

LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN

Kepada

Yth. Bapak/Ibu

Kantor Kecamatan Pemali

Kabupaten Bangka

Dengan Hormat

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nurdiah Maulanda

Nim : 3021311071

Prodi : Manajemen

Adalah mahasiswi fakultas ekonomi, Universitas Bangka Belitung yang sedang menyusun proposal penelitian dengan judul **“Pengaruh Budaya Kerja, Disiplin., Motivasi, Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Pemali Kabupaten Bangka”**. Oleh karena itu, mohon bantuan Bapak/Ibu untuk menjawab pertanyaan-pertanyaan kuesioner berikut ini.

Kuesioner ini hanya untuk kepentingan penelitian semata, dan tidak untuk dipublikasikan. Kerahasiaan Bapak/Ibu dapat saya jamin.

Demikianlah, saya ucapkan terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah bersedia meluangkan waktunya Untuk mengisi kuesioner ini.

Balunujuk, Maret 2017

Peneliti

Nurdiah Maulanda

A. Profil Responden

Berilah tanda Check list (√) untuk setiap jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan diri anda

1. Nama :
2. Jenis kelamin : Pria wanita
3. Pendidikan Terakhir : SD SMP SMA
 S1 S2 Lainnya
4. Usia : 18 – 25 Tahun 31 – 40 Tahun
 26 – 30 Tahun > 40 Tahun
5. Pengalam Kerja : Ya Tidak

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Sebelum mengisi kuesioner ini, mohon Bapak/Ibu membaca setiap butir pertanyaan dengan cermat.
2. Bapak/Ibu tinggal beri tanda check list (√) pada kolom yang sesuai dengan pilihan.
3. Untuk setiap butir pertanyaan hanya diperbolehkan memilih satu alternatif jawaban.
4. Juka ada kesalahan dalam memilih alternatif jawaban, beri tanda (X) pada kolom yang salah kemudian beri tanda check list (√) pada kolom yang sesuai.
5. Semua pertanyaan yang ada, mohon dijawab tanpa ada satupun yang terlewat.

C. Keterangan Jawaban

1. STS : Sangat Tidak Setuju
2. TS : Tidak Setuju
3. RR : Ragu-Ragu
4. S : Setuju
5. SS : Sangat Setuju

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
<p><i>Budaya Kerja adalah kebiasaan yang dilakukan berulang-ulang oleh pegawai dalam suatu organisasi, pelanggaran terhadap kebiasaan ini memang tidak ada sanksi tegas, namun dari pelaku organisasi secara moral telah menyepakati bahwa kebiasaan tersebut merupakan kebiasaan yang harus ditaati dalam rangka pelaksanaan pekerjaan untuk mencapai tujuan (Nawawi (2003:65) dalam Aisyatur Rahmah dan Meylia Elizabeth Ranu (2013:4).</i></p>						
Budaya Kerja		5	4	3	2	1
Keterbukaan						
1	Saya selalu memberi dan menerima informasi yang benar sesama pegawai untuk kepentingan bersama					
2	Saya memiliki sikap terbuka dalam urusan pribadi atau pekerjaan sesama pegawai					
Saling Menghargai						
3	Saya selalu menghargai tanggung jawab orang lain sesama pegawai					
4	Saya selalu menghargai pendapat orang lain yang berbeda					
Kerja Sama						
5	Saya selalu memberi dan menerima kontribusi sesama pegawai dalam mencapai tujuan					
6	Saya mampu bekerja sama dengan orang lain dalam menyelesaikan tugas					
Sikap Terhadap Pekerjaan						
7	Saya senang dalam melaksanakan					

	tugas yang diberikan oleh atasan					
8	Saya senang menerima tanggung jawab kerja yang diberikan oleh atasan					
Perilaku Pada Waktu Bekerja						
9	Saya memiliki kemauan yang kuat dalam menjalankan tugas					
10	Saya suka membantu sesama pegawai dalam melaksanakan tugas					
<i>Disiplin Kerja (X2) Disiplin kerja adalah kesadaran dan kesediaan menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. Kesadaran disini merupakan sikap seseorang yang secara sukarela menaati semua peraturan dan sadar akan tugas dan tanggung jawabnya (Malayu S.P Hasibuan (2003) dalam Indah Puji Hartatik (2014:184).</i>						
Disiplin Kerja		5	4	3	2	1
Disiplin Waktu						
1	Saya selalu datang tepat waktu dalam bekerja dan pulang dari kantor sesuai dengan jam kerja					
2	Saya selalu tiba dikantor tepat waktu setelah jam istirahat usai					
Disiplin Peraturan						
3	Saya selalu mematuhi peraturan/tata tertbi yang telah ditetapkan					
4	Saya selalu menggunakan pakaian seragam lengkap yang telah ditetapkan					
Disiplin Tanggung Jawab						
5	Saya selalu menggunakan peralatan kantor dengan sebaik-baiknya					
6	Saya mempunyai tanggung jawab atas pekerjaan yang telah diberikan oleh atasan					
<i>Motivasi Kerja (X3) motivasi kerja adalah suatu keahlian dalam mengarahkan pegawai dan organisasi agar mau bekerja secara berhasil, sehingga keinginan</i>						

<i>para pegawai dan tujuan organisasi sekaligus tercapai (Edwin B. Flippo dalam Indah Puji Hartatik (2014:161).</i>						
Motivasi Kerja		5	4	3	2	1
Motivasi Internal						
1	Saya memiliki tanggung jawab dalam melaksanakan tugas					
2	Saya melaksanakan tugas dengan target yang jelas					
3	Saya Memiliki tujuan yang jelas dan menantang					
4	Adanya umpan balik atas hasil pekerjaannya					
5	Saya memiliki rasa senang dalam bekerja.					
6	Saya selalu berusaha mengungguli orang lain.					
7	Saya mengutamakan prestasi dari apa yang dikerjakannya.					
Motivasi Eksternal						
8	Selalu berusaha memenuhi kebutuhan hidup dan kebutuhan kerjanya.					
9	Saya senang memperoleh pujian dari apa yang dikerjakannya					
10	Saya bekerja dengan ingin memperoleh insentif.					
11	Saya bekerja dengan harapan ingin memperoleh perhatian dari teman dan atasan					
<i>Kepemimpinan (X4) adalah setiap upaya seseorang yng mencoba untuk mempengaruhi tingkah laku seseorang atau kelompok, upaya untuk memengaruhi tingkah laku ini bertujuan mencapai tujuan perorangan, tujuan teman atau bersama-sama dengan tujuan organisasi yang mungkin sama atau berbeda (Hersey dan Blanchart dalam Danang Sunyoto (2012:34).</i>						
Kepemimpinan		5	4	3	2	1

Kemampuan Analisis						
1	Atasan saya mampu menganalisa situasi yang dihadapi secara teliti					
2	Atasan saya mampu menilai tingkat pegalaman dan motivasi bawahan dalam melaksanakan tugas					
Keterampilan Berkomunikasi						
3	Atasan saya selalu memberi petunjuk dan pedoman dengan komunikasi yang baik bagi bawahan					
4	Atasan saya mampu menyampaikan ide dengan jelas					
Keterbukaan						
5	Atasan saya memiliki keberanian dalam melaksanakan tugas pokok yang telah dipercayakan kepadanya					
6	Atasan saya memiliki keberanian dalam mengambil keputusan yang tepat					
Kemampuan Mendengar						
7	Atasan saya bersikap terbuka dalam menerima kritikan/pesan dari pegawai					
8	Atasan saya mampu memahami apa yang disampaikan pegawai					
Ketegasan						
9	Atasan saya bertindak tegas dalam menghukum pegawai yang indisipliner					
10	Atasan saya memberi sanksi kepada pegawai yang indisipliner sesuai dengan kesepakatan bersama					
Kinerja Pegawai (Y) adalah hasil kerja yang dapat dicapai seseorang atau sekelompok orang dalam suatu organisasi, sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing dalam rangka upaya mencapai tujuan organisasi bersangkutan secara legal, tidak melanggar hukum dan sesuai dengan moral dan etika (Prawirosentono dalam Lijan Poltak Sinambela(2016:481).						
Kinerja Pegawai		5	4	3	2	1
Kualitas						

1	Saya mengerjakan tugas dengan penuh ketelitian					
2	Saya mampu menghasilkan pekerjaan diatas rata-rata					
Kuantitas						
3	Saya selalu tepat waktu dalam menyelesaikan tugas					
4	Saya mampu mengerjakan tugas sesuai dengan target yang ditentukan					
Pelaksanaan Tugas						
5	Saya memiliki pengetahuan tentang pekerjaan yang dikerjakan					
6	Saya mampu bekerja sesuai dengan program yang telah ditetapkan					
Tanggung Jawab						
7	Saya memiliki tanggung jawab yang tinggi terhadap pekerjaan					
8	Saya memiliki kesadaran untuk mengerjakan tugas					

b. Tabulasi Jawaban Kuesioner Variabel Disiplin Kerja

No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Total
1	5	5	5	5	5	5	30
2	4	4	5	5	5	5	28
3	5	5	5	4	5	3	27
4	5	5	5	5	3	5	28
5	4	4	4	4	4	4	24
6	5	5	5	5	5	5	30
7	4	4	5	4	5	4	26
8	4	4	4	4	4	4	24
9	5	5	5	5	5	5	30
10	4	5	5	5	5	5	29
11	5	5	5	4	5	4	28
12	5	5	5	5	5	5	30
13	5	5	5	5	5	5	30
14	4	4	4	4	4	4	24
15	4	4	4	5	4	4	25
16	4	4	4	4	4	4	24
17	5	5	5	5	5	5	30
18	5	5	5	4	5	5	29
19	5	5	5	5	5	5	30
20	5	5	5	5	5	5	30
21	4	4	4	4	4	4	24
22	3	3	3	3	3	2	17
23	4	4	4	4	4	4	24
24	5	5	5	5	5	5	30
25	5	4	5	4	5	4	27
26	5	4	5	5	5	5	29
27	4	5	4	4	4	4	25
28	4	4	4	4	4	5	25
29	4	4	4	4	4	4	24
30	5	5	5	5	5	5	30
31	5	4	5	5	5	4	28
32	5	4	5	5	5	5	29
33	3	2	2	2	2	2	13
34	4	5	4	4	4	4	25
35	4	4	4	4	4	4	24
36	4	5	4	4	4	4	25
37	5	5	5	5	5	5	30

c. Tabulasi Jawaban Kuesioner Variabel Motivasi Kerja

No	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	Total
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
2	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	51
3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	54
4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	53
5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	45
6	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	1	44
7	4	4	4	4	4	4	4	5	4	2	4	43
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
9	4	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	50
10	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	54
11	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	49
12	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	54
13	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	52
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
15	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	50
16	4	4	4	3	3	3	3	5	4	5	4	42
17	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	54
18	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	50
19	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	54
20	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	54
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
22	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	50
23	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	46
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
25	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	47
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	34
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
30	3	3	3	3	2	5	5	5	5	5	5	44
31	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	53
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	54
33	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	52
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
35	4	1	4	4	5	4	4	4	5	5	1	41
36	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	45
37	5	5	5	5	4	3	3	3	3	2	2	40

e. Tabulasi Jawaban Kuesioner Variabel Kinerja Pegawai

No	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Total
1	5	5	5	5	5	5	5	5	40
2	4	5	4	4	4	5	4	5	35
3	4	5	5	5	5	5	5	4	38
4	3	3	5	5	5	5	5	4	35
5	4	5	5	5	5	5	5	5	39
6	4	5	4	4	4	5	5	4	35
7	4	4	4	5	4	4	4	4	33
8	5	4	2	5	5	5	5	5	36
9	5	4	5	5	5	5	4	5	38
10	5	5	5	5	5	5	5	5	40
11	5	5	5	5	5	5	5	5	40
12	5	5	5	5	5	5	5	5	40
13	5	5	4	5	5	5	5	5	39
14	5	5	5	5	5	4	4	4	37
15	4	5	5	5	5	5	5	5	39
16	5	5	5	5	4	4	4	4	36
17	5	5	5	5	5	5	5	5	40
18	5	4	5	5	5	5	5	5	39
19	5	5	5	5	5	5	5	5	40
20	4	4	5	5	5	5	5	5	38
21	4	4	5	5	3	4	4	4	33
22	4	5	4	4	5	4	5	5	36
23	4	4	4	4	4	5	5	4	34
24	5	5	5	5	5	5	5	5	40
25	5	4	5	5	5	5	4	5	38
26	5	5	5	5	5	5	4	5	39
27	4	4	4	4	4	5	5	5	35
28	4	4	4	5	5	5	5	5	37
29	4	4	5	4	4	4	4	4	33
30	5	5	5	5	4	5	5	5	39
31	5	5	5	5	5	5	5	5	40
32	5	4	5	5	5	5	2	5	36
33	4	5	5	4	5	4	4	5	36
34	4	5	5	5	5	5	5	5	39
35	4	3	4	4	4	5	5	4	33
36	5	4	2	5	4	4	5	5	34
37	5	5	5	3	5	5	5	5	38

LAMPIRAN 3 Hasil Uji Validitas

Uji Validitas Budaya Kerja

		Correlations							
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8
X1.1	Pearson Correlation	1	,485**	,604**	,596**	,438**	,473**	,375*	,472**
	Sig. (2-tailed)		,002	,000	,000	,007	,003	,022	,003
	N	37	37	37	37	37	37	37	37
X1.2	Pearson Correlation	,485**	1	,717**	,743**	,659**	,605**	,612**	,275
	Sig. (2-tailed)	,002		,000	,000	,000	,000	,000	,099
	N	37	37	37	37	37	37	37	37
X1.3	Pearson Correlation	,604**	,717**	1	,897**	,849**	,916**	,799**	,681**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37
X1.4	Pearson Correlation	,596**	,743**	,897**	1	,819**	,814**	,852**	,746**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37
X1.5	Pearson Correlation	,438**	,659**	,849**	,819**	1	,871**	,856**	,619**
	Sig. (2-tailed)	,007	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37
X1.6	Pearson Correlation	,473**	,605**	,916**	,814**	,871**	1	,852**	,676**
	Sig. (2-tailed)	,003	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37
X1.7	Pearson Correlation	,375*	,612**	,799**	,852**	,856**	,852**	1	,678**
	Sig. (2-tailed)	,022	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37
X1.8	Pearson Correlation	,472**	,275	,681**	,746**	,619**	,676**	,678**	1
	Sig. (2-tailed)	,003	,099	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	37	37	37	37	37	37	37	37
X1.9	Pearson Correlation	,577**	,328*	,815**	,788**	,655**	,736**	,688**	,821**
	Sig. (2-tailed)	,000	,048	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37
X1.10	Pearson Correlation	,592**	,478**	,717**	,894**	,633**	,635**	,731**	,784**
	Sig. (2-tailed)	,000	,003	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37
TOTALX1	Pearson Correlation	,619**	,692**	,931**	,944**	,875**	,895**	,873**	,767**

Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
N	37	37	37	37	37	37	37	37

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Disiplin Kerja

		Correlations					
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6
X2.1	Pearson Correlation	1	,709**	,880**	,744**	,766**	,699**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	37	37	37	37	37	37
X2.2	Pearson Correlation	,709**	1	,745**	,677**	,643**	,683**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	37	37	37	37	37	37
X2.3	Pearson Correlation	,880**	,745**	1	,837**	,894**	,779**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	37	37	37	37	37	37
X2.4	Pearson Correlation	,744**	,677**	,837**	1	,727**	,859**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	37	37	37	37	37	37
X2.5	Pearson Correlation	,766**	,643**	,894**	,727**	1	,676**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	37	37	37	37	37	37
X2.6	Pearson Correlation	,699**	,683**	,779**	,859**	,676**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	37	37	37	37	37	37
TOTALX2	Pearson Correlation	,890**	,832**	,958**	,907**	,880**	,884**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	37	37	37	37	37	37

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Motivasi Kerja

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8
X3.1	Pearson Correlation	1	,746**	,896**	,566**	,597**	,171	,579**	,315
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,312	,000	,053
	N	37	37	37	37	37	37	37	37
X3.2	Pearson Correlation	,746**	1	,774**	,481**	,353*	,176	,546**	,308
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,003	,032	,299	,000	,063
	N	37	37	37	37	37	37	37	37
X3.3	Pearson Correlation	,896**	,774**	1	,568**	,533**	,142	,571**	,259
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,001	,403	,000	,122
	N	37	37	37	37	37	37	37	37
X3.4	Pearson Correlation	,566**	,481**	,568**	1	,605**	,298	,340*	,074
	Sig. (2-tailed)	,000	,003	,000		,000	,073	,040	,661
	N	37	37	37	37	37	37	37	37
X3.5	Pearson Correlation	,597**	,353*	,533**	,605**	1	,235	,451**	,096
	Sig. (2-tailed)	,000	,032	,001	,000		,162	,005	,571
	N	37	37	37	37	37	37	37	37
X3.6	Pearson Correlation	,171	,176	,142	,298	,235	1	,476**	,242
	Sig. (2-tailed)	,312	,299	,403	,073	,162		,003	,149
	N	37	37	37	37	37	37	37	37
X3.7	Pearson Correlation	,579**	,546**	,571**	,340*	,451**	,476**	1	,579**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,040	,005	,003		,000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37
X3.8	Pearson Correlation	,315	,308	,259	,074	,096	,242	,579**	1
	Sig. (2-tailed)	,058	,063	,122	,661	,571	,149	,000	
	N	37	37	37	37	37	37	37	37
X3.9	Pearson Correlation	,347*	,164	,291	,319	,637**	,423**	,685**	,430
	Sig. (2-tailed)	,035	,332	,081	,055	,000	,009	,000	,000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37
X3.10	Pearson Correlation	,319	,165	,272	,185	,284	,400*	,622**	,496
	Sig. (2-tailed)	,054	,328	,103	,273	,088	,014	,000	,000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37
X3.11	Pearson Correlation	,277	,439**	,117	,289	,194	,416*	,436**	,468
	Sig. (2-tailed)	,098	,007	,489	,082	,249	,011	,007	,000

	N	37	37	37	37	37	37	37	37
TOTALX3	Pearson Correlation	,758**	,694**	,699**	,623**	,647**	,563**	,838**	,572**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Kepemimpinan

		Correlations							
		X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8
X4.1	Pearson Correlation	1	,293	,223	,270	,148	,343*	,199	,485**
	Sig. (2-tailed)		,078	,184	,105	,382	,038	,237	,002
	N	37	37	37	37	37	37	37	37
X4.2	Pearson Correlation	,293	1	,597**	,472**	,546**	,466**	,705**	,476**
	Sig. (2-tailed)	,078		,000	,003	,000	,004	,000	,003
	N	37	37	37	37	37	37	37	37
X4.3	Pearson Correlation	,223	,597**	1	,867**	,592**	,433**	,693**	,439**
	Sig. (2-tailed)	,184	,000		,000	,000	,007	,000	,007
	N	37	37	37	37	37	37	37	37
X4.4	Pearson Correlation	,270	,472**	,867**	1	,630**	,469**	,599**	,477**
	Sig. (2-tailed)	,105	,003	,000		,000	,003	,000	,003
	N	37	37	37	37	37	37	37	37
X4.5	Pearson Correlation	,148	,546**	,592**	,630**	1	,681**	,681**	,672**
	Sig. (2-tailed)	,382	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37
X4.6	Pearson Correlation	,343*	,466**	,433**	,469**	,681**	1	,573**	,960**
	Sig. (2-tailed)	,038	,004	,007	,003	,000		,000	,000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37
X4.7	Pearson Correlation	,199	,705**	,693**	,599**	,681**	,573**	1	,570**
	Sig. (2-tailed)	,237	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37
X4.8	Pearson Correlation	,485**	,476**	,439**	,477**	,672**	,960**	,570**	1
	Sig. (2-tailed)	,002	,003	,007	,003	,000	,000	,000	

	N	37	37	37	37	37	37	37	
X4.9	Pearson Correlation	,179	,628**	,496**	,473**	,703**	,503**	,883**	,5
	Sig. (2-tailed)	,289	,000	,002	,003	,000	,001	,000	
	N	37	37	37	37	37	37	37	
X4.10	Pearson Correlation	,151	,622**	,974**	,861**	,674**	,565**	,734**	,5
	Sig. (2-tailed)	,372	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	37	37	37	37	37	37	37	
TOTALX4	Pearson Correlation	,398*	,753**	,803**	,775**	,833**	,788**	,880**	,7
	Sig. (2-tailed)	,015	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	37	37	37	37	37	37	37	

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Kinerja Pegawai

		Correlations					
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
Y1	Pearson Correlation	1	,388*	,046	,307	,297	,132
	Sig. (2-tailed)		,018	,788	,065	,075	,436
	N	37	37	37	37	37	37
Y2	Pearson Correlation	,388*	1	,308	,037	,302	,036
	Sig. (2-tailed)	,018		,064	,830	,069	,834
	N	37	37	37	37	37	37
Y3	Pearson Correlation	,046	,308	1	,140	,284	,153
	Sig. (2-tailed)	,788	,064		,410	,088	,365
	N	37	37	37	37	37	37
Y4	Pearson Correlation	,307	,037	,140	1	,284	,110
	Sig. (2-tailed)	,065	,830	,410		,088	,518
	N	37	37	37	37	37	37
Y5	Pearson Correlation	,297	,302	,284	,284	1	,428**
	Sig. (2-tailed)	,075	,069	,088	,088		,008
	N	37	37	37	37	37	37
Y6	Pearson Correlation	,132	,036	,153	,110	,428**	1
	Sig. (2-tailed)	,436	,834	,365	,518	,008	
	N	37	37	37	37	37	37
Y7	Pearson Correlation	-,104	,147	-,188	-,044	,148	,335
	Sig. (2-tailed)	,540	,386	,265	,794	,383	,044

	N	37	37	37	37	37	37
Y8	Pearson Correlation	,457**	,347*	-,004	,157	,554**	,420**
	Sig. (2-tailed)	,005	,035	,979	,352	,000	,010
	N	37	37	37	37	37	37
TOTALY	Pearson Correlation	,558**	,626**	,476**	,438**	,736**	,549**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,003	,007	,000	,000
	N	37	37	37	37	37	37

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



LAMPIRAN 4

Hasil Uji Reliabilitas

➤ Uji Reliabilitas Budaya Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	37	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	37	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,955	10

➤ Uji Reliabilitas Disiplin Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	37	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	37	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,947	6

➤ **Uji Reliabilitas Motivasi Kerja**

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	37	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	37	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,870	11

➤ **Uji Reliabilitas Kepemimpinan**

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	37	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	37	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,923	10

➤ **Uji Reliabilitas Kinerja Pegawai**

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	37	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	37	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

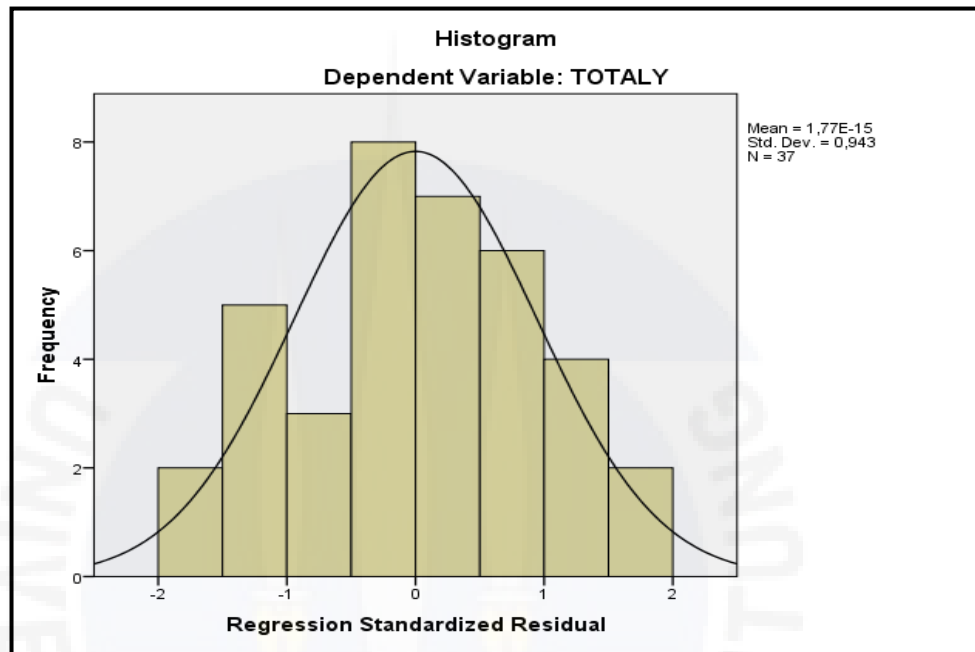
Reliability Statistics

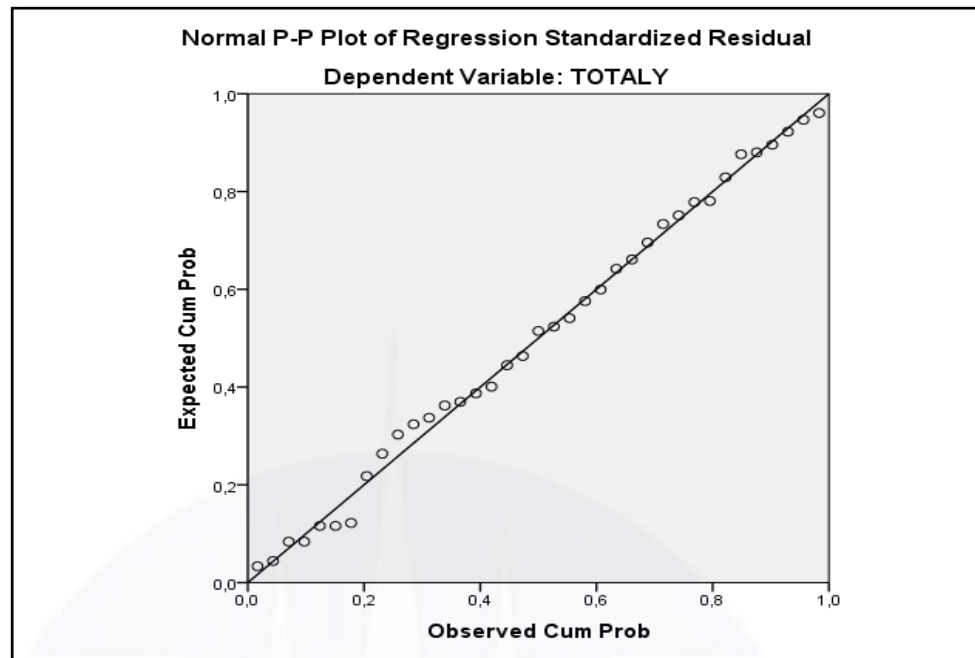
Cronbach's Alpha	N of Items
,629	8

LAMPIRAN 5

Hasil Uji Asumsi Klasik

a. Output SPSS Uji Normalitas





Hasil uji *one sample kognomov-smirnov* dan *Shapiro-Wilk* test

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Unstandardized Residual	,063	37	,200 [*]	,985	37	,892

*. This is a lower bound of the true significance.

a. Lilliefors Significance Correction

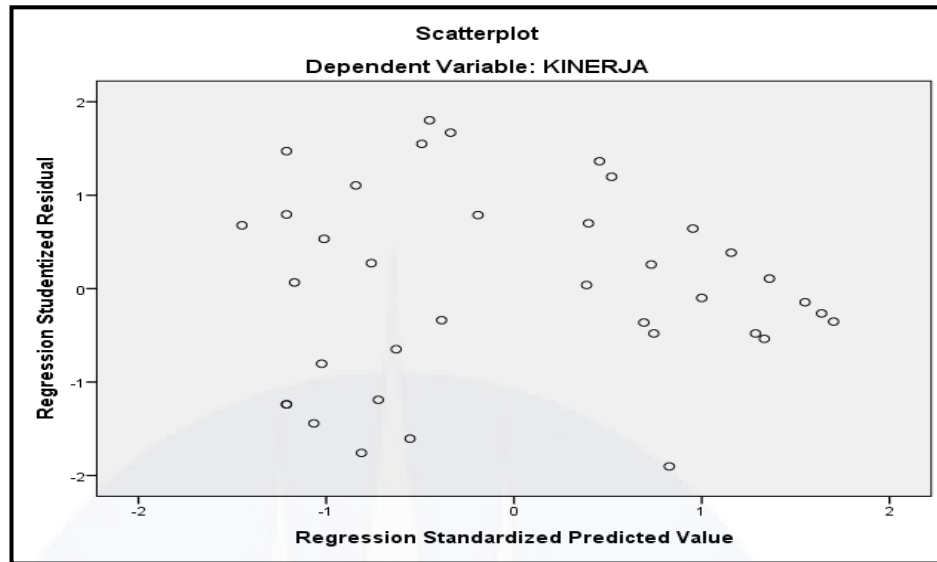
b. Output SPSS Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	12,362	3,237		3,819	,001		
	TOTALX1	,106	,031	,350	3,355	,002	,993	1,007
	TOTALX2	,171	,072	,268	2,387	,023	,860	1,163
	TOTALX3	,126	,051	,280	2,462	,019	,835	1,197
	TOTALX4	,216	,053	,462	4,061	,000	,836	1,196

a. Dependent Variable: TOTALY

c. Output SPSS Uji Heterokedastisitas



Hasil Uji Glesjer

Model	Unstandardized coefficient		Standardized coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistic	
	B	Std. Error				Tolerance	VIF
(Constant)	5,676	1,656		3,427	,002		
X1 TOTAL	-,025	0,16	-,242	-1,523	,138	,993	1,007
X2 TOTAL	-,015	0,37	-,071	-,417	,680	,860	1,163
X3 TOTAL	-,043	0,26	-,283	-1,633	,112	,835	1,197
X4 TOTAL	-,022	0,27	-,143	-,827	,415	,836	1,196

d. Output SPSS Uji Autokorelasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,809 ^a	,654	,611	1,493	2,218

a. Predictors: (Constant), TOTALX4, TOTALX1, TOTALX2, TOTALX3

b. Dependent Variable: TOTALY

LAMPIRAN 6

Hasil Uji Regresi Berganda, Uji t, Uji F dan R²

a. Output SPSS Uji Parsial (Uji T)

		Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	12,362	3,237		3,819	,001		
	TOTALX1	,106	,031	,350	3,355	,002	,993	1,007
	TOTALX2	,171	,072	,268	2,387	,023	,860	1,163
	TOTALX3	,126	,051	,280	2,462	,019	,835	1,197
	TOTALX4	,216	,053	,462	4,061	,000	,836	1,196

a. Dependent Variable: TOTALY

b. Output SPSS Uji Simultan (Uji F)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	134,970	4	33,742	15,144	,000 ^b
	Residual	71,301	32	2,228		
	Total	206,270	36			

a. Dependent Variable: TOTALY

b. Predictors: (Constant), TOTALX4, TOTALX1, TOTALX2, TOTALX3

c. Output SPSS Uji Koefisien Determinasi

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,809 ^a	,654	,611	1,493	2,218

a. Predictors: (Constant), TOTALX4, TOTALX1, TOTALX2, TOTALX3

b. Dependent Variable: TOTALY

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG



UPT BAHASA
Kampus Terpadu UBB, Gedung Timah I Balunijuk,
Kec. Merawang Kab. Bangka Provinsi Kepulauan Bangka Belitung 33172
Telepon (0717) 4260035, Faksimile (0717) 421303
Laman www.ubb.ac.id

**THE INFLUENCE OF CAREER DEVELOPMENT, WORK MOTIVATION AND
EMPLOYEE'S COMPETENCE AT DISTRICT OFFICE, BELINYU DISTRICT, BANGKA
REGENCY**

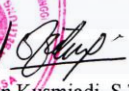
NURDIAH MAULANDA

ABSTRACT

The background of this research is the phenomenon that the employee performance can not work optimally at Pemali District Office, Bangka Regency and also know whether the work culture (X1). Work Discipline (X2), Work Motivation (X3) and Leadership (X4) influence the Employee Performance level (Y). The purposes of this research are to know the influence of work culture, work discipline and leadership to the performance employee at Pemali district office, Bangka Regency. This research is using primary data by questionnaire to all of employee at Pemali district office, Bangka Regency. The sampling was using saturated sampling method. the sample in this research is all of the employee as much as 37 people. This is the quantitative research and data analysis method which was used multiple linear regression with t test and f test.

The research result shows that independent variable X1 has been found $t_{count} (3,355) > t_{table} (2,036)$ variable X2 $t_{count} (2,387) > t_{table} (2,0336)$ variable X3 $t_{count} (2,462) > t_{table} (2,036)$ variable X4 $t_{count} (4,061) > t_{table} (2,036)$, so the variable X1 has influenced partially to Y, variable X2 has influenced partially to Y, variable X3 has influenced partially to Y, variable X4 has influenced partially to Y. the test f result has shown that $F_{count} (15,144) > F_{table} (2,67)$, whereas significance is $0,000 < \alpha$ in significant level 0,05, it means that the independent variable together or simultaneously has influenced the dependent variable significantly.

Key words: work culture, work discipline, work motivation, leadership and performance employee

Head of UPT Bahasa,

Riwani Kusmiadi, S.T.P, M.Si
NP.107499008

Translator,



Wiraswati, S.Pd. Ing.
NP.108206019

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

I. Data Pribadi

- a. Nama Lengkap : Nurdiah Maulanda
- b. Tempat, Tanggal Lahir : Pemali, 06 Agustus 1995
- c. Jenis Kelamin : Perempuan
- d. Agama : Islam
- e. Alamat : Jl. Kenangan Gg Melati 01
- f. Telepon : 082279152504
- g. E-mail : nurdiah_maulanda@yahoo.com

II. Pendidikan Formal

- a. 2013 – 2017 : Universitas Bangka Belitung
(Fakultas Ekonomi, Program Studi
Manajemen), Pangkalpinang
- b. 2010 – 2013 : Madrasah Aliyah Negeri Sungailiat
- c. 2007 – 2010 : Madrasah Tsanawiyah Negeri Sungailiat
- d. 2000 – 2007 : SD Negeri 2 Pemali

LAMPIRAN 11
DOKUMENTASI FOTO



Foto saat menyebarkan kuesioner dengan Pimpinan Camat Pemali



Foto saat menyebarkan kuesioner dengan Sekretaris Camat Pemali



Foto saat menyebarkan kuesioner dengan seluruh pegawai Kantor Kecamatan Pemali



Foto saat menyebarkan kuesioner dengan seluruh pegawai Kantor Kecamatan Pemali



Foto saat menyebarkan kuesioner dengan seluruh pegawai Kantor Kecamatan Pemali



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG

FAKULTAS EKONOMI

Kampus Terpadu Universitas Bangka Belitung
Balunujuk, Kabupaten Bangka Provinsi Kepulauan Bangka Belitung
Telepon (0717) 4260030, 4260031
Laman www.ubb.ac.id

KARTU REVISI
SIDANG SKRIPSI & UJIAN KOMPREHENSIF

Nama Mahasiswa : Nurdiah Maulana
NIM : 302.13.11.071
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Kerja, disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Ponds Kabupaten Bangka
Hari / Tanggal : Rabu, 12 Juli 2017

NAMA DOSEN PENGUJI	REVISI / SARAN	PARAF	
		Sebelum Revisi	Setelah Revisi
1. Dr. Renan	- Tata tulis seperti ini - Ada in hipotesis $\left\{ \begin{array}{l} \text{hipotesis nol} \\ \text{hipotesis kerja} \end{array} \right.$	Sebelum Revisi	
		Setelah Revisi	
2. M. Tanggung, S.E., M.Si	- Tambahkan data tjt kerja Bab 1 - tambahkan daftar pustaka - struktur organisasi	Sebelum Revisi	
		Setelah Revisi	
3. Churnamang, S.Pd M.H	1. PERBAIKI BANYAK TULISAN YANG SALAH / TATA TULIS 2. PERHATIKAN PENULISAN DAFTAR PUSTAKA 3. PERBAIKI SUMBER DATA 4. tambahkan daftar pustaka	Sebelum Revisi	
		Setelah Revisi	

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

M. Tanggung, S.E., M.Si.

Ketua Penguji

Dr. Renan