

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan data yang telah diperoleh dalam penelitian di lapangan dan setelah diolah tentang pengaruh lingkungan kerja fisik, etos kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai adalah sebagai berikut ini:

1. Berdasarkan jawaban responden pada setiap pertanyaan indikator diperoleh hasil lingkungan kerja fisik (X1) tinggi dengan nilai rata-rata sebesar 4,16, etos kerja (X2) tinggi dengan nilai rata-rata sebesar 4,10, disiplin kerja (X3) tinggi dengan nilai rata-rata 4,00 dan kinerja pegawai (Y) tinggi dengan nilai rata-rata sebesar 4,08.
2. Lingkungan kerja fisik berpengaruh secara positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik (KESBANGPOL) Kota Pangkalpinang. Ini ditunjukkan dari hasil analisis uji t, dengan hasil analisis dari variabel lingkungan kerja fisik $t_{hitung} 2,642 > t_{tabel} 2,032$ dan $sig = 0,012 < 0,05$.
3. Etos kerja berpengaruh secara positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik (KESBANGPOL) Kota Pangkalpinang. Ini ditunjukkan dari hasil analisis uji t, dengan hasil analisis dari variabel etos kerja $t_{hitung} 2,641 > t_{tabel} 2,032$ dan $sig = 0,012 < 0,05$.
4. Disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik

(KESBANGPOL) Kota Pangkalpinang. Ini ditunjukkan dari hasil analisis uji t, dengan hasil analisis dari variabel disiplin kerja $t_{hitung} 2,141 > t_{tabel} 2,032$ dan $sig = 0,039 < 0,05$.

5. Lingkungan kerja fisik, etos kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja pegawai pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik (KESBANGPOL) Kota Pangkalpinang. Hal ini ditunjukkan dari hasil analisis uji F pada variabel lingkungan kerja fisik, etos kerja dan disiplin kerja dengan $F_{hitung} > F_{tabel} (28,828 > 2,88)$ dan $sig = 0,000 < 0,05$.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, analisis data, pembahasan dan kesimpulan yang telah diambil, maka saran yang dapat diberikan oleh penulis ialah sebagai berikut:

1. Bagi Penelitian Mendatang

Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan objek penelitian yang berbeda serta dengan item pertanyaan pada kuesioner yang berbeda dengan pertanyaan kuesioner penelitian lainnya. Bagi peneliti selanjutnya dapat dimanfaatkan sebagai bahan rujukan dalam melakukan penelitian yang berkaitan dengan lingkungan kerja fisik, etos kerja, disiplin kerja dan kinerja pegawai.

2. Bagi Badan Kesatuan Bangsa dan Politik (KESBANGPOL) Kota Pangkalpinang

- Badan Kesatuan Bangsa dan Politik (KESBANGPOL) Kota Pangkalpinang hendaknya lebih memperhatikan lingkungan kerja fisik yang ada didalam suatu instansi tersebut yang bisa memberikan suasana kerja menjadi nyaman sehingga pegawai dapat bekerja dengan baik
- Badan Kesatuan Bangsa dan Politik (KESBANGPOL) Kota Pangkalpinang hendaknya memberikan semangat kepada pegawai dengan cara memberikan suatu penghargaan bagi setiap pegawai yang benar bekerja dengan sungguh-sungguh dan memberikan sanksi tegas kepada pegawai yang melanggar aturan, hal tersebut dimaksud supaya pegawai dapat bekerja sesuai dengan apa yang telah ditetapkan didalam instansi sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawai.