

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab IV mengenai fungsi kepemimpinan dan hubungan kerja terhadap kinerja kantor BAPPELITBANGDA Bangka Tengah, maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan analisis deskriptif fungsi kepemimpinan dengan skor rata-rata sebesar 3,88, variabel hubungan kerja sebesar 3,82 dan variabel kinerja kantor sebesar 3,90 termasuk kategori klasifikasi penilaian tinggi. Sehingga hasil dari penelitian yang dilakukan peneliti kepada responden bahwa responden menganggap fungsi kepemimpinan, hubungan kerja dan kinerja kantor BAPPELITBANGDA Bangka Tengah sudah baik.
2. Fungsi kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja kantor di BAPPELITBANGDA Bangka Tengah dengan nilai t_{hitung} sebesar 3,458 lebih besar dari nilai t_{tabel} 2.106, sehingga H_1 diterima dan H_0 ditolak.
3. Hubungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja kantor BAPPELITBANGDA Bangka Tengah dengan nilai t_{hitung} sebesar 3,655 lebih besar dari nilai t_{tabel} 2.106, sehingga H_2 diterima dan H_0 ditolak.
4. Fungsi kepemimpinan dan hubungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja kantor di BAPPELITBANGDA Bangka Tengah, yang mana diperoleh hasil perhitungan nilai F_{hitung} 37,893 dan nilai F_{tabel} 3.23 maka nilai F_{hitung} lebih besar dari nilai F_{tabel} dan tingkat

5. signifikansi lebih kecil dari 0,05. Berdasarkan hasil perhitungan penelitian bahwa fungsi kepemimpinan dan hubungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja kantor BAPPELITBANGDA Bangka Tengah.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang diperoleh dari penelitian ini bahwa penulis merasa perlu menuliskan beberapa saran berkenaan dengan penelitian ini yaitu sebagai berikut :

1. Kepada Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pembangunan Daerah (BappelitBangda) Bangka Tengah
 - a. Fungsi kepemimpinan memberikan pengaruh cukup besar terhadap kinerja kantor pada BAPPELITBANGDA Bangka Tengah Akan tetapi, agar lebih meningkatkan kinerja kantor sebaiknya organisasi lebih memperhatikan fungsi kepemimpinan agar sesuai dengan hasil kerja pegawai yang telah diberikan oleh pegawai kepada organisasi. Selain itu, Pemimpin juga diharapkan dapat memberikan pengaruh yang cukup baik dalam mempengaruhi pegawai dalam bekerja dengan begitu kinerja kantor akan meningkat.
 - b. Hubungan kerja harus diperhatikan, pegawai tentu menginginkan hubungan kerja yang baik antar sesama rekan kantor. Apabila hubungan kerja sesama pegawai menjadi baik maka kinerja kantor akan menjadi baik.
 - c. Kinerja kantor pada BAPPELITBANGDA diharapkan lebih ditingkatkan lagi, karena jika semakin tinggi kualitas dan kuantitas kinerja organisasi

yang dihasilkan maka kinerja kantor akan semakin meningkat, sehingga tujuan organisasi akan tercapai dengan baik.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini telah diusahakan peneliti dan dilaksanakan sesuai dengan prosedur ilmiah, namun demikian masih memiliki keterbatasan yaitu :

Objek yang dijadikan sampel dalam penelitian ini hanya dilakukan pada pegawai BAPPELITBANGDA Bangka Tengah dengan jumlah sampel sebanyak 43 responden. Untuk penelitian selanjutnya objek yang diteliti diharapkan lebih luas agar hasil dari penelitian lebih baik lagi.

