

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada Bab IV mengenai pengaruh disiplin kerja, penempatan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Kelautan dan Perikanan Kota Pangkalpinang, maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Disiplin kerja, penempatan kerja, lingkungan kerja dan kinerja pegawai pada Kantor Dinas Kelautan dan Perikanan Kota Pangkalpinang masuk dalam kategori sangat baik dan baik. Hal ini dapat dilihat dari skor-skor rata-rata yang dihasilkan disiplin kerja pegawai sebesar 4,15 (baik), variabel penempatan kerja sebesar 4,45 (sangat baik), variabel lingkungan kerja sebesar 4,20 (baik) dan variabel kinerja pegawai sebesar 4,28 (sangat baik).
2. Disiplin kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Kelautan dan Perikanan Kota Pangkalpinang. Hal ini berarti bahwa variabel disiplin kerja mempunyai peranan dalam menunjang peningkatan Kinerja pegawai pada Kantor Dinas Kelautan dan Perikanan Kota Pangkalpinang.
3. Penempatan kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Kelautan dan Perikanan Kota Pangkalpinang. Hal ini berarti bahwa variabel penempatan kerja

mempunyai peranan dalam menunjang peningkatan kinerja pegawai pada Kantor Dinas Kelautan dan Perikanan Kota Pangkalpinang.

4. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada kantor Dinas Kelautan dan Perikanan Kota Pangkalpinang. Hal ini berarti bahwa variabel lingkungan kerja mempunyai peranan dalam menunjang peningkatan kinerja pegawai pada Kantor Dinas Kelautan dan Perikanan Kota Pangkalpinang.
5. Pengujian secara simultan bersama-sama menunjukkan bahwa disiplin kerja, penempatan kerja dan lingkungan kerja bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Kelautan dan Perikanan Kota Pangkalpinang.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dari penelitian ini, maka penulis merasa perlu menuliskan beberapa saran berkenaan dengan penelitian ini yaitu sebagai berikut:

1. Saran Untuk Penelitian Lanjutan

Diharapkan dimasa mendatang penelitian ini dapat digunakan sebagai salah satu data referensi untuk penelitian selanjutnya dalam melakukan penelitian yang berkaitan dengan disiplin kerja, penempatan kerja, lingkungan kerja dan kinerja pegawai. Dan dapat dilakukan penelitian yang lebih lanjut dengan objek penelitian yang sama maupun berbeda, item pertanyaan kuesioner yang berbeda.

2. Saran Untuk Kantor Dinas Perikanan dan Kelautan Kota Pangkalpinang

- a. Kepada Kantor Dinas Kelautan dan Perikanan Kota Pangkalpinang, harus memperhatikan peranan variabel disiplin kerja, karena variabel tersebut mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Instansi sudah seharusnya memiliki pegawai yang memiliki disiplin kerja yang baik, para pegawai sudah seharusnya memiliki kesadaran yang tinggi untuk menaati segala peraturan dan kebijakan yang telah dibuat oleh instansi. Seperti mempunyai absensi yang baik, selalu datang bekerja tepat waktu, menyelesaikan tugas tepat waktu serta dapat mengubah absensi pegawai dari absensi manual dengan absensi sidik jari agar para pegawai dapat lebih disiplin. Dengan adanya disiplin kerja yang baik maka akan memberikan efek yang baik terhadap peningkatan kinerja pegawai terhadap organisasi Kantor Dinas Kelautan dan Perikanan Kota Pangkalpinang.
- b. Kepada Kantor Dinas Kelautan dan Perikanan Kota pangkalpinang, harus memperhatikan peranan variabel penempatan kerja, karena variabel tersebut mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Instansi sudah seharusnya menempatkan pegawai yang sesuai dengan kemampuan dan latar belakang pendidikannya. Sehingga dapat memudahkan mereka untuk bekerja secara efektif dan efisien karena mereka sudah ditempatkan dalam posisi yang sesuai dengan mereka.

- c. Kepada Kantor Dinas Kelautan dan Perikanan Kota pangkalpinang, harus memperhatikan peranan variabel lingkungan kerja, karena variabel tersebut mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Instansi sudah seharusnya memperhatikan lingkungan kerja di tempat kerja agar pegawai dapat merasa nyaman dengan lingkungan kerjanya seperti memiliki pendungin ruangan yang cukup, ruang kerja yang jauh dari kebisingan, keamanan tempat kerja dan lain-lainya. sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawai yang lebih baik lagi.

