

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, PENEMPATAN KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA KANTOR DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN
KOTA PANGKALPINANG**

SKRIPSI



Diajukan Oleh:

NAMA : PRATAMA PUTRA

NIM : 3021311078

Diajukan Untuk Memenuhi Prasyarat Memperoleh

Gelar Sarjana Ekonomi

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG**

2017



UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN


LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Pratama Putra
Nim : 3021311078
Jurusan : Manajemen
Judul Usulan Penelitian : "Pengaruh Disiplin Kerja, Penempatan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kelautan dan Perikanan Kota Pangkalpinang".

Pembimbing Utama


Dr. Reniati, SE.,MSi
NP.507206007

Pembimbing Pendamping


Hidayati, SE.,MM
NP. 506306010

Balun Ijuk, 16 Juni 2017
Ketua Jurusan Manajemen


M. Tanggung, S.E.,MSi
NIP.196306051990031004

PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI BERJUDUL

PENGARUH DISIPLIN KERJA, PENEMPATAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINIRJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN KOTA PANGKALPINANG

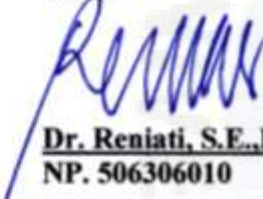
Yang Dipersiapkan dan Disusun Oleh : **Pratama Putra**

Nomor Induk Mahasiswa : **3021311078**

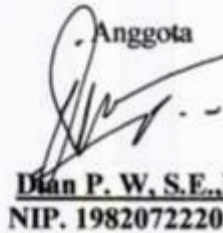
Telah Dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal : 12 Juli 2017 dan telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima

Tim Penguji :

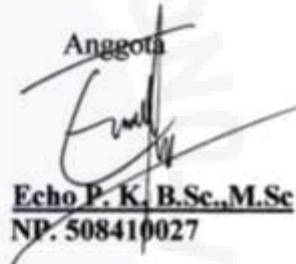
Ketua


Dr. Reniati, S.E.,MSi
NP. 506306010

Anggota


Dian P. W., S.E.,M.M
NIP. 198207222014042002

Anggota


Echo P. K., B.Sc.,M.Sc
NP. 508410027

Balun Ijuk, 12 Juli 2017
Universitas Bangka Belitung
Fakultas Ekonomi
Jurusan Manajemen

Dekan


Dr. Reniati, S.E.,MSi
NP. 506306010

Ketua Jurusan Manajemen


M. Fauziah, S.E.,M.Si
NIP.196306051990031004

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

“Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Penempatan Kerja dan Lingkungan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kelautan dan Perikanan Kota Pangkalpinang”**. Ini tidak terdapat karya sebelumnya yang pernah diajukan untuk memperoleh kesarjana disuatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam refrensi dan apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar saya sanggup menerima hukuman atau sanksi apapun sesuai dengan hukuman yang berlaku”.

Pangkalpinang, 16 Juni 2017



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

- a. “Barang siapa keluar untuk mencari ilmu maka dia berada di jalan Allah (HR.Turdmudzi)”
- b. “Man Jadda Wa Jadda (barang siapa bersungguh-sungguh akan mendapatkannya)”
- c. Terkadang hasil usaha tergantung dari niatnya, jika niatnya hanya untuk diri sendiri maka hanya cukup untuk diri sendirilah yang kita dapatkan. Tapi jika niatnya untuk orang banyak maka Insya Allah, Allah SWT juga akan melebihkannya.

PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan dengan segenap rasa kepada:

1. Allah SWT karena atas berkat dan Rahmat-Nya lah penelitian ini dapat selesai pada waktunya.
2. Ayah dan ibu tercinta Zainal Arifin (Alm) dan Martina atas semua dukungannya, pengorbanan baik moral ataupun materil dan doa yang tulus dan tanpa pamrih untuk keberhasilan penulis.
3. Ketiga kakakku tersayang Erfina, Juwita Permata Sari dan Firdaus serta keponakanku tersayang Hynata Maynanda Firdaus yang selalu memberi semangat dan motivasi kepada penulis agar dapat menyelesaikan skripsi ini dengan cepat dan baik.
4. Teman-teman yang telah mendukung dan membantu penulis penulis skripsi ini.

ABSTRACT

Pratama Putra. 302 13 11 078. The Influences of Work Dicipline, Work Placement and Work Environment on Employee Performance at Department of Marine and Fisheries of Pangkalpinang.

The choosing of research title is based on the fact that show work performance of the Office of Maritime Afaairs and Fisheries in Finishing the duty has not optimal. The purpose of this research is to get description, to determine and to get review of influence of work dicipline, work placement, and work environment on employee performace at the Office of Maritime Affairs and Fisheries Pangkalpinang.

This is descriptive quantitative research with a total sample of 83 respondests, while the data collecting technique used census thecnique. The independent variabel of this research consisted of work dicipline, work placement, and work environvment, while the dependent variable was employee performance. The test of instrument used validity test, and classical assumption. The method of data analysis used multiple linear regressions with t tst and f test.

The result of the research indicates that the independent variables; work dicipline, work placement, and work environvment have positif and significant influence on employee performance. As the result of F test indicate that $F_{value} (35.755) > F_{table} (2.72)$ with the significance is $0.000 > \alpha$ on the level of 5%, so H_a is accepted and H_o is danied, while the coefficient of determination (Adjusted R Square) is 0.560 or 56%. Then independent variables simultaneously influence dependent variabel Y in the amount of 56%. While t test of obtained X_1 $t_{value} (2.491) > t_{table} (1.9900)$, X_2 is obtained $t_{value} (3.102) > t_{table} (1.9900)$ and X_3 is obtained $t_{value} (4.844) > t_{table} (1.9900)$. thust it can be said those three variables have influence on employee performance.

Keywords : *Work Dicipline, Work Placement, Work Environment and Employee Performance*

ABSTRACT

Pratama Putra. 302 13 11 078. The Influences of Work Dicipline, Work Placement and Work Environment on Employee Performance at Department of Marine and Fisheries of Pangkalpinang.

Taking the title of this study is motivated by the facts that shows that the performance of Department of Marine and Fisheries of Pangkalpinang in completing their works is not yet optimal. The aims of this study are to get an overview, to know and to get the study about the influences of work dicipline, work placement and work environment on employee performance at Department of Marine and Fisheries of Pangkalpinang.

This study is descriptive quantitative research with total of sample is 83 respondent, while the data collection technique uses saturated sampling or census technique. In this study, the independent variables consist of work dicipline, work placement and work environment, while the dependent variable is employee performance. The instrument testing uses validity test, reliability test and classic assumption test. While the data analysis method uses multiple linier regression analysis with t test and f test.

The results of this study shows that the independent variable of work dicipline, work placement and work environment has positive and significant affect on employee performance. As the result of F test, that $F_{count} (35,755) >$ than $F_{table} (.2,72)$ with significace $0,000 <$ than alpha level of 5%, so H_a is accepted and H_o is rejected, while the result of coefficient determination (Adjusted R Square) is 0,560 or 56%. So the independent variable simultaneously affect on the dependent variable amounted to 56%. While the result of t test known that X_1 obtained $t_{count} (2,491) >$ $t_{table} (1,9900)$, X_2 obtained $t_{count} (3,102) >$ $t_{table}(1,9900)$ and X_3 obtained $t_{count} (4,844) >$ $t_{table} (1,9900)$. So these three independent variable affect on employee performance.

Keywords : Work Dicipline, Work Placement, Work Environment and Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja, Penempatan kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kelautan dan Perikanan Kota Pangkalpinang” untuk memperoleh gelar sarjana di Universitas Bangka Belitung.

Dalam penyelesaian skripsi ini, tidak lepas dari bantuan dan dorongan dari berbagai pihak yang telah membantu penulis. Untuk itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. Ir. Muh. Yusuf, M.Si. selaku Rektor Universitas Bangka Belitung.
2. Dr. reniati, S.E.,M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung. dan sekaligus sebagai pembimbing I, yang terus membantu penulis dalam menyelesaikan penelitiannya dan tidak letih-letihnya memberikan pengarahan kepada penulis dalam melakukan penelitian ini. Meskipun beliau sangat sibuk tetapi selalu ada waktu yang diluangkan untuk Penulis dalam memberikan bimbingan.
3. M. Tanggung, S.E., M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.
4. Hidayati, S.E., MM. sebagai pembimbing II, yang selalu mau membantu penulis dan membimbing penulis dengan sabar dalam menyelesaikan penelitiannya.

5. Rekan-rekan Dosen dan Staf Pengajar FE UBB khususnya jurusan Manajemen yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang sangat berharga bagi penulis.
6. Semua pegawai yang ada pada kantor Dinas Kelautan dan Perikanan Kota Pangkalpinang.
7. Keluarga yang selalu mendorong dan terus memberikan semangat agar penulis cepat menyelesaikan skripsi ini.
8. Semua pihak yang telah membantu penulis penulis yang tidak dapat disebutkan satu persatu oleh penulis.

Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi kalangan yang membutuhkan. Penulis sadar bahwa penelitian ini jauh dari kata sempurna karena banyaknya keterbatasan yang dimiliki oleh penulis sebagai manusia. Maka dari itu, penulis sangat mengharapkan adanya kritik dan saran dari teman-teman pembaca untuk membangun ilmu pengetahuan yang lebih baik lagi. Penulis juga mohon maaf apabila ada kata-kata dalam penelitian ini yang kurang berkenan di hati pembaca. Demikianlah kata pengantar ini dibuat oleh penulis.

Pangkalpinang, 16 Juni 2017

Penulis

Pratama Putra

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
<i>ABSTRAK</i>	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	12
1.3 Batasan Masalah	13
1.4 Tujuan Penelitian	14
1.5 Manfaat Penelitian	15
1.6 Sistematika Penulisan	15

BAB II	LANDASAN TEORI	17
2.1	Konsepsi Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.1.1	Pengertian Manajemen Sumber Daya manusia	17
2.1.2	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.1.3	Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	20
2.2	Konsepsi Kinerja	21
2.2.1	Pengertian Kinerja	21
2.2.2	Indikator Kinerja	21
2.2.3	Unsur-unsur Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	23
2.2.4	Manfaat Penilaian Kinerja	26
2.3	Konsepsi Disiplin Kerja	26
2.3.1	Pengertian Disiplin Kerja	27
2.3.2	Indikator Disiplin Kerja	27
2.3.3	Jenis-jenis Disiplin Kerja	29
2.3.4	Prinsip-prinsip Disiplin kerja	30
2.3.5	Tujuan Disiplin kerja	31
2.3.6	Sanksi Disiplin kerja	33
2.3.7	Faktor-faktor Disiplin kerja	35
2.4	Konsepsi Penempatan Kerja	35
2.4.1	Pengertian Penempatan Kerja	35
2.4.2	Bentuk-bentuk Penempatan Kerja	35
2.4.3	Hal-hal Yang Perlu Dipertimbangkan Dalam Penempatan Kerja	37

2.4.4	Kendala-kendala Penempatan Kerja	39
2.5	Konsepsi Lingkungan Kerja	39
2.5.1	Pengertian Lingkungan Kerja	40
2.5.2	Jenis-jenis Lingkungan Kerja	40
2.5.3	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja... ..	41
2.6	Penelitian Terdahulu	44
2.7	Kerangka Pemikiran	45
2.8	Hipotesis	48
BAB III	METODE PENELITIAN	50
3.1	Pendekatan Penelitian	50
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian	50
3.3	Populasi dan Sampel	50
3.3.1	Populasi	50
3.3.2	Sampel	51
3.4	Teknik Pengumpulan Data	51
3.4.1	Jenis Data	52
3.4.2	Metode Pengumpulan Data	52
3.5	Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel	54
3.5.1	Definisi Operasional	54
3.5.2	Pengukuran Variabel	56
3.6	Uji Instrumen Penelitian	57
3.6.1	Uji Validitas	57
3.6.2	Uji Reabilitas	58

3.6.3	Uji Asumsi Klasik	58
3.7	Teknik Analisa Data	60
3.7.1	Analisis Statistik Deskriptif	60
3.7.2	Analisis Regresi Berganda	61
3.7.3	Uji Kofisien determinasi (R^2)	62
3.7.4	Pengujian Hipotesis	62
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	64
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	64
4.1.1	Profil Singkat Dinas Kelautan dan Perikanan Kota Pangkalpinang.....	64
4.1.2	Visi dan Misi.....	66
4.1.3	Struktur Organisasi.....	66
4.2	Hasil Deskriptif Penelitian.....	71
4.2.1	Hasil Deskriptif Karakteristik Responden.....	71
4.2.2	Hasil deskriptif Variabel.....	74
4.3	Hasil Analisis Data.....	98
4.3.1	Uji Validitas.....	99
4.3.2	Uji Reabilitas.....	100
4.3.3	Uji Asumsi Klasik.....	101
4.3.4	Analisis Regresi Berganda.....	105
4.3.5	Uji T.....	107
4.3.6	Uji F.....	109
4.3.7	Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	111

4.4 Pembahasan.....	111
4.4.1 Gambaran Umum Disiplin Kerja, Penempatan Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Pegawai.....	112
4.4.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	112
4.4.3 Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.	114
4.4.4 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.	114
4.4.5 Pengaruh Disiplin Kerja, Penempatan kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	116
BAB V PENUTUP.....	118
5.1 Kesimpulan.....	118
5.2 Saran.....	119
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel I.1	Data Pencapaian Kinerja Pelayanan Dinas Kelautan Kota Pangkalpinang 2014 samapai tahun 2015.....	2
Tabel I.2	Data Absensi Pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Kota Pangkalpinang Bulan Januari Sampai Agustus 2016	4
Tabel I.3	Data Hasil Survei Pendahuluan pada Pegawai Kantor Dinas Perikanan dan Kelautan Kota Pangkalpinang	5
Tabel I.4	Data Spesifikasi Jabatan Pegawai Struktural di Dinas Perikanan dan Kelautan Kota Pangkalpinang	7
Tabel I.5	Data Pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Kota Pangkalpinang.....	11
Tabel II.1	Penelitian Terdahulu	45
Tabel III.1	Definisi Operasional Variabel	56
Tabel III.2	Pengukuran Variabel	58
Tabel III.3	Kategori Skala	61
Tabel IV.1	Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	72
Tabel IV.2	Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	73
Tabel IV.3	Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	74
Tabel IV.4	Hasil Penelitian Deskriptif Faktor Disiplin Kerja.....	75
Tabel IV.5	Hasil Penelitian Deskriptif Faktor Disiplin Kerja.....	75

Tabel IV.6	Hasil Penelitian Deskriptif Faktor Disiplin Kerja.....	76
Tabel IV.7	Hasil Penelitian Deskriptif Faktor Penentu Kerja.....	77
Tabel IV.8	Hasil Penelitian Deskriptif Faktor Penentu Kerja.....	78
Tabel IV.9	Hasil Penelitian Deskriptif Faktor Penentu Kerja.....	78
Tabel IV.10	Hasil Penelitian Deskriptif Penentu Tujuan Kerja.....	79
Tabel IV.11	Hasil Penelitian Deskriptif Penentu Tujuan Kerja.....	80
Tabel IV.12	Rata-rata Penilaian Pegawai Terhadap Disiplin Kerja.....	81
Tabel IV.13	Hasil Penelitian Pengetahuan.....	81
Tabel IV.14	Hasil Penelitian Deskriptif Pengetahuan.....	82
Tabel IV.15	Hasil Penelitian Deskriptif Kepribadian.....	83
Tabel IV.16	Hasil Penelitian Deskriptif Kepribadian.....	83
Tabel IV.17	Hasil Penelitian Deskriptif Kepribadian.....	85
Tabel IV.18	Hasil Penelitian Deskriptif Kepribadian.....	85
Tabel IV.19	Rata-rata Penilaian Pegawai Terhadap Penempatan Kerja.....	85
Tabel IV.20	Hasil Penelitian Deskriptif Penunjang Lingkungan Kerja.....	86
Tabel IV.21	Hasil Penelitian Deskriptif Penunjang Lingkungan Kerja.....	87
Tabel IV.22	Hasil Penelitian Deskriptif Penunjang Lingkungan Kerja.....	87
Tabel IV.23	Hasil Penelitian Deskriptif Penunjang Lingkungan Kerja.....	88
Tabel IV.24	Hasil Penelitian Deskriptif Penunjang Lingkungan Kerja.....	89
Tabel IV.25	Hasil Penelitian Deskriptif Penunjang Lingkungan Kerja.....	89
Tabel IV.26	Hasil Penelitian Deskriptif Alat dan Prasarana.....	90

Tabel IV.27	Hasil Penelitian Deskriptif Alat dan Prasarana.....	91
Tabel IV.28	Tabel Rata-rata Penilaian Pegawai Terhadap Lingkungan Kerja.....	92
Tabel IV.29	Hasil Penelitian Deskriptif Kualitas Kerja.....	92
Tabel IV.30	Hasil Penelitian Deskriptif Kualitas Kerja.....	93
Tabel IV.31	Hasil Penelitian Deskriptif Kuantitas Kerja.....	94
Tabel IV.32	Hasil Penelitian Deskriptif Kuantitas Kerja.....	94
Tabel IV.33	Hasil Penelitian Deskriptif Lama Bekerja.....	95
Tabel IV.34	Hasil Penelitian Deskriptif Lama Bekerja.....	96
Tabel IV.35	Hasil Penelitian Deskriptif Kerja Sama.....	96
Tabel IV.36	Hasil Penelitian Deskriptif Kerja Sama.....	98
Tabel IV.37	Tabel Rata-rata Penilaian Kinerja Pegawai	98
Tabel IV.38	Hasil uji Validitas.....	100
Tabel IV.39	Hasil Uji Reabilitas.....	100
Tabel IV.40	Hasil Uji Normalitas	103
Tabel IV.41	Hasil Uji Multikolonialitas.....	103
Tabel IV.42	Hasil Uji Glejser.....	105
Tabel IV.43	Hasil Uji autokorelasi.....	106
Tabel IV.44	Hasil Analisis Regresi Berganda.....	106
Tabel IV.45	Hasil Uji T.....	107
Tabel IV.46	Hasil Uji F ANOVA.....	110

Tabel IV.47 Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R^2)..... 111



DAFTAR GAMBAR

Gambar I.1	Lingkungan Kerja Kantor Dinas Kelautan dan Perikanan Kota Pangkalpinang.....	11
Gambar II.1	Kerangka Pemikiran	46
Gambar IV.1	Struktur Organisasi Kantor Dinas Kelautan dan Perikanan Kota Pangkalpinang.....	67
Gambar IV.2	Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	72
Gambar IV.3	Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	73
Gambar IV.4	Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	74
Gambar IV.5	Hasil Uji Normalitas.....	101
Gambar IV.6	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	105

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Responden
- Lampiran 3 Hasil Uji Validitas
- Lampiran 4 Hasil Uji Reabilitas
- Lampiran 5 Hasil Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 6 Hasil Uji Regresi Berganda, Uji t, Uji F dan Koefisien Determinasi
- Lampiran 7 Surat Keterangan Riset
- Lampiran 8 Surat Keterangan UPT Bahasa
- Lampiran 9 Daftar Riwayat Hidup
- Lampiran 10 Kartu Bimbingan Skripsi
- Lampiran 11 Hasil Gambar Saat survei