

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada BAB V mengenai pengaruh budaya kerja, disiplin kerja, motivasi kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai Kantor Kecamatan Pemali maka kesimpulannya sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil analisis deskriptif budaya kerja dengan skor rata-rata 4,29, disiplin kerja dengan skor rata-rata 4,43, motivasi kerja dengan skor rata-rata 4,40, kepemimpinan dengan skor rata-rata 4,45 dan kinerja pegawai dengan skor rata-rata 4,66. Termasuk dalam kategori klasifikasi penilaian sangat tinggi. Sehingga dapat diketahui “diduga budaya kerja, disiplin kerja, motivasi kerja, kepemimpinan dan kinerja pegawai rendah” ditolak karena hasil penelitian yang diperoleh dari responden dengan nilai rata-rata yang tinggi karena responden menganggap budaya kerja, disiplin kerja, motivasi kerja, kepemimpinan dan kinerja pegawai Kantor Kecamatan Pemali Kabupaten Bangka sangat baik.
2. Budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Kecamatan Pemali Kabupaten Bangka dengan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 3,355 lebih besar dibandingkan dengan  $t_{tabel}$  sebesar 2,036.

3. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Kecamatan Pemali Kabupaten Bangka dengan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 2,387 lebih besar dibandingkan dengan  $t_{tabel}$  sebesar 2,036.
4. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Kecamatan Pemali Kabupaten Bangka dengan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 2,462 lebih besar dibandingkan dengan  $t_{tabel}$  sebesar 2,036.
5. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Kecamatan Pemali Kabupaten Bangka dengan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 4,061 lebih besar dibandingkan dengan  $t_{tabel}$  sebesar 2,036.
6. Hasil penelitian menunjukkan pengaruh yang secara simultan antara budaya kerja, disiplin kerja, motivasi kerja, kepemimpinan dan kinerja pegawai Kantor Kecamatan Pemali Kabupaten Bangka. Yang dimana diperoleh hasil perhitungan nilai  $F_{hitung}$  15,144 lebih besar dibandingkan dengan nilai  $F_{tabel}$  2,67 dan tingkat signifikansi lebih kecil dari 0,05. Berdasarkan hasil perhitungan penelitian bahwa budaya kerja, disiplin kerja, motivasi kerja, kepemimpinan secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Kecamatan Pemali Kabupaten Bangka.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang dibuat berdasarkan hasil penelitian, maka ada beberapa saran yang peneliti berikan yaitu antara lain sebagai berikut:

### 1. Saran untuk peneliti lanjutan

Peneliti mendatang diharapkan dapat mengembangkan model yang sudah ada dengan menambahkan variabel yang akan diteliti dan instrumen penelitian lebih diperdalam.

### 2. Saran untuk pegawai Kantor Kecamatan Pemali Kabupaten Bangka

- a. Kantor Kecamatan Pemali Kabupaten Bangka diharapkan untuk selalu mengutamakan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab setiap pegawai dalam suatu instansi dan pegawai harus menyelesaikan tugas yang diberikan oleh atasan tepat waktu.
- b. Kepada pimpinan camat Pemali untuk lebih tegas dalam menegur pegawai yang tidak mematuhi peraturan yang sudah ada dan berkomunikasi baik bagi bawahan agar terjalin hubungan baik antara atasan dan bawahan.
- c. Kantor Kecamatan Pemali hendaknya selalu mematuhi peraturan/tata tertib yang telah ditetapkan, selalu hadir tepat waktu setelah jam makan siang selesai dan pulang dari kantor sesuai dengan jam kerja.
- d. Kantor Kecamatan Pemali hendaknya memberikan motivasi kepada para bawahan yang kurang memiliki tanggung jawab

terhadap pekerjaan dan instansi Kecamatan Pemali harus memberikan pujian untuk pengembangan dan pertumbuhan pribadi pegawai agar mampu menghasilkan kinerja yang baik bagi instansi.

### **5.3 Keterbatasan Penelitian**

Penelitian ini telah dilaksanakan sesuai dengan prosedur ilmiah, namun masih memiliki keterbatasan yaitu objek yang dijadikan sampel dalam penelitian ini hanya diambil berdasarkan keseluruhan jumlah pegawai Kantor Kecamatan Pemali Kabupaten Bangka dengan jumlah sampel sebanyak 37 pegawai. Untuk penelitian selanjutnya objek yang diteliti diharapkan lebih luas agar hasil dari penelitian menjadi lebih baik.