

KUESIONER PENELITIAN

Kepada

Yth. Bapak/Ibu

Balai Pengawas Obat dan Makanan

Di Pangkalpinang

Dengan Hormat,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini,

Nama : Nurul Ayu Siti

Nim : 3021311075

Jurusan : Manajemen

Adalah mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung yang sedang menyusun skripsi dengan judul Peranan Kepemimpinan dan Komunikasi Organisasi serta pengaruhnya terhadap Motivasi kerja Pegawai (Studi Pada Balai Pengawas Obat dan Makanan di Pangkalpinang). Oleh karena itu mohon bapak/ibu untuk dapat Mengisi Kuesioner penelitian yang telah disediakan.

Kuesioner ini hanya untuk keperluan penelitian dan tidak untuk dipublikasikan. Kerahasiaan bapak/ibu saya jamin. Untuk itu, diharapkan bapak/ibu dapat menjawab kuesioner tersebut dengan berdasarkan kondisi atau keadaan yang sebenarnya.

Demikianlah, saya ucapkan terima kasih atas ketersediaan dan kerja sama bapak/ibu yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini.

Balun ijuk, 26 April 2017

Peneliti

A. Data Responden

1. Nama :

2. Divisi Bagian :

2. Jenis kelamin Anda :
a. Pria b. Wanita

3. Usia Anda: _____ tahun

4. Pendidikan terakhir Anda:
a. SMA / SMEA / yang sederajat
b. D3
c. S1
d. Lainnya, sebutkan _____

5. Lama bekerja :
a. > 2 tahun
b. 2 – 5 tahun
c. 5 – 7 tahun
d. Lainnya, sebutkan _____

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Kuesioner di bawah ini memuat sejumlah pernyataan. Silahkan tunjukkan seberapa besar tingkat persetujuan atau ketidak setujuan Anda terhadap setiap pernyataan dengan memberi tanda check list (√) pada kotak jawaban yang Anda pilih. Tidak ada jawaban yang benar atau salah. Anda cukup menjawab langsung sesuai apa yang muncul pertama kali dalam pikiran Anda. Selamat mengisi kuesioner berikut!

Berilah tanda checklist (√) pada jawaban yang anda pilih

Keterangan:

SS = Sangat Setuju (5)

S = Setuju (4)

R = Ragu-ragu (3)

TS = Tidak Setuju (2)

STS = Sangat Tidak Setuju (1)

1. Kuesioner Kepemimpinan

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS (5)	S (4)	RR (3)	TS (2)	STS (1)
<i>Dimensi Idealized influence</i>						
1.	Pemimpin saya selalu mengapresiasi setiap pekerjaan yang saya lakukan.					
2.	Dalam setiap pengambilan keputusan yang berkaitan dengan penyelesaian masalah pegawai, pemimpin saya selalu menerapkan prinsip keadilan kepada semua pegawai					
<i>Dimensi Inspirational motivation</i>						
3.	Pemimpin saya selalu memberikan tantangan baru dalam setiap pekerjaan.					
4.	Pemimpin saya selalu membangun semangat kerja pegawai guna meningkatkan kinerja organisasi.					
<i>Dimensi Individualized consideration</i>						
5.	Saya memiliki pemimpin yang bersifat demokratis dalam menerima keluhan dan masukan dari para bawahannya.					
6.	Pemimpin saya memberikan kesempatan kepada setiap bawahan dalam hal pengembangan karir.					

2. Kuesioner Komunikasi Organisasi

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS (5)	S (4)	RR (3)	TS (2)	STS (1)
Dimensi Komunikasi sebagai pengendali perilaku anggota						
1.	Dalam organisasi pemimpin saya selalu memberikan informasi mengenai tugas dan kebijakan yang berkaitan dengan organisasi					
2.	Pimpinan memberikan kesempatan kepada para bawahan untuk menyampaikan kritik dan saran.					
Dimensi Komunikasi untuk meningkatkan motivasi karyawan						
3.	Pimpinan selalu mengkomunikasikan pencapaian kinerja bawahan untuk meningkatkan motivasi para bawahan.					
4.	Pimpinan selalu mengarahkan para bawahan untuk memiliki motivasi yang tinggi.					
Komunikasi sebagai pertimbangan dalam pengambilan keputusan						
5.	Pemimpin saya selalu mengkomunikasikan resiko yang akan dihadapi dalam setiap pengambilan keputusan.					
6.	Pemimpin saya selalu mengkomunikasikan tujuan dari setiap pengambilan keputusan.					

3. Kuesioner Motivasi kerja

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS (5)	S (4)	RR (3)	TS (2)	STS (1)
<i>Dimensi Need for Achievement (nAch)</i>						
1.	Saya menyukai tantangan dalam pekerjaan.					
2.	Saya melakukan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab.					
<i>Dimensi Need for Power (nPO)</i>						
3.	Saya memiliki keinginan untuk meningkatkan prestasi kerja saya sekarang.					
4.	Saya mencari kesempatan untuk bisa menjadi orang yang memiliki wewenang setelah pimpinan/atasan.					
<i>Dimensi Need for Affiliation (nAff)</i>						
5.	Dengan berhubungan baik dengan rekan kerja di dalam organisasi, lebih memotivasi saya dalam bekerja.					
6.	Saya merasa kerja sama yang baik antar rekan kerja dapat lebih memotivasi saya dalam bekerja.					

Lampiran Tabulasi Jawaban Responden

Tabulasi jawaban responden

Variabel Kepemimpinan (X1)

No.	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1_Total
1	4	3	4	5	4	4	24
2	4	4	4	4	4	5	25
3	5	4	4	5	4	5	27
4	5	4	4	5	4	5	27
5	4	4	4	4	5	4	25
6	5	4	4	4	4	5	26
7	4	3	4	4	4	4	23
8	4	4	5	4	5	4	26
9	5	4	5	4	4	3	25
10	4	5	4	5	4	5	27
11	3	4	5	4	4	5	25
12	4	5	4	4	3	4	24
13	4	4	5	5	4	4	26
14	3	4	5	4	4	3	23
15	4	4	4	5	4	4	25
16	4	3	4	3	4	4	22
17	4	5	4	4	3	4	24
18	4	5	4	4	4	4	25
19	4	5	4	5	4	4	26
20	5	4	3	4	4	5	25
21	4	4	4	5	4	4	25
22	4	3	4	4	4	4	23
23	5	4	4	4	4	5	26
24	4	3	4	4	5	4	24
25	4	4	4	5	4	4	25
26	4	4	5	4	4	4	25
27	3	3	4	4	4	3	21
28	4	3	3	4	4	4	22
29	4	3	5	4	4	4	24
30	4	4	4	4	4	5	25
31	3	4	4	3	4	3	21
32	4	5	4	4	5	4	26
33	4	5	4	5	4	4	26

34	4	4	5	5	4	4	26
35	3	3	4	4	4	3	21
36	4	3	4	5	4	4	24
37	5	4	4	4	4	5	26
38	3	4	4	3	4	3	21
39	4	5	5	4	4	4	26
40	5	4	5	3	4	5	26
41	5	4	5	4	4	5	27
42	5	4	5	4	4	5	27
43	5	4	4	4	4	5	26
44	3	4	3	5	3	3	21
45	4	3	4	4	4	4	23
46	4	4	3	4	5	4	24
47	5	4	4	4	4	5	26
48	4	3	4	5	4	4	24
49	5	4	4	4	5	5	27
50	4	4	3	4	4	4	23
51	3	2	3	3	3	3	17
52	4	5	5	4	4	4	26
53	3	4	5	5	4	3	24
54	4	4	5	4	5	4	26
55	4	5	5	4	5	4	27
56	5	5	5	5	5	5	30
57	4	4	4	4	5	4	25
58	4	4	4	4	3	4	23
59	5	4	5	5	4	5	28
60	5	5	5	4	4	5	28

Tabulasi Jawaban Responden
Variabel Komunikasi Organisasi (X2)

No.	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2_Total
1	4	4	5	5	4	4	26
2	4	4	4	4	4	4	24
3	5	5	4	4	4	4	26
4	4	5	4	4	4	4	25
5	4	4	5	4	5	5	27
6	5	4	4	4	5	5	27
7	4	4	5	5	4	4	26
8	4	5	4	5	4	4	26
9	5	4	4	4	5	5	27
10	4	5	4	4	5	5	27
11	4	5	5	4	4	4	26
12	4	3	4	3	4	4	22
13	4	5	4	4	4	4	25
14	4	4	4	4	3	3	22
15	5	4	5	4	5	4	27
16	4	3	3	3	5	4	22
17	4	4	4	4	3	3	22
18	5	5	4	4	4	4	26
19	5	4	5	4	4	4	26
20	4	5	4	4	5	5	27
21	4	4	5	4	4	4	25
22	3	4	3	4	4	4	22
23	5	4	5	4	4	5	27
24	5	4	4	5	5	4	27
25	4	4	5	4	4	4	25
26	4	3	3	4	4	4	22
27	3	4	4	4	3	4	22
28	5	4	4	4	4	5	26
29	4	5	4	5	4	4	26
30	4	3	4	4	4	5	24
31	4	5	5	4	5	4	27
32	5	4	4	5	4	4	26

33	5	4	5	5	4	4	27
34	4	5	5	4	4	3	25
35	3	4	5	4	5	5	26
36	3	4	5	4	3	3	22
37	4	5	4	5	5	5	28
38	4	4	3	4	3	4	22
39	4	4	4	4	4	4	24
40	4	4	4	4	4	5	25
41	5	5	4	4	5	5	28
42	4	5	4	4	4	5	26
43	4	4	4	4	4	5	25
44	4	3	4	3	3	3	20
45	4	4	4	4	4	4	24
46	4	4	4	4	4	4	24
47	4	5	4	4	5	5	27
48	4	5	5	5	5	4	28
49	4	4	4	4	4	5	25
50	5	4	4	4	4	5	26
51	4	3	3	4	3	3	20
52	5	3	4	5	4	4	25
53	4	4	4	4	4	3	23
54	5	5	4	5	5	4	28
55	5	5	4	5	4	4	27
56	5	5	4	4	4	3	25
57	4	4	4	4	4	4	24
58	4	5	5	5	4	5	28
59	5	4	5	4	4	5	27
60	5	4	4	4	5	4	26

Tabulasi Jawaban Responden

Variabel Motivasi Kerja (Y)

No.	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y_Total
1	4	5	4	4	5	5	27
2	5	4	4	4	4	5	26
3	5	4	4	4	4	4	25
4	5	4	4	4	4	4	25
5	4	4	4	4	5	5	26
6	3	4	4	5	5	4	25
7	4	4	4	4	4	5	25
8	4	4	4	4	4	4	24
9	4	5	4	5	5	4	27
10	5	5	4	4	5	4	27
11	5	4	4	5	4	4	26
12	4	4	3	4	3	3	21
13	5	4	4	5	4	4	26
14	4	4	3	4	4	3	22
15	5	4	4	4	4	4	25
16	5	5	4	4	4	4	26
17	4	4	3	3	4	4	22
18	5	4	4	5	5	4	27
19	4	4	5	4	5	4	26
20	5	5	4	4	4	4	26
21	4	4	4	4	4	4	24
22	3	3	4	3	3	4	20
23	5	5	4	5	5	4	28
24	5	5	4	4	4	4	26
25	4	4	4	4	4	5	25
26	5	4	3	4	4	5	25
27	4	4	3	3	4	3	21
28	5	4	4	4	4	4	25
29	5	4	4	5	5	4	27
30	5	3	5	4	3	3	23
31	4	4	4	4	5	4	25
32	5	5	3	4	4	4	25
33	5	4	4	5	4	5	27
34	4	4	5	4	4	5	26

35	3	4	4	4	4	4	23
36	4	4	4	4	4	3	23
37	5	3	5	5	4	4	26
38	4	3	3	3	3	4	20
39	5	4	3	4	4	4	24
40	4	4	4	4	4	5	25
41	5	4	5	5	4	5	28
42	4	4	4	4	3	5	24
43	5	4	4	5	4	4	26
44	4	3	4	4	3	4	22
45	4	4	4	5	4	5	26
46	4	5	3	4	3	4	23
47	4	4	5	5	5	4	27
48	5	4	4	4	5	4	26
49	3	5	4	5	4	5	26
50	4	4	3	3	4	4	22
51	2	3	3	3	3	3	17
52	5	4	4	3	4	4	24
53	3	3	4	3	4	3	20
54	4	5	4	3	5	4	25
55	4	5	5	4	5	3	26
56	5	4	5	4	5	4	27
57	5	5	4	4	4	4	26
58	3	3	4	5	3	5	23
59	5	4	5	4	4	5	27
60	4	4	4	4	4	4	24

Lampiran
Tabulasi Jawaban Responden Setiap Indikator

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	9	15.0	15.0	15.0
	S	35	58.3	58.3	73.3
	SS	16	26.7	26.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.7	1.7	1.7
	RR	12	20.0	20.0	21.7
	S	35	58.3	58.3	80.0
	SS	12	20.0	20.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	6	10.0	10.0	10.0
	S	35	58.3	58.3	68.3
	SS	19	31.7	31.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	5	8.3	8.3	8.3
	S	38	63.3	63.3	71.7
	SS	17	28.3	28.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	5	8.3	8.3	8.3
	S	45	75.0	75.0	83.3
	SS	10	16.7	16.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	9	15.0	15.0	15.0
	S	32	53.3	53.3	68.3
	SS	19	31.7	31.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	4	6.7	6.7	6.7
	S	37	61.7	61.7	68.3
	SS	19	31.7	31.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	7	11.7	11.7	11.7
	S	33	55.0	55.0	66.7
	SS	20	33.3	33.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	5	8.3	8.3	8.3
	S	38	63.3	63.3	71.7
	SS	17	28.3	28.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	3	5.0	5.0	5.0
	S	44	73.3	73.3	78.3
	SS	13	21.7	21.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	7	11.7	11.7	11.7
	S	37	61.7	61.7	73.3
	SS	16	26.7	26.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

X2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	8	13.3	13.3	13.3
	S	33	55.0	55.0	68.3
	SS	19	31.7	31.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Y.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.7	1.7	1.7
	RR	6	10.0	10.0	11.7
	S	26	43.3	43.3	55.0
	SS	27	45.0	45.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Y.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	8	13.3	13.3	13.3
	S	39	65.0	65.0	78.3
	SS	13	21.7	21.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Y.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	11	18.3	18.3	18.3
	S	40	66.7	66.7	85.0
	SS	9	15.0	15.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Y.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	9	15.0	15.0	15.0
	S	36	60.0	60.0	75.0
	SS	15	25.0	25.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Y.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	9	15.0	15.0	15.0
	S	36	60.0	60.0	75.0
	SS	15	25.0	25.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Y.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	8	13.3	13.3	13.3
	S	37	61.7	61.7	75.0
	SS	15	25.0	25.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Lampiran

Hasil Uji Validitas

Kepemimpinan (X1)

Correlations

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	T.X1
X1.1 Pearson Correlation	1	.240	.150	.119	.182	.786**	.730**
Sig. (2-tailed)		.065	.251	.363	.164	.000	.000
N	60	60	60	60	60	60	60
X1.2 Pearson Correlation	.240	1	.299*	.188	.107	.270*	.631**
Sig. (2-tailed)	.065		.020	.150	.414	.037	.000
N	60	60	60	60	60	60	60
X1.3 Pearson Correlation	.150	.299*	1	.067	.218	.117	.526**
Sig. (2-tailed)	.251	.020		.610	.095	.372	.000
N	60	60	60	60	60	60	60
X1.4 Pearson Correlation	.119	.188	.067	1	.000	.132	.421**
Sig. (2-tailed)	.363	.150	.610		1.000	.315	.001
N	60	60	60	60	60	60	60
X1.5 Pearson Correlation	.182	.107	.218	.000	1	.162	.429**
Sig. (2-tailed)	.164	.414	.095	1.000		.217	.001
N	60	60	60	60	60	60	60
X1.6 Pearson Correlation	.786**	.270*	.117	.132	.162	1	.731**
Sig. (2-tailed)	.000	.037	.372	.315	.217		.000
N	60	60	60	60	60	60	60
T.X1 Pearson Correlation	.730**	.631**	.526**	.421**	.429**	.731**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.001	.000	
N	60	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Komunikasi Organisasi (X2)

Correlations

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	T.X2
X2.1 Pearson Correlation	1	.081	.051	.211	.282*	.148	.497**
Sig. (2-tailed)		.538	.696	.106	.029	.258	.000
N	60	60	60	60	60	60	60
X2.2 Pearson Correlation	.081	1	.248	.367**	.308*	.147	.628**
Sig. (2-tailed)	.538		.056	.004	.017	.262	.000
N	60	60	60	60	60	60	60
X2.3 Pearson Correlation	.051	.248	1	.239	.155	.081	.500**
Sig. (2-tailed)	.696	.056		.066	.236	.537	.000
N	60	60	60	60	60	60	60
X2.4 Pearson Correlation	.211	.367**	.239	1	.142	.062	.540**
Sig. (2-tailed)	.106	.004	.066		.279	.640	.000
N	60	60	60	60	60	60	60
X2.5 Pearson Correlation	.282*	.308*	.155	.142	1	.531**	.713**
Sig. (2-tailed)	.029	.017	.236	.279		.000	.000
N	60	60	60	60	60	60	60
X2.6 Pearson Correlation	.148	.147	.081	.062	.531**	1	.596**
Sig. (2-tailed)	.258	.262	.537	.640	.000		.000
N	60	60	60	60	60	60	60
T.X2 Pearson Correlation	.497**	.628**	.500**	.540**	.713**	.596**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	60	60	60	60	60	60	60

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Motivasi Kerja (Y)

Correlations

	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	T.Y
Y.1 Pearson Correlation	1	.294*	.186	.264*	.227	.106	.615**
Sig. (2-tailed)		.023	.154	.042	.082	.419	.000
N	60	60	60	60	60	60	60
Y.2 Pearson Correlation	.294*	1	-.041	.159	.478**	.113	.557**
Sig. (2-tailed)	.023		.755	.224	.000	.390	.000
N	60	60	60	60	60	60	60
Y.3 Pearson Correlation	.186	-.041	1	.380**	.333**	.201	.564**
Sig. (2-tailed)	.154	.755		.003	.009	.123	.000
N	60	60	60	60	60	60	60
Y.4 Pearson Correlation	.264*	.159	.380**	1	.274*	.320*	.671**
Sig. (2-tailed)	.042	.224	.003		.034	.013	.000
N	60	60	60	60	60	60	60
Y.5 Pearson Correlation	.227	.478**	.333**	.274*	1	.057	.659**
Sig. (2-tailed)	.082	.000	.009	.034		.665	.000
N	60	60	60	60	60	60	60
Y.6 Pearson Correlation	.106	.113	.201	.320*	.057	1	.495**
Sig. (2-tailed)	.419	.390	.123	.013	.665		.000
N	60	60	60	60	60	60	60
T.Y Pearson Correlation	.615**	.557**	.564**	.671**	.659**	.495**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	60	60	60	60	60	60	60

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran

Uji Reabilitas

Kepemimpinan (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.616	6

Komunikasi Organisasi (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.606	6

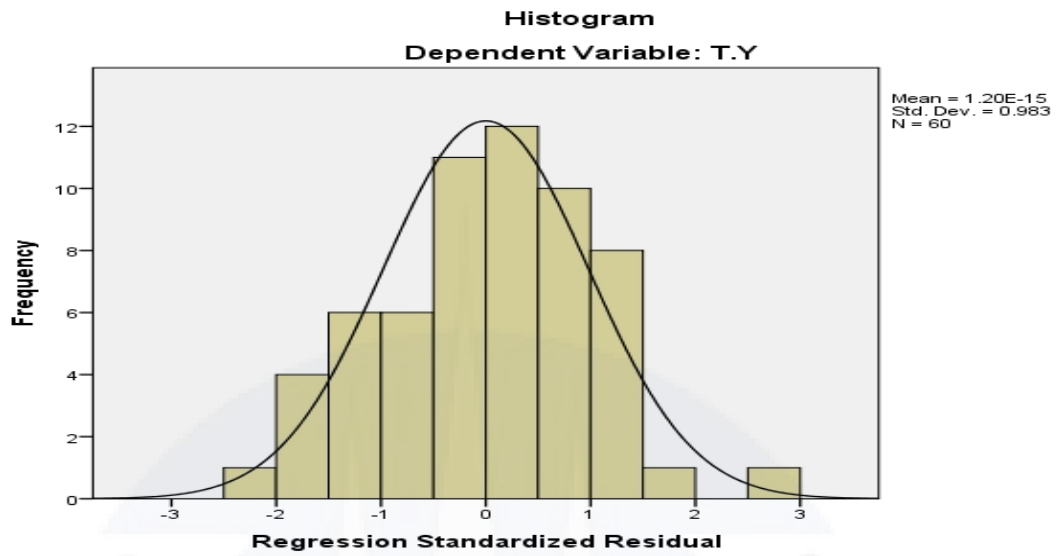
Motivasi Kerja (Y)

Reliability Statistics

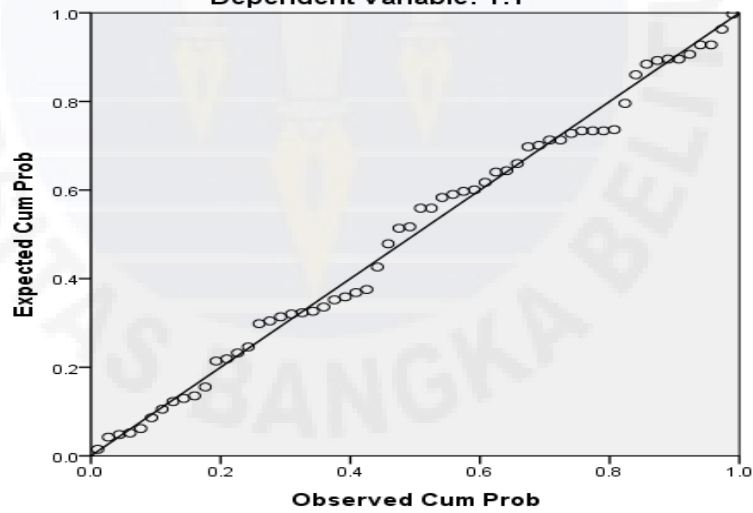
Cronbach's Alpha	N of Items
.632	6

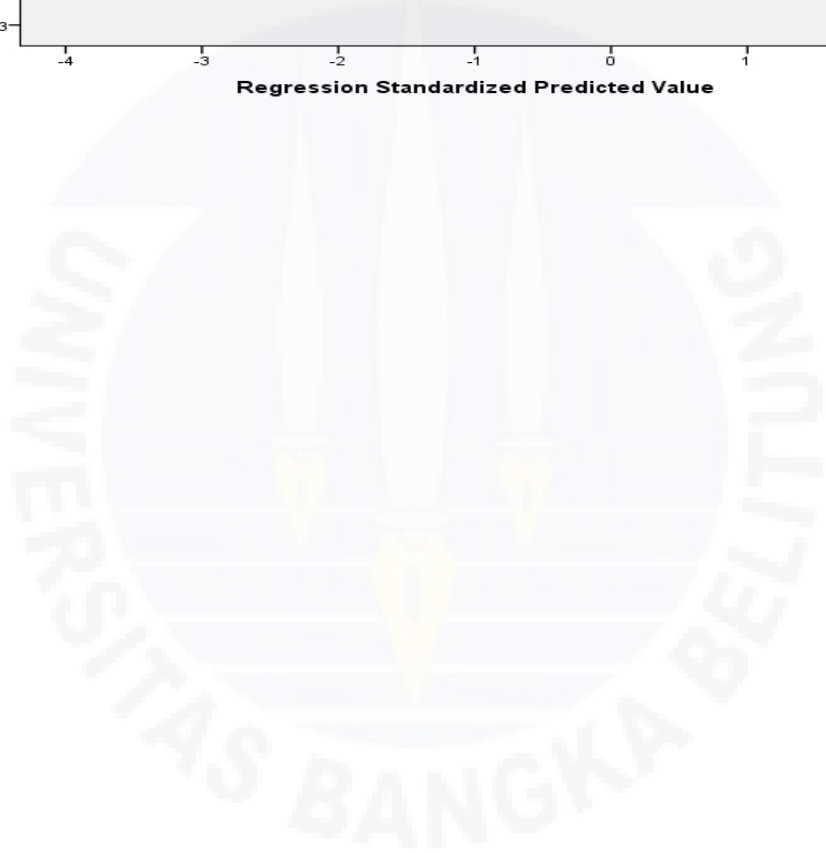
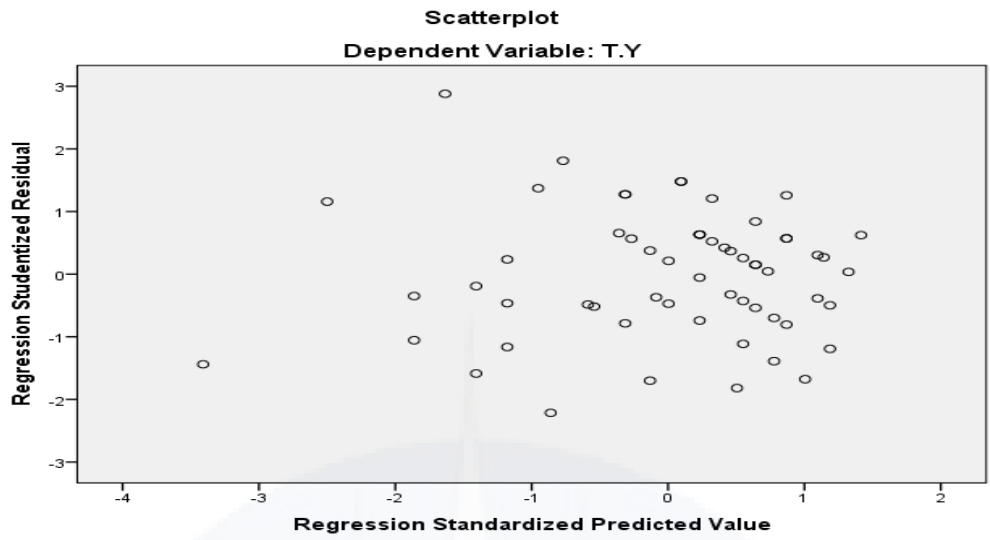
Lampiran

Hasil Uji Asumsi Klasik



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual
Dependent Variable: T.Y





Lampiran

Hasil Analisis Regresi Berganda, Uji T, Uji F, Dan Koefisien Detrminasi (R²)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.316	2.631		.500	.619		
	T.X1	.389	.103	.376	3.798	.000	.747	1.339
	T.X2	.546	.108	.501	5.055	.000	.747	1.339

a. Dependent Variable: Motivasi kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	172.846	2	86.423	39.683	.000 ^b
	Residual	124.137	57	2.178		
	Total	296.983	59			

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

b. Predictors: (Constant), Kepemimpinan, Komunikasi organisasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.763 ^a	.582	.567	1.476	1.958

a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan, Komunikasi organisasi

b. Dependent Variable: Motivasi Kerja

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Nurul Ayu Siti Komariah

Tempat, Tanggal Lahir : Palembang, 23 April 1996

Jenis Kelamin : Perempuan

Agama : Islam

Pendidikan Terakhir : S1 (Sarjana Ekonomi)

Alamat : Jl. KH. Abdul Hamid No.247
Pangkalpinang

No. Telp/ HP : 083175570199

Pendidikan Formal :

1. 2013-2017 : Universitas Bangka Belitung (Fakultas Ekonomi
Program Studi Manajemen)
2. 2010-2013 : SMK Negeri 1 Pangkalpinang
3. 2007-2010 : SMP Negeri 3 Pangkalpinang
4. 2001-2007 : SD Muhammadiyah Pangkalpinang



KARTU PEMBIMBING SKRIPSI



Nama : NURUL AYU SITIK
 NIM : 3021311075
 Jurusan : MANAJEMEN
 Angkatan : 2013
 Konsentrasi Studi : MSDM
 Semester : 8
 Judul Proposal / Skripsi :

IPK :
 Nama Pembimbing : M. TANBUNG, S.E., M.Si.
 Mulai Skripsi :

PERANAN KEPEMIMPINAN DAN KOMUNIKASI
 SERTA PENGARUHNYA TERHADAP MOTIVASI KERJA
 PEGAWAI PADA KANTOR BALAI PENGAWASAN ORAT DAN
 MAKANAN (B.POM) DI PANGKALPINANG

No	Tanggal	Keterangan	Paraf Pembimbing
1	7/2/17	Terbaitan Latar belakang + data awal	
2	23/2/17	Terbaitan Bab I	
3	3/3/17	Lawasan Kaji Diri mengenai Falsafah ilmu atau gaya kepemimpinan + terbaitan Bab I	
4	7/3/17	Terbaitan Bab I, II, III dan Bab II	
5	14/3/17	Terbaitan Bab I, II	
6	20/3/17	Rapikan Bab II	

Hal. 1

No	Tanggal	Keterangan	Paraf Pembimbing
7	4/4/17	Terbaitan Bab II	
8	17/4/17	Terbaitan Bab II, & Bab III, Rapikan Tersebut	
9	26/4/17	Ace & dokumentasi	
10	27/4/17	Terbaitan Bab IV & V	
11	28/4/17	Ace & Dokumentasi	
12			
13			
14			
15			
17			
18			
19			
20			

Catatan :

1. Kartu ini harus diisi saat bimbingan skripsi



KARTU PEMBIMBING SKRIPSI



Nama : NURUL AYU SITI .K
NIM : 3021311075
Jurusan : MANAJEMEN
Angkatan : 2013
Konsentrasi Studi : MSDM
Semester : 8
Judul Proposal / Skripsi :

IPK :
Nama Pembimbing : HIDAYATI, S.E., M.M.
Mulai Skripsi :

PERANAN KEPEMIMPINAN DAN KOMUNIKASI DALAM ORGANISASI SERTA PENGARUHNYA TERHADAP MOTIVASI KERJA PENGAWAI PADA KANTOR BPOM DI PANGKAL PINANG

No	Tanggal	Keterangan	Paraf Pembimbing
1	25/1-2017	Konsultasi judul	[Signature]
2	2/2-2017	Konsultasi judul	[Signature]
3	29/3-2017	Konsultasi bab 1&2	[Signature]
4	4/4-2017	Konsultasi bab 3	[Signature]
5	19/4-2017	Revisi bab 3	[Signature]
6	20/4-2017	ACC bab 3	[Signature]

Hal 1

No	Tanggal	Keterangan	Paraf Pembimbing
7	17/7 2017	Revisi bab 3	[Signature]
8	20/7 2017	Revisi bab 4	[Signature]
9	25/7 2017	Revisi bab 5	[Signature]
10	28/7 2017	ACC Skripsi	[Signature]
11			
12			
13			
14			
15			
17			
18			
19			
20			

Catatan :

1. Kartu ini harus diisi saat bimbingan skripsi



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
UPT BAHASA

Kampus Terpadu UBB, Gedung Timah I Balunijuk,
Kec. Merawang Kab. Bangka Provinsi Kepulauan Bangka Belitung 33172
Telepon (0717) 4260035, Faksimile (0717) 421303
Laman www.ubb.ac.id

ABSTRACT

NURUL AYU SITI, 302.13.11.075, THE ROLE OF LEADERSHIP AND COMMUNICATION IN ORGANIZATION AND THE INFLUENCE TO EMPLOYEE WORK MOTIVATION AT NATIONAL DRUG AND FOOD CONTROL AGENCY, PANGKALPINANG

The background of this research is the phenomenon that work motivation of employee at National Drugs and Food Control Agency in Pangkalpinang tends to decrease today. This problem is caused by some factors like leadership and organization communication. The aims of this research are to get the picture about leadership variable, organization communication and work motivation also to identify and study about the influence of both factor to work motivation partially or simultaneously and also to evaluate whether the differences of work motivation between civil servant and not civil servant. Thi is using descriptive quantitavie research where the sample which was used is the employee at National and Food Control Agency in Pangkalpinang as much as 60 by using saturated sampling method (census), Independent variable in this research consists of leadership (X_1) and organization communication (X_2) while dependent variable is work motivation (Y). The data analysis method was using descriptive statistical analysis, validity test, reability test, classic assumption test, multiple linear regression test, T test, F test, determination coeffiesient (R^2) and the test differ T test independent sample. The research result has shown that independent variable X_1 can be found $t_{count} (3.798) > t_{table} (2.002)$, Variable X_2 can be found $t_{count} (5.055) > t_{table} (2.002)$. So variable X_1 and X_2 has influenced partially to variable Y. F test result has shown that F_{count} as much as $(39,683) > F_{table} (3.16)$ while significanse is $0,00 < \alpha$ at significant level 5% or 0,05, so H_0 is denied and H_a is accepted which means independent variable together or simultancously has influenced dependent variable significantly. Determination coefficient analysis (R^2) has shown that independent variable has influenced dependent variable as much as 56,7% and has remains as much as 43,3% which has been influenced by variable out of research. Differ test T test Independent sample and value sig (2-tailed) as much as $0,903 > 0,05$ which means there is no different of woerk motivation between civil servant and not civil servant.

Key words : leadership, organization communication and work motivation



Riwan Kusmiadi, S.T.P., M.Si.

Translator

Maya Susilawati, S.Pd.

EPT SCORE RECORD

Name of Institution : UPT BAHASA UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG

Name : NURUL AYU SITI K

DOB : 23/04/1996

Native Country : INDONESIA

Native Language : INDONESIA

Structure & Written Expression	43
Reading Comprehension	35
Total Score	42
	400

Sex : F

Test Date : 03/05/2017

From : EPT USL

Head of UPT Bahasa



Riwan Kusmiadi
Riwan Kusmiadi, S.T.P., M.Si.





BALAI PENGAWAS OBAT DAN MAKANAN DI PANGKALPINANG

Kompleks Perkantoran Pemprov. Kep. Bangka Belitung, Jl. Pulau Bangka, Air Itam, Pangkalpinang

Telp : (0717) 439278, Fax. (0717) 434874, ULPK : (0717) 434705

email : bpompp@gmail.com dan bpompp@yahoo.com

Nomor : B.KP.11.870.01.17.010.2
Lampiran : 1 (Satu) Berkas
Perihal : Permohonan Izin Pengambilan Data dan Wawancara
Pangkalpinang, 04 Januari 2017

Yth.
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Bangka Belitung
di Balunujuk
Kab. Bangka

Berdasarkan Surat Permohonan Izin Pengambilan Data dan Wawancara Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung Nomor 715/UN50.1.1/PP/2016 Tanggal 25 November 2016. Dengan ini Plh. Kepala Balai POM di Pangkalpinang menerangkan bahwa :

Nomor	Nama	NIM
1	Nurul Ayu Siti	302 13 11 075

Diberikan Izin untuk dapat melakukan Pengambilan Data dan Wawancara di Balai POM di Pangkalpinang.

Demikian untuk diketahui dan dipergunakan sebagaimana mestinya.

Plh. Kepala Balai POM di Pangkalpinang



Andhika Achmad Sugiarto, S.Farm., Apt.

NIP. 19670107199303 2 002

Tembusan :

1. Mahasiswa ybs
2. Arsip Surat Keluar

Lampiran

Dokumentasi Penelitian





Y BELITUNG



IAS BANGKA BELITUNG