

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada Bab IV mengenai Pengaruh komunikasi organisasi, kerjasama tim, dan pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, maka ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel dalam penelitian ini yaitu variabel komunikasi organisasi, kerjasama tim, pengalaman kerja, dan kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Kepulauan Bangka Belitung masuk kedalam kategori tinggi. Hal ini dapat dilihat dari skor rata-rata yang dihasilkan variabel komunikasi organisasi sebesar 3.94, variabel kerjasama tim sebesar 4.11, variabel pengalaman kerja sebesar 4.20, dan variabel kinerja pegawai sebesar 4.19.
2. Komunikasi organisasi berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai di Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, ini ditunjukkan dari hasil analisis uji t dengan hasil analisis pada variabel komunikasi organisasi bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ (t_{hitung} 4.620 > t_{tabel} 1,658 dan nilai $\rho = 0,000 > 0,05$).
3. Kerjasama Tim berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai di Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, ini ditunjukkan dari hasil analisis uji t dengan hasil analisis pada

variabel kerjasama tim bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($t_{hitung} 3,440 > t_{tabel} 1,658$ dan nilai $\rho = 0,001 > 0,05$).

4. Pengalaman Kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai di Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, ini ditunjukkan dari hasil analisis uji t dengan hasil analisis pada variabel pengalaman kerja bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($t_{hitung} 4.421 > t_{tabel} 1,658$) dan nilai $\rho = 0,000 > 0,05$.
5. Komunikasi organisasi, kerjasama tim, dan pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, ini ditunjukkan dari hasil analisis uji F dengan hasil analisis pada variabel komunikasi organisasi, kerjasama tim, dan pengalaman kerja bahwa $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($F_{hitung} 39,779 > F_{tabel} 2,66$) dan nilai $\rho = 0,000 > 0,05$.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diperoleh dari hasil penelitian, maka ada beberapa saran yang penulis berikan agar dapat dijadikan bahan pertimbangan dalam menentukan kebijakan yang berhubungan dengan komunikasi organisasi, kerjasama tim, dan pengalaman kerja, yaitu antara lain:

1. Bagi Penelitian mendatang diharapkan dapat dijadikan sebagai sumber informasi dan *referensi* untuk memungkinkan penelitian selanjutnya, baik yang bersifat melanjutkan penelitian yang sama maupun untuk melengkapi penelitian dimasa mendatang mengenai pengaruh komunikasi organisasi, kerjasama tim, dan pengalaman kerja, dikarenakan ketiga variabel

independen terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Kepulauan Bangka Belitung ini hanya sebesar 40,8% sedangkan sisanya 59,2% dipengaruhi faktor-faktor lain diluar model regresi, maka bagi penelitian selanjutnya disarankan untuk menambah atau menggunakan variabel-variabel independen lainnya yang potensial agar memberikan kontribusi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

2. Bagi penelitian mendatang hendaknya sampel dan daerah penelitian lebih diperluas lagi, selain itu instrumen penelitian diperdalam dan dikembangkan lagi sehingga kemampuan mengukurnya lebih baik.
3. Pada Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Kepulauan Bangka Belitung hendaknya harus lebih meningkatkan komunikasi organisasi yang baik dalam instansi, karena berdasarkan penelitian variabel komunikasi organisasi memiliki skor rata-rata paling rendah dibandingkan dengan variabel yang lain, Dengan begitu masalah yang rentan terjadi disebabkan oleh komunikasi organisasi yang terjadi di instansi ini kurang baik. sehingga dapat berdampak buruk pada kinerja pegawai di Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.
4. Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Kepulauan Bangka Belitung hendaknya harus menciptakan rasa saling ketergantungan sesama pegawai dalam mengerjakan tugas instansi secara bersama-sama , walaupun berdasarkan penelitian rata-rata pada variabel kerjasama tim tergolong tinggi namun dilihat dari indikator yang paling rendah adalah kekompakan, rendahnya

rasa saling ketergantungan satu sama lain didalam bekerjasama. Ada baiknya meningkatkan rasa kekeluargaan didalam instansi dengan cara melakukan kegiatan bersama seperti halnya melakukan makan siang bersama dan saling bertegur sapa saat bertemu, dengan hal ini bukan hanya kerjasama tim yang akan semakin erat namun komunikasi organisasi pun akan terjalin dengan baik sehingga berdampak positif bagi kinerja pegawai.

5. Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Kepulauan Bangka Belitung hendaknya lebih memperhatikan kemampuan pegawainya dalam menguasai peralatan yang disediakan oleh instansi. Berdasarkan hasil penelitian variabel pengalaman kerja memiliki skor rata-rata yang tinggi, namun indikator terendah dalam variabel pengalaman kerja adalah penguasaan peralatan instansi, oleh karena itu hendaknya pegawai lebih banyak latihan lagi menggunakan peralatan yang disediakan instansi agar pekerjaan lebih mudah terlaksana dan kinerja yang dihasilkan pun semakin meningkat.
6. Pada Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Kepulauan Bangka Belitung berdasarkan hasil pengujian bersama pada setiap variabel memiliki hasil yang positif dan signifikan. Hal ini dapat dilihat dari hasil koefisien determinasi sebesar 0,408 yang artinya dengan kombinasi ketiga variabel ini dapat meningkatkan kinerja sebesar 40,8%. Oleh karena itu, hendaknya pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Kepulauan Bangka Belitung harus menjalankan kombinasi ketiga variabel ini sesuai dengan kondisi internal instansi untuk meningkatkan kinerja pegawai dan jangan

lupa untuk memperhatikan variabel lainnya yang juga dapat meningkatkan kinerja pegawai, karena berdasarkan hasil penelitian sebesar 59,2% kinerja pegawai dipengaruhi oleh variabel diluar penelitian.

