

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh program keselamatan kerja dan disiplin kerja karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan. Berdasarkan data yang telah didapatkan dalam penelitian ini dilapangan dan setelah diolah peneliti dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil analisis deskriptif per variabel terlihat bahwa variabel program keselamatan kerja dan disiplin kerja masuk dalam kategori tinggi yaitu dengan nilai rata-rata (mean) program keselamatan kerja 4,10 dan nilai rata-rata disiplin kerja 4,07. Sedangkan untuk produktivitas kerja karyawan PT Dok & Perkapalan Air Kantung berada pada kategori sangat tinggi yaitu dengan nilai rata-rata (mean) 4,25.
2. Program keselamatan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dimana t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($3,217 > 1,9912$) dengan taraf signifikansi $0,002 < 0,05$. Berarti H_1 diterima dan H_0 ditolak.
3. Disiplin kerja karyawan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dikarenakan t_{hitung}

lebih besar dari t_{tabel} ($4,845 > 1,9912$) dengan taraf signifikansi $0,000 < 0,05$. H_2 diterima dan H_0 ditolak

4. Program keselamatan kerja dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan karena $f_{\text{hitung}} 60,457 > f_{\text{tabel}} 3,12$ dengan taraf signifikansi $0,000 < 0,05$ sehingga H_3 diterima dan H_0 ditolak.
5. Presentase sumbangan pengaruh program keselamatan kerja dan disiplin kerja pada *R square* sebesar 62%. Sedangkan sisanya sebesar 38% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dari bab sebelumnya, peneliti dapat memberikan sumbangan saran dalam hasil penelitian ini yaitu sebagai berikut:

1. Bagi penelitian mendatang
 - a. Dengan telah selesainya penelitian ini, bagi penelitian mendatang dapat menggunakan penelitian ini sebagai referensi dengan model penelitian yang berbeda dan dengan objek yang berbeda.
 - b. Penelitian yang mendatang diharapkan memperdalam dan mengembangkan lagi instrumen penelitian sehingga mengukur pengaruhnya lebih baik. Hal ini dikarenakan hasil penelitian hanya berpengaruh sebesar 0,620 atau sebesar 62% yang berarti variasi produktivitas kerja karyawan PT Dok & Perkapalan Air

Kantung dapat dijelaskan oleh variabel program keselamatan kerja dan disiplin kerja. Pada dasarnya masih banyak faktor-faktor lain yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan yang dapat diteliti pada penelitian mendatang seperti pendidikan, pelatihan, mental dan etika, motivasi, tingkat penghasilan, jaminan sosial, lingkungan dan iklim kerja.

- c. Bagi penelitian mendatang hendaknya dapat memperpanjang waktu pengamatan dan disarankan untuk memperdalam ruang cakupan penelitian tentang pengaruh program keselamatan kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT Dok & Perkapalan Air Kantung.
 - d. Untuk penelitian yang mendatang sebaiknya sampel dan daerah penelitian diperluas lagi serta bagi penelitian mendatang dapat menambahkan variabel lainnya sebagai faktor produktivitas kerja karyawan PT Dok & Perkapalan Air Kantung.
2. Bagi PT Dok & Perkapalan Air Kantung
- a. Program keselamatan kerja, disiplin kerja dan produktivitas kerja karyawan PT Dok & Perkapalan Air Kantung sudah cukup baik, akan tetapi perusahaan diharapkan untuk terus meningkatkan program keselamatan kerja dan kedisiplinan kerja pada karyawan agar angka kecelakaan kerja dan absensi karyawan semakin rendah sehingga semua pekerjaan dapat diselesaikan tepat pada

waktu yang telah ditetapkan perusahaan dan produktivitas kerja karyawan semakin tinggi.

- b. Pengaruh program keselamatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT Dok & Perkapalan Air Kantung cukup besar, hal ini dikarenakan apabila program keselamatan kerja sudah diterapkan dengan baik pada suatu perusahaan maka kecelakaan kerja akan rendah bahkan tidak ada. Program keselamatan kerja pada PT Dok & Perkapalan Air Kantung dinilai peneliti sudah cukup bagus walaupun masih ada kecelakaan yang terjadi. Namun bagi PT Dok & Perkapalan Air Kantung diharapkan untuk meningkatkan program keselamatan kerja antara lain menyediakan alat pelindung diri (APD) yang aman dan nyaman dipakai, seperti menyediakan masker yang nyaman dipakai agar karyawan tidak merasa risih dalam bekerja ketika harus memakai masker.
- c. Disiplin kerja karyawan memiliki pengaruh yang cukup besar terhadap produktivitas kerja karyawan PT Dok & Perkapalan Air Kantung, hal ini dikarenakan upaya perusahaan dalam menerapkan kedisiplinan karyawan sudah cukup baik dalam memberikan sanksi kepada karyawan yang tidak menaati peraturan yang telah dibuat. Akan tetapi diharapkan bagi pihak perusahaan untuk lebih mengupayakan dalam menerapkan kedisiplinan karyawan dengan memberikan sanksi yang cukup tegas kepada karyawan tanpa memandang kedudukan, seperti

merekomendasikan sanksi secara tertulis bagi pihak yang tidak mematuhi peraturan.

- d. Produktivitas kerja karyawan pada PT Dok & Perkapalan Air Kantung sudah baik akan tetapi diharapkan bagi perusahaan untuk terus meningkatkan produktivitas karyawan agar target produksi tercapai. Perusahaan diharapkan dapat memperhatikan waktu kerja yang diberikan kepada karyawan, menyediakan material secara tepat agar karyawan dapat bekerja sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan perusahaan sehingga produksi yang dihasilkan berkualitas tinggi.