

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan data yang didapatkan setelah diolah kembali, maka hasil penelitian tentang pengaruh etika kerja, keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan pada Perum Damri Pangkalpinang, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

- a. Etika kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel etika kerja mempunyai peran yang penting dalam peningkatan kinerja karyawan pada Perum Damri Pangkalpinang.
- b. Keselamatan mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel keselamatan kerja mempunyai peran yang penting dalam peningkatan kinerja karyawan pada Perum Damri Pangkalpinang.
- c. Kesehatan kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel kesehatan kerja mempunyai peran yang penting dalam peningkatan kinerja karyawan pada Perum Damri Pangkalpinang.
- d. Pengujian secara bersama-sama antara etika kerja, keselamatan dan kesehatan kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan pada Perum Damri Pangkalpinang.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang telah diperoleh dari hasil penelitian, maka ada beberapa saran yang dapat dijadikan bahan pertimbangan dalam menentukan kebijakan yang berhubungan dengan etika kerja, keselamatan kerja, kesehatan kerja dan kinerja, yaitu antara lain:

### **1. Saran untuk Penelitian Lanjutan.**

Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan objek penelitian yang berbeda serta dengan item pertanyaan pada kuesioner yang berbeda dengan pertanyaan kuesioner penelitian lainnya. Bagi peneliti selanjutnya dapat dimanfaatkan sebagai bahan rujukan dalam melakukan penelitian yang berkaitan dengan etika kerja, keselamatan kerja, kesehatan kerja dan kinerja.

### **2. Saran yang ditujukan untuk Kantor Perum Damri Pangkalpinang**

- a. Kantor Perum Damri Pangkalpinang harus memperhatikan peranan etika kerja, keselamatan dan kesehatan kerja, variabel tersebut mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kantor Perum Damri Pangkalpinang harus dapat meningkatkan kinerja karyawan semaksimal mungkin dalam bekerja, akan tetapi pihak organisasi harus memperhatikan kondisi etika kerja, keselamatan dan kesehatan kerja dalam bekerja agar kinerja dapat maksimal sesuai dengan tujuan organisasi.

- b. Kantor Perum Damri Pangkalpinang hendaknya lebih memperhatikan etika kerja yang baik, sopan santun dan bijaksana untuk kenyamanan dan menciptakan suasana kerja yang menyenangkan, etika kerja merupakan segala sesuatu disekitar pekerja dan dapat berpengaruh terhadap pekerjaannya agar karyawan dapat bekerja dengan baik tanpa timbulnya permasalahan yang dapat mengganggu kinerja karyawan yang mengakibatkan menurunnya tingkat kinerja pegawai.
- c. Kantor Perum Damri Pangkalpinang hendaknya lebih memperhatikan keselamatan , karena keselamatan merupakan salah satu indikator penting dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Keselamatan merupakan hal yang sangat penting, hal ini disebabkan karena keselamatan menunjukkan besarnya perhatian keselamatan kepada karyawan. Adanya keselamatan karyawan yang baik terhadap organisasi, maka akan mendorong karyawan untuk bekerja lebih baik lagi
- d. Kantor Perum Damri Pangkalpinang hendaknya lebih memperhatikan kesehatan kerja, karena kesehatan kerja merupakan salah satu indikator penting dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Kesehatan kerja merupakan hal yang sangat penting, hal ini disebabkan karena kesehatan kerja menunjukkan besarnya perhatian kesehatan kepada karyawan. Adanya kesehatan kerja karyawan yang baik terhadap organisasi, maka akan mendorong karyawan untuk bekerja lebih baik lagi