

**PENEMPATAN KERJA (*WORK PLACEMENT*),
BUDAYA ORGANISASI (*ORGANIZATIONAL CULTURE*), DAN
KETERLIBATAN KERJA (*JOB INVOLVEMENT*), SERTA
PENGARUHNYA TERHADAP KEPUASAN KERJA (*JOB
SATISFACTION*) PADA BADAN KESATUAN BANGSA DAN
POLITIK KOTA PANGKALPINANG**

SKRIPSI



Diajukan Oleh:

**NAMA : TAUFIK APRIANSYAH
NIM : 3021511092**

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Prasyarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
2019**



UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Taufik Apriansyah
Nim : 3021511033
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : "Penempatan Kerja (*Work Placement*), Budaya Organisasi (*Organizational Culture*), dan Keterlibatan Kerja (*Job Involvement*), Serta Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja (*Job Satisfaction*) Pada Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kota Pangkalpinang"

Pembimbing Utama

Hidayati, S.E., M.M.
NP. 506306010

Pembimbing Pendamping

Dr. Reniati, S.E., M.Si.
NP. 507206007

Balunijuk, 8 Juli 2019
Ketua Jurusan Manajemen

Dr Hamsari, S.E., M.Sc.
NP 506906008



PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI BERJUDUL

"PENEMPATAN KERJA (*WORK PLACEMENT*), BUDAYA ORGANISASI (*ORGANIZATIONAL CULTURE*), DAN KETERLIBATAN KERJA (*JOB INVOLVEMENT*), SERTA PENGARUHNYA TERHADAP KEPUASAN KERJA (*JOB SATISFACTION*) PADA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK KOTA PANGKALPINANG"

Yang Diperiapkan dan Disusun Oleh: Taufik Apriansyah
Nomor Induk Mahasiswa: 302 15 11 092

Telah dipertahankan didepan Tim Penguji pada tanggal 5 Agustus 2019 dan telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

Dewan Penguji,

Ketua

Dr. Hamsani, S.E., M.Sc.
NP. 506906008

Anggota

Christianingrum, S.Pd., M.M.
NIP. 198704022014042001

Anggota

Hidayati, S.E., M.M.
NP. 506306010

Anggota

Dr. Reniati, S.E., M. Si.
NP. 507206007

Balunujuk, 8 Agustus 2019
Universitas Bangka Belitung
Fakultas Ekonomi
Jurusan Manajemen

Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Reniati, S.E., M.Si.
NP. 507206007

Ketua Jurusan Manajemen

Dr. Hamsani, S.E., M.Sc.
NP. 506906008

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi saya yang berjudul “Penempatan Kerja (*Work Placement*), Budaya Organisasi (*Organizational Culture*), dan Keterlibatan Kerja (*Job Involvement*), serta Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja (*Job Satisfaction*) Pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Pangkalpinang.”, ini tidak terdapat karya sebelumnya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis terdapat dalam naskah ini dan disebutkan dalam referensi dan apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar maka saya sanggup menerima hukuman atau sanksi apapun sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Balunjuk, 8 Agustus 2019

Penulis,



Taufik Apriansyah

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

Tak peduli seberapa banyak harta yang dimiliki, tak peduli setinggi apa jabatan yang dimiliki, yang terpenting adalah seberapa besar diri kita bisa menyebar manfaat untuk orang lain. Karena sebaik-baiknya manusia adalah manusia yang berguna bagi orang lain.

1000 langkah tidak akan tercapai tanpa 1 langkah pertama

There are no mistakes in life, only lessons. There is no such thing as a negative experience, only opportunities to grow, learn and advance along the road of self-mastery. FROM STRUGGLE COMES STRENGTH. EVEN PAIN CAN BE A WONDERFUL TEACHER

PERSEMBAHAN

Jatuh dan bangkit, tentu segala usaha, jerih payah, tangisan, kegalauan, dan segala sesuatu yang telah menjadi hasil studi selama ini, termasuk skripsi ini tidak ada artinya tanpa dukungan dari mereka.

Skripsi ini dengan bangga ku persembahkan untuk:

- Sujud syukur kusembahkan kepada Allah SWT yang telah memberikan kesempatan, dan kemudahan, serta kesehatan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Allhamdulillahirobbilalamin.
- Ku persembahkan sebuah karya kecil ini teruntuk ibunda tercinta (Yuliarti) yang telah berjuang sekuat tenaga untuk selalu memberi semangat, berjuang dengan begitu keras dan mengajari segala sesuatu tentang kehidupan yang sangat berguna demi masa depan anaknya. Bocah kecilmu ini bukan apa-apa tanpa dirimu Ibu. Cintaku tak kan pernah terhenti untukmu.
- Ku persembahkan pula untuk ayah tercinta (Agus Wahidin) yang telah membesarkan diriku menjadi lelaki yang mandiri dan tentunya ia yang terus berjuang untuk bisa membuat bocah kecilnya ini tumbuh menjadi seseorang yang lebih baik kedepannya.
- Untuk tanteku (Nurbaiti) yang telah memberi semangat selalu dan membantu dalam kelancaran studi dari awal hingga akhir. Terima kasih Ute.

- Teman kos sekaligus yang ternyata tanggal lahirnya sama cuman beda tahun Gobbi Amasko. Terimakasih sudah menjaga agar kosan kita selalu dalam keadaan bersih wkwk.
- Assisten pribadi saya Rianto, terima kasih sudah mau selalu direpotkan dan mau menjadi pelampiasan disaat tangan saya sedang dalam mode tidak terkontrol.
- Sahabatku 4cm (Sumirza Oktopiandi, Diki Rizaldi, Stefani Theresia Angela) support kalian selalu hadir walaupun berbeda pulau.
- Fans Piko aka Fans Redy (Tari Aprianti, Swari Zulivan, Yahyah Resonansi) terima kasih atas percakapan yang sangat berfaedah.
- Terkhusus Tari Aprianti terima kasih sudah merawat saya dengan baik, jasamu takkan pernah ku lupakan. Dan bertemu denganmu adalah hal yang sangat luar biasa. Sungguh banyak pembelajaran hidup yang aku dapatkan dari dirimu.
- My Brother, my inspirator Tomi Sah, terimakasih sudah membuatku berproses dan berkembang hingga saat ini.
- Pasangan GenRe ku Dilla Augustine Kolina, terima kasih kakak senior ku yang cantik yang sangat bijaksana. Gaya tertawamu yang begitu lepas saat di Nasional masih terngiang-ngiang di kepala ku.
- Para perempuanku Silvia Ariski dan Ulfi Yaningsih
- Para sahabat rantau Lola Vitasari, Sella Lestari, Ridho Irga Yulanda, Septiasari,dkk
- Seperenggu Dhial, Ari Pratama, Pendol, Novriansyah, Akmal
- Saudara tiriku Rosinta Olivia, maaf kita harus pisah karena ternyata kita beda ayah.
- Keluarga GenRe Kota Pangkalpinang, Forum GenRe Bangka Belitung, Ikatan Bujang Dayang Kota Pangkalpinang, dan semua keluarga ku di organisasi lainnya yang tidak bisa ku sebut satu-persatu.
- Keluarga AISEP 2018 ku tercinta
- Keluarga Besar 15 Manajemen 3 kuh.
- Teman-teman sahabat yang tidak bisa ku sebutkan satu persatu
- Almamaterku tercinta Universitas Bangka Belitung

ABSTRAK

Taufik Apriansyah . 302 15 11 092. Penempatan Kerja (*Work Placement*), Budaya Organisasi (*Organizational Culture*), dan Keterlibatan Kerja (*Job Involvement*), Serta Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja (*Job Satisfaction*) Pada Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kota Pangkalpinang.

Penelitian ini dilatar belakangi berdasarkan fenomena yang ada menunjukkan bahwa kepuasan kerja pegawai pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Pangkalpinang yang dirasakan belum maksimal. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan mendapatkan kajian tentang pengaruh penempatan kerja, budaya organisasi, dan keterlibatan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Pangkalpinang.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif dengan jumlah sampel sebanyak 33 responden, sedangkan teknik pengambilan yaitu metode sampel jenuh. Pada penelitian ini variabel bebasnya terdiri dari penempatan kerja, budaya organisasi, dan keterlibatan kerja, sedangkan variabel terikatnya adalah kepuasan kerja pegawai pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Pangkalpinang. Pengujian instrumen menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Sedangkan metode analisis data menggunakan analisis linear berganda dengan uji t, uji beda t-test, uji F, dan R^2 .

Hasil penelitian variabel independen X1 diperoleh $t_{hitung} (4,015) > t_{tabel} (2,042)$, X2 diperoleh $t_{hitung} (2,846) > t_{tabel} (2,042)$, X3 diperoleh $t_{hitung} (2,615) > t_{tabel} (2,043)$. Maka X1 berpengaruh secara parsial terhadap variabel Y, X2 berpengaruh secara parsial terhadap variabel Y, dan X3 berpengaruh secara parsial terhadap variabel Y. Hasil uji F menunjukkan bahwa $F_{hitung} (14,775) > F_{tabel} (2,93)$, sedangkan nilai signifikan adalah $0,00 < \alpha$ pada taraf signifikan 0,05. Berarti variabel independen secara simultan mempengaruhi variabel dependen secara signifikan. Hasil uji koefisien determinasi (R^2) menunjukkan nilai Adjusted R Square 57,1 atau 57,1% yakni variabel kepuasan kerja dapat dijelaskan oleh variabel penempatan kerja, budaya organisasi, dan keterlibatan kerja sisanya 42,9% dapat dijelaskan oleh variabel lain diluar variabel penelitian.

Kata kunci : Penempatan Kerja, Budaya Organisasi, Keterlibatan Kerja, dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Taufik Apriansyah . 302 15 11 092. Work Placement, Organizational Culture, And Job Involvement, and Their Effects on Job Satisfaction at National and Political Unity Agency of Pangkalpinang.

The purpose of this research is to discover and analyze the effects of work placement, organizational culture, and job involvement on employee job satisfaction at the National and Political Agency of Pangkalpinang.

It is a quantitative descriptive study with a total sample of 33 respondents, who were selected using saturated sampling method. In this research, the independent variables include work placement, organizational culture, and job involvement, while the dependent variable is employee job satisfaction. The instruments are tested using validity and reliability tests. Meanwhile, the data analysis method used is multiple linear regression analysis with t-test, independent sample t-test, F-test, and R^2 .

The analysis results were for X1, $t_{count} (4,015) > t_{table} (2,042)$, for X2, $t_{count} (2,846) > t_{table} (2,042)$, for X3, $t_{count} (2,615) > t_{table} (2,042)$. It can be concluded that X1, X2, and X3 have partial influence on the Y variable. F-test results show that $F_{count} (14,775) > F_{table} (2,93)$ with significance level of $0,00 < \alpha$ at 5% significance level. This means that the independent variables significantly and simultaneously influence dependent variable. Coefficient of Determination (R^2) test results shows that the value of Adjusted R Square was 57,1 or 57,1%. This means that 57,1% of job satisfaction variable can be explained by work placement, organizational culture, and job involvement, while the rest (42,9%) can be explained by other variables outside of this research.

Keywords: Work Placement, Organizational Culture, Job Involvement, and Job Satisfaction

KATA PENGANTAR

Pertama-tama saya ingin mengucapkan puji syukur kepada Allah SWT yang tiada hentinya memberikan rahmat, anugrah, berkat, serta hidayah-NYA kepada saya, sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian yang berjudul “Penempatan Kerja (*Work Placement*), Budaya Organisasi (*Organizational Culture*), dan Keterlibatan Kerja (*Job Involvement*), Serta Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja (*Job Satisfaction*) Pada Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kota Pangkalpinang” untuk memperoleh gelar sarjana di Universitas Bangka Belitung.

Dalam penyelesaian penelitian ini, tidak bisa lepas dari bantuan-bantuan orang-orang disekitar saya yang terus memberikan dukungan dan dorongan kepada saya. Maka dari itu, saya ingin mengucapkann terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Bapak Dr. Ir. Muh. Yusuf, M.Si. selaku Rektor Universitas Bangka Belitung.
2. Bapak Dr. Nizwan Zukhri, S.E., M.M., selaku Wakil Rektor 1 Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Universitas Bangka Belitung
3. Ibu Dr. Reniati, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung sekaligus pembimbing 2 yang selalu memberikan pengarahan yang sangat membantu penulis dalam menyelesaikan penelitian ini walau sepadat apapun kesibukan beliau, beliau tetap menyempatkan diri untuk meluangkan waktu membimbing penulis.

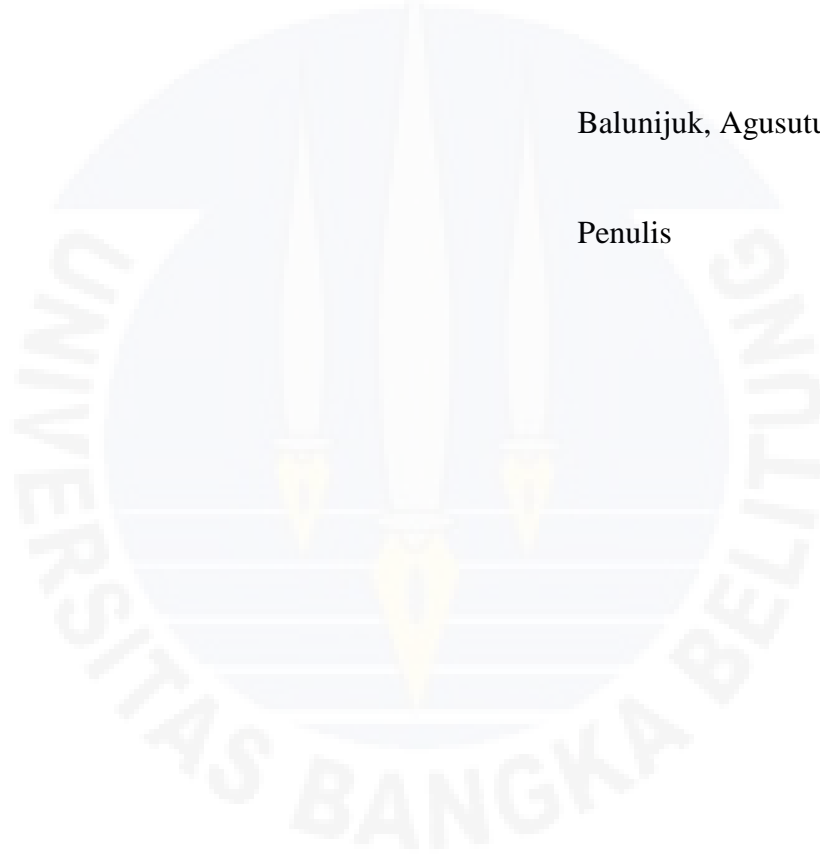
4. Bapak M. Tanggung, S.E., M.Si. selaku pembimbing 1 yang terus berusaha membantu penulis dalam menyelesaikan penelitian dan tidak letih-letihnya memberikan pengarahan kepada penulis dalam melakukan penelitian ini. Meskipun beliau sangat sibuk tetapi selalu meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan.
5. Ibu Hidayati, S.E, M.M. sebagai pembimbing 1 yang selalu membantu membantu memberikan pengarahan yang sangat bermanfaat untuk penulis menyelesaikan penelitian ini.
6. Ibu Christianingrum, S.Pd., M.M. sebagai Dosen Pembimbing Akademik
7. Bapak/ Ibu dosen dan staf pengajar di FE UBB khususnya jurusan manajemn yang telah dengan tulus memebrikan ilmu pengetahuan yang sangat berharga bagi penulis.
8. Keluarga yang selalu mendorong dan terus memberikan semangatnya agar penulis cepat menyelesaikan skripsi ini
9. Teman, sahabat, dan kerabat yang senantiasa waktu demi waktu berada di dekat penulis sebagai penopang dan motivasi penulis dalam menyelesaikan penelitian ini
10. Keluarga besar Badan Kesatuan Bangsa dan Politik terutama Ibu Ratna yang telah membantu banyak dalam memberikan informasi serta data-data terkait penelitian sehingga penelitian ini selesai.

Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi semua kalangan yang membutuhkan serta menggunakannya. Saya sadar bahwa penelitian ini jauh

dari kata sempurna karena banyaknya keterbatasan yang dimiliki oleh saya selaku penulis. Maka dari itu, saya sangat mengharapkan adanya kritik dan saran yang membangun dari semua teman-teman pembaca untuk membangun ilmu pengetahuan yang lebih baik lagi. Saya juga mohon maaf apabila ada kata-kata dalam penelitian ini yang kurang berkenan di hati para pembaca.

Balunjuk, Agustus 2019

Penulis



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xx
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	12
1.3 Batasan Masalah	13
1.4 Tujuan Penelitian.....	14
1.5 Manfaat Penelitian	15
1.6 Sistematika Penulisan	16
BAB II LANDASAN TEORI	20
2.1 Teori Manajemen	20
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	20

2.2.1	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	20
2.2.2	Fungsi Operasional Manajemen Sumber Daya Manusia	21
2.3	Penempatan Kerja.....	23
2.3.1	Pengertian Penempatan Kerja.....	23
2.3.2	Faktor-faktor Penempatan Kerja	24
2.3.3	Jenis-jenis Penempatan Kerja.....	25
2.3.4	Dimensi dan Indikator Penempatan Kerja.....	26
2.4	Budaya Organisasi	28
2.4.1	Pengertian Budaya Organisasi.....	28
2.4.2	Karakteristik Budaya Organisasi	29
2.4.3	Fungsi Budaya Organisasi	30
2.4.4	Dimensi Budaya Organisasi	31
2.5	Keterlibatan Kerja.....	32
2.5.1	Pengertian Keterlibatan Kerja	32
2.5.2	Kondisi Keterlibatan Kerja.....	33
2.5.3	Dimensi Keterlibatan Kerja.....	34
2.5.4	Indikator Keterlibatan Kerja.....	35
2.6	Kepuasan Kerja.....	36
2.6.1	Pengertian Kepuasan Kerja	36
2.6.2	Faktor-faktor Kepuasan Kerja	37
2.6.3	Aspek yang memengaruhi Kepuasan Kerja.....	39
2.6.4	Dampak Kepuasan dan Ketidakpuasan Kerja	40
2.6.5	Dimensi dan Indikator Kepuasan Kerja	42

2.7 Penelitian Terdahulu.....	43
2.8 Kerangka Pemikiran	46
2.9 Hipotesis	53
BAB III METODE PENELITIAN	55
3.1 Pendekatan Penelitian.....	55
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	55
3.3 Populasi dan Sampel.....	55
3.3.1 Populasi	55
3.3.2 Sampel	56
3.4 Metode Pengumpulan Data	56
3.4.1 Teknik Pengambilan Data	56
3.4.2 Jenis dan Sumber Data	57
3.5 Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel	58
3.5.1 Definisi Operasional Variabel	58
3.5.2 Skala Pengukuran	60
3.6 Metode Analisis Data Kuantitatif.....	61
3.6.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	61
3.6.2 Uji Validitas.....	62
3.6.3 Uji Reliabilitas.....	62
3.7 Teknik Analisis Data	62
3.7.1 Uji Asumsi Klasik.....	62
3.7.1.1 Uji Normalitas	62
3.7.1.2 Uji Multikolonieritas	63

3.7.1.3 Uji Heteroskedastisitas	63
3.7.2 Uji Hipotesis	64
3.7.2.1 Uji Regresi Berganda.....	64
3.7.2.2 Uji T (Uji Parsial)	64
3.7.2.3 Uji Beda T-test	65
3.7.2.4 Uji F (Uji Simultan).....	65
3.7.2.5 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	66
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	68
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	68
4.1.1 Profil Badan KESBANGPOL.....	68
4.1.2 Visi Misi Badan KESBANGPOL	69
4.1.3 Struktur Organisasi Badan KESBANGPOL.....	69
4.2 Deskriptif Hasil Penelitian	71
4.2.1 Hasil Deskriptif Karakteristik Responden	71
4.2.2 Hasil Deskriptif Masing-masing Variabel	74
4.2.3 Rekapitulasi Deskriptif Variabel.....	94
4.3 Hasil Analisis Data	95
4.3.1 Uji Validitas	95
4.3.2 Uji Reabilitas.....	96
4.3.3 Uji Asumsi Klasik	97
4.3.4 Uji Hipotesis	102
4.4 Pembahasan	111
BAB V PENUTUP.....	118

5.1 Kesimpulan.....	118
5.2 Saran	120
DAFTAR PUSTAKA.....	123
LAMPIRAN.....	127



DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Data Pegawai Badan Kesbangpol Kota Pangkalpinang	5
Tabel I.2 Data Penempatan Kerja Pegawai Badan Kesbangpol	8
Tabel I.3 Hasil Kuesioner Prasurvey Penempatan Kerja	9
Tabel I.4 Hasil Kuesioner Prasurvey Budaya Organisasi	11
Tabel II.1 Penelitian Terdahulu.....	43
Tabel III.1 Definisi Operasional Variabel.....	59
Tabel IV.1 Karakteristik Jenis Kelamin.....	71
Tabel IV.1 Karakteristik Usia	72
Tabel IV.1 Karakteristik Latar Belakang Pendidikan	73
Tabel IV.4 Indikator dari Syarat Pendidikan	74
Tabel IV.5 Indikator dari Kesesuaian Pendidikan	75
Tabel IV.6 Indikator dari Pemahaman Teori Pekerjaan.....	75
Tabel IV.7 Indikator dari Pemahaman Aturan Pekerjaan	76
Tabel IV.8 Indikator dari Keterampilan Mental	76
Tabel IV.9 Indikator dari Keterampilan Fisik.....	76
Tabel IV.10 Indikator dari Keterampilan Sosial	77
Tabel IV.11 Indikator dari Kesesuaian Penempatan.....	77
Tabel IV.12 Indikator dari Lamanya Melakukan Pekerjaan	78
Tabel IV.13 Rekapitulasi Variabel Penempatan Kerja	78
Tabel IV.14 Indikator dari Kesadaran Untuk Berkembang	79
Tabel IV.15 Indikator dari Kesadaran Dalam Mentaati Peraturan	80

Tabel IV. 16 Indikator dari Kebebasan Mengemukakan Pendapat.....	80
Tabel IV.17 Indikator dari Antusias Dalam Bekerja	80
Tabel IV.18 Indikator dari Sikap Terhadap Rekan Kerja	81
Tabel IV.19 Indikator dari Kemampuan Menangani Masalah.....	81
Tabel IV.20 Indikator dari Kreaifitas.....	82
Tabel IV.21 Indikator dari Inisiatif	82
Tabel IV.22 Indikator dari Kerjasama Anggota Tim.....	82
Tabel IV.23 Indikator dari Toleransi Antar Anggota.....	83
Tabel IV.24 Rekapitulasi Rata-rata Jawaban pada Variabel Budaya Organisasi .	83
Tabel IV.25 Indikator dari Partisipasi Terhadap Pekerjaan	84
Tabel IV.26 Indikator dari Pentingnya Pekerjaan Bagi Harga Diri	85
Tabel IV.27 Indikator dari Keinginan Bekerjasama	85
Tabel IV.28 Indikator dari Pentingnya Pekerjaan Bagi Diri Individu	86
Tabel IV.29 Indikator dari Sifat Mengutamakan Pekerjaan	86
Tabel IV.30 Rekapitulasi Rata-rata Jawaban pada Variabel Keterlibatan Kerja..	87
Tabel IV.31 Indikator dari Pengawasan Yang Diberikan Pemimpin.....	88
Tabel IV.32 Indikator dari Motivasi Yang Diberikan Pemimpin	88
Tabel IV.33 Indikator dari Kesesuaian Pekerjaan Dengan Kemampuan.....	89
Tabel IV.34 Indikator dari Hasil Kerja Yang Optimal	89
Tabel IV.35 Indikator dari Kesempatan Untuk Maju	89
Tabel IV.36 Indikator dari Kepuasan Akan Kebijakan Yang Berlaku	90
Tabel IV.37 Indikator dari Kesesuaian Gaji	90
Tabel IV.38 Indikator dari Gaji Dapat Memenuhi Kebutuhan Hidup	91

Tabel IV.39 Indikator dari Perasaan Dihargai	91
Tabel IV.40 Indikator dari Keikutsertaan Dalam Mengambil Keputusan	91
Tabel IV.41 Indikator dari Kepuasan Akan Lingkungan Kerja	92
Tabel IV.42 Indikator dari Hubungan Dengan Rekan Kerja	92
Tabel IV.43 Indikator dari Hubungan Dengan Atasan	93
Tabel IV.44 Rekapitulasi Rata-rata Jawaban pada Variabel Kepuasan Kerja	93
Tabel IV.45 Hasil Rekapitulasi Deskriptif Variabel	94
Tabel IV.46 Hasil Uji Validitas	95
Tabel IV.47 Hasil Uji Reliabilitas	96
Tabel IV.48 Hasil Uji Normalitas <i>Kolmogorov-Smirnov</i>	99
Tabel IV.49 Uji Glejser	101
Tabel IV.50 Hasil Uji Multikolonieritas	102
Tabel IV.51 Hasil Analisis Regresi Berganda	103
Tabel IV.52 Hasil Analisis Uji t	105
Tabel IV.53 Uji Beda T-test Keterlibatan Kerja	108
Tabel IV.54 Uji Beda T-test Kepuasan Kerja	108
Tabel IV.55 Hasil Analisis Uji F	109
Tabel IV.56 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	110

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Karakteristik Budaya Organisasi	29
Gambar II.2 Kondisi Yang Mempengaruhi Keterlibatan Kerja.....	33
Gambar II.3 Kerangka Pemikiran	46
Gambar IV.1 Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Pangkalpinang.....	68
Gambar IV.2 Struktur Organisasi Badan Kesabangpol	70
Gambar IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	71
Gambar IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	72
Gambar IV.5 Karakteristik Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan	73
Gambar IV.6 Hasil Uji Normalitas Grafik Histogram	97
Gambar IV.7 Hasil Uji Normalitas – Plot.....	98
Gambar IV.8 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	100