

KUESIONER PENELITIAN

Kepada

Yth. Bapak/Ibu

PT. SSN Mitra Jaya Pangkalan Baru Kabupaten Bangka Tengah

Dengan Hormat,

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nancy Anita

NIM : 302 12 11 064

Prodi : Manajemen

Adalah mahasiswi Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung yang sedang menyusun sebuah skripsi sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, dengan judul **“Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. SSN Mitra Jaya Pangkalan Baru Kabupaten Bangka Tengah”**. Oleh karena itu, mohon bantuan Bapak/Ibu untuk menjawab pertanyaan-pertanyaan kuesioner berikut ini.

Kuesioner ini hanya untuk kepentingan penelitian semata dan tidak untuk dipublikasikan. Kerahasiaan Bapak/Ibu dapat saya jamin.

Demikianlah, saya ucapkan terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini.

Balunijuk, 14 Juni 2016

Peneliti,

Nancy Anita

Profil Responden

Berilah tanda *check list* () untuk setiap jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan diri anda

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Pria Wanita
3. Usia : 18-25 Tahun 31-40 Tahun
 26-30 Tahun > 40 Tahun
4. Pendidikan Terakhir : SLTP D3 S2
 SLTA S1

A. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Sebelum mengisi kuesioner ini, mohon Bapak/Ibu membaca setiap butir pertanyaan dengan cermat.
2. Bapak/Ibu tinggal beri tanda *check list* () pada kolom yang sesuai dengan pilihan.
3. Untuk setiap butir pertanyaan hanya diperbolehkan memilih satu alternatif jawaban.
4. Jika ada kesalahan dalam memilih alternatif jawaban, beri tanda (X) pada kolom yang salah kemudian beri tanda *check list* () pada kolom yang sesuai.
5. Semua pertanyaan yang ada, mohon di jawab tanpa ada satupun yang terlewat.

B. Keterangan Jawaban

1. STS : Sangat Tidak Setuju
2. TS : Tidak Setuju
3. RR : Ragu-Ragu
4. S : Setuju
5. SS : Sangat Setuju

Kuesioner Kompensasi (X₁)

Isi dan beri centang pada pilihan jawaban

No	Pertanyaan	Pilihan jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
1	Gaji yang diberikan oleh PT. SSN Mitra Jaya sudah dapat memenuhi kebutuhan saya.					
2	Gaji yang diberikan PT. SSN Mitra Jaya kepada karyawan sudah sesuai dengan standar UMR yang berlaku.					
3	Gaji yang diberikan oleh PT. SSN Mitra Jaya tepat waktu.					
4	Dengan gaji yang diberikan oleh PT. SSN Mitra Jaya saya menjadi lebih semangat dalam bekerja.					
5	Gaji yang diberikan oleh PT. SSN Mitra Jaya membuat saya termotivasi dalam bekerja.					
6	Besarnya gaji yang diterima sesuai dengan input (pengorbanan) yang saya lakukan.					
7	Dengan adanya tunjangan kesehatan yang diberikan PT. SSN Mitra Jaya saya merasa aman dalam bekerja					
8	Saya merasa senang dengan adanya tunjangan hari raya yang diberikan PT. SSN Mitra Jaya.					
9	PT. SSN Mitra Jaya memberikan insentif kepada karyawan yang berprestasi.					

10	Insentif diberikan pada karyawan yang cepat dalam bekerja.					
11	Insentif diberikan pada karyawan yang telah bekerja melebihi batas waktu.					

Kuesioner Budaya Organisasi (X2)

Isi dan beri centang pada pilihan jawaban

No	Pertanyaan	Pilihan jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
1	Saya merasa seluruh karyawan menggunakan bahasa yang sama didalam organisasi.					
2	Organisasi melakukan ritual atau acara-acara rutinitas.					
3	Organisasi memberikan batasan perilaku kepada seluruh karyawan.					
4	Saya bekerja sesuai dengan kebiasaan yang ada didalam organisasi.					
5	Saya selalu termotivasi dalam bekerja untuk mencapai tujuan organisasi.					
6	Saya bekerja dengan meningkatkan efisiensi.					
7	Saya merasa alur pelayanan yang diberikan organisasi sudah tepat.					
8	Saya merasa pelayanan didalam organisasi sudah sesuai dengan standar pelayanan minimal.					
9	Organisasi memberikan aturan secara tertulis agar ditaati seluruh karyawan.					
10	Organisasi selalu memberikan sanksi atau hukuman kepada karyawan yang melanggar aturan.					
11	Organisasi memberikan kepercayaan kepada karyawan dalam bekerja.					
12	Karyawan dalam organisasi selalu jujur dalam bekerja sesuai dengan ketetapan.					

13	Komunikasi antara karyawan didalam organisasi selalu terjalin dengan baik.					
----	--	--	--	--	--	--

Kuesioner Disiplin Kerja (X3)

Isi dan beri centang pada pilihan jawaban

No	Pertanyaan	Pilihan jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
1	Saya dapat datang dengan tepat waktu untuk bekerja sesuai dengan ketentuan perusahaan.					
2	Pegawai dapat memanfaatkan waktu kerja untuk melaksanakan tugas dengan baik.					
3	Saya merasa dapat bersikap dengan baik dalam bekerja sesuai dengan etika kerja.					
4	Saya dapat bertanggung jawab atas seluruh pekerjaan yang diberikan kepada saya.					
5	Saya dapat mematuhi standar kerja yang telah ditetapkan perusahaan dalam bekerja.					
6	Seluruh pegawai telah mematuhi tata tertib yang telah ditetapkan oleh perusahaan.					

Kuesioner Kinerja Karyawan (Y)

Isi dan beri centang pada pilihan jawaban

No	Pertanyaan	Pilihan jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
1	Saya dapat menyelesaikan tugas dalam standar kurun waktu yang telah ditetapkan.					
2	Saya mampu bekerja secara efektif dan efisien.					
3	Saya bekerja dengan teliti.					
4	Saya bekerja dengan menjaga kerapian.					
5	Saya mampu bekerja sesuai dengan apa yang diperintahkan atasan.					
6	Saya menjaga dan melaksanakan komitmen					

	organisasi.					
7	Saya berfikir fleksibel dalam melaksanakan tugas.					
8	Saya menerima tanggung jawab pekerjaan dan bersedia melakukan pekerjaan yang baru.					
9	Saya mampu beradaptasi dengan lingkungan organisasi.					
10	Saya bereaksi cepat dan tanggap dalam melaksanakan tugas.					
11	Saya mampu bekerja sama dalam tim dan membangun komunikasi dengan baik.					
12	Saya biasanya bekerja lembur.					





PT. SSN MITRA JAYA

Pangkalpinang, 20 Mei 2016

Perihal : Izin Persetujuan Pengambilan Data

Kepada Yth:

Dr. Reniati, S.E.,M.Si.

Kementrian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi

Universitas Bangka Belitung

Fakultas Ekonomi

Dengan Hormat,

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : H. M. Dahlan
Jabatan : Direktur

Menerangkan bahwa,

Nama : Nancy Anita
NIM : 3021211064
Fakultas : Ekonomi

Telah kami setuju untuk melaksanakan penelitian pada perusahaan kami sebagai syarat penyusunan skripsi dengan judul "Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. SSN Mitra Jaya Pangkalan Baru Kabupaten Bangka Tengah". Data yang telah diambil mohon digunakan sebagaimana mestinya.

Demikian surat balasan dari kami, atas kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Pangkalpinang, 20 Mei 2016

Hormat kami,

H. M. Dahlan
Direktur

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
UPT BAHASA

Kampus Terpadu UBB, Gedung Timah I Balunijuk,
Kec. Merawang Kab. Bangka Provinsi Kepulauan Bangka Belitung 33172
Telepon (0717) 4260035, Faksimile (0717) 421303
Laman www.ubb.ac.id

ABSTRACT

Anita. 302.12.11.064. **The Influence of Compensation, Organizational Culture and Work Discipline on the Employee Performance at PT. SSN Mitra Jaya Pangkalan Baru Central Bangka**

PT. SSN Mitra Jaya is a company engaged in the field of mining which divided into services field, construction, trade, industry, land transportation, agriculture and mechanics. In the organization management that there is the lack of employee performance in performing their tasks. It is thought to be influenced by factors, they are compensation, organizational culture, and work discipline. The purpose of this research is to find out and to get review in the influence of compensation, organizational culture, and work discipline on the employee performance at PT. SSN Mitra Jaya Pangkalan Baru, Central Bangka Regency. This is descriptive research with quantitative approach with a total sample of 71 respondents, while the sampling technique uses random sampling. The independent variable of this research consists of compensation, organizational culture, and work discipline, while the dependent variable is employee performance. The test of instrument uses validity and reliability test. The method of data analysis uses multiple linear regression with t test, f test and R^2 . The result of research is obtained that compensation (X_1) $t_{value} (7.445) > T_{table} (1.996)$, variable of organizational culture (X_2) $t_{value} (4.173) > T_{table} (1.996)$, variable of work discipline (X_3) $t_{value} (3.897) > T_{table} (1.996)$, thus compensation has influence on the performance, organizational culture has influence on the performance, work discipline has influence on the performance. The result of F test indicates that $F_{value} (38.980) > F_{table} (2.74)$, while the significance is $0.000 < \alpha$ on the level of 0.05, thus H_0 is rejected and H_a is accepted. The result of coefficient of determination (R^2) test indicates that Adjusted R Square is 0.619 or 61.9% which means that variation of variable of performance can be explained by compensation, organizational culture, and work discipline, the remaining 38.1% can be explained by other variable out of the research.

Keywords: compensation, organizational culture, work discipline, and performance

UPT Bahasa



Kusmiadi, S.T.P., M.Si.

Translator



Maya Susilawati, S.Pd.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Nency Anita
Tempat, Tanggal Lahir : Pangkalpinang, 10 April 1994
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Pendidikan Terakhir : S1 (Sarjana Ekonomi)
Alamat : Jl. Selangat RT/RW. 002/002 Kelurahan Selindung
Baru, Kecamatan Pangkal Balam
Telp/Hp : 082186626628
Email : Nencyant@gmail.com

Pendidikan Formal

- a. 2012-2017 : UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
(Fakultas Ekonomi, Jurusan Manajemen),
Pangkalpinang
- b. 2009-2012 : SMK Negeri 3 Pangkalpinang
- c. 2006-2009 : SMP Negeri 1 Merawang
- d. 2000-2006 : SD Negeri 1 Merawang



Foto 3x4

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Nency Anita IPK : 3,04
 NIM : 3021211069 Nama Pembimbing : Hidayati S.E., M.M
 Jurusan : Akuntansi / Manajemen Mulai Skripsi :
 Angkatan : 2012
 Konsentrasi Studi : Sumber Daya Manusia
 Judul Proposal/Skripsi : PENYARAFH KOMPENSASI, BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP FINERJA KARYAWAN PADA PT.SIN MITRA JAYA PANGKALAN BARU KABUPATEN BANGKA TENGAH

NO	Tanggal	Keterangan	Paraf Pembimbing
1	12 Mei 2016	Konsultasi judul	[Signature]
2	17 Mei 2016	Konsultasi judul	[Signature]
3	7 Juni 2016	Revisi	[Signature]
4	13 Juni 2016	Revisi	[Signature]
5	19 Juni 2016	ACC	[Signature]
6	27/09/2016	penyusunan bab 3	[Signature]
7	10/10/2016	Memeriksa bab 4	[Signature]
8	18/10/2016	Memeriksa bab 5	[Signature]
9	23/11/2016	ACC penyusunan penulisan	[Signature]
10	3/01/2017	ACC	[Signature]
11			
12			
13			
14			
15			

Catatan :

1. Kartu ini harus diisi saat bimbingan skripsi

LAMPIRAN 2

Tabulasi Jawaban Responden

Variabel Kompensasi (X1)

KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	KO7	KO8	KO9	KO10	KO11	STKO
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
3	4	3	2	3	3	4	3	3	3	3	34
4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	38
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	45
3	3	4	5	4	4	3	3	3	4	4	40
4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	46
4	3	5	3	5	5	3	4	4	5	5	46
5	2	5	4	5	5	2	5	5	5	5	48
5	3	4	5	4	4	3	5	5	4	4	46
5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	52
3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	37
2	4	4	4	5	5	4	2	2	5	5	42
3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	37
4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
3	4	4	4	5	5	4	3	3	5	5	45
5	3	3	3	5	5	3	5	5	5	5	47
4	3	3	3	2	2	3	4	4	2	2	32
2	2	2	2	3	3	2	2	3	3	3	27
3	2	2	2	4	4	2	3	3	4	4	33
4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	40
4	5	5	5	3	3	5	4	4	3	3	44
3	5	5	5	4	4	5	3	3	4	4	45
2	5	5	5	3	3	5	2	2	3	3	38
3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	41
4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	36
5	2	2	2	2	2	2	5	5	2	2	31
5	3	3	3	3	3	3	5	5	3	3	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	29
4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	36
5	3	3	3	4	4	3	5	5	4	4	43
4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	36
3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	41

3	5	3	5	3	3	5	3	3	3	3	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	30
4	2	4	2	4	4	2	4	4	4	4	38
2	3	2	3	2	2	3	2	2	2	2	25
4	2	2	4	2	2	2	4	4	2	2	30
4	3	3	5	3	3	3	4	4	3	3	38
3	2	5	4	5	5	2	3	3	5	5	42
2	4	4	3	4	4	4	2	2	4	4	37
2	2	4	5	4	4	2	2	2	4	4	35
5	3	3	4	3	3	3	5	5	3	3	40
5	3	3	4	3	3	3	5	5	3	3	40
2	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	38
3	4	2	4	2	2	4	3	3	2	2	31
2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	30
3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	41
4	5	5	3	5	5	5	4	4	5	5	50
3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	41
3	3	4	5	4	4	3	3	3	4	4	40
4	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	40
4	4	5	3	5	5	4	4	4	5	5	48
3	3	5	2	5	5	3	3	3	5	5	42
3	2	2	5	2	2	2	3	3	2	2	28
2	2	3	5	3	3	2	2	2	3	3	30
2	3	4	4	4	4	3	2	2	4	4	36
4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	39
5	3	3	3	3	3	3	5	5	3	3	39
5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	47
5	3	3	5	3	3	3	5	5	3	3	41
4	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	40
3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	32
2	3	2	4	2	2	3	2	2	2	2	26
3	2	4	2	3	3	2	3	3	3	3	31
4	3	5	4	4	4	3	4	4	4	4	43
3	2	2	3	2	2	2	3	3	2	2	26
3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	32
3	4	4	2	4	4	4	3	3	4	4	39

Tabulasi Jawaban Responden

Variabel Disiplin Kerja (X3)

DI1	DI2	DI3	DI4	DI5	DI6	STDI
4	4	4	4	4	4	24
3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	3	4	3	22
5	4	4	4	5	4	26
3	3	3	4	3	4	20
4	4	4	4	4	4	24
4	3	4	5	4	5	25
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	4	5	4	28
5	5	5	5	5	5	30
3	3	3	4	3	4	20
2	2	2	5	2	5	18
3	3	3	4	3	4	20
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
3	3	3	5	3	5	22
5	2	5	5	5	5	27
4	4	4	2	4	2	20
3	2	3	3	3	3	17
3	3	3	4	3	4	20
4	4	4	3	4	3	22
4	4	4	3	4	3	22
3	3	3	4	3	4	20
2	2	2	3	2	3	14
3	3	3	4	3	4	20
4	4	4	3	4	3	22
5	5	5	2	5	2	24
5	5	5	3	5	3	26
4	4	4	4	4	4	24
2	3	3	2	3	2	15
3	4	4	3	4	3	21
3	5	5	4	5	4	26
4	4	4	3	4	3	22
3	3	3	4	3	4	20
3	3	3	3	3	3	18
4	5	4	4	4	4	25
4	2	2	3	2	3	16
3	4	4	4	4	4	23

3	2	2	2	2	2	13
2	4	4	2	4	2	18
2	3	4	3	4	3	19
4	3	3	5	3	5	23
5	2	2	4	2	4	19
5	2	2	4	2	4	19
5	4	5	5	5	5	29
4	4	5	5	5	5	28
2	2	2	2	2	2	12
3	3	3	3	3	3	18
2	2	2	2	2	2	12
3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	4	4	4	24
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
3	5	3	3	3	3	20
3	3	3	3	3	3	18
2	4	2	2	2	2	14
2	3	2	2	2	2	13
4	4	4	4	4	4	24
5	3	5	5	5	5	28
5	4	5	5	5	5	29
5	3	5	5	5	5	28
4	2	4	4	4	4	22
3	3	3	3	3	3	18
2	2	2	2	2	2	12
3	3	3	3	3	3	18
4	2	4	4	4	4	22
3	4	3	3	3	3	19
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18

Tabulasi Jawaban Responden

Variabel Kinerja (Y)

KK 1	KK 2	KK 3	KK 4	KK 5	KK 6	KK 7	KK 8	KK 9	KK 10	KK 11	KK 12	STKK
4	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	44
3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	38
3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	43
4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	53
4	5	5	4	3	4	5	5	4	5	3	4	51
4	3	3	4	5	4	3	3	4	5	5	4	47
5	3	3	5	3	5	3	3	5	3	3	5	46
5	4	4	5	2	5	4	4	5	4	2	5	49
4	2	2	4	3	4	2	2	4	2	3	4	36
5	3	3	5	4	5	3	3	5	3	4	5	48
4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	42
4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	54
5	5	3	5	3	5	5	3	5	3	3	3	48
2	2	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	30
3	3	2	3	2	3	3	2	3	2	2	2	30
4	4	2	4	2	4	4	2	4	2	2	2	36
3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	42
3	3	5	3	5	3	3	5	3	5	5	5	48
4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	54
3	3	5	3	5	3	3	5	3	5	5	5	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	38
4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	46
2	2	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	30
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	42
3	5	5	3	3	3	5	5	3	5	3	3	46
4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	43
3	4	4	3	5	3	4	4	3	4	5	3	45
4	2	2	4	4	4	2	2	4	2	4	4	38
3	4	4	3	3	3	4	4	3	5	3	3	42
4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	44

2	5	5	2	3	2	5	5	2	5	3	2	41
2	3	3	2	2	2	3	3	2	3	2	2	29
3	2	2	3	3	3	2	2	3	2	3	3	31
5	4	4	5	2	5	4	4	5	4	2	5	49
4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	43
4	3	3	4	2	4	3	3	4	3	2	4	39
3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	41
3	2	2	3	3	3	2	2	3	2	3	3	31
4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	43
2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	4	2	28
3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	41
4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	53
5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	55
4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	53
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	46
4	3	3	4	2	4	3	3	4	3	2	4	39
5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	53
5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	3	5	56
2	3	3	2	2	2	3	3	2	3	2	2	29
3	4	4	3	2	3	4	4	3	4	2	3	39
4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	41
3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	43
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
4	2	2	4	2	4	2	2	4	2	2	4	34
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	26
3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	4	35
4	2	2	4	3	4	2	2	4	2	3	5	37
2	5	5	2	2	2	5	5	2	5	2	2	39
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	43

LAMPIRAN 3

HASIL KARAKTERISTIK RESPONDEN

JENIS KELAMIN

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid LAKI-LAKI	64	90.1	90.1	90.1
PEREMPUAN	7	9.9	9.9	100.0
Total	71	100.0	100.0	

USIA

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 18-25 TAHUN	5	7.0	7.0	7.0
26-30 TAHUN	11	15.5	15.5	22.5
31-40 TAHUN	45	63.4	63.4	85.9
>40 TAHUN	10	14.1	14.1	100.0
Total	71	100.0	100.0	

PENDIDIKAN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SLTP	3	4.2	4.2	4.2
	SLTA	50	70.4	70.4	74.6
	D3	2	2.8	2.8	77.5
	S1	14	19.7	19.7	97.2
	S2	2	2.8	2.8	100.0
	Total	71	100.0	100.0	



LAMPIRAN 4

HASIL KARAKTERISTIK DESKRIPTIF

Statistics

		KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	KO7
N	Valid	71	71	71	71	71	71	71
	Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.51	3.28	3.55	3.59	3.56	3.56	3.28
Median		4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00
Std. Deviation		.969	.881	.907	.935	.890	.890	.881
Minimum		2	2	2	2	2	2	2
Maximum		5	5	5	5	5	5	5

Statistics

		KO8	KO9	KO10	KO11	BO1	BO2	BO3
N	Valid	71	71	71	71	71	71	71
	Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.51	3.54	3.56	3.58	3.51	3.45	3.41
Median		4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	3.00	3.00
Std. Deviation		.969	.969	.890	.936	.924	.968	.935
Minimum		2	2	2	2	2	2	2
Maximum		5	5	5	5	5	5	5

Statistics

		BO4	BO5	BO6	BO7	BO8	BO9	BO10
N	Valid	71	71	71	71	71	71	71
	Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.46	3.52	3.46	3.46	3.52	3.46	3.52
Median		3.00	4.00	3.00	3.00	4.00	3.00	4.00
Std. Deviation		.969	.954	.969	.969	.954	.969	.954
Minimum		2	2	2	2	2	2	2
Maximum		5	5	5	5	5	5	5

Statistics

		BO11	BO12	BO13	DI1	DI2	DI3	DI4
N	Valid	71	71	71	71	71	71	71
	Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.38	3.52	3.39	3.54	3.38	3.52	3.55
Median		3.00	4.00	3.00	3.00	3.00	4.00	4.00
Std. Deviation		.916	.954	.918	.954	.916	.954	.938
Minimum		2	2	2	2	2	2	2
Maximum		5	5	5	5	5	5	5

Statistics

		DI5	DI6	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5
N	Valid	71	71	71	71	71	71	71
	Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.54	3.56	3.56	3.46	3.45	3.56	3.28
Median		4.00	4.00	4.00	3.00	3.00	4.00	3.00
Std. Deviation		.969	.890	.890	.954	.938	.890	.881
Minimum		2	2	2	2	2	2	2
Maximum		5	5	5	5	5	5	5

Statistics

		KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	KK11	KK12
N	Valid	71	71	71	71	71	71	71
	Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.56	3.46	3.45	3.58	3.49	3.28	3.55
Median		4.00	3.00	3.00	4.00	3.00	3.00	4.00
Std. Deviation		.890	.954	.938	.936	.969	.881	.907
Minimum		2	2	2	2	2	2	2
Maximum		5	5	5	5	5	5	5

KO1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	12	16.9	16.9	16.9
	RR	23	32.4	32.4	49.3
	S	24	33.8	33.8	83.1
	SS	12	16.9	16.9	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

KO2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	14	19.7	19.7	19.7
	RR	29	40.8	40.8	60.6
	S	22	31.0	31.0	91.5
	SS	6	8.5	8.5	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

KO3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	9	12.7	12.7	12.7
	RR	25	35.2	35.2	47.9
	S	26	36.6	36.6	84.5
	SS	11	15.5	15.5	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

KO4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	10	14.1	14.1	14.1
	RR	21	29.6	29.6	43.7
	S	28	39.4	39.4	83.1
	SS	12	16.9	16.9	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

KO5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	9	12.7	12.7	12.7
	RR	23	32.4	32.4	45.1
	S	29	40.8	40.8	85.9
	SS	10	14.1	14.1	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

KO6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	9	12.7	12.7	12.7
	RR	23	32.4	32.4	45.1
	S	29	40.8	40.8	85.9
	SS	10	14.1	14.1	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

K07

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	14	19.7	19.7	19.7
	RR	29	40.8	40.8	60.6
	S	22	31.0	31.0	91.5
	SS	6	8.5	8.5	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

K08

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	12	16.9	16.9	16.9
	RR	23	32.4	32.4	49.3
	S	24	33.8	33.8	83.1
	SS	12	16.9	16.9	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

K09

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	11	15.5	15.5	15.5
	RR	24	33.8	33.8	49.3
	S	23	32.4	32.4	81.7
	SS	13	18.3	18.3	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

KO10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	9	12.7	12.7	12.7
	RR	23	32.4	32.4	45.1
	S	29	40.8	40.8	85.9
	SS	10	14.1	14.1	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

KO11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	10	14.1	14.1	14.1
	RR	22	31.0	31.0	45.1
	S	27	38.0	38.0	83.1
	SS	12	16.9	16.9	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

BO1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	10	14.1	14.1	14.1
	RR	26	36.6	36.6	50.7
	S	24	33.8	33.8	84.5
	SS	11	15.5	15.5	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

BO2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	13	18.3	18.3	18.3
	RR	24	33.8	33.8	52.1
	S	23	32.4	32.4	84.5
	SS	11	15.5	15.5	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

BO3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	13	18.3	18.3	18.3
	RR	25	35.2	35.2	53.5
	S	24	33.8	33.8	87.3
	SS	9	12.7	12.7	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

BO4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	13	18.3	18.3	18.3
	RR	23	32.4	32.4	50.7
	S	24	33.8	33.8	84.5
	SS	11	15.5	15.5	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

BO5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	11	15.5	15.5	15.5
	RR	24	33.8	33.8	49.3
	S	24	33.8	33.8	83.1
	SS	12	16.9	16.9	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

BO6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	13	18.3	18.3	18.3
	RR	23	32.4	32.4	50.7
	S	24	33.8	33.8	84.5
	SS	11	15.5	15.5	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

BO7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	13	18.3	18.3	18.3
	RR	23	32.4	32.4	50.7
	S	24	33.8	33.8	84.5
	SS	11	15.5	15.5	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

BO8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	11	15.5	15.5	15.5
	RR	24	33.8	33.8	49.3
	S	24	33.8	33.8	83.1
	SS	12	16.9	16.9	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

BO9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	13	18.3	18.3	18.3
	RR	23	32.4	32.4	50.7
	S	24	33.8	33.8	84.5
	SS	11	15.5	15.5	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

BO10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	11	15.5	15.5	15.5
	RR	24	33.8	33.8	49.3
	S	24	33.8	33.8	83.1
	SS	12	16.9	16.9	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

BO11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	13	18.3	18.3	18.3
	RR	26	36.6	36.6	54.9
	S	24	33.8	33.8	88.7
	SS	8	11.3	11.3	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

BO12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	11	15.5	15.5	15.5
	RR	24	33.8	33.8	49.3
	S	24	33.8	33.8	83.1
	SS	12	16.9	16.9	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

BO13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	13	18.3	18.3	18.3
	RR	25	35.2	35.2	53.5
	S	25	35.2	35.2	88.7
	SS	8	11.3	11.3	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

DI1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	10	14.1	14.1	14.1
	RR	26	36.6	36.6	50.7
	S	22	31.0	31.0	81.7
	SS	13	18.3	18.3	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

DI2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	13	18.3	18.3	18.3
	RR	26	36.6	36.6	54.9
	S	24	33.8	33.8	88.7
	SS	8	11.3	11.3	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

DI3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	11	15.5	15.5	15.5
	RR	24	33.8	33.8	49.3
	S	24	33.8	33.8	83.1
	SS	12	16.9	16.9	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

DI4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	10	14.1	14.1	14.1
	RR	24	33.8	33.8	47.9
	S	25	35.2	35.2	83.1
	SS	12	16.9	16.9	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

DI5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	11	15.5	15.5	15.5
	RR	24	33.8	33.8	49.3
	S	23	32.4	32.4	81.7
	SS	13	18.3	18.3	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

DI6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	9	12.7	12.7	12.7
	RR	23	32.4	32.4	45.1
	S	29	40.8	40.8	85.9
	SS	10	14.1	14.1	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

KK1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	9	12.7	12.7	12.7
	RR	23	32.4	32.4	45.1
	S	29	40.8	40.8	85.9
	SS	10	14.1	14.1	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

KK2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	12	16.9	16.9	16.9
	RR	25	35.2	35.2	52.1
	S	23	32.4	32.4	84.5
	SS	11	15.5	15.5	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

KK3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	11	15.5	15.5	15.5
	RR	28	39.4	39.4	54.9
	S	21	29.6	29.6	84.5
	SS	11	15.5	15.5	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

KK4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	9	12.7	12.7	12.7
	RR	23	32.4	32.4	45.1
	S	29	40.8	40.8	85.9
	SS	10	14.1	14.1	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

KK5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	14	19.7	19.7	19.7
	RR	29	40.8	40.8	60.6
	S	22	31.0	31.0	91.5
	SS	6	8.5	8.5	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

KK6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	9	12.7	12.7	12.7
	RR	23	32.4	32.4	45.1
	S	29	40.8	40.8	85.9
	SS	10	14.1	14.1	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

KK7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	12	16.9	16.9	16.9
	RR	25	35.2	35.2	52.1
	S	23	32.4	32.4	84.5
	SS	11	15.5	15.5	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

KK8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	11	15.5	15.5	15.5
	RR	28	39.4	39.4	54.9
	S	21	29.6	29.6	84.5
	SS	11	15.5	15.5	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

KK9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	10	14.1	14.1	14.1
	RR	22	31.0	31.0	45.1
	S	27	38.0	38.0	83.1
	SS	12	16.9	16.9	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

KK10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	11	15.5	15.5	15.5
	RR	27	38.0	38.0	53.5
	S	20	28.2	28.2	81.7
	SS	13	18.3	18.3	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

KK11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	14	19.7	19.7	19.7
	RR	29	40.8	40.8	60.6
	S	22	31.0	31.0	91.5
	SS	6	8.5	8.5	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

KK12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	9	12.7	12.7	12.7
	RR	25	35.2	35.2	47.9
	S	26	36.6	36.6	84.5
	SS	11	15.5	15.5	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

KO9	Pearson Correlation	.985**	-.029	.067	-.008	.109	.109	.985**	1	1	.109	-.015	.535**
	Sig. (2-tailed)	.000	.813	.578	.950	.365	.365	.000			.365	.902	.000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71
KO10	Pearson Correlation	.111	.214	.744**	.057	1.000**	1.000**	.111	.109	.109	1	.050	.701**
	Sig. (2-tailed)	.356	.074	.000	.635	.000	.000	.356	.365	.365		.680	.000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71
KO11	Pearson Correlation	.003	.250*	.260*	.992**	.050	.050	.003	-.015	-.015	.050	1	.451**
	Sig. (2-tailed)	.978	.035	.028	.000	.680	.680	.978	.902	.902	.680		.000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71
STKO	Pearson Correlation	.549**	.528**	.735**	.463**	.701**	.701**	.549**	.535**	.535**	.701**	.451**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

BO13	Pearson Correlation	.671**	.746**	.709**	.755**	.676**	.755**	.755**	.676**	.755**	.676**	.992**	.676**	1	.803**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71
STBO	Pearson Correlation	.936**	.974**	.935**	.981**	.965**	.981**	.981**	.965**	.981**	.965**	.795**	.965**	.803**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		D11	D12	D13	D14	D15	D16	STDI
D11	Pearson Correlation	1	.385**	.678**	.561**	.691**	.229	.801**
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.000	.000	.055	.000
	N	71	71	71	71	71	71	71
D12	Pearson Correlation	.385**	1	.669**	.119	.669**	.066	.655**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.322	.000	.582	.000
	N	71	71	71	71	71	71	71
D13	Pearson Correlation	.678**	.669**	1	.474**	.992**	.104	.887**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.390	.000
	N	71	71	71	71	71	71	71
D14	Pearson Correlation	.561**	.119	.474**	1	.474**	.651**	.734**
	Sig. (2-tailed)	.000	.322	.000		.000	.000	.000
	N	71	71	71	71	71	71	71
D15	Pearson Correlation	.691**	.669**	.992**	.474**	1	.109	.891**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.365	.000
	N	71	71	71	71	71	71	71
DI6	Pearson Correlation	.229	.066	.104	.651**	.109	1	.474**
	Sig. (2-tailed)	.055	.582	.390	.000	.365		.000
	N	71	71	71	71	71	71	71
STDI	Pearson Correlation	.801**	.655**	.887**	.734**	.891**	.474**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	71	71	71	71	71	71	71

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

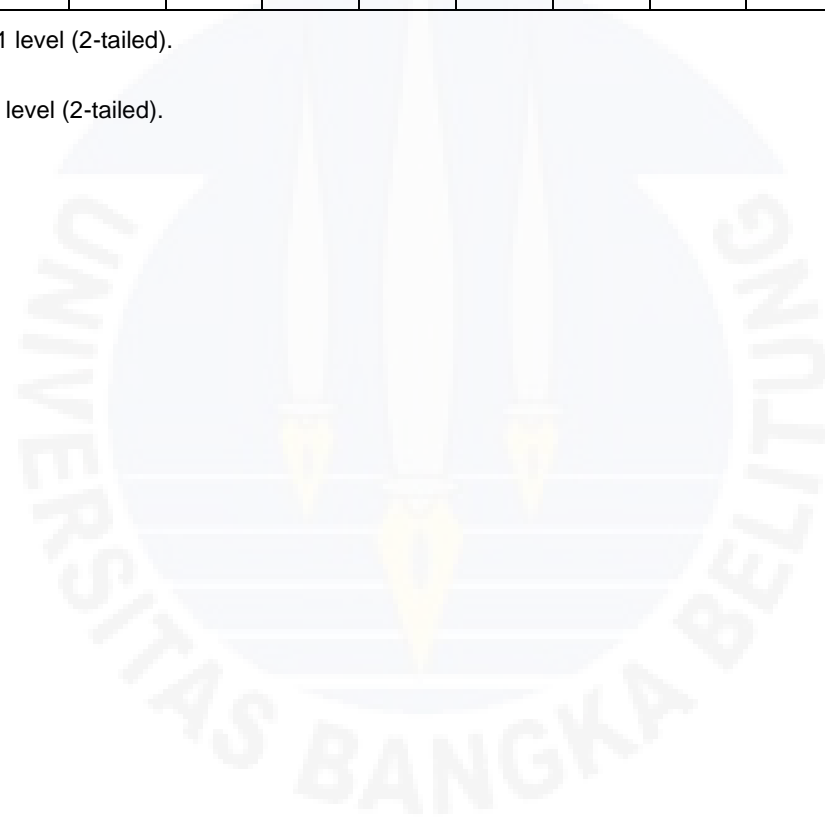
Correlations

		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	KK11	KK12	STKK
KK1	Pearson Correlation	1	.343**	.154	1.000**	.214	1.000**	.343**	.154	.050	.154	.214	.744**	.670**
	Sig. (2-tailed)		.003	.201	.000	.074	.000	.003	.201	.680	.201	.074	.000	.000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71
KK2	Pearson Correlation	.343**	1	.737**	.343**	.080	.343**	1.000**	.737**	-.049	.707**	.080	.080	.698**
	Sig. (2-tailed)	.003		.000	.003	.507	.003	.000	.000	.685	.000	.507	.505	.000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71
KK3	Pearson Correlation	.154	.737**	1	.154	.345**	.154	.737**	1.000**	.171	.962**	.345**	.343**	.786**
	Sig. (2-tailed)	.201	.000		.201	.003	.201	.000	.000	.153	.000	.003	.003	.000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71
KK4	Pearson Correlation	1.000**	.343**	.154	1	.214	1.000**	.343**	.154	.050	.154	.214	.744**	.670**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.201		.074	.000	.003	.201	.680	.201	.074	.000	.000

STKK	Pearson Correlation	.670**	.698**	.786**	.670**	.567**	.670**	.698**	.786**	.295*	.783**	.567**	.687**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.013	.000	.000	.000	
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71	71

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



LAMPIRAN 6

HASIL UJI REABILITAS

KOMPENSASI

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.806	11

BUDAYA ORGANISASI

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.989	13

DISIPLINKERJA

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.839	6

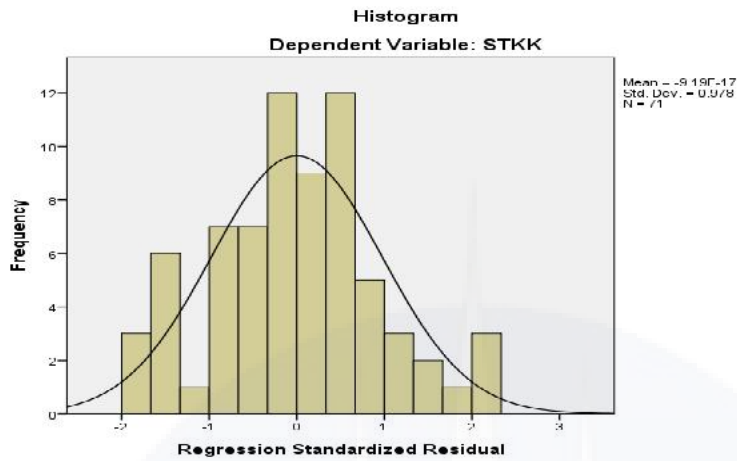
KINERJA

Reliability Statistics

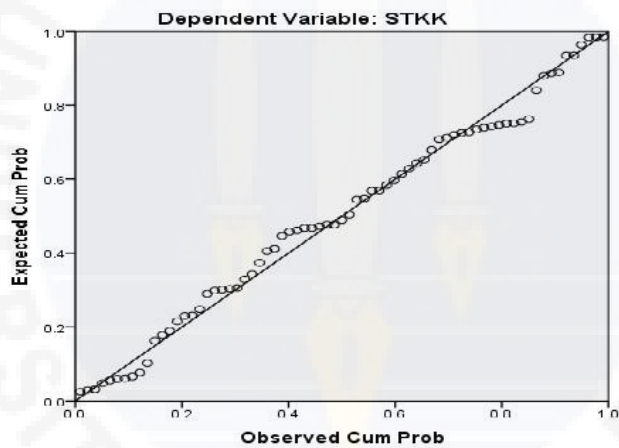
Cronbach's Alpha	N of Items
.881	12

LAMPIRAN 7

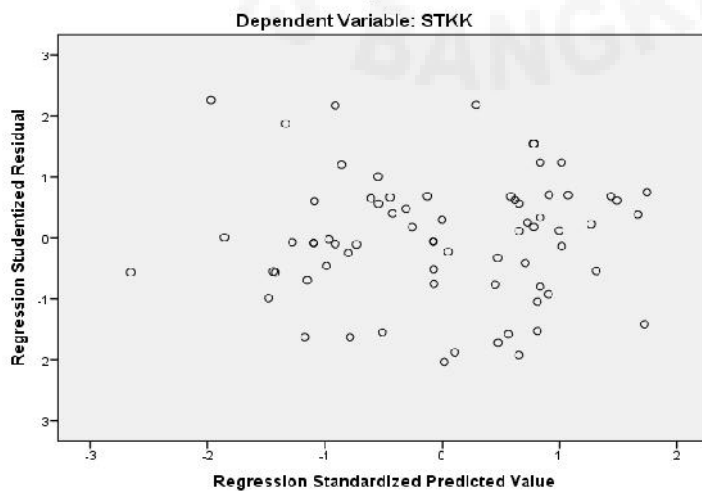
HASIL Uji ASUMSI KLASIK



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot



LAMPIRAN 8

HASIL UJI REGRESI BERGANDA, UJI T, UJI F DAN KOEFISIEN DETERMINASI

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	Collinearity Statistics
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	13.392	3.541		3.782	.000		
	STKO	1.054	.142	.859	7.445	.000	.408	2.448
	STBO	.420	.101	.673	4.173	.000	.209	4.782
	STDI	.314	.350	.181	3.897	.003	.134	7.480

a. Dependent Variable: STKK

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2341.344	3	780.448	38.980	.000 ^b
	Residual	1341.444	67	20.022		
	Total	3682.789	70			

a. Dependent Variable: STKK

b. Predictors: (Constant), STKO, STBO, STDI

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.797 ^a	.636	.619	4.475

a. Predictors: (Constant), STDI, STKO, STBO

b. Dependent Variable: STKK

LAMPIRAN 9

Dokumentasi Foto



Foto kantor PT. SSN Mitra Jaya



Foto ruangan rapat kantor PT. SSN Mitra Jaya



Foto ruangan kerja PT. SSN Mitra Jaya



Foto ruangan kerja PT. SSN Mitra Jaya



Foto kapal isap PT. SSN Mitra Jaya



Foto kapal isap PT. SSN Mitra Jaya