

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada Bab IV mengenai Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi Internal, dan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kehutanan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, maka ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Secara deskriptif, gambaran tentang lingkungan kerja, komunikasi internal, kerjasama tim, dan kinerja pegawai pada Dinas Kehutanan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung adalah sebagai berikut:
 - a. Skor rata-rata untuk variabel lingkungan kerja yaitu 4,28. Hasil ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja yang dimiliki pegawai Dinas Kehutanan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sudah sangat baik.
 - b. Skor rata-rata untuk variabel komunikasi internal yaitu 4,22. Hasil ini menunjukkan bahwa komunikasi internal yang dimiliki pegawai Dinas Kehutanan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sudah sangat baik.
 - c. Skor rata-rata untuk variabel kerjasama tim yaitu 4,13. Hasil ini menunjukkan bahwa kerjasama tim yang dimiliki pegawai Dinas Kehutanan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sudah baik.
 - d. Skor rata-rata untuk variabel kinerja pegawai yaitu 4,24. Hasil ini menunjukkan bahwa kinerja pegawai yang dimiliki pegawai Dinas Kehutanan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sudah sangat baik.

2. Variabel lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kehutanan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung. Semakin baik lingkungan kerja di Dinas Kehutanan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, maka akan mempermudah kegiatan dalam bekerja dalam meningkatkan kinerja pegawai.
3. Variabel komunikasi internal secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kehutanan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung. Semakin baik komunikasi internal di Dinas Kehutanan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, maka akan mempermudah dalam berkomunikasi untuk sesama rekan kerja sebagaimana untuk meningkatkan efektivitas kinerja pegawai.
4. Variabel kerjasama tim secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kehutanan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung. Semakin baik kerjasama tim di Dinas Kehutanan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, maka akan semakin kompak dalam berkerja untuk mempermudah atau mempercepat suatu pekerjaan dalam hal meningkatkan kinerja pegawai dalam kualitas dan kuantitasnya.
5. Variabel lingkungan kerja, variabel komunikasi internal, dan variabel kerjasama tim secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kehutanan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung. Semakin baik lingkungan kerja, komunikasi internal, dan kerjasama tim di Dinas Kehutanan Provinsi Kepulauan Bangka

Belitung, maka akan mampu memperbaiki situasi dan kondisi Dinas Kehutanan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, untuk meningkatkan kinerja pegawai dalam bekerja di Dinas Kehutanan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

5.2. Saran

Setelah mempelajari dan menganalisa keadaan yang ada di Dinas Kehutanan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, maka penulis merasa perlu menuliskan beberapa saran yang berkenaan dengan penelitian ini yaitu sebagai berikut:

1. Saran Untuk Penelitian Lanjutan

Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan objek penelitian yang sama maupun penelitian yang berbeda serta item pertanyaan pada kuesioner yang berbeda dengan pertanyaan kuesioner lainnya. Bagi peneliti selanjutnya dapat dimanfaatkan sebagai bahan rujukan dalam melakukan penelitian yang berkaitan dengan lingkungan kerja, komunikasi internal, kerjasama tim dan kinerja pegawai.

2. Saran Untuk Dinas Kehutanan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung

- a. Dinas Kehutanan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sebaiknya memperhatikan lingkungan kerja yang ada disekitar kantor, baik itu dari lingkungan kerja fisik maupun dari lingkungan kerja non fisik. Hal ini dapat dilihat dari tempat kerja yang sempit, fasilitas pekerjaan yang kurang memadai, kebersihan yang kurang diperhatikan,

pencapaian yang kurang, dan hubungan kerja antara orang-orang yang ada ditempat kerja yang kurang harmonis. Maka dari itu, penulis sangat menganjurkan Dinas Kehutanan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung untuk lebih memperhatikan lagi lingkungan kerja yang ada disekitar kantor untuk diperbaiki dimasa yang akan datang guna untuk meningkatkan mutu kinerja pegawai yang ada di Dinas Kehutanan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

- b. Dinas Kehutanan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sebaiknya juga memperhatikan komunikasi internal yang ada di kantor, baik itu dari komunikasi kebawah, komunikasi keatas maupun dari komunikasi horizontal. Hal ini dapat dilihat dari intruksi kerja, penyelesaian informasi, pemberian informasi, laporan penyelesaian tugas, laporan masalah pekerjaan, dan koordinasi tugas yang ada dikantor tersebut. Maka dari itu, penulis sangat menganjurkan pegawai Dinas Kehutanan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung untuk lebih meningkatkan lagi komunikasi internalnya dalam berkomunikasi yang baik antar pegawai, tentunya untuk mendorong meningkatkan kinerja pegawai yang ada di Dinas Kehutanan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.
- c. Dinas Kehutanan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sebaiknya juga memperhatikan kerjasama tim yang ada di kantor, baik itu dari kerjasama, kepercayaan, dan kekompakan dari setiap pegawai. Hal ini dapat dilihat dari tanggung jawab secara bersama-sama

menyelesaikan pekerjaan, pengarahan kemampuan secara maksimal, kejujuran, pemberian tugas, saling ketergantungan hasil, dan komitmen yang tinggi dalam mencapai tujuan yang akan dicapai. Maka dari itu, penulis sangat menganjurkan Dinas Kehutanan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung untuk memperhatikan kerjasama tim yang ada di kantor guna untuk menjalin kerjasama yang kompak dalam menjalankan tugas yang diberikan untuk bersama-sama menyelesaikannya dengan hasil yang optimal.

