kabupaten Bangka dapat dijelaskan oleh variabel pelatihan dan kompetensi pegawai.

Kata kunci : Pelatihan, Kompetensi Pegawai dan Kinerja.

ABSTRACT

Sainal Akbar. 3021211094 *The Influence of Training and Employee Competence on Performance at Fisheries Agency of Bangka Regency.*
Economics Faculty

This research was conducted on the basis of the phenomenon which shows that the performance is allegedly low due to the training provided to the employee is still limited and the competence of employees is allegedly low seen from the level of education and the ability of the employees in performing the task. This objective is to analyze and know how big the influence of training and competence of employees partially or simultaneously to the performance at the Department of Fisheries Bangka Regency. This research is quantitative descriptive research with total sample 51 respondent that is all Civil Servant of Fisheries Department of Bangka Regency while sampling method by using saturation sampling technique (census) including probability sampling method that is sample sampling technique where every member of population have equal chance to be chosen Become a member of the sample.

The independent variable of this research consisted of training and employee competence while dependent variable was performance. The test of instrument used validity test and reliability test. While the method of data analysis used classical assumption test, multiple linear regression with t test and f test, and coefficient of determination (R^2).

The research result of independent variable is (X_1) $t_{value} (4.254) > t_{table} (2.009)$ and variable (X_2) $t_{value} (2.681) > t_{table} (2.009)$. Then variable X_1 has positive and significant influence on variable Y and variable X_2 has positive and significant influence partially on variable Y . The result of F test indicates that $F_{value} (26.562) > F_{table} (3.190)$ with the significance $(0.000) < \alpha$ on the level of 5% or 0,05, so H_0 is denied and H_a is accepted, which means independent variable simultaneously influence dependent variable significantly. While the coefficient of determination (Adjusted R Square) is 0.506 or 50.6%, then the influence of variable X simultaneously on variable Y is 50.6% which means the performance at Fisheries Agency of Bangka Regency can be explained by variable of training and employee competence.

Keywords: training, employee competence and performance.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan karunianya yang selalu dilimpahkan kepada kita semua sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini guna melengkapi persyaratan menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung. Shalawat serta salam saya haturkan kepada junjungan Nabi besar Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat, kerabat dan para pengikutnya yang telah memberikan pegangan hidup bagi setiap makhluk untuk sadar dengan ketidak sempurnannya, berusaha untuk belajar memperbaiki diri dan berbuat baik bagi sesama. Semoga kita termasuk orang-orang yang mendapatkan syafaatnya di hari akhir kelak.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat kekurangan yang tiada lain disebabkan oleh keterbatasan kemampuan penulis. Oleh karenanya dengan segala kerendahan hati, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak demi kebaikan dan kemajuan ilmu pengetahuan dimasa mendatang pada umumnya.

Banyak perjuangan yang telah dilakukan dan banyak pula pihak yang turut membantu demi kelancaran penulisan skripsi ini. Untuk itu penulis mengucapkan banyak terimakasih yang sebesar-besarnya kepada **Bapak M. Tanggung, S.E.,M.Si.** Sebagai dosen pembimbing utama dan kepada **Ibu Hidayati, S.E.,M.M.** Sebagai dosen pembimbing pendamping, atas kesabaran dalam bimbingan dan arahnya selama masa penyusunan skripsi.

Selain itu penulis juga ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada mereka yang telah banyak memberi sumbangan kepada penulis dalam rangka menyelesaikan karya ini, mereka adalah :

1. Bapak Dr.Ir.Muhammad Yusuf, M.Si. selaku Rektor Universitas Bangka Belitung
2. Ibu Dr. Reniati, S.E.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung
3. Bapak Khairiyansyah, S.E.,M.M selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung
4. Bapak M.Tanggung, S.E. M.Si. selaku Ketua Jurusan Manajemen
5. Seluruh Bapak/Ibu Dosen beserta staf di lingkungan Universitas Bangka Belitung terutama Fakultas Ekonomi
6. Kedua Orang Tuaku tercinta yang senantiasa memberikan kasih sayang dan pengorbanan serta doanya untuk keberhasilanku dan untuk Adik-adikku tersayang Ricat dan Serly Meilinda yang selalu memberi semangat dan senantiasa mendoakanku yang terbaik.
7. Sahabatku Calvin, Cipek, Tian, Rudi, Reno Agus, Suharyadi, Tendi, Demy, Ibnu, bang Yan, Dalek, bang Ndar dan tentunya adek Devi yang senantiasa memberi semangat dan selalu ada untukku mendengar keluh kesahku
8. Teman-temanku di Manajemen 4 Tahun 2012, empat tahun kita lalu bersama menjalani kuliah, suka duka, tawa dan marah kita jalani bersama. kita bina hubungan ini dan jangan lelah berjuang bersama untuk memberikan yang terbaik pada hidup kita

Tidak ada manusia yang sempurna, sebelumnya penulis meminta maaf yang sebesar-sebesarnya kepada semua pihak atas kesalahan baik ucapan dan perbuatan yang penulis pernah lakukan. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat bagi masyarakat pada umumnya, pihak-pihak yang berkepentingan dan khususnya kepada peneliti.

Sungailiat, 17 Juli 2017

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	13
1.3 Batasan Masalah	13
1.4 Tujuan Penelitian	13
1.5 Manfaat Penelitian	14
1.6 Sistematika Penulisan	15
BAB II LANDASAN TEORI	17
2.1 Manajemen SDM	17

2.1.1	Pengertian Manajemen	17
2.1.2	Fungsi MSDM	18
2.1.3	Prinsip-prinsip Pengelolaan SDM	19
2.1.4	Manfaat Penerapan MSDM	20
2.2	Pelatihan	21
2.2.1	Pengertian Pelatihan	21
2.2.2	Tujuan Pelatihan	22
2.2.3	Manfaat Pelatihan	24
2.2.4	Jenis-jenis Pelatihan	24
2.2.5	Tahapan Proses Pelatihan	26
2.2.6	Metode Pelatihan	30
2.2.7	Dimensi Pelatihan	31
2.2.8	Kendala Pelatihan	32
2.3	Kompetensi	34
2.3.1	Pengertian Kompetensi	34
2.3.2	Tingkat Kompetensi	34
2.3.3	Model Kompetensi	35
2.3.4	Tipe Kompetensi	37
2.3.5	Strata Kompetensi	38
2.3.6	Unsur-Unsur Kompetensi	39
2.4	Kinerja	41
2.4.1	Pengertian Kinerja	41
2.4.2	Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja	42

2.4.3 Manfaat Penilaian Kinerja	43
2.4.4 Indikator Kinerja	45
2.4.5 Faktor-faktor Penilaian Kinerja	46
2.4.6 Metode Penilaian Kinerja	46
2.5 Penelitian Terdahulu	47
2.6 Kerangka Berpikir	48
2.6.1 Hubungan Pelatihan terhadap Kinerja	50
2.6.2 Hubungan Kompetensi Pegawai terhadap Kinerja	51
2.6.3 Hubungan Pelatihan dan Kompetensi Pegawai terhadap Kinerja	51
2.7 Hipotesis	53
BAB III METODE PENELITIAN	55
3.1 Pendekatan Penelitian	55
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	55
3.3 Populasi dan Sampel	55
3.3.1 Populasi	55
3.3.2 Sampel	56
3.4 Teknik Pengumpulan Data	56
3.5 Skala Pengukuran Variabel	58
3.6 Jenis Data	59
3.6.1 Data Primer	59
3.6.2 Data Sekunder	59
3.7 Definisi Operasional Variabel.....	59
3.8 Teknik Analisis Data	63

3.8.1 Analisis Statistik Deskriptif	63
3.8.2 Uji Validitas dan Reliabilitas (R^2)	64
3.8.3 Uji Asumsi Klasik	66
3.8.4 Analisis Regresi Berganda	68
3.8.5 Pengujian Hipotesis	69
3.8.6 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	70
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	71
4.1 Gambaran umum objek penelitian	71
4.1.1 Gambaran umum Dinas Perikanan Kabupaten Bangka	71
4.1.2 Visi dan Misi.....	75
4.1.2.1 Visi	75
4.1.2.2 Misi.....	75
4.1.2.3 Strukur Organisasi.....	76
4.2 Hasil Penelitian.....	79
4.2.1 Karakteristik Responden.....	79
4.2.2 Hasil Deskriptif Variabel.....	82
4.3 Rekapitulasi Analisis Deskriptif.....	100
4.4 Hasil Analisis Data	101
4.4.1 Uji Validitas	101
4.4.2 Uji Reliabilitas.....	102
4.4.3 Uji Asumsi Klasik	102
4.4.4 Analisis Regresi Linier Berganda	106
4.4.5 Uji Parsial atau Uji T.....	108

4.4.6 Uji Simultan atau Uji F.....	110
4.4.7 Analisis Koefisien Determinasi (R2)	111
4.5 Pembahasan	112
4.5.1 Hasil Deskriptif Variabel	112
4.5.2 Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja	114
4.5.3 Pengaruh Kompetensi Pegawai terhadap Kinerja	116
4.5.4 Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Pegawai terhadap Kinerja	117
BAB V PENUTUP	120
5.1 Kesimpulan	120
5.2 Saran	121
5.3 Keterbatasan Penelitian	123

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel I.1	Data Pegawai	5
Tabel I.2	Data Penerimaan Retribusi dan Pungutan Hasil Perikanan	6
Tabel I.3	Data Program Kerja Dinas Perikanan.....	6
Tabel I.4	Data Survei Awal.....	7
Tabel I.5	Data Jenis-jenis Pelatihan	8
Tabel I.6	Data Survei Awal	9
Tabel I.7	Data Pegawai berdasarkan Tingkat Pendidikan	10
Tabel I.8	Data Survei Awal	12
Tabel II.1	Penelitian Terdahulu	47
Tabel III.1	Skala Pengukuran Variabel	59
Tabel III.2	Definisi Operasional Variabel	61
Tabel III.3	Kategori Skala	64
Tabel IV.1	Jenis Kelamin Responden	79
Tabel IV.2	Usia Responden	80
Tabel IV.3	Pendidikan Responden	81
Tabel IV.4	Indikator Materi Pelatihan sesuai dengan Kebutuhan	82
Tabel IV.5	Indikator Materi Pelatihan sesuai dengan Tema	83
Tabel IV.6	Indikator Metode Pelatihan mudah di Implikasi	83
Tabel IV.7	Indikator Metode Pelatihan sesuai dengan Praktek	84
Tabel IV.8	Indikator Pelatihan berpengaruh terhadap Sikap Pegawai	84

Tabel IV.9	Indikator Pelatihan berpengaruh terhadap Keterampilan	85
Tabel IV.10	Indikator Pelatihan dilakukan secara Berkala	85
Tabel IV.11	Indikator Waktu Pelatihan terhadap Kemampuan	86
Tabel IV.12	Indikator Perlengkapan Pelatihan sesuai Kebutuhan	86
Tabel IV.13	Indikator Tempat dan Suasana Pelatihan	87
Tabel IV.14	Rata-Rata Penilaian Pegawai terhadap Pelatihan	88
Tabel IV.15	Indikator Pengetahuan pada Bidang Pekerjaan	89
Tabel IV.16	Indikator Pengetahuan berkaitan dengan Tugas	89
Tabel IV.17	Indikator Pengetahuan berhubungan Peraturan	90
Tabel IV.18	Indikator Keterampilan dalam menyelesaikan Pekerjaan	91
Tabel IV.19	Indikator Keterampilan berkaitan penyelesaian Masalah	91
Tabel IV.20	Indikator Sikap Pegawai Semangat dalam Bekerja	92
Tabel IV.21	Indikator Sikap dengan Rekan Kerja	92
Tabel IV.22	Rata-rata Penilaian Pegawai terhadap Kompetensi	93
Tabel IV.23	Indikator Bekerja sesuai dengan Waktu yang ditentukan	93
Tabel IV.24	Indikator Pengetahuan mempercepat Waktu Pekerjaan	94
Tabel IV.25	Indikator Bekerja Sama	94
Tabel IV.26	Indikator Berkomunikasi dengan Rekan Kerja	95
Tabel IV.27	Indikator Ketepatan Pekerjaan	96
Tabel IV.28	Indikator Kemampuan membuat Rencana Pekerjaan	96
Tabel IV.29	Indikator Kehadiran Pegawai	97
Tabel IV.30	Indikator Pelaksanaan Pekerjaan dengan Akurat	97
Tabel IV.31	Indikator Kesalahan dalam Bekerja	98

Tabel IV.32	Indikator Siap dalam melaksanakan Pekerjaan	98
Tabel IV.33	Indikator Tanggung Jawab dalam Bekerja	99
Tabel IV.34	Rata-Rata Penilaian Pegawai terhadap Kinerja	100
Tabel IV.35	Rekapitulasi Analisis Deskriptif	100
Tabel IV.36	Hasil Uji Validitas	101
Tabel IV.37	Hasil Uji Reliabilitas	102
Tabel IV.38	Hasil Uji Multikolinearitas	105
Tabel IV.39	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	107
Tabel IV.40	Hasil Uji t	109
Tabel IV.41	Hasil Uji F	110
Tabel IV.42	Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	111

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1	Kerangka Berpikir	49
Gambar IV.1	Struktur Organisasi	76
Gambar IV.2	Hasil karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	79
Gambar IV.3	Hasil karakteristik responden berdasarkan usia	80
Gambar IV.4	Hasil karakteristik responden berdasarkan tingkat pendidikan	81
Gambar IV.5	Hasil Uji Normalitas	103
Gambar IV.6	Hasil Uji Heterokedastisitas	106

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Responden
- Lampiran 3 Hasil Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 4 Hasil Uji Regresi Linier Berganda, Uji T, Uji F, dan Koefisien Determinasi
- Lampiran 5 Hasil Uji Validitas
- Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 7 Hasil Karakteristik Responden
- Lampiran 8 Daftar Riwayat Hidup
- Lampiran 9 Surat Izin Pengambilan data
- Lampiran 10 Surat Hasil Keterangan TOEFL
- Lampiran 11 Surat Keterangan Hasil Abstrak
- Lampiran 12 Dokumentasi
- Lampiran 13 Kartu Bimbingan Proposal/Skripsi