

## LAMPIRAN 1

## KUESIONER PENELITIAN

Kepada

Yth. Bapak/Ibu  
Badan Kesatuan Bangsa dan Politik (KESBANGPOL)  
Kota Pangkalpinang

Dengan Hormat,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rita Andriani  
NIM : 302 13 11 091  
Prodi : Manajemen

Adalah mahasiswa Fakultas Ekonomi, Universitas Bangka Belitung yang sedang menyusun sebuah skripsi sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, dengan judul **“Pengaruh lingkungan kerja fisik, etos kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik (KESBANGPOL) Kota Pangkalpinang”**. Oleh karena itu, mohon bantuan Bapak/Ibu untuk menjawab pertanyaan-pertanyaan kuesioner berikut ini.

Kuesioner ini hanya untuk kepentingan penelitian semata dan tidak untuk dipublikasikan. Kerahasiaan Bapak/Ibu dapat saya jamin.

Demikianlah, saya ucapkan terimakasih atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini.

Hormat Saya,

Rita Andriani

### A. Profil Responden

Berilah tanda *check list* (✓) untuk setiap jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan diri anda

1. Nama : .....

2. Jenis Kelamin : Pria  Wanita

3. Usia : 18-25 Tahun  31-40 Tahun   
26-30 Tahun  > 40 Tahun

4. Pendidikan Terakhir : SLTP  D3  S2   
SLTA  S1  Lainnya

### B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Sebelum mengisi kuesioner ini, mohon Bapak/Ibu membaca setiap butir pertanyaan dengan cermat.
2. Bapak/Ibu memberikan tanda *check list* ( ✓ ) pada kolom yang sesuai dengan pilihan.
3. Untuk setiap butir pertanyaan hanya diperbolehkan memilih satu alternatif jawaban.
4. Jika ada kesalahan dalam memilih alternatif jawaban, beri tanda (X) pada kolom yang salah kemudian beri tanda *check list* ( ✓ ) pada kolom yang sesuai.
5. Semua pertanyaan yang ada, mohon dijawab tanpa ada satupun terlewat.

### C. Keterangan Jawaban

1. STS = Sangat Tidak Setuju
2. TS = Tidak Setuju
3. RR = Ragu-ragu
4. S = Setuju
5. SS = Sangat Setuju

## LINGKUNGAN KERJA FISIK (X1)

No.	PERTANYAAN	STS	TS	RR	S	SS
		1	2	3	4	5
1.	Penerangan di tempat kerja sudah sangat baik sehingga dapat melihat dengan jelas.					
2.	Saya merasa pencahayaan yang ada ditempat kerja sudah baik.					
3.	Saya merasa tidak ada suara-suara yang dapat mengganggu pendengaran di lingkungan tempat kerja					
4.	Pihak Badan Kesatuan Bangsa dan Politik (KESBANGPOL) Kota Pangkalpinang dapat mengatasi suara yang mengganggu ketenangan.					
5.	Saya merasa tidak ada bau yang dapat mengganggu penciuman di lingkungan tempat kerja					
6.	Saya merasa disekitar lingkungan tempat kerja tidak ada bau yang dapat membahayakan kesehatan pegawai.					

## ETOS KERJA (X2)

No.	PERTANYAAN	STS	TS	RR	S	SS
		1	2	3	4	5
1.	Setiap pekerjaan yang diberikan dilakukan dengan semangat yang tinggi demi tercapainya tujuan organisasi.					
2.	Saya sudah melakukan pekerjaan penuh dengan kreatifitas tinggi yang saya miliki.					
3.	Semua pekerjaan yang diberikan kepada saya dilakukan dengan penuh syukur.					
4.	Selalu bekerja dengan kerendahan hati agar pekerjaan dapat terselesaikan dengan baik dan maksimal.					
5.	Berintegritas tinggi didalam bekerja dan menyelesaikan suatu masalah didalam organisasi.					
6.	Selalu bertanggung jawab atas tugas-tugas yang telah diberikan kepada saya untuk tercapainya tujuan dari organisasi.					
7.	Selalu tekun dalam menjalankan aturan dan tugas yang ada pada organisasi					
8.	Bekerja dengan tepat waktu sesuai dengan apa yang telah ditetapkan oleh atasan.					

**DISIPLIN KERJA KERJA (X3)**

No.	PERTANYAAN	STS	TS	RR	S	SS
		1	2	3	4	5
1.	Saya selalu hadir tepat waktu dalam bekerja.					
2.	Saya selalu mematuhi jam kerja yang diberikan dari atasan.					
3.	Sikap dan etika dalam bekerja selalu saya prioritaskan.					
4.	Saya memiliki tanggung jawab yang harus saya selesaikan dengan baik					
5.	Saya selalu mematuhi standar dalam bekerja.					
6.	Saya selalu mematuhi tata tertib yang telah ditetapkan.					

**KINERJA PEGAWAI (Y)**

No.	PERTANYAAN	STS	TS	RR	S	SS
		1	2	3	4	5
1.	Kemampuan memahami pekerjaan yang saya miliki sudah sangat baik					
2.	Saya mampu mengerjakan pekerjaan yang siberikan atasan di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik (KESBANGPOL) Kota Pangkalpinang.					
3.	Saya dapat memanfaatkan sumber daya yang ada untuk kepentingan organisasi.					
4.	Saya merasa dapat menyesuaikan diri dengan setiap pekerjaan yang diberikan kepada saya.					
5.	Saya memiliki hubungan kerja yang baik kepada pegawai lainnya.					
6.	Fasilitas kerja yang disediakan pihak Badan Kesatuan Bangsa dan Politik (KESBANGPOL) Kota Pangkalpinang dapat membantu saya dalam bekerja.					
7.	Saya merasa kebijakan pimpinan dapat memotivasi pegawai dalam bekerja.					
8.	Saya dapat bekerja sesuai dengan target pihak organisasi					
9.	Kualitas pekerjaan yang saya lakukan sudah sesuai dengan apa yang diharapkan pihak organisasi.					

\*\*\*\*\*TERIMA KASIH DAN SELAMAT BEKERJA\*\*\*\*\*

**LAMPIRAN II      TABULASI DATA**

<b>Respon</b>	<b>X1.1</b>	<b>X1.2</b>	<b>X1.3</b>	<b>X1.4</b>	<b>X1.5</b>	<b>X1.6</b>	<b>Lingkungan Kerja Fisik</b>
1	4	5	4	4	4	4	25
2	4	4	5	5	4	4	26
3	5	5	4	4	5	4	27
4	4	4	4	3	4	3	22
5	5	4	5	4	4	4	26
6	4	4	5	4	5	4	26
7	3	4	3	4	4	4	22
8	4	5	4	5	4	5	27
9	5	4	4	4	5	4	26
10	4	4	4	4	4	4	24
11	4	5	5	4	4	4	26
12	5	4	5	5	4	5	28
13	4	3	4	4	3	4	22
14	4	4	3	4	4	3	22
15	4	5	4	5	5	4	27
16	5	4	5	4	4	5	27
17	4	4	4	3	4	4	23
18	4	4	5	4	4	4	25
19	4	5	4	5	4	4	26
20	5	4	5	4	5	5	28
21	4	2	4	3	3	4	20
22	4	4	4	4	4	4	24
23	4	5	5	4	4	4	26
24	3	4	3	3	4	3	20
25	4	5	4	5	5	4	27
26	4	4	5	4	5	4	26
27	5	4	4	5	4	5	27
28	4	3	4	3	3	4	21
29	4	4	4	4	4	4	24
30	3	4	3	3	4	3	20
31	4	5	4	4	5	4	26
32	5	5	5	4	4	5	28
33	4	3	4	3	3	4	21
34	5	4	5	4	4	5	27
35	4	5	4	4	5	4	26
36	4	4	5	4	4	4	25
37	4	5	5	5	5	4	28
38	4	5	5	5	5	4	28

<b>Respon</b>	<b>X2.1</b>	<b>X2.2</b>	<b>X2.3</b>	<b>X2.4</b>	<b>X2.5</b>	<b>X2.6</b>	<b>X2.7</b>	<b>X2.8</b>	<b>Etos Kerja</b>
1	4	5	4	5	4	5	4	4	35
2	5	4	5	4	4	4	4	3	33
3	4	4	4	4	4	3	4	3	30
4	4	3	4	3	3	4	3	5	29
5	5	4	4	4	5	3	5	4	34
6	5	4	4	4	4	4	4	4	33
7	3	3	3	3	3	4	4	3	26
8	4	5	4	4	4	3	4	4	32
9	5	4	5	4	5	4	3	5	35
10	4	5	4	4	5	4	4	5	35
11	5	4	4	5	4	5	4	4	35
12	4	5	5	4	4	4	4	5	35
13	3	4	4	4	4	5	4	4	32
14	4	4	3	4	2	3	2	4	26
15	5	5	5	4	4	4	4	4	35
16	4	4	5	5	5	5	4	5	37
17	5	4	3	3	4	4	3	4	30
18	4	5	4	4	5	3	4	4	33
19	5	4	5	4	4	4	5	3	34
20	4	4	4	4	4	4	3	4	31
21	3	4	4	3	4	5	4	4	31
22	4	4	4	4	5	3	4	4	32
23	5	5	5	5	5	4	4	5	38
24	4	4	3	4	4	4	3	4	30
25	4	4	4	5	4	3	4	4	32
26	5	5	4	4	4	5	4	5	36
27	4	4	4	5	5	4	3	4	33
28	4	3	3	4	4	4	3	4	29
29	5	4	4	5	5	5	4	4	36
30	3	3	4	4	4	3	4	4	29
31	4	4	4	5	5	4	5	5	36
32	4	4	5	4	4	5	4	4	34
33	3	3	4	4	3	4	3	3	27
34	4	4	4	5	4	5	4	4	34
35	4	4	4	5	4	4	5	4	34
36	5	5	5	4	5	5	4	4	37
37	4	4	4	4	5	4	4	5	34
38	4	5	4	5	4	5	4	4	35

<b>Respon</b>	<b>X3.1</b>	<b>X3.2</b>	<b>X3.3</b>	<b>X3.4</b>	<b>X3.5</b>	<b>X3.6</b>	<b>Disiplin Kerja</b>
1	4	4	5	4	4	4	25
2	4	4	4	3	4	3	22
3	5	5	4	4	4	5	27
4	4	4	4	3	4	4	23
5	4	4	5	4	4	5	26
6	4	4	4	3	4	3	22
7	3	3	4	4	3	4	21
8	5	4	5	4	4	5	27
9	4	4	4	4	5	4	25
10	4	5	4	5	4	5	27
11	4	4	4	4	3	4	23
12	5	4	5	4	4	5	27
13	3	3	4	4	3	4	21
14	4	2	3	3	4	2	18
15	5	4	4	5	5	4	27
16	4	4	5	4	4	4	25
17	3	4	3	3	4	3	20
18	4	4	4	4	3	4	23
19	4	5	4	5	4	4	26
20	4	4	5	5	4	4	26
21	3	4	4	4	4	3	22
22	4	5	4	4	5	4	26
23	5	4	4	4	4	3	24
24	3	2	3	4	3	4	19
25	4	4	4	3	4	4	23
26	4	5	4	4	4	4	25
27	4	4	4	3	4	5	24
28	2	3	3	4	3	4	19
29	4	5	4	4	5	4	26
30	4	4	4	5	4	3	24
31	4	5	4	4	4	4	25
32	5	4	4	4	5	4	26
33	4	3	3	4	4	3	21
34	4	4	4	3	5	4	24
35	5	4	5	4	4	5	27
36	4	5	4	4	3	4	24
37	4	5	4	5	4	5	27
38	4	5	4	4	4	4	25

<b>Respon</b>	<b>Y1</b>	<b>Y2</b>	<b>Y3</b>	<b>Y4</b>	<b>Y5</b>	<b>Y6</b>	<b>Y7</b>	<b>Y8</b>	<b>Y9</b>	<b>Kinerja</b>
1	4	5	5	4	4	4	4	5	5	40
2	4	3	4	4	5	4	4	4	4	36
3	4	4	4	5	4	4	5	4	3	37
4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	34
5	5	4	4	5	4	4	5	4	3	38
6	4	5	4	4	5	4	4	5	4	39
7	4	3	3	4	4	3	4	4	4	33
8	5	4	4	5	4	4	4	5	5	40
9	4	5	4	5	4	5	5	4	4	40
10	5	5	5	4	5	5	4	4	5	42
11	4	5	4	5	4	4	4	5	4	39
12	4	4	5	4	4	5	4	4	5	39
13	3	3	4	3	4	4	3	3	4	31
14	4	4	3	4	2	4	3	4	4	32
15	3	4	4	5	5	4	4	4	5	38
16	4	5	4	4	4	5	4	5	4	39
17	2	3	4	3	3	4	5	4	3	31
18	4	4	5	5	4	5	4	4	4	39
19	4	4	4	4	5	5	4	4	5	39
20	4	5	4	4	5	4	4	5	4	39
21	3	4	4	3	4	4	3	4	4	33
22	5	4	5	4	4	4	4	4	5	39
23	4	4	5	4	4	4	5	4	4	38
24	3	3	4	4	3	4	3	3	4	31
25	4	4	3	5	4	5	4	4	4	37
26	4	5	4	4	4	4	5	4	4	38
27	5	4	5	4	3	4	4	4	5	38
28	4	3	4	3	4	2	4	2	3	29
29	5	5	3	4	5	4	4	3	4	37
30	4	4	4	3	4	4	3	4	3	33
31	4	4	5	4	4	5	4	5	4	39
32	4	3	4	5	4	4	5	4	4	37
33	2	4	3	4	3	4	3	4	3	30
34	4	4	5	4	5	5	4	5	4	40
35	4	4	4	3	4	4	3	4	4	34
36	3	5	5	4	4	5	4	5	4	39
37	5	4	3	5	4	4	3	4	5	37
38	4	5	5	4	5	4	4	4	5	40



### LAMPIRAN III HASIL UJI VALIDITAS

**Correlations**

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TOTALX1
X1.1	Pearson Correlation	1	,052	,549**	,278	,154	,690**	,634**
	Sig. (2-tailed)		,757	,000	,091	,356	,000	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38
X1.2	Pearson Correlation	,052	1	,158	,561**	,664**	,097	,661**
	Sig. (2-tailed)	,757		,344	,000	,000	,560	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38
X1.3	Pearson Correlation	,549**	,158	1	,342*	,202	,547**	,680**
	Sig. (2-tailed)	,000	,344		,036	,224	,000	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38
X1.4	Pearson Correlation	,278	,561**	,342*	1	,449**	,447**	,773**
	Sig. (2-tailed)	,091	,000	,036		,005	,005	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38
X1.5	Pearson Correlation	,154	,664**	,202	,449**	1	,037	,640**
	Sig. (2-tailed)	,356	,000	,224	,005		,826	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38
X1.6	Pearson Correlation	,690**	,097	,547**	,447**	,037	1	,661**
	Sig. (2-tailed)	,000	,560	,000	,005	,826		,000
	N	38	38	38	38	38	38	38
TOTALX1	Pearson Correlation	,634**	,661**	,680**	,773**	,640**	,661**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	38	38	38	38	38	38	38

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Correlations**

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TOTAL X2
X2.1	Pearson Correlation	1	,405*	,360*	,185	,342*	,084	,137	,155	,567**
	Sig. (2-tailed)		,012	,026	,267	,035	,615	,412	,353	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X2.2	Pearson Correlation	,405*	1	,392*	,291	,381*	,159	,258	,321*	,674**
	Sig. (2-tailed)	,012		,015	,076	,018	,341	,118	,050	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X2.3	Pearson Correlation	,360*	,392*	1	,239	,404*	,231	,394*	,190	,675**
	Sig. (2-tailed)	,026	,015		,148	,012	,163	,014	,253	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X2.4	Pearson Correlation	,185	,291	,239	1	,366*	,215	,286	,166	,577**
	Sig. (2-tailed)	,267	,076	,148		,024	,195	,082	,320	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X2.5	Pearson Correlation	,342*	,381*	,404*	,366*	1	,079	,435**	,404*	,728**
	Sig. (2-tailed)	,035	,018	,012	,024		,636	,006	,012	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X2.6	Pearson Correlation	,084	,159	,231	,215	,079	1	,088	,168	,447**
	Sig. (2-tailed)	,615	,341	,163	,195	,636		,601	,313	,005
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X2.7	Pearson Correlation	,137	,258	,394*	,286	,435**	,088	1	-,026	,546**
	Sig. (2-tailed)	,412	,118	,014	,082	,006	,601		,878	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X2.8	Pearson Correlation	,155	,321*	,190	,166	,404*	,168	-,026	1	,498**
	Sig. (2-tailed)	,353	,050	,253	,320	,012	,313	,878		,001
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38
TOTAL X2	Pearson Correlation	,567**	,674**	,675**	,577**	,728**	,447**	,546**	,498**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,005	,000	,001	
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Correlations**

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	TOTALX3
X3.1	Pearson Correlation	1	,374*	,507**	,134	,486**	,287	,713**
	Sig. (2-tailed)		,021	,001	,422	,002	,081	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38
X3.2	Pearson Correlation	,374*	1	,365*	,293	,359*	,395*	,748**
	Sig. (2-tailed)	,021		,024	,075	,027	,014	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38
X3.3	Pearson Correlation	,507**	,365*	1	,242	,165	,536**	,714**
	Sig. (2-tailed)	,001	,024		,144	,321	,001	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38
X3.4	Pearson Correlation	,134	,293	,242	1	-,004	,305	,504**
	Sig. (2-tailed)	,422	,075	,144		,981	,063	,001
	N	38	38	38	38	38	38	38
X3.5	Pearson Correlation	,486**	,359*	,165	-,004	1	-,002	,504**
	Sig. (2-tailed)	,002	,027	,321	,981		,992	,001
	N	38	38	38	38	38	38	38
X3.6	Pearson Correlation	,287	,395*	,536**	,305	-,002	1	,670**
	Sig. (2-tailed)	,081	,014	,001	,063	,992		,000
	N	38	38	38	38	38	38	38
TOTALX3	Pearson Correlation	,713**	,748**	,714**	,504**	,504**	,670**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,001	,001	,000	
	N	38	38	38	38	38	38	38

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Correlations**

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	TOTALY
Y1	Pearson Correlation	1	,279	,118	,353*	,282	,018	,171	,069	,410*	,548**
	Sig. (2-tailed)		,090	,480	,030	,086	,913	,305	,682	,011	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y2	Pearson Correlation	,279	1	,204	,216	,331*	,391*	,130	,518**	,277	,663**
	Sig. (2-tailed)	,090		,220	,192	,042	,015	,437	,001	,093	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y3	Pearson Correlation	,118	,204	1	-,086	,215	,391*	,253	,277	,337*	,536**
	Sig. (2-tailed)	,480	,220		,608	,196	,015	,125	,093	,038	,001
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y4	Pearson Correlation	,353*	,216	-,086	1	,104	,285	,400*	,294	,230	,544**
	Sig. (2-tailed)	,030	,192	,608		,533	,083	,013	,073	,165	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y5	Pearson Correlation	,282	,331*	,215	,104	1	,159	,194	,166	,290	,545**
	Sig. (2-tailed)	,086	,042	,196	,533		,340	,242	,319	,078	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y6	Pearson Correlation	,018	,391*	,391*	,285	,159	1	,077	,481**	,285	,599**
	Sig. (2-tailed)	,913	,015	,015	,083	,340		,645	,002	,083	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y7	Pearson Correlation	,171	,130	,253	,400*	,194	,077	1	,138	-,124	,435**
	Sig. (2-tailed)	,305	,437	,125	,013	,242	,645		,409	,458	,006
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y8	Pearson Correlation	,069	,518**	,277	,294	,166	,481**	,138	1	,230	,618**
	Sig. (2-tailed)	,682	,001	,093	,073	,319	,002	,409		,165	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y9	Pearson Correlation	,410*	,277	,337*	,230	,290	,285	-,124	,230	1	,581**
	Sig. (2-tailed)	,011	,093	,038	,165	,078	,083	,458	,165		,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
TOTALY	Pearson Correlation	,548**	,663**	,536**	,544**	,545**	,599**	,435**	,618**	,581**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,006	,000	,000	
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## LAMPIRAN IV HASIL UJI RELIABILITAS

### 1. Scale : Lingkungan Kerja Fisik

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,759	6

### 2. Scale : Etos Kerja

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,728	8

### 3. Scale : Disiplin Kerja

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,718	6

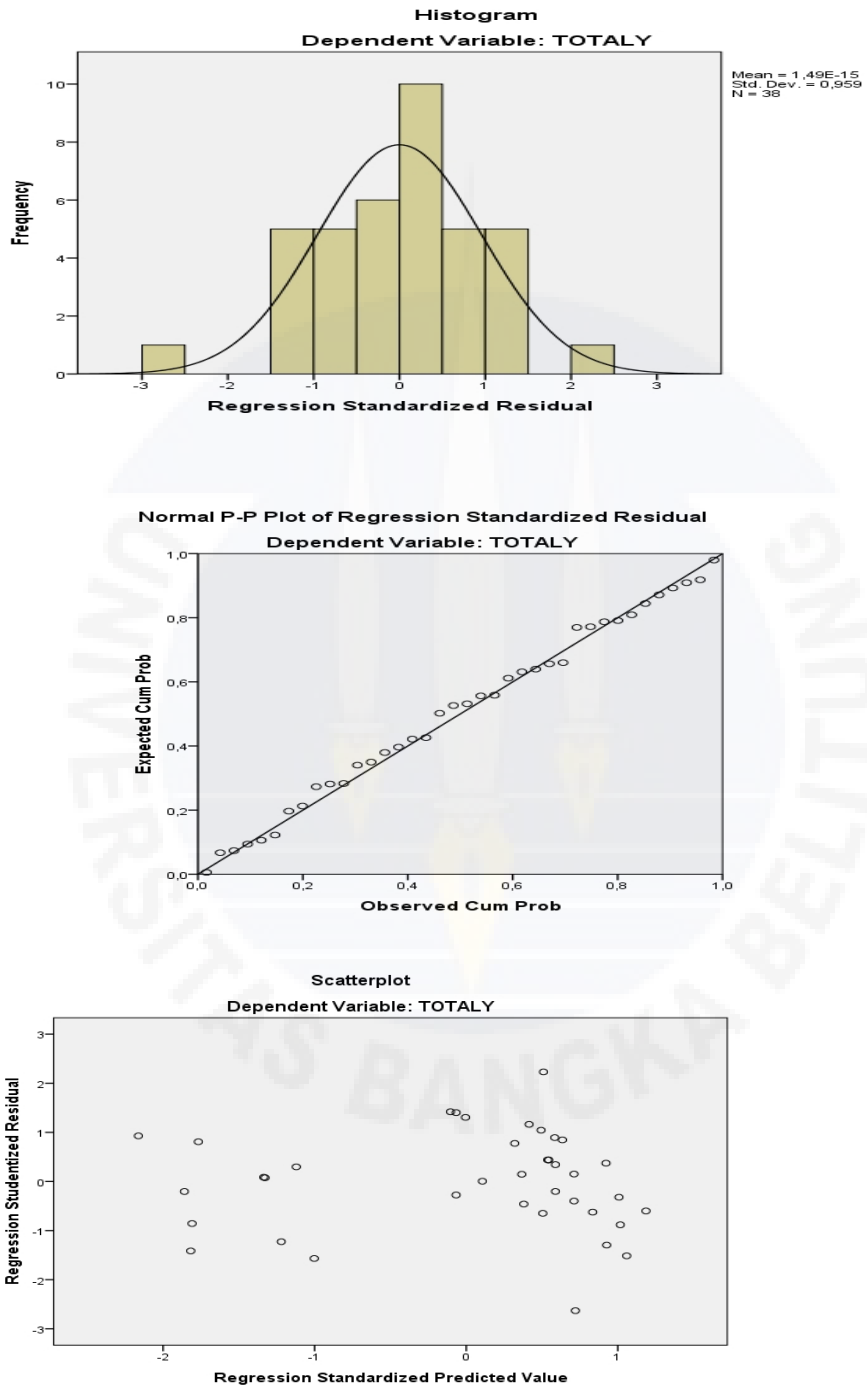
### 4. Scale : Kinerja

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,731	9

**LAMPIRAN V**

**HASIL UJI ASUMSI KLASIK, UJI REGRESI BERGANDA, UJI T, UJI F dan KOEFISIEN DETERMINASI**



**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	3,493	3,627		,963	,342		
TOTALX1	,485	,184	,359	2,642	,012	,448	2,230
TOTALX2	,366	,138	,326	2,641	,012	,544	1,838
TOTALX3	,378	,177	,283	2,141	,039	,474	2,111

a. Dependent Variable: TOTALY

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	304,500	3	101,500	28,828	,000 <sup>b</sup>
	Residual	119,710	34	3,521		
	Total	424,211	37			

a. Dependent Variable: TOTALY

b. Predictors: (Constant), TOTALX3, TOTALX2, TOTALX1

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,847 <sup>a</sup>	,718	,693	1,876	2,051

a. Predictors: (Constant), TOTALX3, TOTALX2, TOTALX1

b. Dependent Variable: TOTALY

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### CURRICULUME VITAE

Jl. Raya Pangkalpinang-Toboali Rt. 08 Rw. 02 Desa Irat  
Kecamatan Payung, Kabupaten Bangka Selatan - Bangka Belitung  
Email : [Ritaandriani2605@gmail.com](mailto:Ritaandriani2605@gmail.com) Hp: 081995636887

---

Nama : Rita Andriani  
Tempat, Tanggal Lahir : Irat, 26 Mei 1994  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Agama : Islam  
Pendidikan Terakhir : S1 (Sarjana Ekonomi)  
Alamat : Desa Irat, Ke. Payung, Kab. Bangka Selatan  
No. Telp / HP : 081995636887  
E-mail : [Ritaandriani2605@gmail.com](mailto:Ritaandriani2605@gmail.com)

---

#### **Pendidikan Formal**

1. 2013-2017 : Universitas Bangka Belitung  
(Fakultas Ekonomi, Program Studi Manajemen)
2. 2010-2013 : SMA N 1 Payung
3. 2007-2010 : SMP N 1 Payung
4. 2001-2007 : SD N 9 Irat



## DOKUMENTASI PENELITIAN







# KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI

## UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG

### UPT BAHASA

Kampus Terpadu UBB, Gedung Timah I Balunijuk,  
Kec. Merawang Kab. Bangka Provinsi Kepulauan Bangka Belitung 33172  
Telepon (0717) 4260035, Faksimile (0717) 421303  
Laman www.ubb.ac.id

### ABSTRACT

**Andriani. 302 13 11 091. The Influence of Physical Work Environment, Work Ethic, and Work Discipline on Employee Performance at National Unity and Political Board (KESBANGPOL) Pangkalpinang.**

Background of this research is based on the existing phenomenon that shows employee performance is not normal at National Unity and Political Board (KESBANGPOL) Pangkalpinang. The purpose of this research is to know and to get review of the influence of physical work environment, work ethic, and work discipline on employee performance at National Unity and Political Board (KESBANGPOL) Pangkalpinang. This research used descriptive quantitative approach with a total sample of 38 respondents, while the sampling technique used saturated sampling. The independent variable of this research consisted of physical environment ( $X_1$ ), work ethic ( $X_2$ ), work discipline ( $X_3$ ) while the dependent variable is employee performance ( $Y$ ). The test method used validity test and reliability test. The method of the quality of data used validity test and reliability test. The method of data analysis used multiple linear regression test, T test, F test and coefficient of determination ( $R^2$ ). The result of the result indicates that variable of physical work environment ( $X_1$ ) is obtained  $t_{value} (2.419) > t_{table} (2.032)$ , variable of work ethic ( $X_2$ ) is obtained  $t_{value} (3.190) > t_{table} (2.032)$ , variable of work discipline ( $X_3$ ) is obtained  $t_{value} (2.630) > t_{table} (2.032)$ . Then variable of physical environment, work ethic and work discipline partially has influence on employee performance ( $Y$ ). The result of F test indicates  $F_{value} (34.107) > F_{table} (2.88)$ , while the significance is  $0.000 < \alpha$  on the significance level of 5% or 0.05,  $H_0$  is denied and  $H_a$  is accepted which means independent variables (physical environment, work ethic, work discipline) simultaneously influence dependent variable (employee performance) significantly. The result of coefficient of determination ( $R^2$ ) indicates that independent variables influence dependent variable amount of 72.9% and the remaining is 27.1% influenced by variable out of the research.

**Keywords: Physical Environment (X1), Work Ethic (X2), Work Discipline (X3) and Employee Performance (Y)**

Head of UPT Bahasa



Riyan Kusmiadi, S.T.P., M.Si.

Translator

Maya Susilawati, S.Pd.



**PEMERINTAH KOTA PANGKALPINANG  
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK**

Alamat : Jalan Rasakunda Pangkalpinang Telp. (0717) 431476

SURAT IZIN

Nomor : 070/DJ2/KESBANGPOL / XII/ 2016

**TENTANG  
IZIN PENELITIAN/SURVEY/RISET**

- Dasar : a. Peraturan Menteri dalam Negeri Nomor 64 Tahun 2011 tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian;  
b. Peraturan Walikota Pangkalpinang Nomor 11 Tahun 2010 tentang Tugas Pokok dan Fungsi Lembaga Teknis Daerah Kota Pangkalpinang.
- Memperhatikan : Surat Dari Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Universitas Bangka Belitung Fakultas Ekonomi Nomor : 719/UN50.1.1/PP/2016 Tanggal 25 November 2016 tentang Permohonan Izin pengambilan data, wawancara dan penyebaran kuesioner.

**Mengizinkan :**

- Kepada :  
Nama : Rita Andriani  
NPM : 3021311122  
Untuk : Melakukan pengambilan data, wawancara dan penyebaran kuesioner di Badan Kesbangpol Kota Pangkalpinang dan PDAM Kota Pangkalpinang dengan Judul " Analisis Pengaruh Kepribadian dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pegawai".(waktu pelaksanaan dari tanggal 25 November 2016 s.d 25 Februari 2017)

**Dengan Ketentuan :**

1. Sebelum melakukan kegiatan Penelitian/survey/riset, peneliti harus melaporkan kedatangannya kepada Pejabat setempat dengan menunjukkan surat izin ini.
2. Penelitian/survey/riset yang dilaksanakan harus sesuai dengan judul penelitian/survey/riset yang dimaksud.
3. Harus mentaati ketentuan perundang-undangan serta mentaati norma adat istiadat setempat.
4. Apabila masa berlaku surat izin penelitian ini telah berakhir sedangkan pelaksanaan penelitian belum selesai, maka perpanjangan surat izin harus diajukan kembali kepada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Pangkalpinang.
5. Setelah selesai melakukan penelitian agar membuat laporan secara tertulis kepada Badan kesatuan Bangsa dan Politik Kota Pangkalpinang.
6. Surat Izin akan dicabut dan dinyatakan tidak berlaku apabila tidak memenuhi ketentuan sebagaimana tercantum dalam surat izin ini.

Ditetapkan di Pangkalpinang  
Pada tanggal 1 Desember 2016

Kepala Badan  
Kesatuan Bangsa dan Politik  
Kota Pangkalpinang



**RASDIAN SETIADI, S. IP**  
Pemuda Utama Muda  
NIP. 19690920 201410 1 001

Tembusan disampaikan kepada Yth

1. Walikota Pangkalpinang
2. Arsip

# EPT SCORE RECORD

Institution : UPT BAHASA UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG

: RITA ANDRIANI

: 26/05/1994

Country : INDONESIA

Language : INDONESIA

Score : Listening Comprehension

36

Structure & Written Expression

29

Reading Comprehension

43

Total Score

360

Sex : F

Test Date : 12/06/2017

From

Signed

Head of UPT B

Riwan Kusmadi, S.T.P, M.SI



KARTU PEMBIMBING SKRIPSI



RITA ANDRIANI

3021311091

MANAJEMEN

2013

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

VIII (DELAPAN)

Proposal / Skripsi

Studi

dan

...

GARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK, ETOS KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA  
 MAWI PADA BADAN KEPATUN BANGSA DAN POLITIK (KEKBANGPOL) KOTA  
 KALIPINANG.

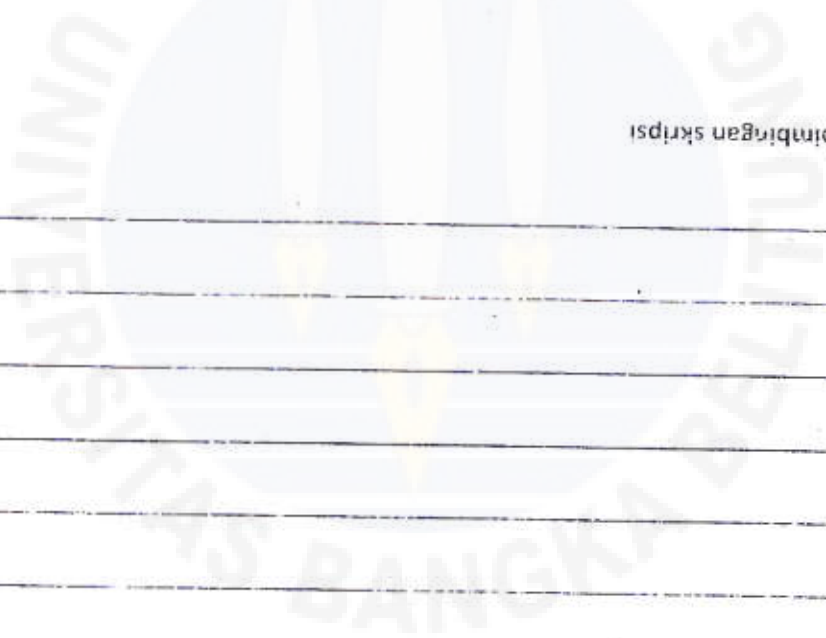
Nama Pembimbing  
 Mutal Skripsi

HIDAYATI, SE, M.M.

IPN



Tanggal	Keterangan	Paraf Pembimbing
25/10/2016	Konsultasi awal	[Signature]
26/10/2016	Konsultasi awal	[Signature]
27/10/2016	Konsultasi awal	[Signature]
22/12/2016	Konsultasi DB 1	[Signature]
28/12/2016	Konsultasi DB 2	[Signature]
09/02/2017	Konsultasi DB 3	[Signature]



Catatan :  
1. Kartu ini harus diisi saat bimbingan skripsi

No	Tanggal	Keterangan
7	20/02/2017	ACC <i>[Signature]</i>
8		Revisi <i>[Signature]</i>
9		Revisi <i>[Signature]</i>
10		Revisi <i>[Signature]</i>
11		Revisi <i>[Signature]</i>
12		ACC <i>[Signature]</i>
13		
14		
15		
16		
17		
18		
19		

Tanggal  
24-10-16  
26-10-16  
20-12-16  
26-12-16  
06-02-17  
09-02-17

an  
atan  
entasi Studi  
ster  
Proposal / Sk  
NGARUH LI  
NERJA PEG  
TA PANGKA





RITA ANDRIANI

302131101

MANAJEMEN

2015

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

VIII (DEPAR)

Proposal / Skripsi

NGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK, ETOS KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
 KERJA PEMASUKAN PADA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK (KERBANGPOL)  
 TA PENGALIPINANG

H-SUMAR, S.E., M.M.

Nama Pembimbing  
 Atasi Skripsi

IPN



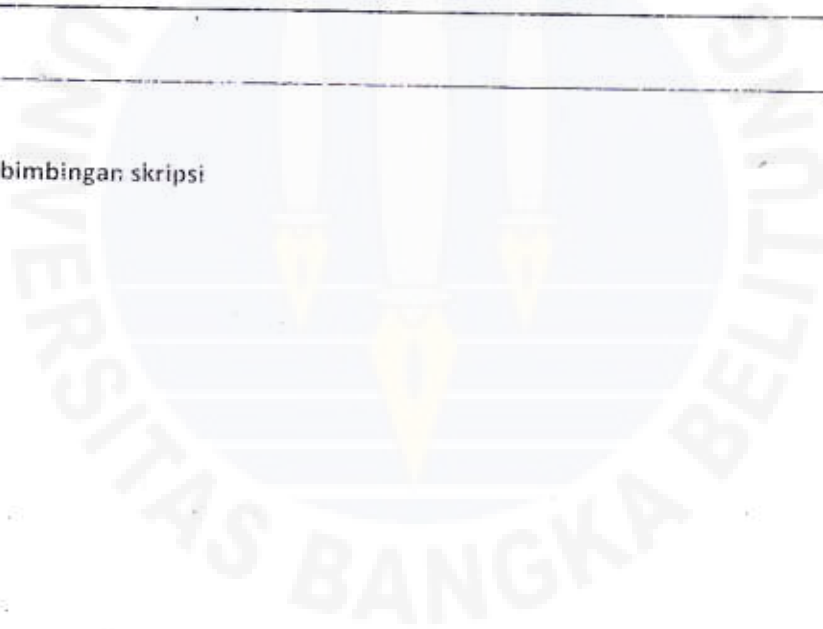
Tanggal	Keterangan	Paraf
24-10-16	konsultasi judul	<i>[Signature]</i>
26-10-16	Acc Judul	<i>[Signature]</i>
20-12-16	konsultasi Bab I	<i>[Signature]</i>
26-12-16	konsultasi Bab II	<i>[Signature]</i>
06-02-17	konsultasi Bab III	<i>[Signature]</i>
09-02-17	Acc uli proposal	<i>[Signature]</i>



No	Tanggal	Keterangan	Pembi
7	30-04-17	Reni BNS IV	1
8	15-05-17	Reni BNS IV	2
9	26-05-17	Reni BNS IV	2
10	21-05-17	Reni Daftar pustaka	1
11	28-05-17	Acc. ujian skripsi	1
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			

Catatan :

1. Kartu ini harus diisi saat bimbingan skripsi



Na  
Te  
Jer  
Ag  
Pe  
Al  
No  
E-  
Pe  
1.  
2.  
3.  
4.